

A woman with short dark hair, wearing an orange sleeveless top, is smiling and looking towards the camera. Her right hand is held out, palm up, towards a circular graphic on the right side of the image. The background is a dark, solid color.

Innovation i offentlig sektor – nya siffror

19 MAJ 10:00–12:00

Varmt välkomna!



Jenny Engström

DAGENS MODERATOR
VINNOVA

VINNOVA

Sveriges innovationsmyndighet

Birgitta Mannfelt

SEKTIONSCHEF, SCB

Jakob Hellman

ENHETSCHEF INNOVATIONSLEDNING, VINNOVA

VINNOVA

Sveriges innovationsmyndighet

Nils Adriansson

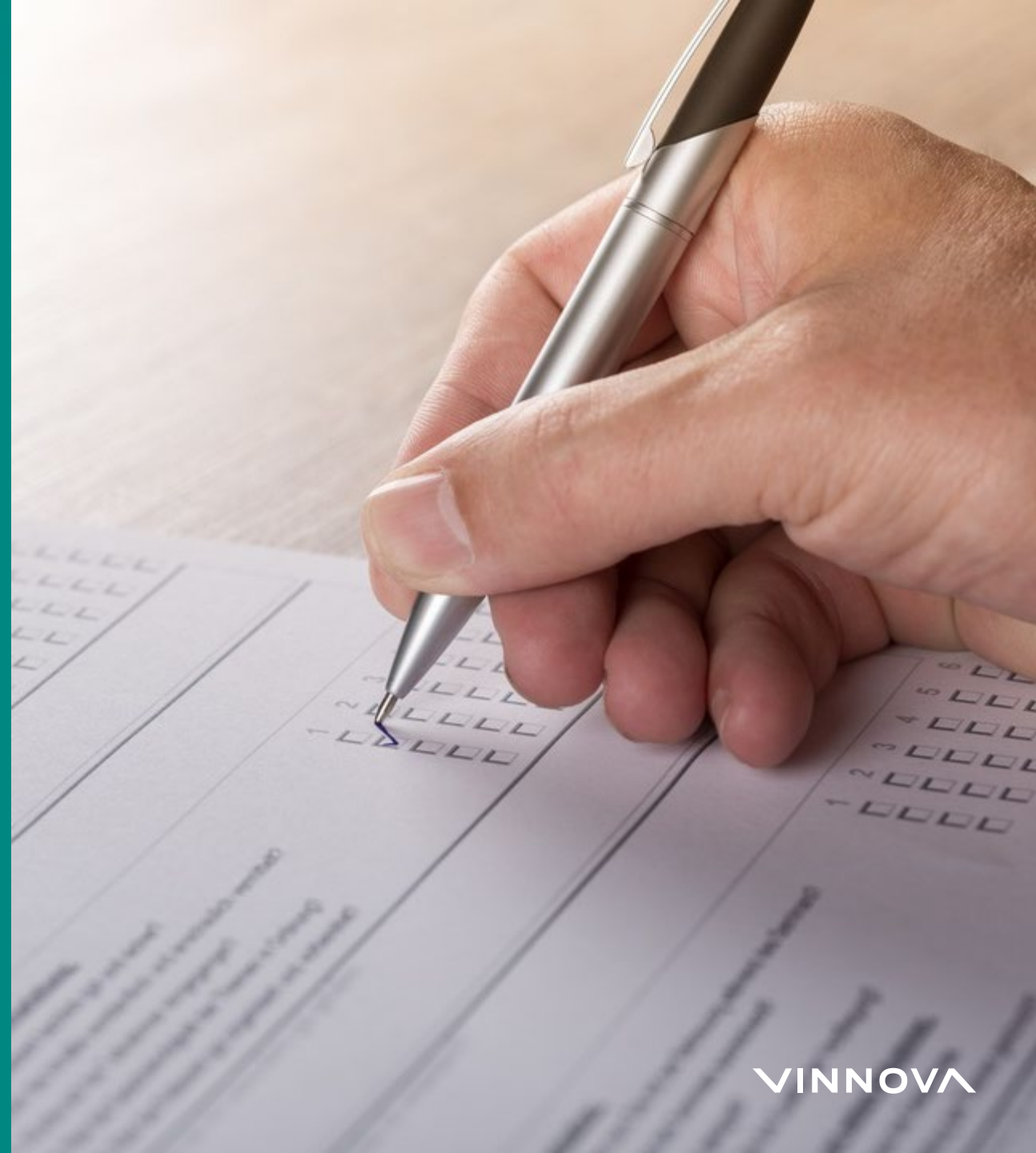
EKONOMISK STATISTIK OCH ANALYS
SCB

VINNOVA

Sveriges innovationsmyndighet

Innovation i offentlig sektor 2019 - 2020

- Genomfördes av Statistiska centralbyrån på uppdrag av Vinnova.
- En enkät skickades till innovationsansvariga/ kommunchefer på samtliga statliga myndigheter och landets alla kommuner och regioner.
- En kompletterande enkät skickades till cirka 5 000 offentliga arbetsställen.
- I enkäterna ställdes frågor om strategi, faktiska innovationer och innovationsaktiviteter.
- Undersökningen avslutades den 31 augusti 2021.



Svarsfrekvens

Totalenkäten på ledningsnivå: 72%

Statliga myndigheter: 81%

Regioner: 70%

Kommuner: 66%

Enkäten på arbetsställesnivå: 29%

Resultat från undersökningen Innovation i offentlig sektor

Clara Leandersson & Simon Billinger
Ramboll
19 MAJ 2022

Vilka är vi?

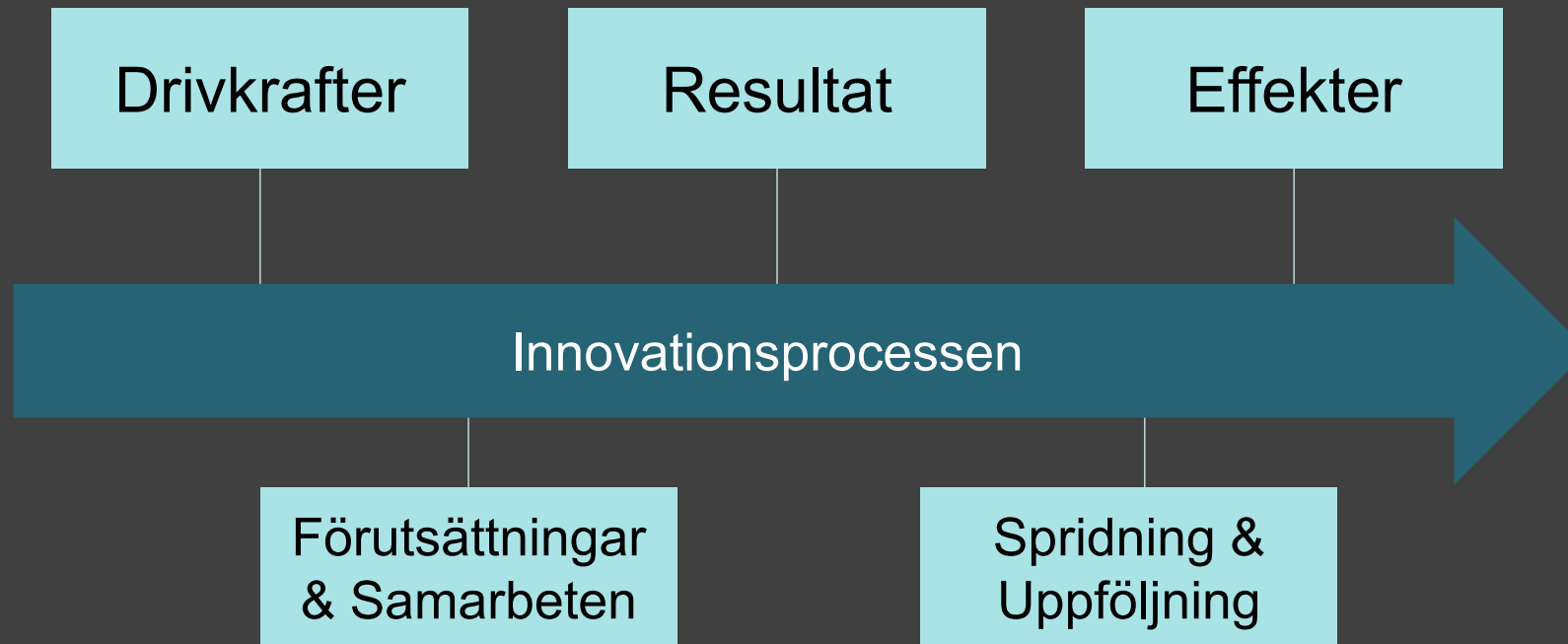


Clara Leandersson
Ramboll



Simon Billinger
Ramboll

Vi delar upp analysen enligt steg i en innovationsprocess



Två enkäter

Del 1: Central nivå

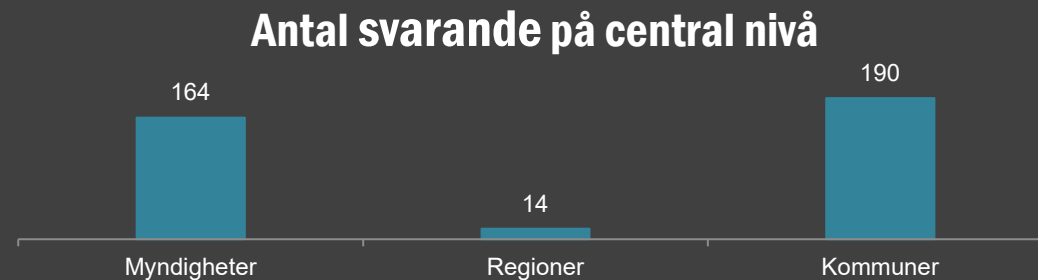
Del 2: Arbetsställe nivå

Central nivå – övergripande resultat

VINNOVA
Sveriges innovationsmyndighet

Svarande

- Antalet svarande
- Redovisar resultaten per aktör



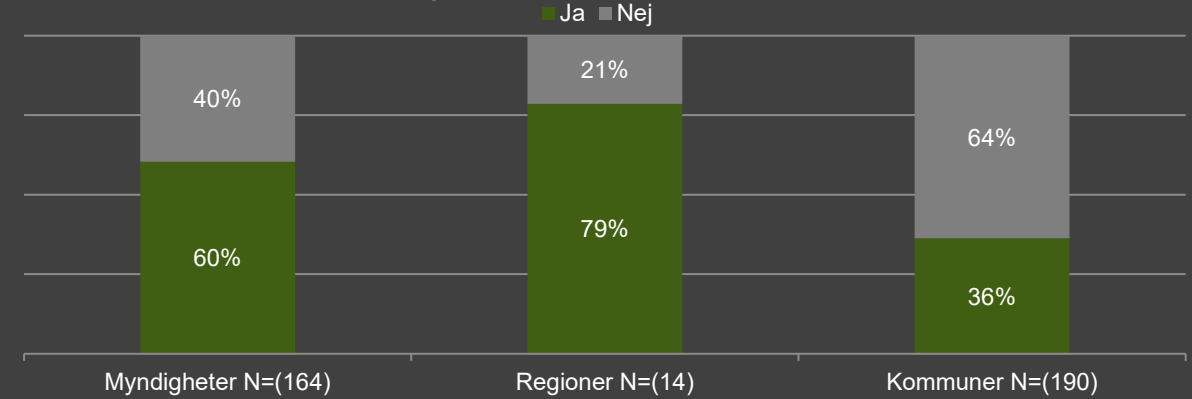
Del 1: Central nivå

Del 2: Arbetsställe nivå

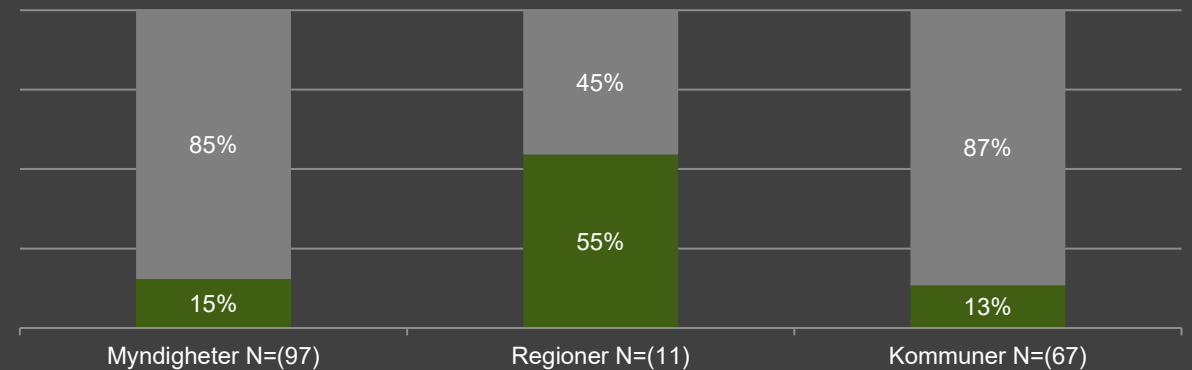
Systematiskt arbete

Andel organisationer som arbetat systematiskt med innovation, år 2019-2020.

Arbetat systematiskt med innovation



Andel med antagen innovationsstrategi



Drivkrafter

Drivkrafter för det systematiska innovationsarbetet.

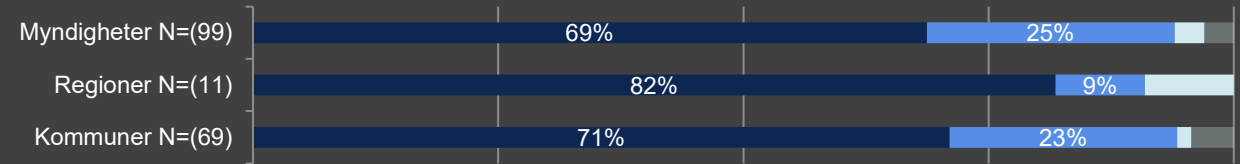
Det finns många saker som driver på

Lagstiftning i minst utsträckning

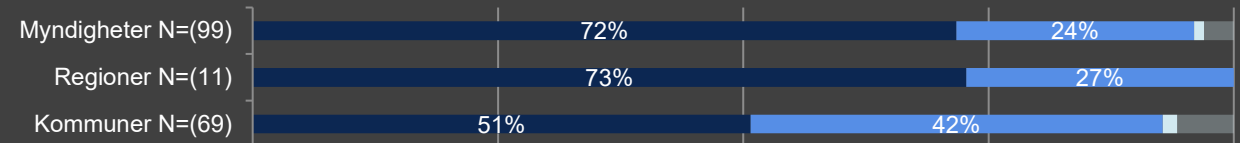


Ny teknik och kunskap

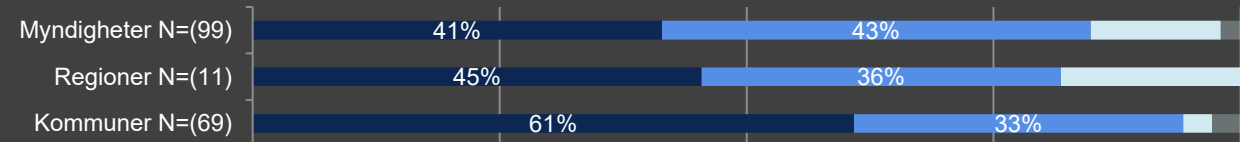
■ I hög eller ganska hög grad ■ I viss grad ■ Inte alls ■ Vet ej



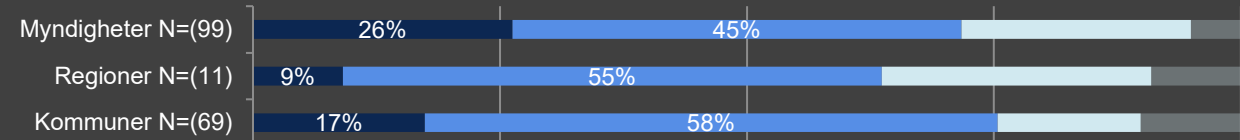
Behov, krav och förväntningar från användare



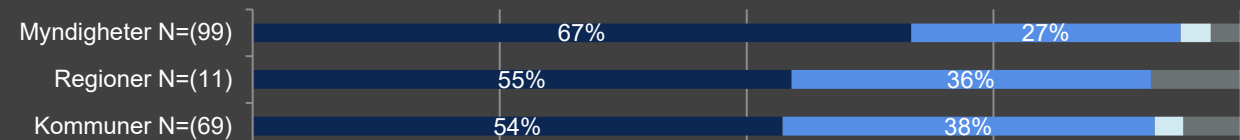
Besparings- eller effektiviseringskrav eller -möjligheter



Ny lagstiftning eller reglering



Strävan efter att hantera samhällsutmaningar



Arbetsställenivå

VINNOVA
Sveriges innovationsmyndighet

Svarande på arbetsställe nivå

- Samma 164 svarande myndigheter som på central nivå.
- 100 av kommun- och regionledningar.
- 1 396 övriga kommunala och regionala arbetsplatser.

Del 1: Central nivå

Del 2: Arbetsställe nivå



164

Myndigheter



87

Kommun-
ledningar

1 135

Övriga
kommunala
arbetsplatser

13

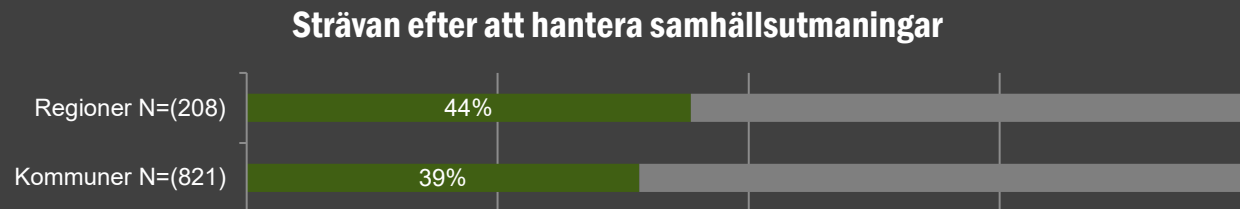
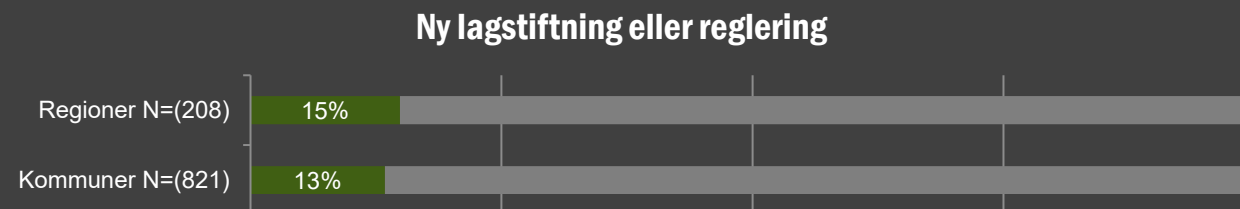
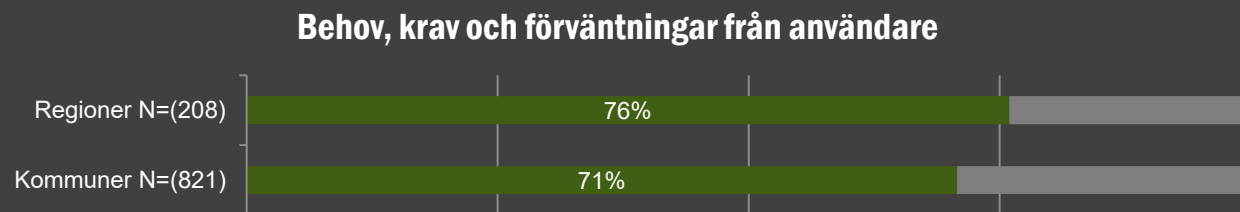
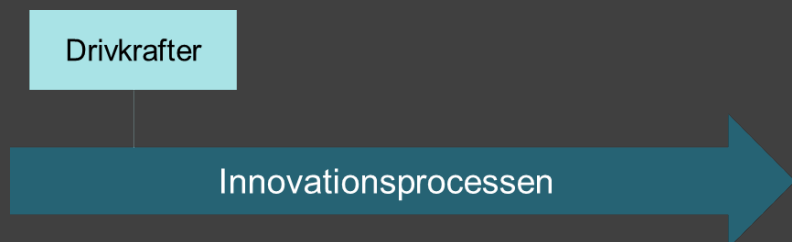
Region-
ledningar

261

Övriga
regionala
arbetsplatser

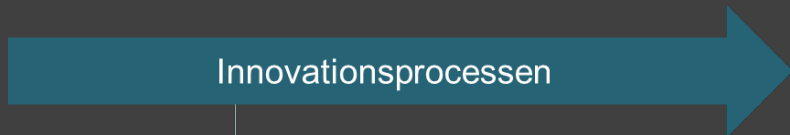
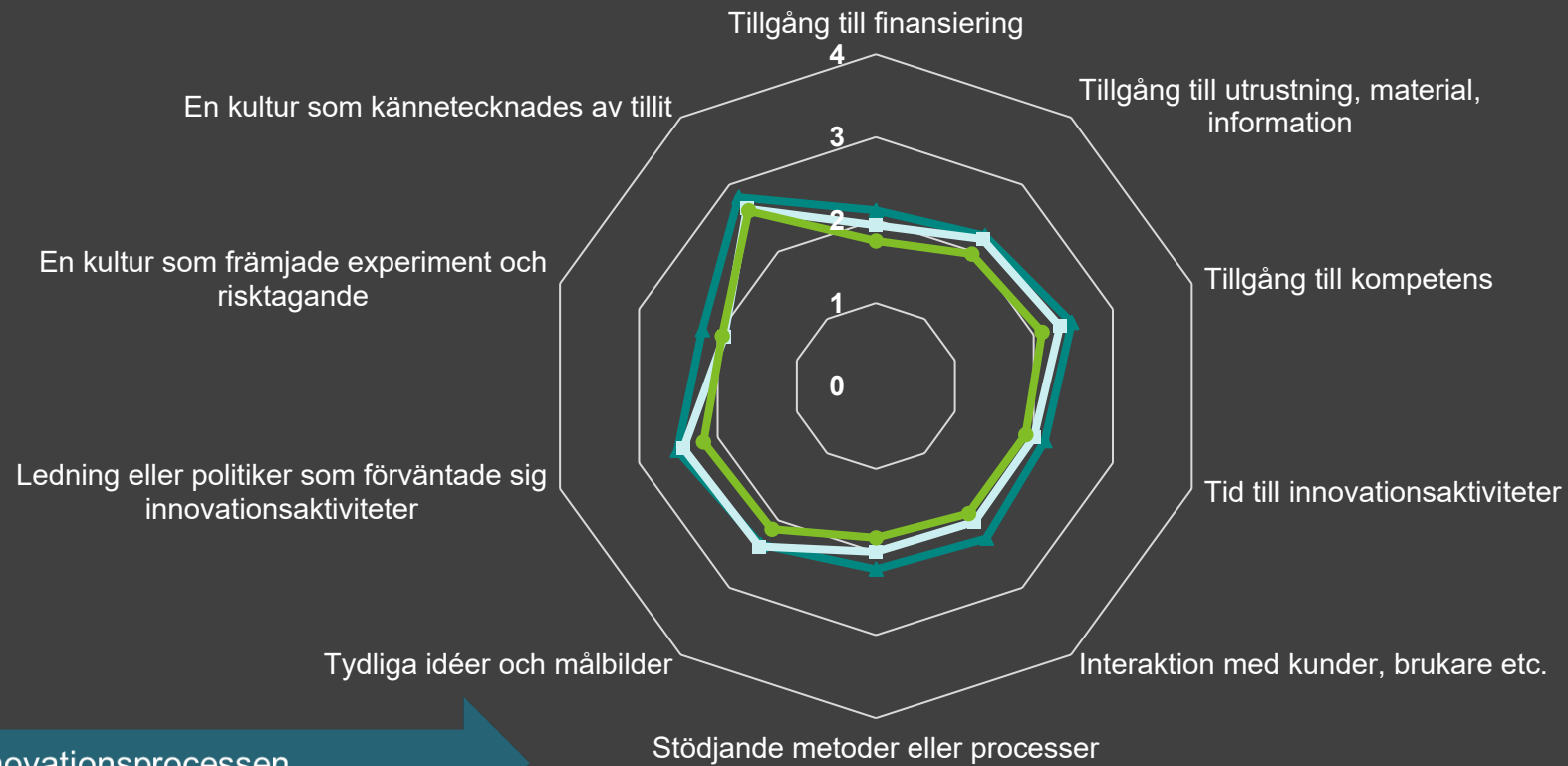
Drivkrafter

- Drivkrafter för innovationsaktiviteter.
- Behov, krav och förväntningar från användare driver till stor del.
- Lagstiftning ännu en gång lägst.



Förutsättningar

Myndigheter Regioner Kommuner



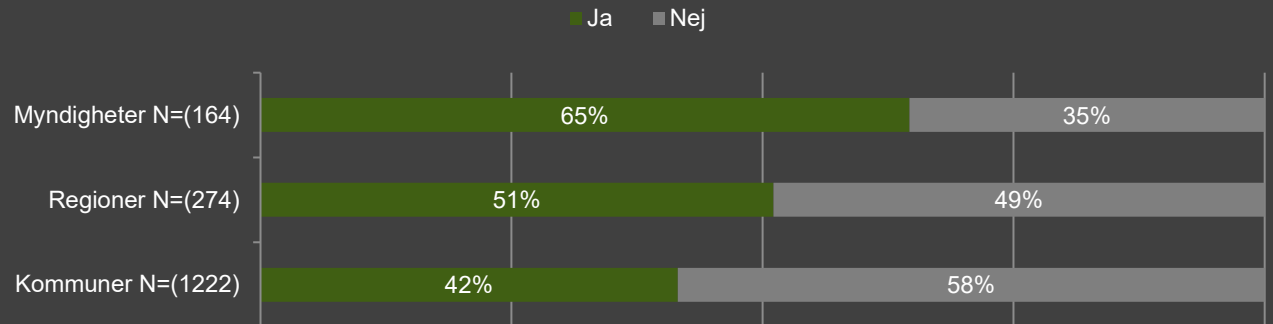
Förutsättningar & samarbeten

Samarbete (1/2)

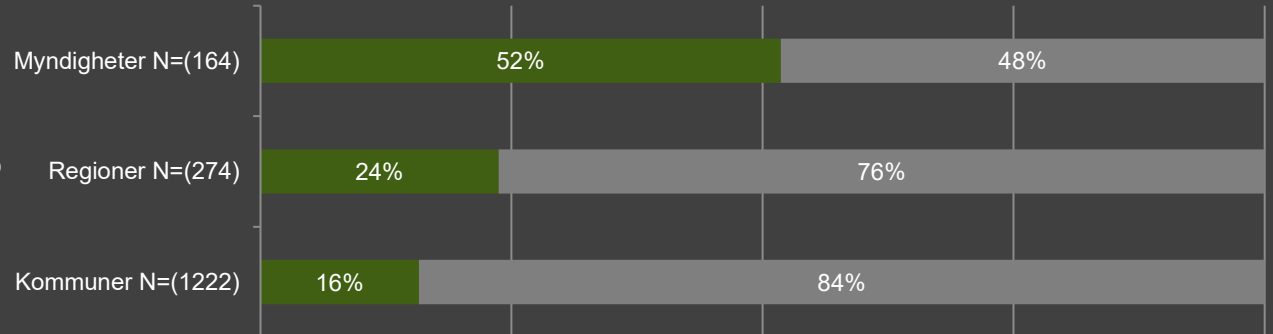
- Samarbetat med andra för innovationsaktiviteter.
- Myndigheter är troligare att ha samarbetat än regioner och kommuner.
- Särskilt stor skillnad när det kommer till samarbete med fler än en aktör.



Samarbetat med andra arbetsställen eller aktörer



Samarbetat med fler än en aktör

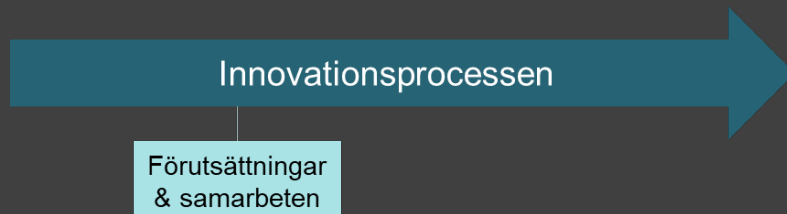


Innovationsprocessen

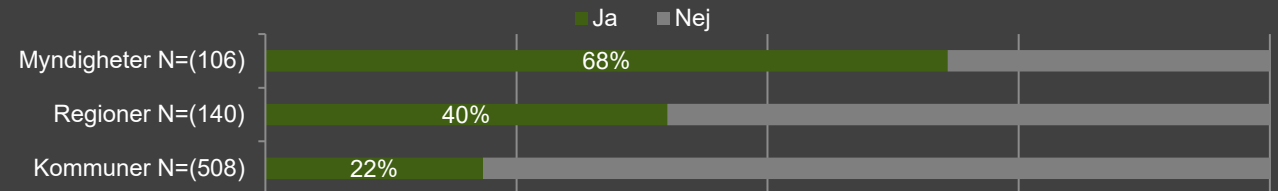
Förutsättningar
& samarbeten

Samarbete (2/2)

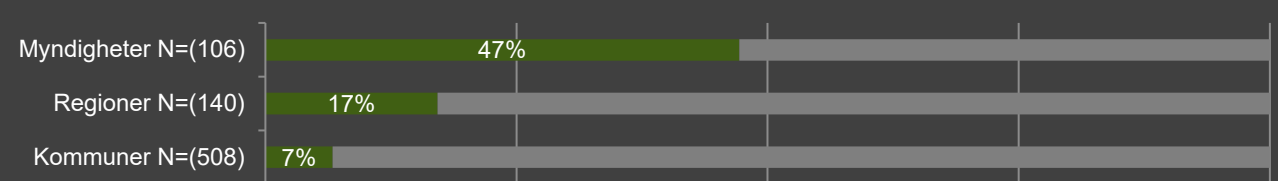
- Uppdelat per typ av aktör som varit samarbetspartner.
- Myndigheter sticker ut som troligare att ha samarbetat med samtliga olika aktörer.



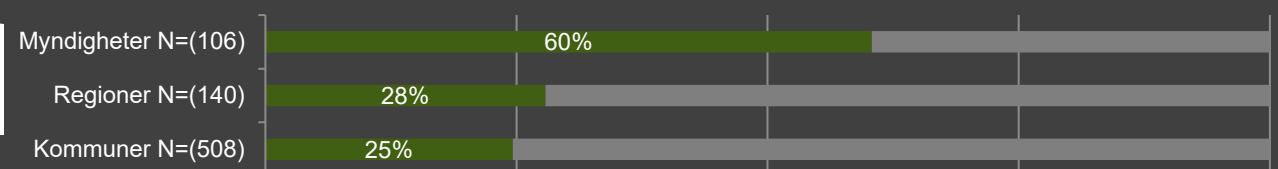
Samarbetat med universitet och högskolor



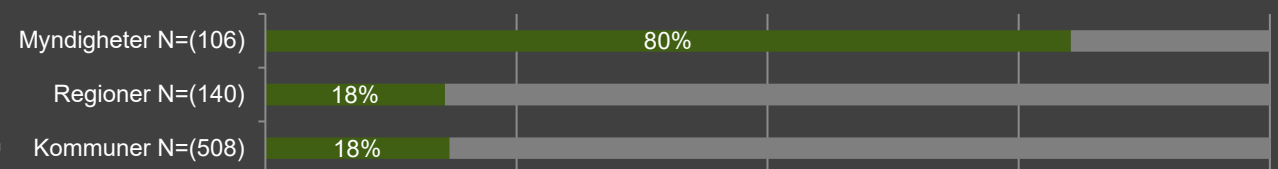
Samarbetat med forskningsinstitut



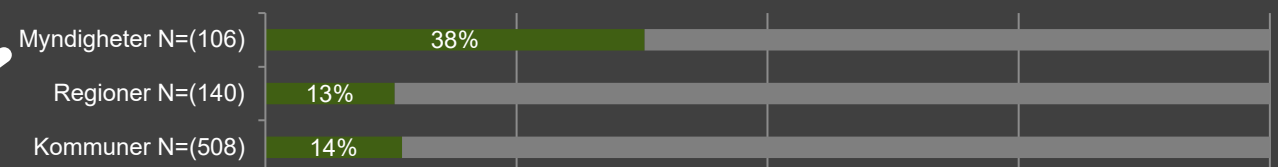
Samarbetat med företag exklusive forskningsinstitut



Samarbetat med myndigheter exklusive universitet, forskningsinstitut

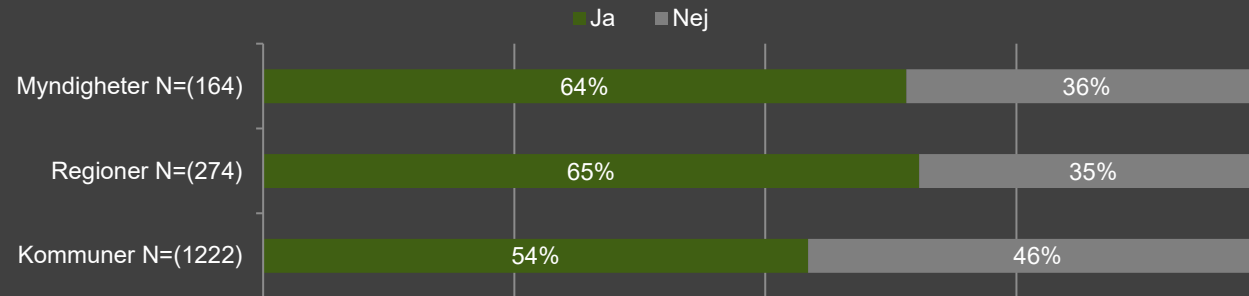


Samarbetat med ideell sektor

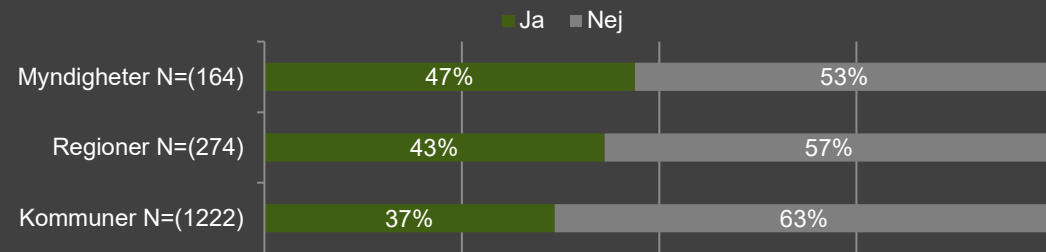


Introducerat innovation

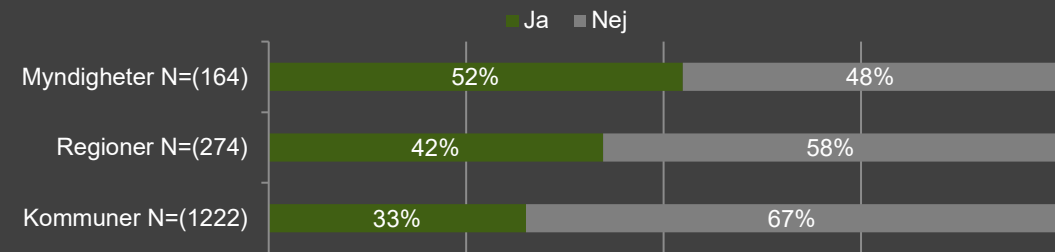
Arbetsställen som introducerat minst en innovation



Arbetsställen med produktinnovation



Arbetsställen med processinnovation

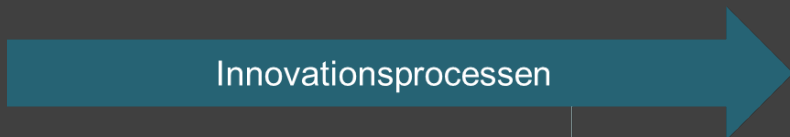
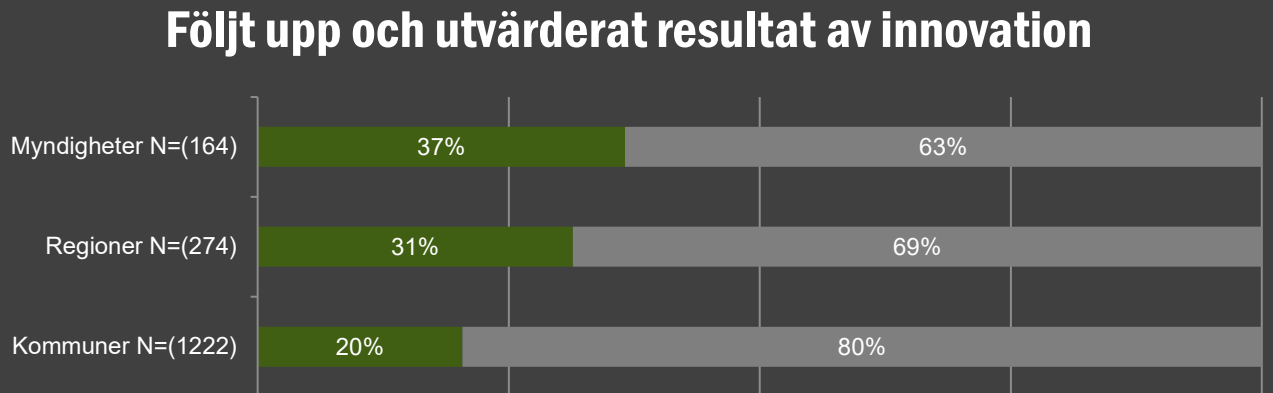
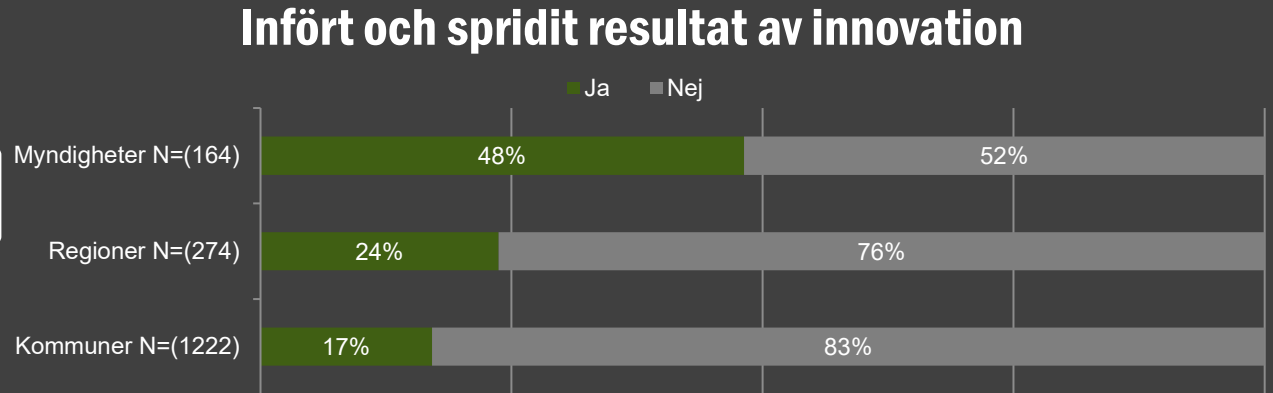


Resultat

Innovationsprocessen

Spridning & Uppföljning

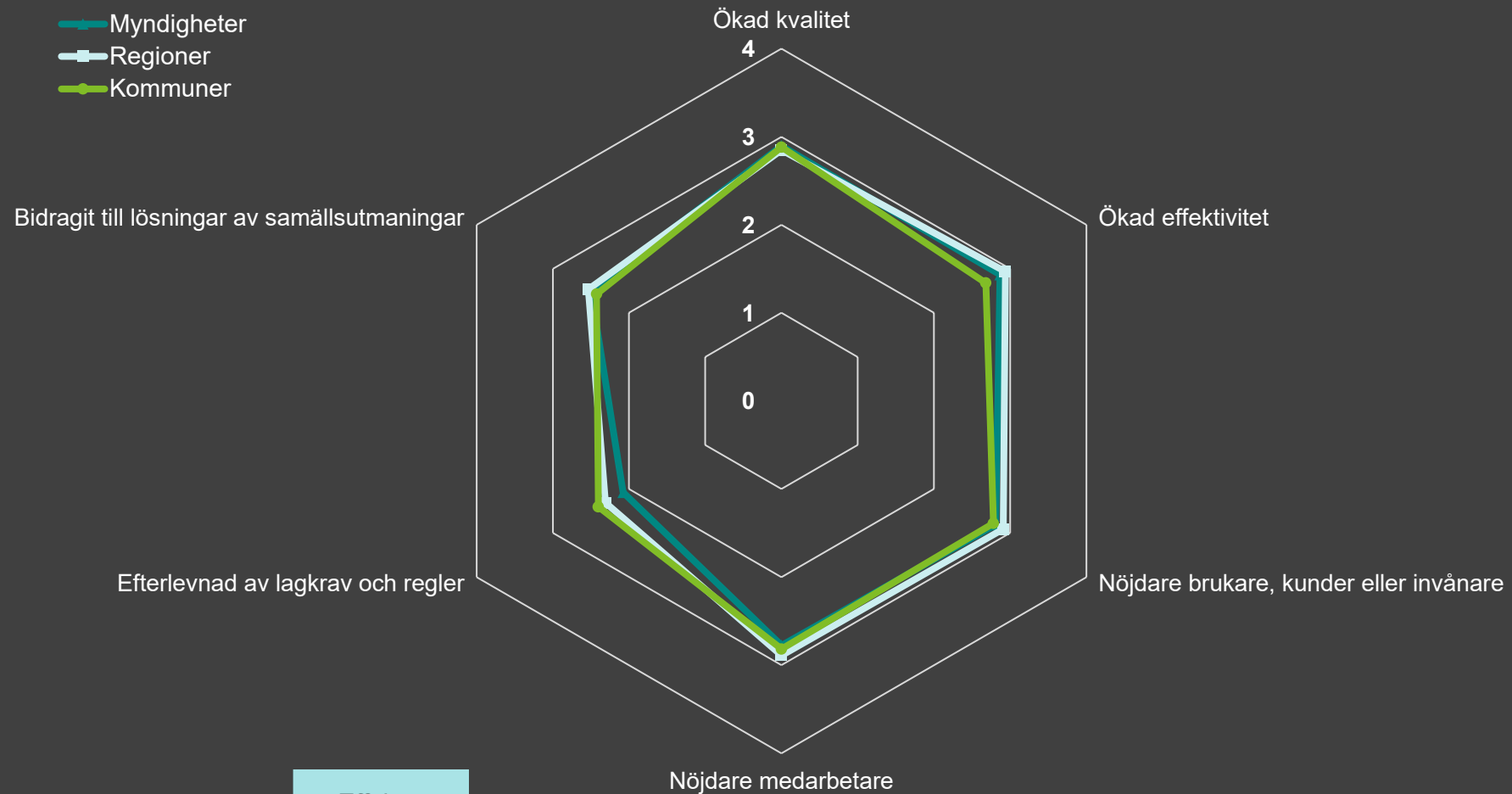
- Myndigheter troligare att införa och sprida resultatet av sitt innovationsarbete.
- Myndigheter även troligare att ha följt upp och utvärderat resultatet, men skillnaderna är mindre.



Spridning & Uppföljning

Effekter

- Myndigheter
- Regioner
- Kommuner

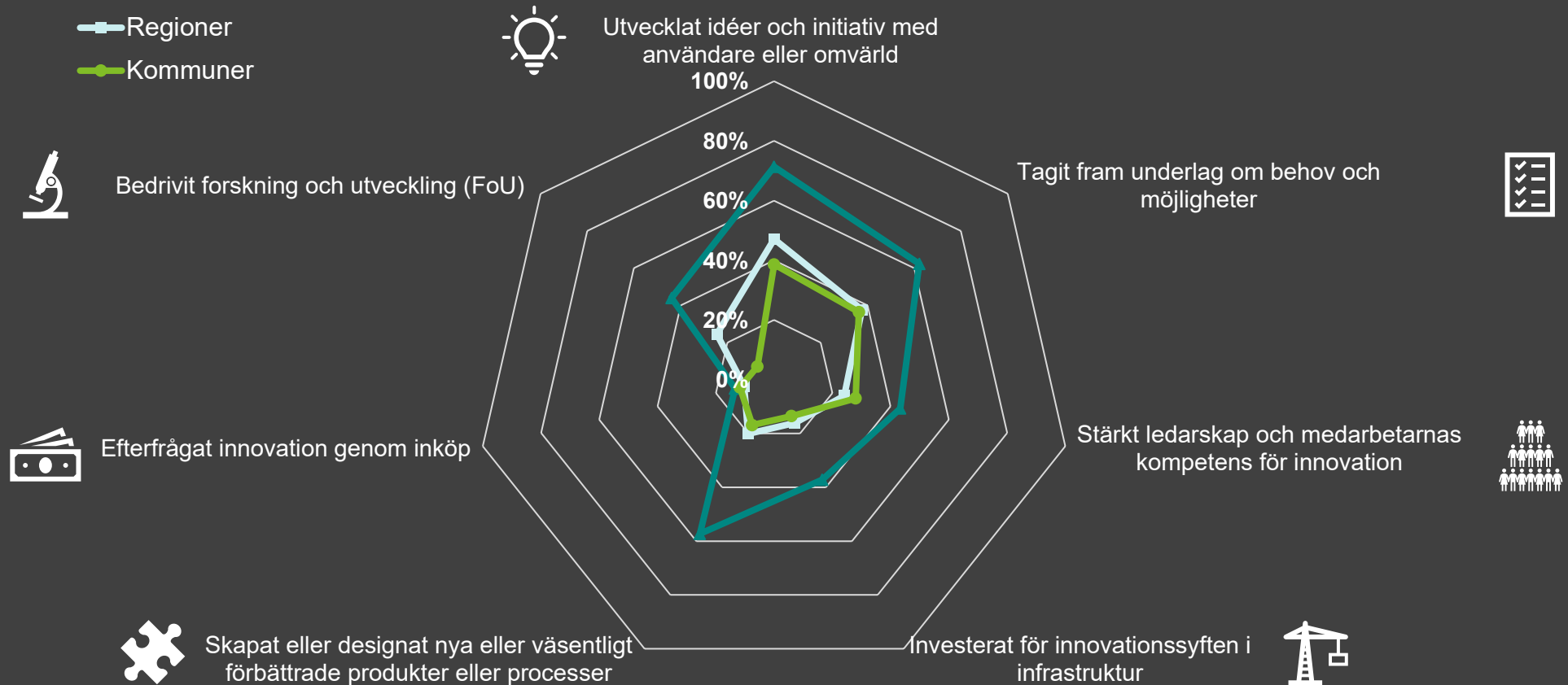


Effekter

Innovationsprocessen

Innovationsaktiviteter

- Myndigheter
- Regioner
- Kommuner



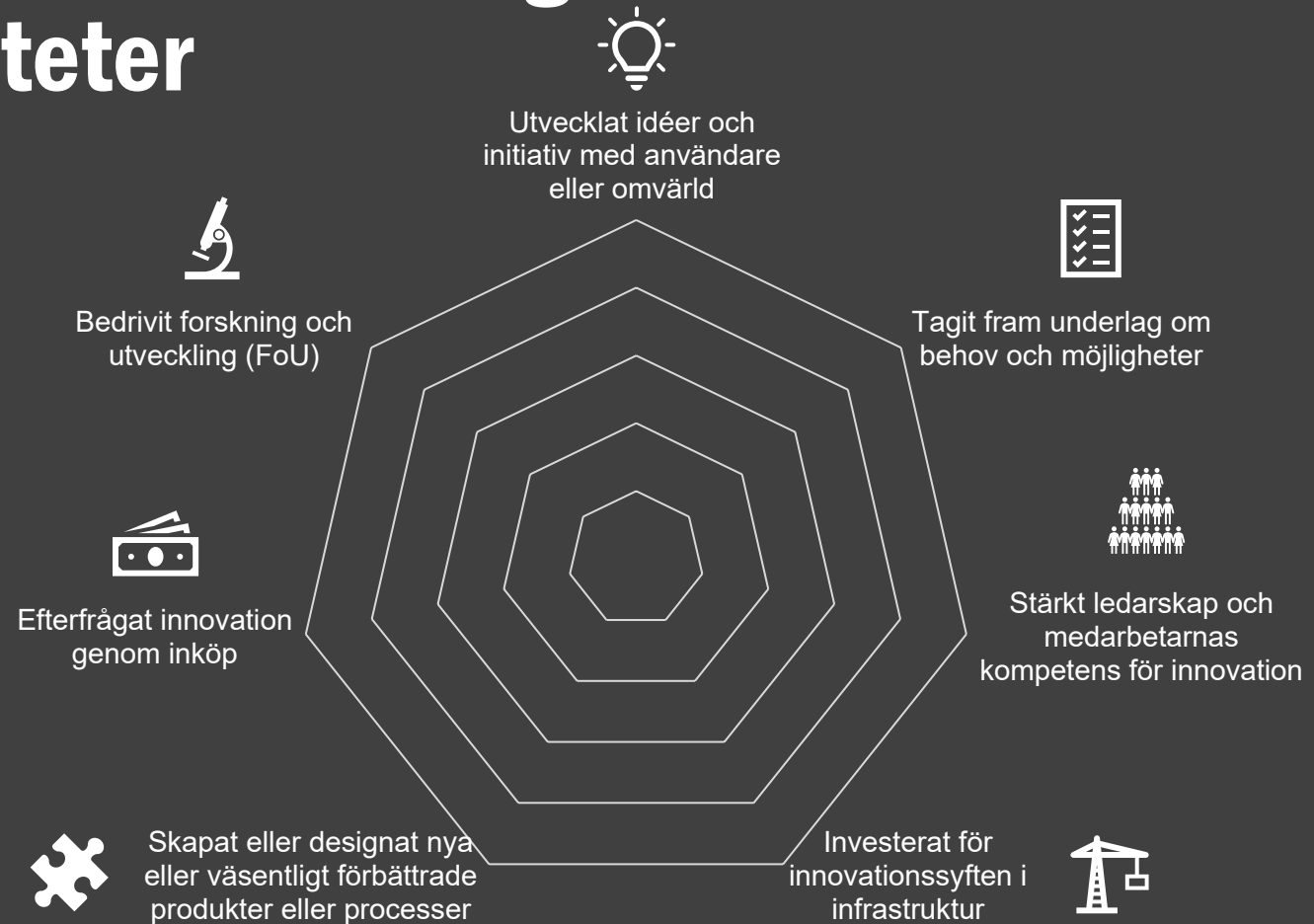
Innovationsprocessen (aktiviteter)

Analys: Vad utmärker de aktörer som arbetar med innovation?

Fördjupad analys av offentliga arbetsställen

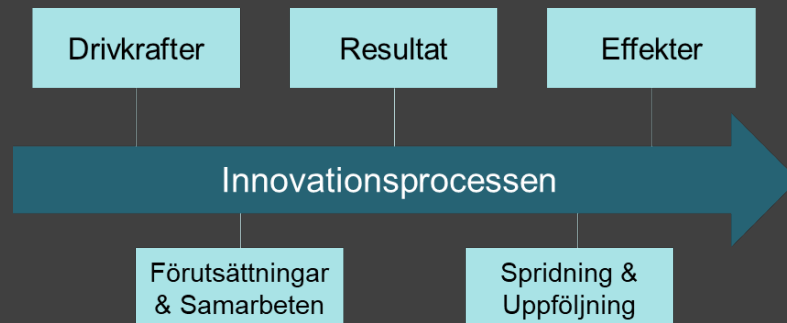
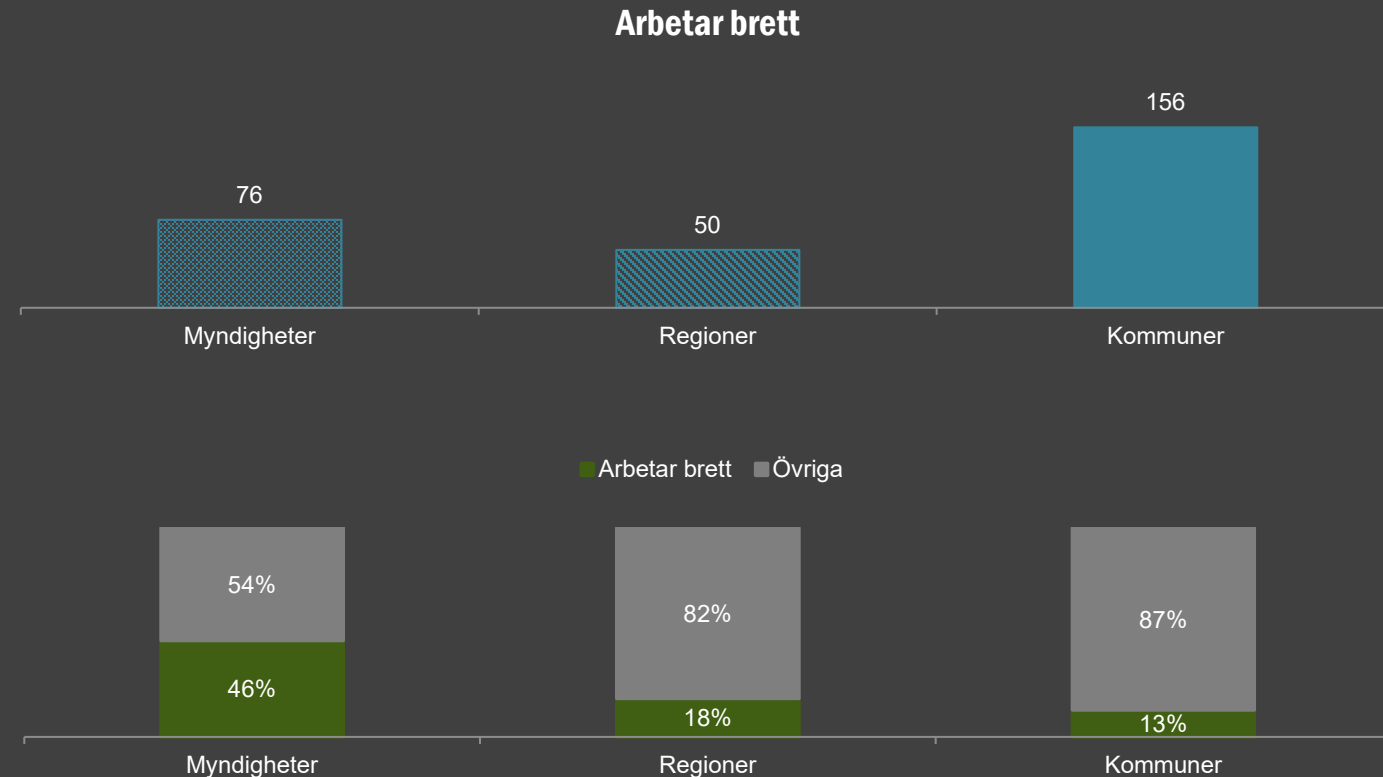
Vi utgår från att framgångsrika aktörer genomför en bredd av innovationsaktiviteter

- Vi gör en närmare analys av vad som karakteriserar aktörer som arbetar brett med innovation.
- Vi har definierat brett arbete med innovation som aktörer som gör minst 4 av 7 innovationsaktiviteter.
- Detta resulterar i ett urval på totalt 282 aktörer.



Framgångsrika aktörer finns på myndighets-, region- och kommunnivå

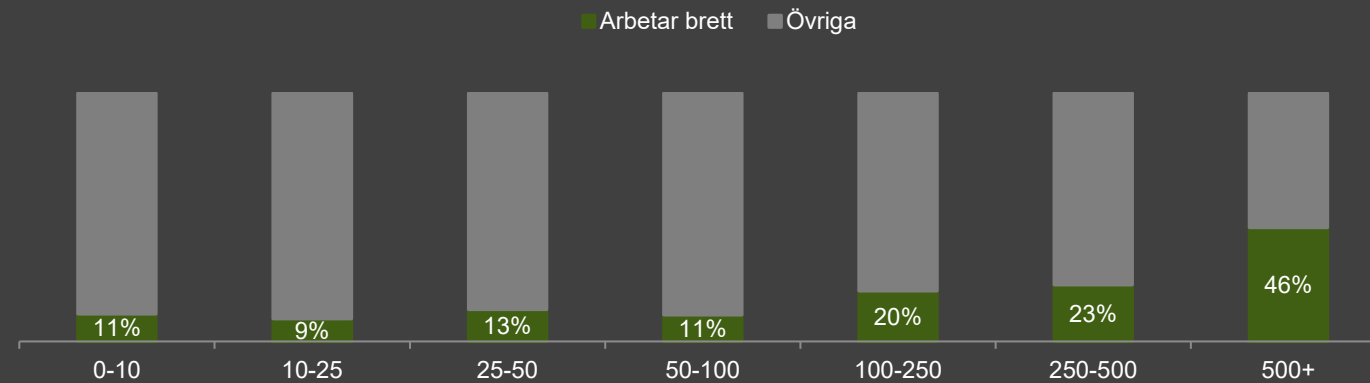
- Vårt urval av 282 aktörer som arbetar framgångsrikt med innovation innefattar:
 - 76 myndigheter (46%)
 - 50 regionala arbetsplatser (18%)
 - 156 kommunala arbetsplatser (13%)



Antalet anställda är en viktigare förklaringsfaktor till arbete med innovation jämfört med närhet till storstad

- Andelen aktörer som arbetar framgångsrikt med innovation stiger i takt med att organisationens antalet anställda ökar.
- Kommungrupp har ingen tydlig påverkan.

Andel som arbetar brett, per antal anställda, kommuner och regioner



Andel som arbetar brett, per kommungrupp, kommuner



Innovationsaktiviteter



Innovationsprocessen (aktiviteter)

Innovationsaktiviteter

MYNDIGHETER

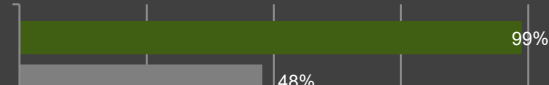


Andel som genomför respektive aktivitet

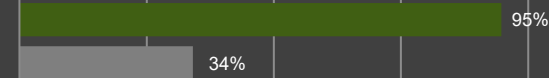
■ Bland de som arbetar brett ■ Bland övriga



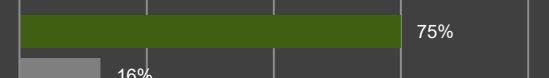
Utvecklat idéer och initiativ med användare eller omvärld



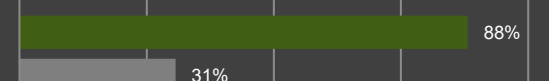
Tagit fram underlag om behov och möjligheter



Stärkt ledarskap och medarbetarnas kompetens för innovation



Skapat eller designat nya eller väsentligt förbättrade produkter eller processer



Investerat för innovationssyften i infrastruktur



Bedrivit forskning och utveckling (FoU)



Efterfrågat innovation genom inköp



KOMMUNER OCH REGIONER



Andel som genomför respektive aktivitet

■ Bland de som arbetar brett ■ Bland övriga

Utvecklat idéer och initiativ med användare eller omvärld



Tagit fram underlag om behov och möjligheter



Stärkt ledarskap och medarbetarnas kompetens för innovation



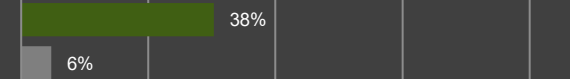
Skapat eller designat nya eller väsentligt förbättrade produkter eller processer



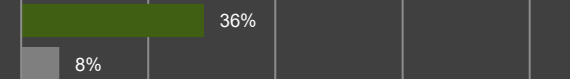
Investerat för innovationssyften i infrastruktur



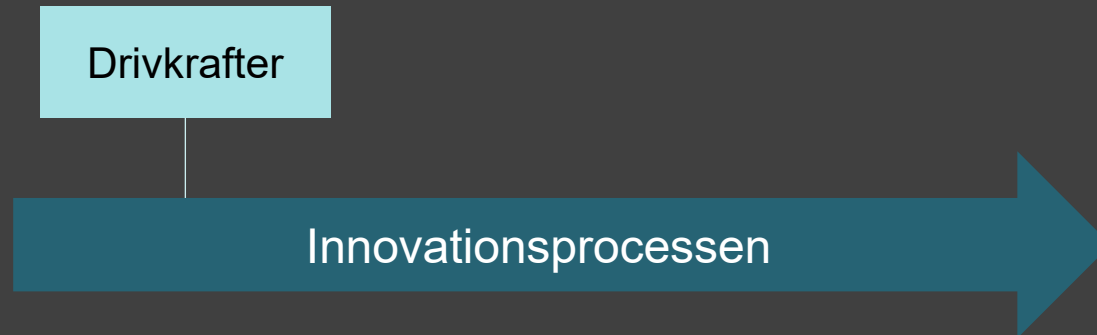
Bedrivit forskning och utveckling (FoU)



Efterfrågat innovation genom inköp



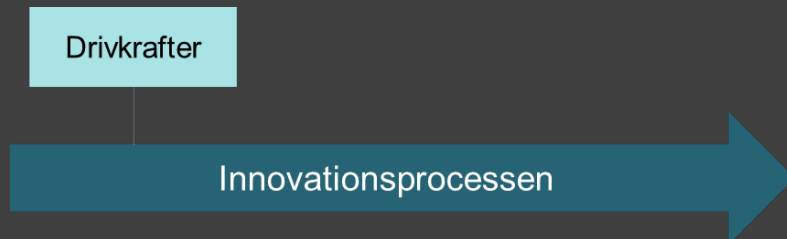
Drivkrafter



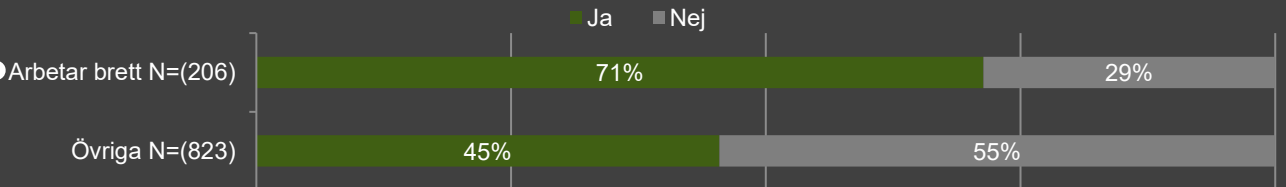
Drivkrafter

KOMMUNER OCH REGIONER

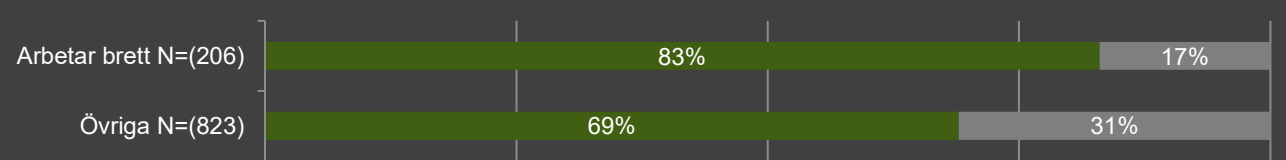
- Drivkrafter för innovationsaktiviteter.
- Uppdelat på de som arbetar brett och övriga.
- Enbart för kommunala och regionala arbetsplatser.



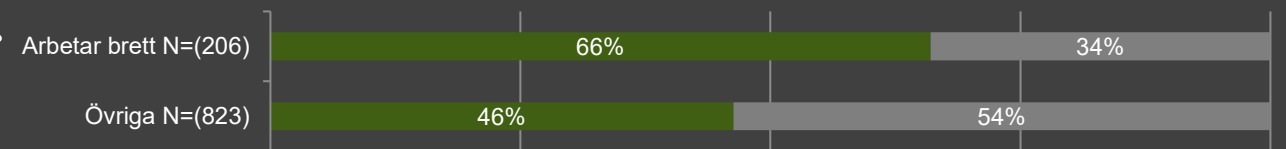
Ny teknik och kunskap som möjliggör förändring



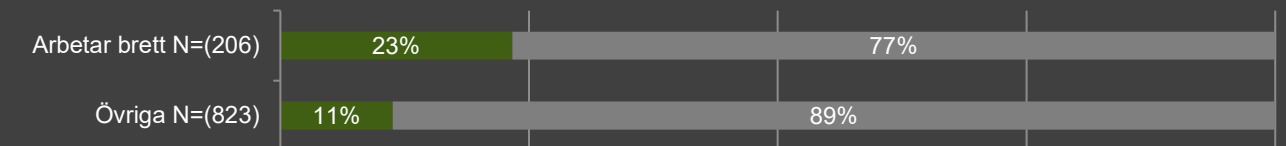
Behov, krav och förväntningar från användare



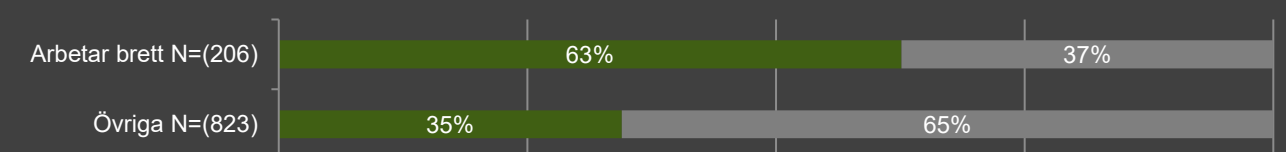
Besparings- eller effektiviseringskrav eller -möjligheter



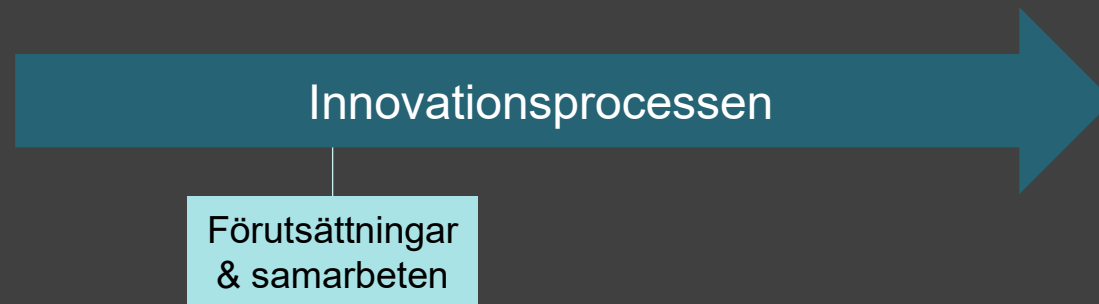
Ny lagstiftning eller reglering



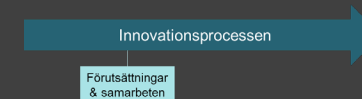
Strävan efter att hantera samhällsutmaningar



Förutsättningar



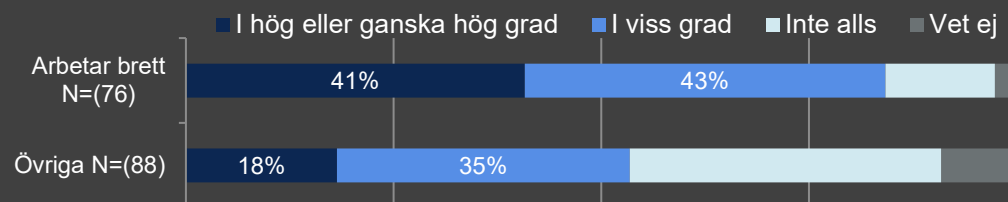
Förutsättningar (1/3)



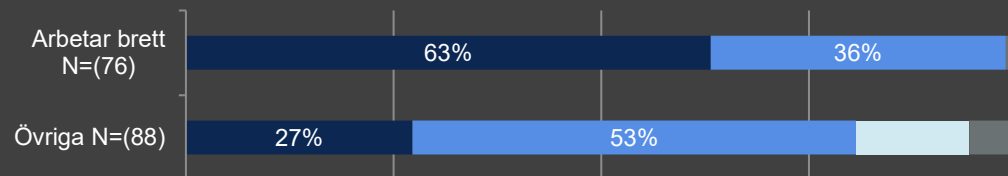
MYNDIGHETER

KOMMUNER OCH REGIONER

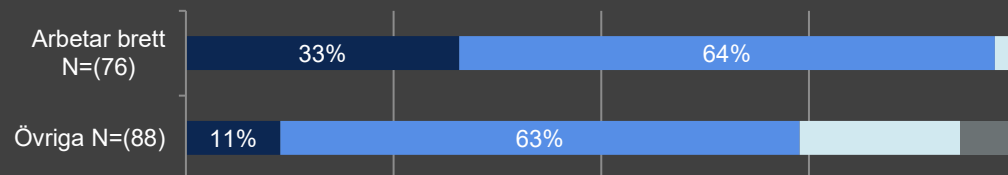
Tillgång till finansiering för innovationsaktiviteter



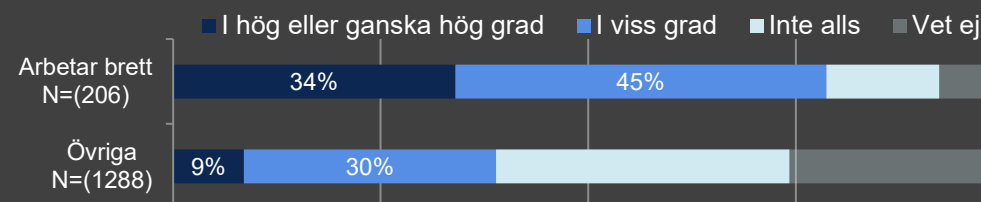
Tillgång till kompetens



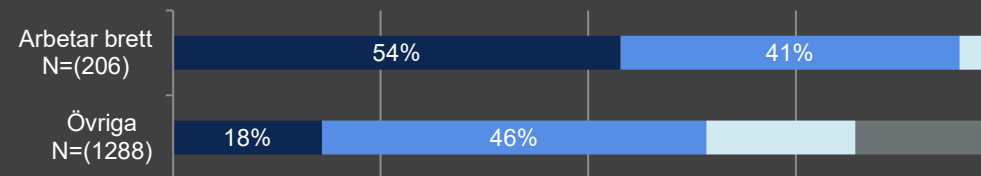
Tid till innovationsaktiviteter



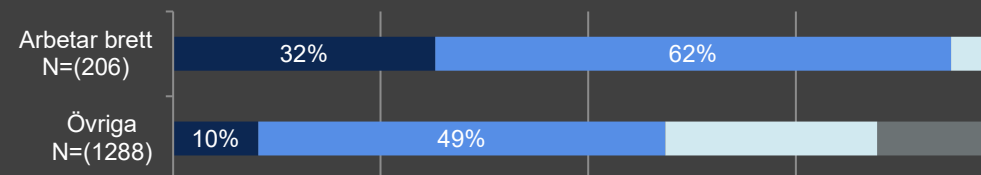
Tillgång till finansiering för innovationsaktiviteter



Tillgång till kompetens



Tid till innovationsaktiviteter



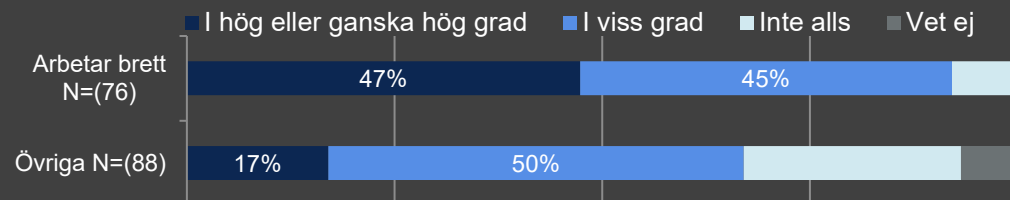
Förutsättningar (2/3)



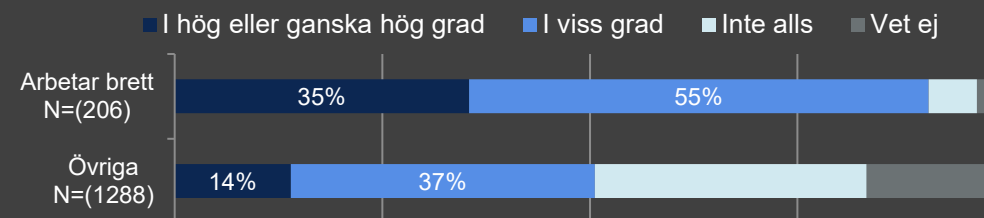
MYNDIGHETER

KOMMUNER OCH REGIONER

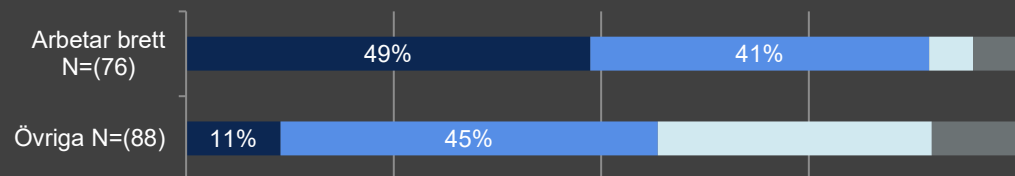
Interaktion med brukare, kunder etc.



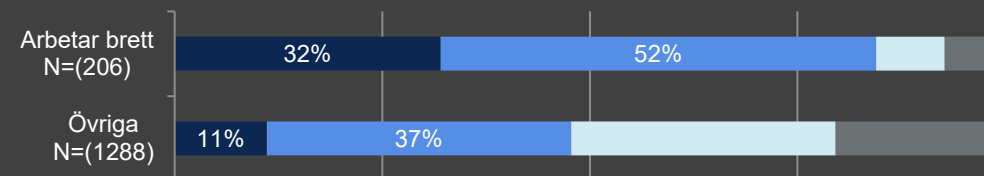
Interaktion med brukare, kunder etc.



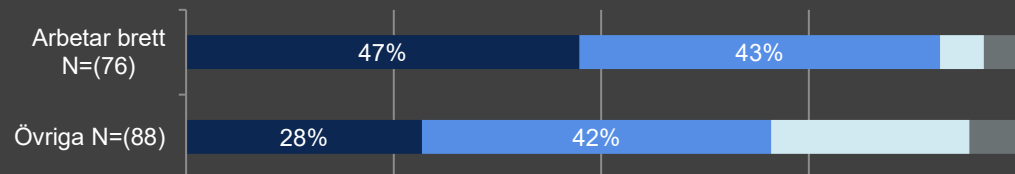
Stödjande metoder eller processer för innovationsaktiviteter



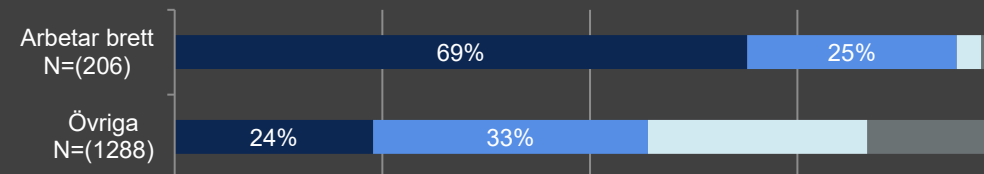
Stödjande metoder eller processer för innovationsaktiviteter



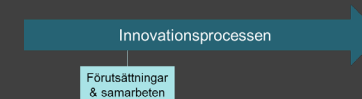
Tydliga idéer och målbilder för innovationsaktiviteter



Tydliga idéer och målbilder för innovationsaktiviteter



Förutsättningar (3/3)



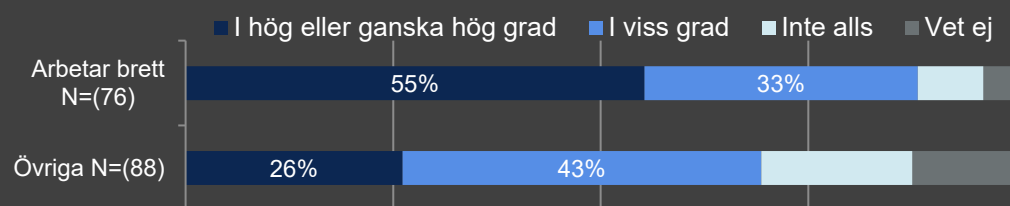
MYNDIGHETER



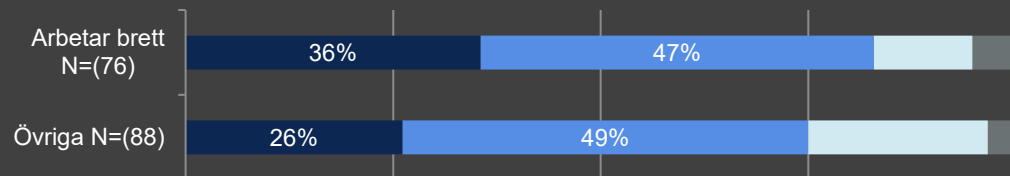
KOMMUNER OCH REGIONER



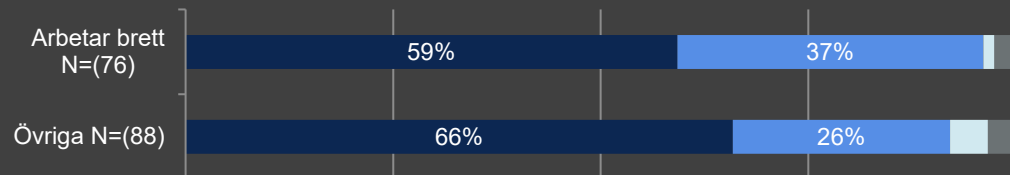
Ledning eller politiker som förväntade sig innovationsaktivitet



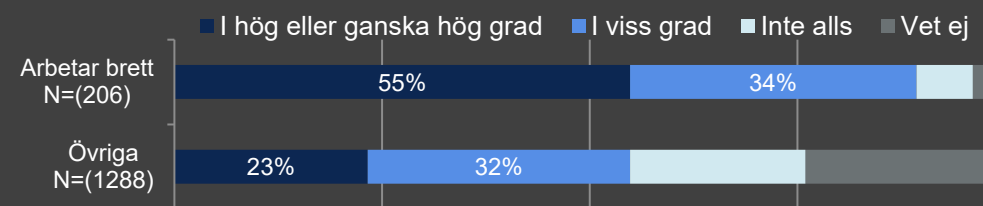
En kultur som främjade experiment och risktagande



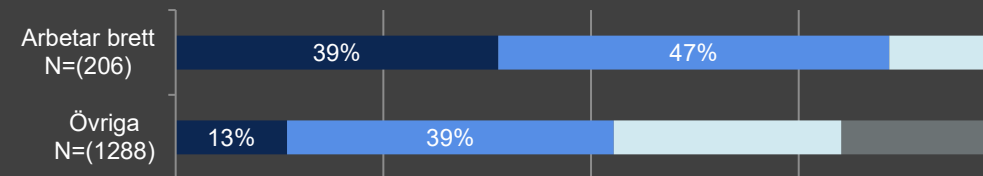
En kultur som kännetecknades av tillit



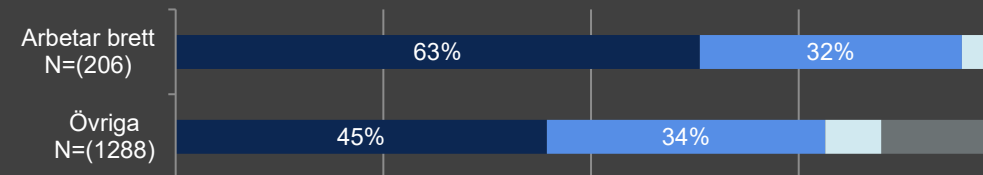
Ledning eller politiker som förväntade sig innovationsaktivitet



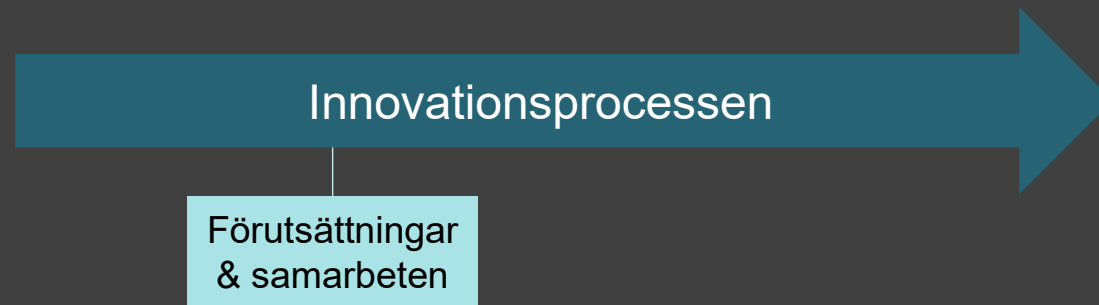
En kultur som främjade experiment och risktagande



En kultur som kännetecknades av tillit



Samarbeten

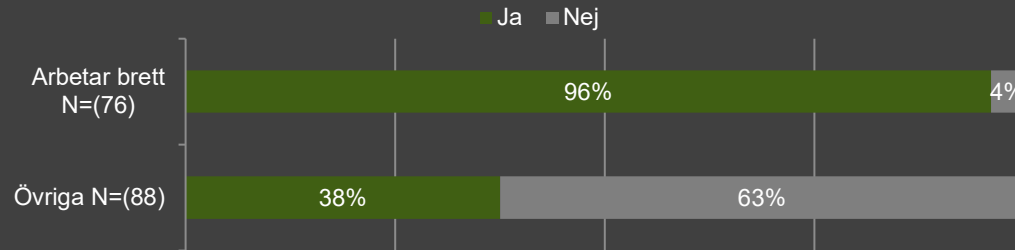


Samarbete

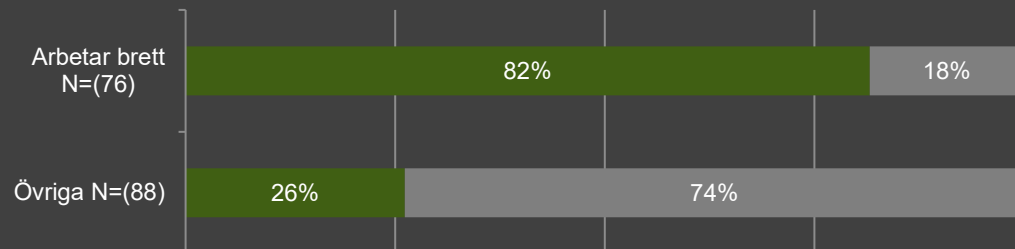
MYNDIGHETER



Samarbetat med andra arbetsställen eller aktörer



Samarbetat med fler än en aktör



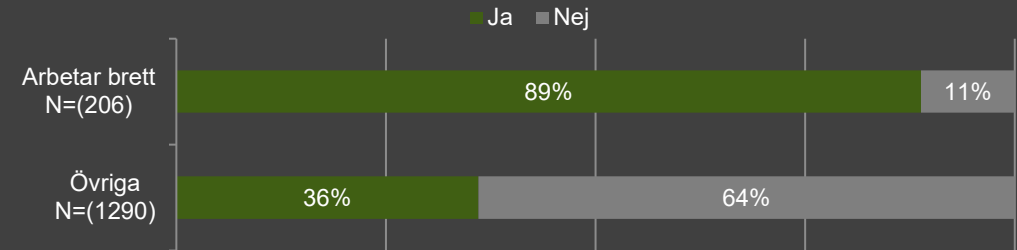
KOMMUNER OCH REGIONER



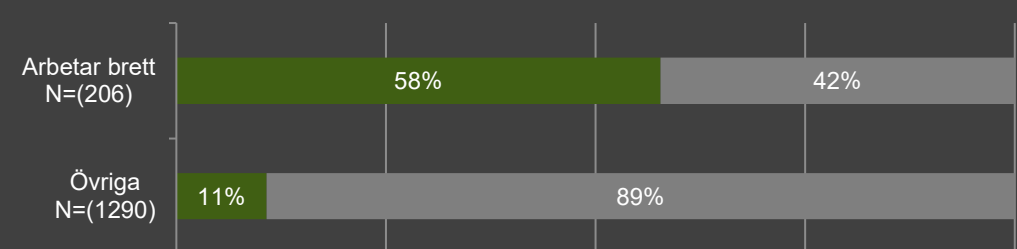
Innovationsprocessen

Förutsättningar & samarbeten

Samarbetat med andra arbetsställen eller aktörer



Samarbetat med fler än en aktör



Resultat

Resultat

Innovationsprocessen



Introducerat innovation

Resultat

Innovationsprocessen

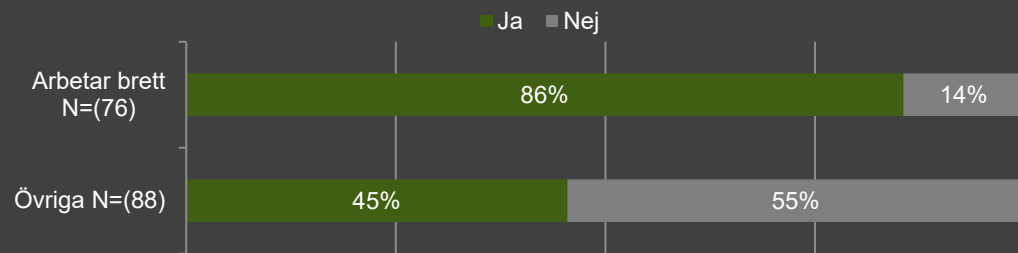
MYNDIGHETER



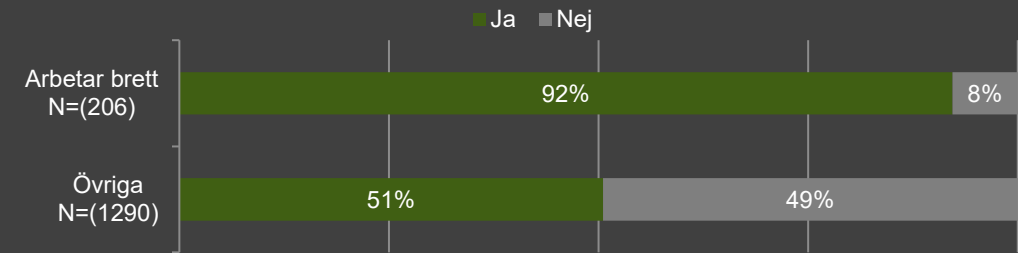
KOMMUNER OCH REGIONER



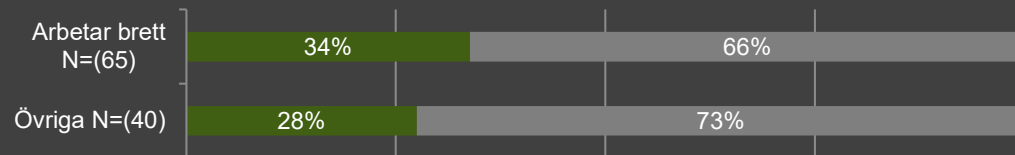
Arbetsställen som introducerat minst en innovation



Arbetsställen som introducerat minst en innovation



Arbetsställen med minst en innovation som inte tillämpats av andra



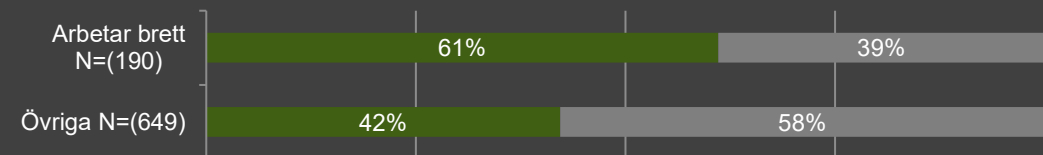
Arbetsställen med minst en innovation som inte tillämpats av andra



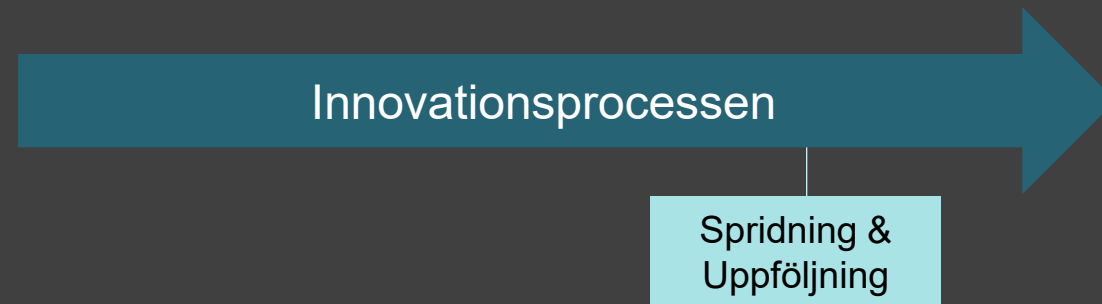
Arbetsställen med minst en innovation som medfört radikal förändring



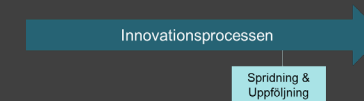
Arbetsställen med minst en innovation som medfört radikal förändring



Spridning och uppföljning



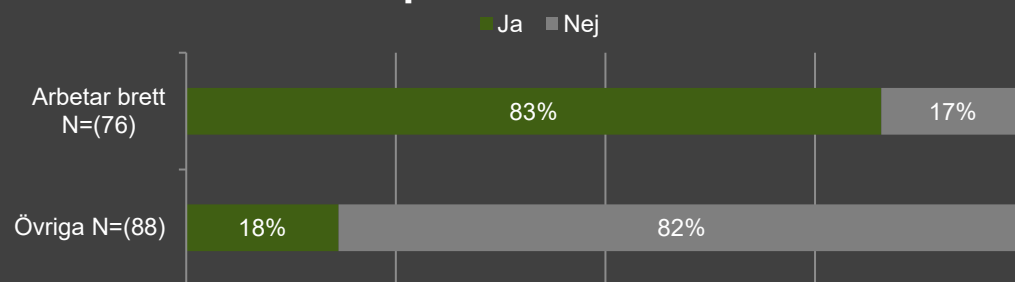
Spridning och uppföljning



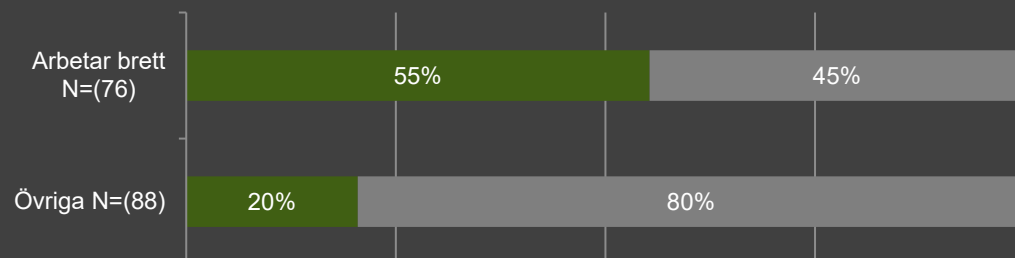
MYNDIGHETER



Infört och spridit resultat av innovation



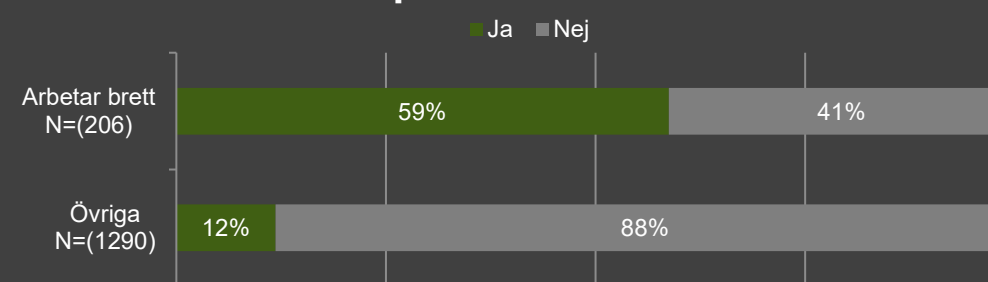
Följt upp och utvärderat resultat av innovation



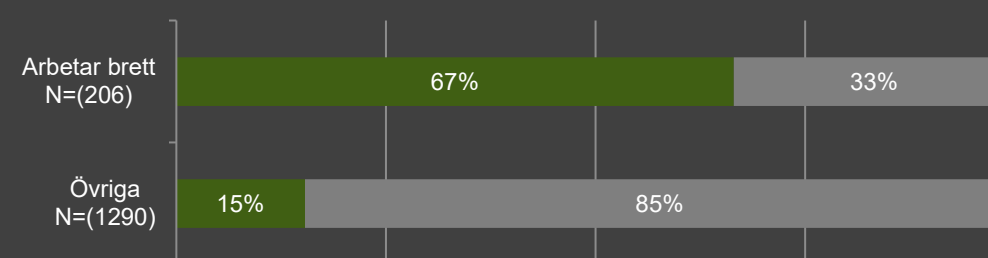
KOMMUNER OCH REGIONER



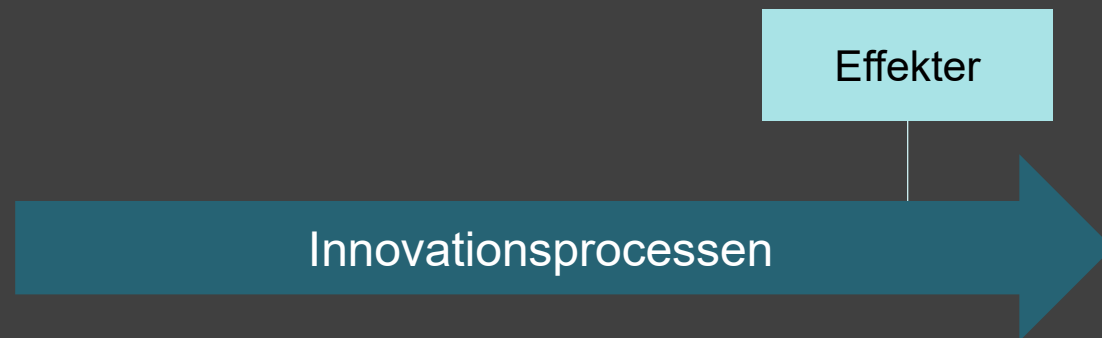
Infört och spridit resultat av innovation



Följt upp och utvärderat resultat av innovation



Effekter



Effekter (1/2)

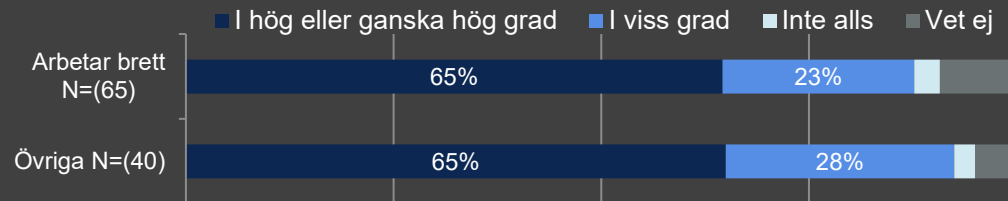
Effekter

Innovationsprocessen

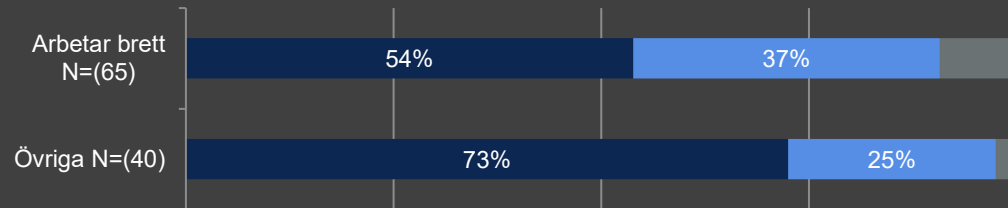
MYNDIGHETER



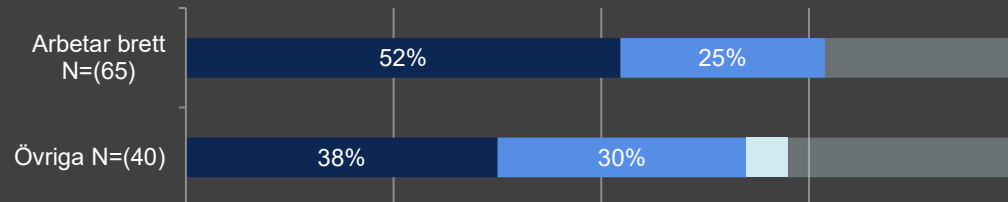
Ökad kvalitet



Ökad effektivitet



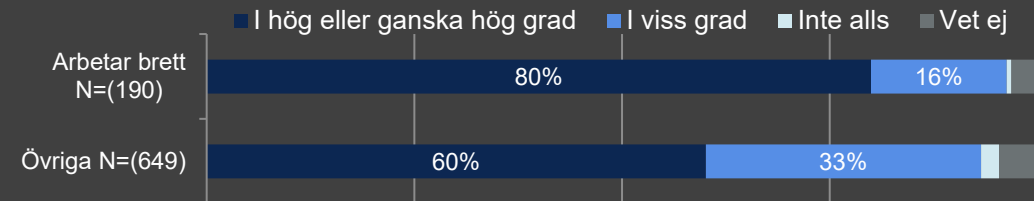
Nöjdare brukare, kunder eller invånare



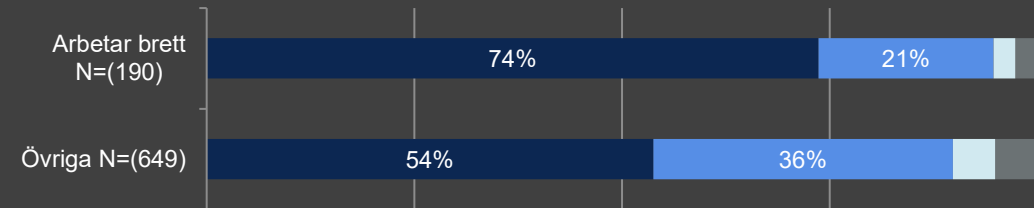
KOMMUNER OCH REGIONER



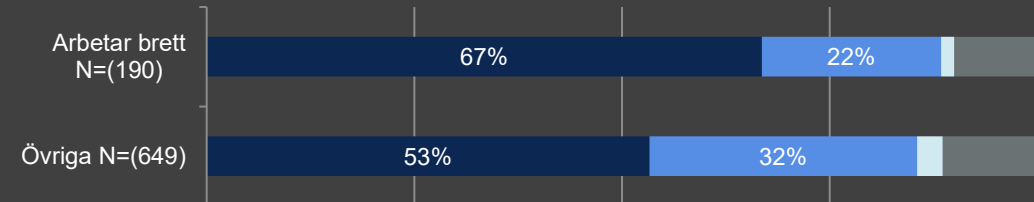
Ökad kvalitet



Ökad effektivitet



Nöjdare brukare, kunder eller invånare



Effekter (2/2)

Effekter

Innovationsprocessen

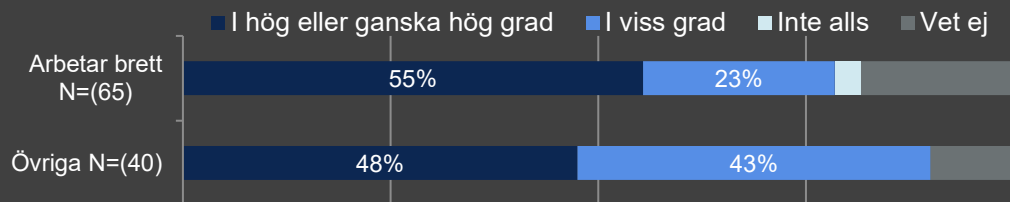
MYNDIGHETER



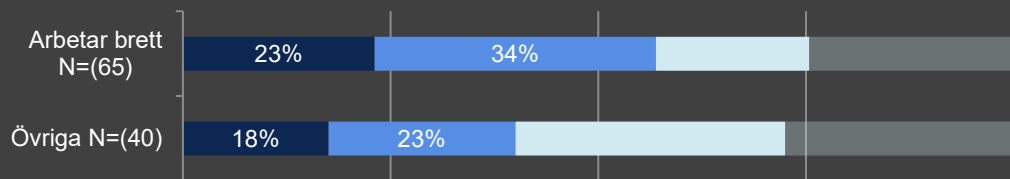
KOMMUNER OCH REGIONER



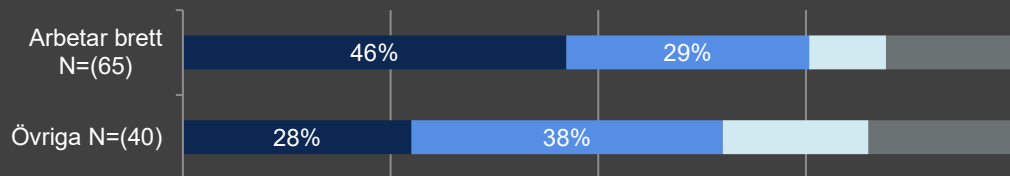
Nöjdare medarbetare



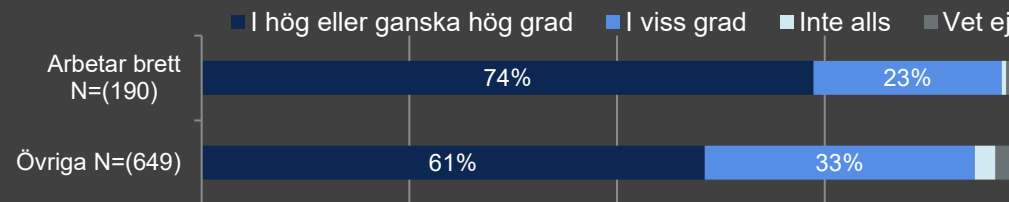
Efterlevnad av lagkrav och regleringar



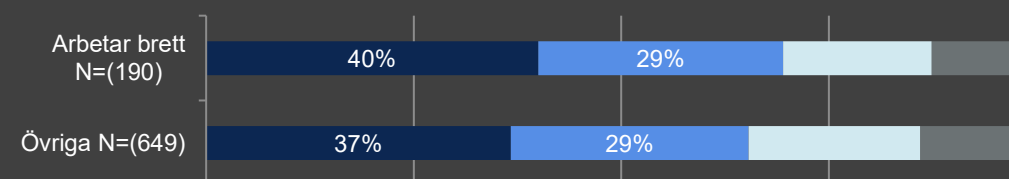
Bidragit till lösningar av samhällsutmaningar



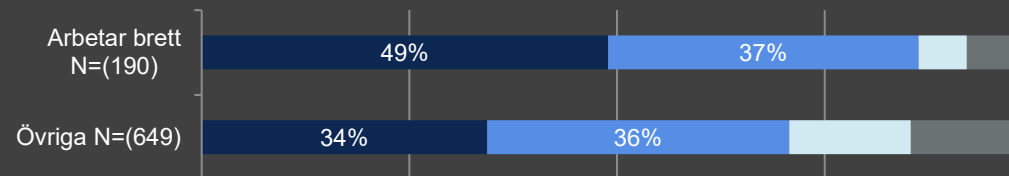
Nöjdare medarbetare



Efterlevnad av lagkrav och regleringar



Bidragit till lösningar av samhällsutmaningar



Paus fram till kl. 11.10

**Ställ gärna dina frågor via
Menti.com
Kod: 70 49 10 6**



Clara Leandersson

RAMBOLL

VINNOVA

Sveriges innovationsmyndighet

Reflektioner kring resultaten

Innovationsaktiviteter



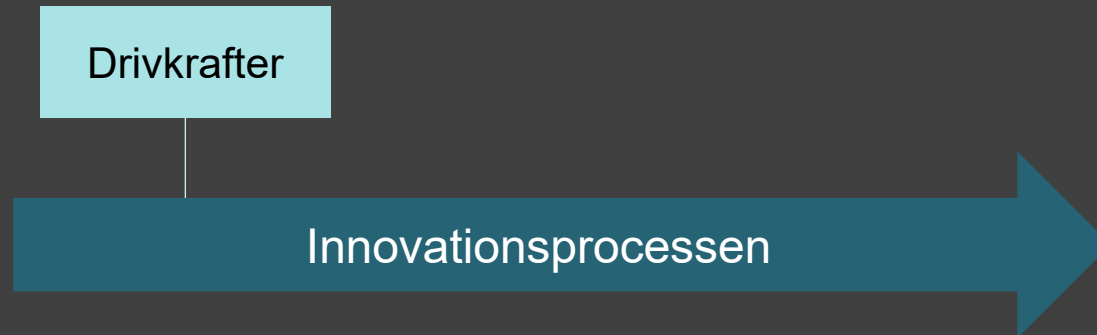
Innovationsprocessen (aktiviteter)

Innovationsaktiviteter



Innovationsprocessen (aktiviteter)

Drivkrafter



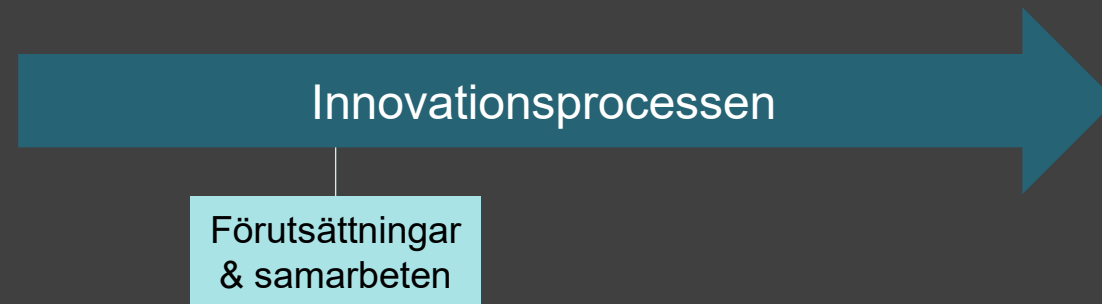
”

”Strävan efter att hantera samhällsutmaningar kommer högt för oss. Det ligger nära vårt område som kräver transformation. Det är därför vi väljer att jobba med innovation.”

”

”Att vara en attraktiv arbetsgivare är en viktig drivkraft som saknas i den här listan”

Förutsättningar





Insikten att förstå varför man ska jobba med innovation. /.../ Om man befinner sig i början av att utveckla sitt innovationsarbete, då är det ledning och politiskt stöd. Längre in i processen är det riskkapital. Däremellan är det tillgång till kompetens.

”

Forskningshypoteser som vi anser relevanta. Sen måste forskaren och tjänstepersonen förstå varandra. Därför viktigt att känna varandra/bygga relationer.

Resultat

Resultat

Innovationsprocessen



VINNOVA

Anna Johansson

UTVECKLINGSLEDARE
SVERIGES KOMMUNER OCH REGIONER, SKR

Leif Denti

DOKTOR, PSYKOLOGISKA INSTITUTIONEN,
GÖTEBORGS UNIVERSITET

Annika Remaeus

ENHETSCHEF
UPPSALA KOMMUN

Kontakter och mer information

Läs mer om undersökningen på Vinnovas webbplats
[En temperaturmätning på innovation i offentlig sektor | Vinnova](#)

jakob.hellman@vinnova.se om innovation i offentlig sektor

nina.widmark@vinnova.se om undersökningen

nils.adriansson@scb.se om insamlingen av data

Tack!

www.vinnova.se



VINNOVA