***Instruktioner***

***Tänk på*** *Ett projekt inom utlysningen ”Omställningslabb för hållbart vatten för alla” är aktörsdrivet. Det innebär att det är ni sökande som definierar ert omställningslabb, vilka aktörer som behöver involveras och vilka aktiviteter ni ska göra tillsammans för att uppnå önskat resultat och bidra till Water Wise Societies uppdrag.*

***Det är viktigt att ni presenterar projektet på ett sådant sätt att även de som inte är insatta i ert område lätt kan förstå.   
  
Läs igenom mallen först*** *för att se vilken information som efterfrågas och var den ska skrivas in. Rubrikerna är:*

* + *Projektets utgångspunkt*
  + *Omställningslabbet: önskat läge*
  + *Aktörer i detta projekt*
  + *Utveckling av omställningslabb*
    - *Utforska, utveckla, testa och skala upp nyskapande idéer och lösningar  
      [inklusive budget och resursåtgång]*
    - *Utveckla sig till etablerat omställningslabb   
      [inklusive budget och resursåtgång]*
    - *Budgetförklaring*
  + *Projektorganisation och kompetens*
    - *Projektorganisation*
    - *Projektledare och andra nyckelpersoner*
    - *Jämställdhet*

***Övriga instruktioner***

* *Radera all kursiv text. Den består av instruktioner och frågor som vi vill ha svar på för att få en bra förståelse för er ansökan och dess potential.*
* *Behåll alla rubriker. Ändra inte rubrikerna – inga rubriker får skrivas om.*
* *Projektbeskrivningen (denna bilaga) får inte överstiga 15 sidor.*
* *Alla avsnitt ska fyllas i – inget avsnitt får läggas till eller tas bort, om det inte framgår av mallen.*
* *Du bestämmer själv antal ord per avsnitt, men typsnittet ska vara Calibri med 11 punkters storlek.*
* *Ändra inte marginalerna.*
* *Eventuella figurer och tabeller ska klippas in i textflödet i rutan. Tabeller och bilder med text får ha mindre storlek på typsnitt men ska vara lätta att läsa. Var vänlig och kontrollera detta genom att skriva ut projektbeskrivningen innan du skickar in den.*
* *Projektbeskrivning ska laddas upp som bilaga med ansökan.*

# **<Ersätt denna text med titeln på ditt projekt>**

# Projektets utgångspunkt

*Beskriv kortfattat bakgrunden till projektet.*

*Vilka är ni som vill utveckla ett omställningslabb (organisationernas namn)? Vilken eller vilka av Water Wise Societies uppdrag är utgångspunkten för er ansökan? Vilka typer av utmaningar eller komplexa problem står ni inför? Vilka konkreta behov av nyskapande idéer och lösningar?*

*Finns en bakgrund från ett redan pågående initiativ eller är projektet helt nytt? Om ni har sökt/ har offentliga projektmedel i annan insats för överlappande frågeställning, beskriv detta.*

# Omställningslabbet: önskat läge

*Beskriv kortfattat omställningslabbet som ni vill utveckla er till* ***när det är fullt etablerat****, så långt som det är möjligt att beskriva det utifrån dagsläget. Hur kommer det att bidra till ett eller flera av Water Wise Societies uppdrag?* *(Frågorna nedan är troligen olika svåra att besvara beroende på er utgångspunkt, och en del av ert projekt kan handla om att hitta svar. Det är dock viktigt att få ta del av era resonemang runt frågorna för att kunna bedöma potentialen av att ert labb bidrar till Water Wise Societies uppdrag.)*

*I beskrivningen bör ingå: Är labbet geografiskt eller tematiskt? Vilka/ vilken typ av aktörer deltar när labbet är fullt etablerat och på vilka sätt? Hur organiseras och styrs det? Vilka aktiviteter utförs och vilka resultat och effekter skapas? Hur relaterar labbet till andra satsningar, både i Sverige och internationellt? Beskriv även* ***när*** *labbet ska vara fullt etablerat. Hur långt når ni under projekttiden?*

# Aktörer i detta projekt

### Projektparter

Beskriv vilken/ vilka roller deltagande projektparter spelar i projektet. Vem/ vilka är behovsägare? Vilka andra typer av aktörer täcks in i er projektgrupp? Varför vill parterna delta - passar det till exempel in i interna strategi, innovations- och utvecklings­processer? På vilken nivå är projektparternas deltagande förankrat i deras egna organisationer?

### Övriga aktörer

Beskriv andra aktörer som är engagerade i projektet men som inte är projektparter (till exempel referensgruppsmedlemmar, underleverantörer etc.). Hur ska de bidra?

### Omställningsteam

Beskriv vilka av aktörerna ovan som ingår i ert ”omställningsteam” (de aktörer som ska koordinera och leda arbetet). Vilka förmågor och mandat har organisationerna i omställningsteamet för att bedriva detta arbete?

*Se bilagan till utlysningstexten för mer information om omställningsteam samt vad som kan krävas för att utveckla ett omställningslabb.*

# Utveckling av omställningslabb

*Beskriv hur ni vill utveckla ert omställningslabb uppdelat på två delar: a) Utforska, utveckla, testa och skala upp nyskapande idéer och lösningar (här kallade utvecklingsresor), samt b) Utveckla sig till ett etablerat omställningslabb.*

### Utforska, utveckla, testa och skala upp nyskapande idéer och lösningar

*Vilken eller vilka* ***utvecklingsresor*** *kommer att drivas inom projektet, det vill säga konkreta delprojekt som rör utforskning, utveckling, testning och uppskalning av nyskapande idéer och lösningar?*

*Namnge utvecklingsresorna och beskriv sedan* ***en i taget*** *med utgångspunkt från de konkreta behov som ni berättade om tidigare under avsnitt ”Projektets utgångspunkt”.*

*I beskrivningen bör ingå: Vilken möjlig idé eller lösning vill ni arbeta med och varför (hur bidrar den till ett eller flera av Water Wise Societies uppdrag)? Hur positionerar sig den idéen eller lösningen mot existerande lösningar? Vilken förflyttning krävs inom de fem systemdimensionerna (som beskrivs i utlysningstexten) för att skapa nytta? Vilka aktörer ska/ bör ingå i arbetet? Finns ett internationellt perspektiv och hur ser det ut? Vilka planer eller tankar finns för hur lösningen ska skalas och förvaltas? Finns ett jämställdhetsperspektiv på idén eller lösningen och hur avser ni arbeta med det?*

Beskriv även aktiviteterna i era utvecklingsresor genom att dela upp aktiviteterna i så kallade arbetspaket. Lägg in en tabell per arbetspaket.

|  |  |
| --- | --- |
| **<Aktivitet/AP nr X>** | **<Namn på arbetspaket>** |
| Beskrivning av aktivitet/-er |  |
| Period (start-slut) |  |
| Ansvarig och övriga deltagare |  |
| Metod/ angreppssätt (när så är relevant) |  |
| Tänkt leverans |  |

*Visualisera arbets- och kostnadsfördelningen per arbetspaket med en tabell. Tabellen ska visa hur många timmar och hur stor kostnad som projektet* ***uppskattas*** *behöva per aktör. Inkludera även summor per kolumn och rad. Lägg till och ta bort kolumner beroende på antal aktörer och arbetspaket.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 1>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 2:>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 3>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 4>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 5>** Timmar: Kostn. (tkr): | **Summa** Timmar: Kostn. (tkr): |
| **<Aktör 1>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 2>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 3>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 4>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 5>** |  |  |  |  |  |  |

### Utveckla sig till etablerat omställningslabb

*Hur ska ni arbeta för att utveckla er till ett etablera omställningslabb? Att utveckla sig till ett etablerat omställningslabb innefattar både uppstart och formering, samt drift och koordinering av labbets funktion över tid.*

I beskrivningen bör ingå:

* En beskrivning av hur effektiv samverkan ska åstadkommas som ökar er kollektiva förmåga att hantera komplexa utmaningar och bidra till omställning i praktiken (inklusive metoder och verktyg). På vilket sätt ska ni skapa ett gemensamt sammanhang? Hur ska ni identifiera specifika möjligheter och hinder, inklusive behov av nya utvecklingsresor? Hur ska ni skapa en gemensam agenda och åtaganden? Hur ska ni arbeta med er portfölj av utvecklingsresor? Hur ska aktörernas omställningsförmåga stärkas (till exempel genom att ifrågasätta befintliga affärs-/ värdemodeller och regelverk)? Hur ska ni arbeta med internationalisering? Hur ser er plan ut för spridning och nyttiggörande?
* En beskrivning av principerna för hur labbet ska fungera samt hur det ska utvecklas. Hur ska potentiella målkonflikter hanteras (inom samverkan och kring utmaningen/uppdraget)? Hur ska omställningslabbet arbeta för att mobilisera finansiella resurser? Hur ska ni under projektets gång involvera flera aktörer – det vill säga mobilisera en ändamålsenlig och gränsöverskridande aktörsgrupp med god förankring? Vad händer efter avslutat projekt (eventuell fortsättning, förvaltning av resultat samt finansiering av detta etc.)?

Se bilagan till utlysningstexten för mer information om vad detta arbete kan omfatta.

Beskriv även aktiviteterna för att utveckla sig till ett etablerat omställningslabb genom att dela upp aktiviteterna i så kallade arbetspaket. Lägg in en tabell per arbetspaket.

|  |  |
| --- | --- |
| **<Aktivitet/AP nr X>** | **<Namn på arbetspaket>** |
| Beskrivning av aktivitet/-er |  |
| Period (start-slut) |  |
| Ansvarig och övriga deltagare |  |
| Metod/ angreppssätt (när så är relevant) |  |
| Tänkt leverans |  |

*Visualisera arbets- och kostnadsfördelningen per arbetspaket med en tabell. Tabellen ska visa hur många timmar och hur stor kostnad som projektet* ***uppskattas*** *behöva per aktör. Inkludera även summor per kolumn och rad. Lägg till och ta bort kolumner beroende på antal aktörer och arbetspaket.*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 1>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 2:>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 3>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 4>** Timmar: Kostn. (tkr): | **<AP 5>** Timmar: Kostn. (tkr): | **Summa** Timmar: Kostn. (tkr): |
| **<Aktör 1>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 2>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 3>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 4>** |  |  |  |  |  |  |
| **<Aktör 5>** |  |  |  |  |  |  |
| **Summa:** |  |  |  |  |  |  |

### Budgetförklaring

*Motivera och förklara projektets budget och innehåll för kostnadsposter, till exempel:*

* *vad kostnadsposten 'Konsultkostnader, licenser med mera' består av och*
* *hur stor del av övriga direkta kostnaderna som utgörs av resor.*

*Större utrustningskostnader ska motiveras. Alla kostnader ska följa* [*Anvisningar till villkor om stödberättigade kostnader 2025*](https://www.vinnova.se/globalassets/huvudsajt/sok-finansiering/regler-och-villkor/dokument/svenska/anvisning-till-villkor_om_stodberattigande_kostnader-2025.pdf)*.*

# Projektorganisation och kompetens

### Projektorganisation

*Beskriv hur ni vill organisera, koordinera och styra projektet.*

### Projektledare och andra nyckelpersoner

*Beskriv kort er projektledare och andra nyckelpersoner: deras kompetens och förmåga att genomföra projektet. OBS! För varje nyckelperson ska ett kortfattat (max 1 sida) CV bifogas. Mall finns på utlysningens hemsida.*

### Jämställdhet

*Hur stor andel av projektarbetet förväntas utföras av kvinnor och män i procent (%)? Kommentera fördelningen av makt och inflytande i projektet mellan kvinnor och män.*