



Hur integrera **jämställdhet** i projekt och ansökningar?

Moa Persdotter

Handläggare inom jämställdhet och inkludering för innovation

Avd. Innovationsledning

moa.persdotter@vinnova.se

VINNOVA



Sverige och världen står
inför komplexa utmaningar

Vi behöver innovation i **bred** bemärkelse

Hälsosam och **hållbar** mobilitet



Jämställdhet:

Kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. (RK)

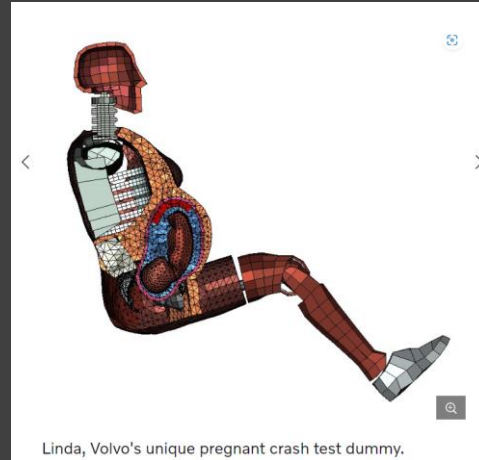
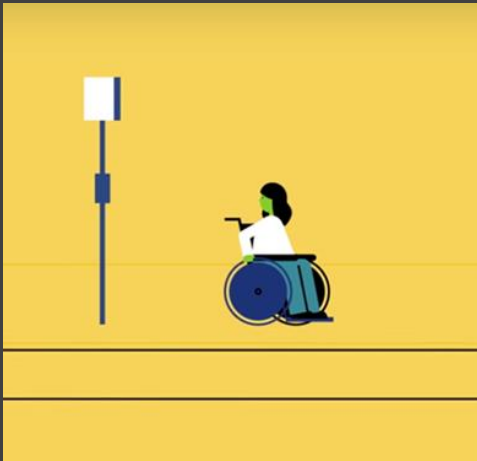
Intersektionalitet:

Analys av hur maktordningar mellan kategorier som kön, ras, sexualitet, funktionalitet och klass samverkar.

År 2018
ökade
utsläppen
till följd av
transporter

Stillasittande
samt fetma
och kroniska
sjukdomar
ökar

Brist på jämställdhet och normkritik resulterar i lösningar som utgår från en snäv/felaktig bild av verkliga behov...



...medan integrering av perspektiven **främjar** innovation och nytta.

Regeringens instruktion till Vinnova fastställer att Vinnova ska;

- 1.) integrera ett jämställdhetsperspektiv i myndighetens verksamhet och främja jämställdhet vid fördelning av medel för forskning och innovation
- 2.) verka för att köns- och genusperspektiv inkluderas i den forskning som myndigheten finansierar när det är tillämpligt.

Detta gör vi genom våra fokusområden
Vem, Vad, Hur



VINNOVA

Tre **fokusområden** vi följer upp inom vår verksamhet



VEM får våra medel?



VAD går våra medel till?



HUR bedöms ansökningar?

Jämställdhetsintegrering av *Vinnovas kärnprocess*



Utformning av program/ utlysning

- Design
- Normmedveten kommunikation

Ansökningsmallar och kundbemötande

- Bedömningskriterier
- Frågor i ansökningsformulär

Bedömningsgrupper

- Jämställd sammansatt (60/40)
- Utbilda/träna
- Genuskompetens

Intervjuer och bedömningsmöte

- Bias
- Dynamik i mötesrum

Projekt- genomförande

- Kön- och genusdimensioner i projektet
- Implementering

Utvärdering

- Följer upp våra mål i handlingsplan (Vem, Vad, Hur)

Hur kan **sökande** och **bedömare** förhålla sig till *vem*?

De tre delkriterierna/frågorna som bedömare poängsätter	Beskrivs i ansökan av sökande	Underlag till analys
1. Aktör (vem): Jämn könsfördelning a) Kvantitativt; representation, 40/60% b) Kvalitativt; makt och inflytande	Hur projektet arbetar med att säkerställa en könsbalans; • <u>kvantitativt</u> genom rekrytering, nätverk eller få perspektiv från styrelser, advisory boards eller andra nyckelgrupper kopplat till projektteamet. • <u>kvalitativt</u> genom att fördela positioner och tid i projekts arbetspaket.	• <u>Gender equality in research and innovation (europa.eu)</u> • <u>Horizon Europe guidance on gender equality plans - Publications Office of the EU (europa.eu)</u>

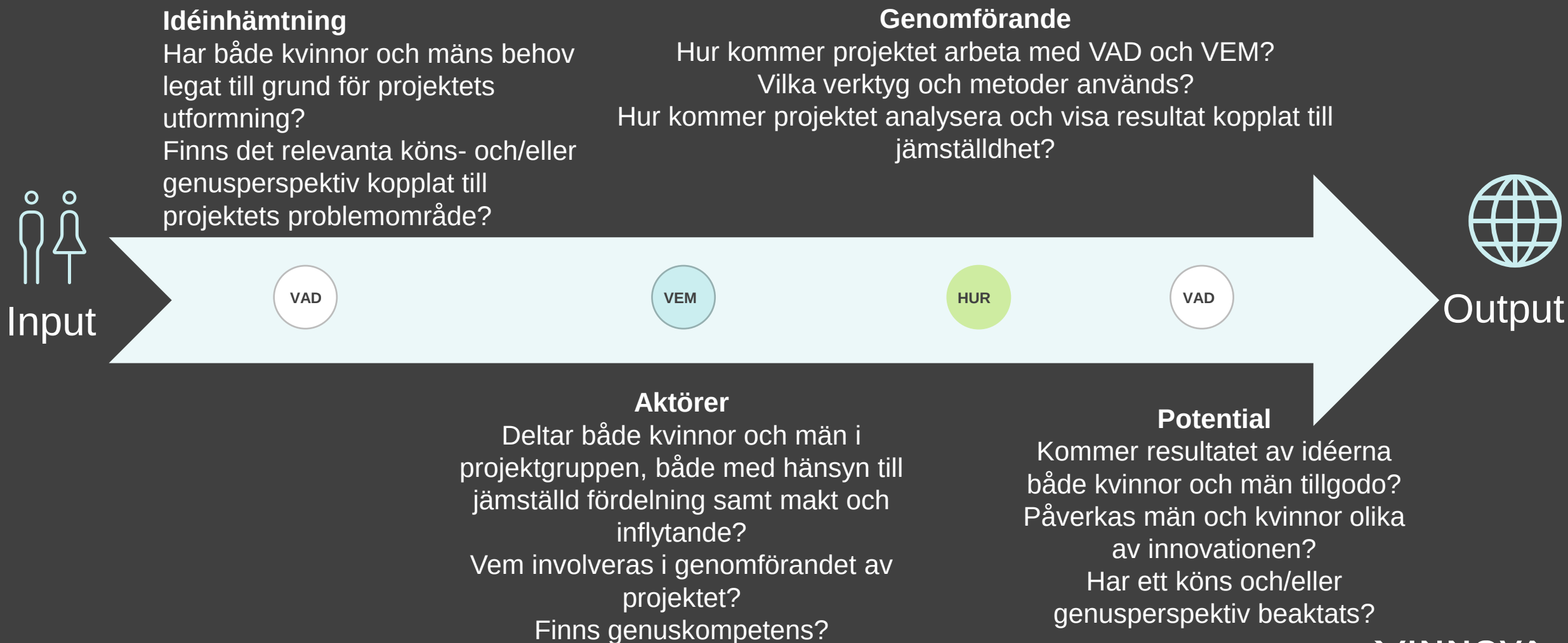
Hur kan **sökande** och **bedömare** förhålla sig till *vad*?

De tre delkriterierna/frågorna som bedömare poängsätter	Beskrivs i ansökan av sökande	Underlag till analys
2. Potential (vad): Integrering av kön- och genusdimensionen i forskning och innovationers innehåll/tillämpning	• Finns det relevanta kön/genusaspekter inom projektets område att ta hänsyn till? • Både ja och nej svar ska underbyggas. • Beskriv hur det specifika projektet är relaterat till aspekterna gällande lösning och idé.	• <u>Gendered innovations 2 - Publications Office of the EU (europa.eu)</u> • Gendered Innovations Stanford University

Hur kan **sökande** och **bedömare** förhålla sig till *hur*?

De tre delkriterierna/frågorna som bedömare poängsätter	Beskrivs i ansökan av sökande	Underlag till analys
3. Genomförande (hur): hur projektet i praktiken säkerställer att kvinnors och mäns villkor, behov och erfarenheter tillvaratas.	• Beskriv hur projektet förhåller sig till kön- och/eller genusaspekter i projektgenomförandet. • Vilka metoder och verktyg kommer att användas? Testgrupper, datainsamling, kommunikation, möteskultur, upphandling mm	• <u>Gender Smart Arena (richerbusiness.eu)</u> • <u>NOVA - Verktyg och metoder för normkreativ innovation Vinnova</u> • <u>Intersectional Design Cards – Explore, analyze and invent inclusive design solutions</u>

Jämställdhetsintegrering - *projektprocess*



Jämställd finansiering av innovationer

Vinnova ska verka för att hela befolkningens kunskaper och behov tas tillvara och satsningar som stöds av oss ska komma både kvinnor och män tillgodo. Statistik visar att innovationsprojekt där män och kvinnor har samma makt att påverka blir mer framgångsrika.

För er som deltar i våra satsningar betyder det att jämställdhet måste integreras i både hur er projektgrupp är sammansatt och i det tänkta resultatet av ert projekt.

Hur kommer jag igång?

Hur gör jag för att komma igång med att integrera jämställdhet i vår projektgrupp och i resultatet av projektet? Och vad menas med genusaspekter i vårt projekt?

Här hittar du stöd och vägledning i jämställdhetsarbetet >

Stöd finns på vår microsite!

ENGLISH

SCENARIER

OM RIKARE
AFFÄRSMODELLER

NORMKRITIK &
NORMKREATIVITET

PROJEKTVERKTYG

KONTAKT

LOGGA IN

SPARA POÄNG

Poäng:



First Steps

Projektverktyg

Jämställdhetsintegrering och genus i mitt projekt?

Att inkludera ett jämställdhetsperspektiv i ditt forskningsprojekt kan ge bättre resultat, lösningar och effekter, samt stärka projektets team. Det kan även vara avgörande för att få ett projekt beviljat.

Det övergripande målet för svensk jämställdhetspolitik är att kvinnor och män ska ha samma makt och inflytande för att forma samhället och sina egna liv. Att arbeta med genus och jämställdhet innebär att kvinnors och mäns lika villkor beaktas. Idag framför både nationella och internationella forskningsfinansiärer krav på att genusperspektivet ska integreras i projekten samt en redovisning hur genus är relevant i projektets innehåll och organisation.

Hur gör jag?

I många forskningsprojekt kan det till en början verka som att problem, resultat och lösningar är könsneutrala, det vill säga att det inte finns någon skillnad i hur de påverkar män och kvinnor. Men både projektgenomförandet och resultatet kan vid en grundligare undersökning visa sig påverka kvinnor och män på olika sätt. Genom att bedriva forskning och innovation där kvinnors och mäns villkor, behov och erfarenheter tillvaratas säkerställs även projektets relevans och kvalitet.

Resurser, stöd och kunskapsplattformar för att komma igång



INFORMATION

Här hittar du tips och stöd för att komma igång med jämställdh...

Frågor?

Har du frågor om hur Vinnova arbetar med jämställdhet och köns- och genusperspektiv? Kontakta gärna någon av oss.

Moa Persdotter

Handläggare
+46 8 473 30 17

moa.persdotter@vinnova.se

Sophia Ivarsson

Handläggare
+46 8 473 31 60

sophia.ivarsson@vinnova.se

VINNOVA

Om **ökat** krav på jämställdhet inom Horisont Europa

- Det finns **tre** huvudsakliga fokusområden där jämställdheten stärks i Horisont Europa;
 - Officiellt publicerad jämställdhetsplan (GEP) är ett **behörighetskrav**
 - Integrering av genusdimensionen i forskning och innovation bedöms under **excellenskriteriet**
 - Könsfördelningen i projektteam är ett **rankingkriterium**



TACK!

VINNOVA

Sveriges innovationsmyndighet



Vinnova.se



/Vinnova



@Vinnovase



/Vinnovase