



VINNOVA RAPPORT  
VR 2007:15

# VART TOG DOM VÄGEN?

---

Uppföljning av forskare och forskning  
vid nedläggningen av Arbetslivsinstitutet

LENNART STURESSON & PER TENGBLAD

**Titel:** Vart tog dom vägen? Uppföljning av forskare och forskning vid nedläggningen av Arbetslivsinstitutet

**Författare:** Lennart Sturesson & Per Tengblad

**Serie:** VINNOVA Rapport VR 2007:15

**ISBN:** 978-91-85959-01-3

**ISSN:** 1650-3104

**Utgiven:** December 2007

**Utgivare:** VINNOVA - Verket för Innovattonssystem

---

## **Om VINNOVA**

VINNOVAs uppgift är att *främja hållbar tillväxt* genom finansiering av *behovsmotiverad forskning* och utveckling av *effektiva innovationssystem*.

Genom sitt arbete ska VINNOVA tydligt bidra till att Sverige utvecklas till ett ledande tillväxtland.

Denna rapport är framtagen på uppdrag av VINNOVAs enhet för Arbetslivsutveckling. Ett hållbart och lärande arbetsliv är en förutsättning för effektiva och hållbara innovationssystem. VINNOVA stödjer forskning om strategiska frågor för ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Arbetslivsutveckling omfattar arbetsorganisation, arbetsmarknad och arbetsmiljö. Tyngdpunkten ligger på arbetsorganisation och verksamhetsutveckling, bland annat med inriktning på ledarskap, kompetens och lärande, hälsa och säkerhet, demokrati och jämställdhet.

I serien VINNOVA Rapport publiceras externt framtagna rapporter, delrapporter, kunskapssammanställningar, synteser, översikter och strategiskt viktiga arbeten från program och projekt som fått anslag av VINNOVA.

Forskning och innovation för hållbar tillväxt.

---

I VINNOVAs publikationsserier redovisar bland andra forskare, utredare och analytiker sina projekt. Publiceringen innebär inte att VINNOVA tar ställning till framförda åsikter, slutsatser och resultat. Undantag är publikationsserien VINNOVA Policy som återger VINNOVAs synpunkter och ställningstaganden.

VINNOVAs publikationer finns att beställa, läsa och ladda ner via [www.VINNOVA.se](http://www.VINNOVA.se). Tryckta utgåvor av VINNOVA Analys, Forum och Rapport säljs via Fritzes, [www.fritzes.se](http://www.fritzes.se), tel 08-690 91 90, fax 08-690 91 91 eller [order.fritzes@nj.se](mailto:order.fritzes@nj.se)

*VINNOVA's publications are published at [www.VINNOVA.se](http://www.VINNOVA.se)*

# Vart tog dom vägen?

Uppföljning av forskare och forskning vid  
nedläggningen av Arbetslivsinstitutet

av

Lennart Sturesson  
&  
Per Tengblad



# Förord

FAS och VINNOVA har i uppdrag att samverka när det gäller arbetslivsforskningens inriktning, finansiering och volym. Under de gångna åren har denna samverkan bland annat innefattat gemensamma konferenser, gemensamt deltagande inom EUs ramprogram för forskning samt analyser av den svenska arbetslivsforskningens inriktning, volym och framtida profil. På FAS och VINNOVAs uppdrag genomförde Arbetslivsinstitutet (ALI) under 2006–2007 en bred kartläggning av hela den svenska arbetslivsforskningen. Genom Riksdagens beslut om avveckling av ALI kunde dock inte kartläggningen och analysen genomföras i sin helhet.

I kartläggningen uppskattades mängden arbetslivsforskning utförd i Sverige 2005 till att motsvara ca 1 500 årsarbeten. ALI var en av de absolut största aktörerna inom området med en forskning motsvarande ca 170 årsarbeten (11 %) fördelat på 285 forskare. FAS och VINNOVA har därför uppdragit åt ATK Arbetsliv att komplettera den tidigare kartläggningen med en analys vilka effekter nedläggningen av ALI har på det totala antalet forskare inom arbetslivsområdet. Genom kontakter med bland annat ALIs avvecklingsmyndighet redovisar ATK i föreliggande rapport en översiktlig bild av vart forskarna och forskningsstödande personal vid ALI har tagit vägen. I fokus är ALIs forskande uppgifter och inte de verksamheter som handlat om kunskapsförmedling m m.

Rapporten ger vid handen att ungefär hälften av de omkring 285 forskarna vid ALI har lämnat området genom att de har bytt verksamhet, gått i pension eller är arbetslösa. Utredarna uppskattar vidare att det ekonomiska avbräcket för arbetslivsforskningen är 100 miljoner kronor år 2007, 150 miljoner 2008 och 200 miljoner 2009. Regeringens beslut att institutet fick behålla reservationsmedel på 60 miljoner kronor underlättade omställningen när ALI-forskare sökte sig till nya forskningsmiljöer inom universitet och högskolor. Samtidigt är det svårt att idag göra bedömningar hur hållbara de nya forskningsmiljöerna i praktiken kommer att bli eftersom den långsiktiga finansieringen inte är säkerställd.

Utöver detta regeringens omställningsstöd har FAS beviljat omkring 10 miljoner kronor och VINNOVA omkring 3 miljoner kronor som tilläggsanslag till ett femtontal projekt med engagerade (f d) ALI-forskare. FAS och VINNOVA har också beviljat ett tidsbegränsat stöd till fortsatt utgivning av bland annat tidskriften Arbetsliv och Arbetsmarknad.

Dessutom finansierar både FAS och VINNOVA olika centrumsatsningar inom arbetslivsområdet, dock utan direkt koppling till avvecklingen av Arbetslivsinstitutets verksamhet.

Svensk arbetslivsforskning har i mer organiserade former funnits i över trettio år. Arbetarskyddsfonden och sedermera Arbetsmiljöfonden var centrala finansierare från början av sjuttioalet fram till år 1995, då Arbetslivsinstitutet bildades. I detta sammanhang togs finansieringen över av Rådet för arbetslivsforskning, Ralf. Efter nedläggningen av Rådet för arbetslivsforskning år 2000, övergick ansvaret för finansiering av arbetslivsforskning till FAS och VINNOVA.

En annan central finansiär på området är försäkringsbolaget AFA Försäkring som varje år avsätter ca 150 miljoner kronor för forskning och förebyggande insatser för en god arbetsmiljö och försäkringsrelaterad forskning inom Svenskt Näringslivs, LO:s och PTK:s gemensamma avtalsområde. Parterna inom detta område har också nyligen tillskrivit regeringen för att fästa uppmärksamhet på arbetsmiljöfrågors betydelse inför den kommande forskningspolitiska propositionen år 2008.

Uppdraget i denna rapport har begränsats till att belysa vart ALI-forskarna tog vägen. Effekterna på enskilda forskningsområden eller för särskilda forskningsmiljöer har inte analyserats på samma sätt, men resultatet visar att den del som drabbats hårdast är just arbetsmiljöforskningen. Samtidigt skapas nu nya konstellationer av forskare och vissa befintliga miljöer stärks. Det finns dock anledning att uppmärksamma det långsiktiga behovet av starka tvärvetenskapliga och arbetslivsnära forskningsmiljöer. På sikt är finansieringen ett bekymmer, eftersom statens stöd till arbetslivsforskningen (utöver det kortsiktiga omställningsbidraget) skurits ned kraftigt i och med ALIs nedläggning. Det kommer också att ta tid att utveckla nya plattformar och arenor för svenska kontakter med den internationella forskningen, bland annat inför EU:s sjunde ramprogram för forskning.

Det är FAS och VINNOVAs förhoppning att denna rapport kan fungera som en grund för fortsatta diskussioner om utvecklingen och profileringen av svensk arbetslivsforskning. Tillsammans med den tidigare genomförda kartläggningen av arbetslivsforskningen 2005, som nu publiceras samtidigt, ges en översiktlig bild av utvecklingen och utmaningarna inom området. Det gäller bland annat frågan om i vilken grad särskilda resurser på lång sikt ska öronmärkas för forskning om till exempel vad som skapar den goda arbetsmiljön och den innovativa arbetsplatsen i 2000-talets svenska företag och organisationer.

Häri ligger också utmaningen att svensk forskning om arbetsmiljö, arbetets organisering och arbetsmarknadens villkor även framgent skall kunna bedrivas med hög vetenskaplig kvalitet och utgöra en drivande kraft i den internationella kunskapsuppbyggnaden inom området. Det gäller inte enbart forskningens betydelse för en fortsatt utveckling av Lissabonprocessens mål utan även de nya krav som globaliseringen ställer på ett modernt arbetsliv.

Stockholm i november 2007

*Mats Engwall*  
VINNOVA  
Enhetschef arbetslivsutveckling

*Kenneth Abrahamsson*  
FAS  
Programchef





# Innehåll

<b>1</b>	<b>Uppdraget.....</b>	<b>9</b>
<b>2</b>	<b>Utgångsläget – Arbetslivsinstitutet 2006.....</b>	<b>11</b>
<b>3</b>	<b>Vad gör forskarna nu? .....</b>	<b>14</b>
<b>4</b>	<b>Mottagande institutioner .....</b>	<b>18</b>
4.1	Arbetslivsvetenskapliga miljöer .....	20
4.2	Vad händer med ALIs forskningsmiljöer?.....	22
4.3	Flyttningar till annan forskningsort .....	24
<b>5</b>	<b>Sammanfattning och slutsatser .....</b>	<b>26</b>
	<b>Referenser .....</b>	<b>28</b>
	<b>Bilaga 1 Detaljerad jämförelse av förändring .....</b>	<b>29</b>
	<b>Bilaga 2 Forskare och forskningsassisterande efter kända arbetsgivare .....</b>	<b>30</b>
	<b>Bilaga 3 ALIs forskare enligt L &amp; W 2006 och personallista fördelade efter forskningsområde.....</b>	<b>33</b>
	<b>Bilaga 4 Flyttningmönster .....</b>	<b>34</b>



# 1 Uppdraget

ATK Arbetsliv har av FAS och VINNOVA fått uppdraget att utreda vad som hänt med forskningen och de forskande vid Arbetslivsinstitutet (ALI) efter nedläggningen av ALI.

Syftet har varit att se hur stor del av den arbetslivsforskning som bedrivits vid institutet som har kunnat fortsätta att bedrivas vid framför allt universitet och högskolor, vilket var ett av regeringens motiv för nedläggningen. Utredningsarbetet har i huvudsak genomförts av Lennart Sturesson, tidigare anställd vid institutet.

Uppdraget har genomförts som en uppföljning av var de forskare som arbetat vid institutet befinner sig idag, med särskild fokus kring om man har fortsatt sin forskning eller ej. Uppföljningen är därvid så långt möjligt anpassad till den uppföljning av den totala arbetslivsforskningen som har gjorts av Levin och Wikman (Arbetslivsinstitutet 2006) åt FAS och VINNOVA. Som grund för en beskrivning av utgångsläget har vi använt ALIs förteckning över anställda (MASTERPLAN2.xls) och vad institutet känner till om vart de tagit vägen efter oktober 2006. Förteckningen har överlämnats till Avvecklingsmyndigheten för Arbetslivsinstitutet, i fortsättningen betecknad AVM, och har efter hand uppdaterats av Camilla Ringkvist Karlsson. Den senaste uppdateringen är från mitten av september 2007. Vi saknar siffror i termer av hur stor andel som är helårsarbeten – såväl före som efter nedläggningen.

Vi har vidare genomfört kompletterande intervjuer med enhetschefer samt gått igenom det material som diskuterats i samband med fördelningen av de ca 60 miljoner som institutet särskilt fick att fördela för att säkerställa fortsatt forskning vid vissa universitet och högskolor.

Utifrån de antalsmässiga siffror vi fått fram har vi också försökt att göra en ekonomisk uppskattning av förändringarna avseende hur mycket medel som finns kvar för arbetslivsforskning. Vi har därvid inte särskilt studerat institutets övriga uppgifter inom bland annat kunskapsförmedling (information, bibliotek etc).

Utifrån detta kan man göra tentativa slutsatser om förändringar i forskningsvolymer, institutioner m m. Vid en bedömning av siffrorna och läsandet av tabellerna är det viktigt att se att de står för en ögonblicksbild och säger t ex ingenting om det handlar om fasta eller tillfälliga tjänster, om tjänsterna innehåller mer eller mindre undervisningsskyldighet. Utifrån den information vi fått kan vi dock konstatera att antalet tillfälliga tjänster inom

området ökat. *Flertalet forskare befinner sig idag fortfarande arbetandes på sin uppsägningslön. Huruvida dessa kommer att komma in i mer långsiktiga anställningar är i högsta grad osäkert och beror på tillgång till forskningsmedel inom respektive institutioner.* Vi kan också konstatera att många tjänster vid de nya institutioner forskarna hamnat på innefattar en större mängd undervisning, och därmed mindre mängd forskning, än som var fallet vid institutet.

## 2 Utgångsläget – Arbetslivsinstitutet 2006

Ur den uppdaterade listan från ALI på 424 personer har de som har tjänstebeteckningar som innefattar forskare och forskningsassisterande uppgifter valts ut för fortsatt analys. Denna grupp bestod i oktober 2006 av 285 personer, varav 191 forskare och 94 forskningsassisterande (tabell 1). Vissa tjänstetitlar innehåller såväl administrativ som forskande personal, som Enhetschef. Andra innehåller såväl forskare som forskningsassisterande personal, som Utredare. Där har vår inte helt täckande organisations- och personkänedom fått råda, vilket gör att några personer kan hamna i fel grupp; det rör sig dock om ett fåtal.

**Tabell 1 Forskare och forskningsassisterande personal, oktober 2006**

Forskare	Kvinnor	Män	Kv + M	Forsknings- assisterande	Kvinnor	Män	Kv + M
<b>Professor</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	Analytiker	1	0	1
Enhetschef	1	1	2	Assistent	1		1
Forskarassistent	9	10	19	Avdelningsdirektör		1	1
Forskare	58	61	119	Byrådirektör	1		1
Forskningsläkare	1	0	1	Biostatistiker	1	1	2
Laboratorieläkare	0	1	1	Enhetschef	1	2	3
Medicinsk sakkunnig	1	0	1	Forskningsassistent	28	10	38
Projektledare	1	0	1	Forskningsingenjör	9	10	19
Psykolog	1	0	1	Koordinator	2	2	4
Statistiker		1	1	Projektadministratör	1	0	1
Utredare		1	1	Projektassistent	1		1
<b>S:a Forskare</b>	<b>72</b>	<b>75</b>	<b>147</b>	Projektledare	3	2	5
				Psykolog	1	0	1
				Redaktör	1	0	1
				Samordnare	1	1	2
				Utredare	6	4	10
				Utvecklingsledare	2		2
				Utvecklingsamordnare		1	
<b>Doktorander</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>28</b>				1
<b>Summa forskare</b>	<b>99</b>	<b>92</b>	<b>191</b>		<b>60</b>	<b>34</b>	<b>94</b>

Genom kontroll med bland annat för detta enhetschefer har vi fått mer underlag för att bedöma om forskarna gått vidare till arbetslivsrelaterad verksamhet eller annan. Man kan också notera att två personer som vid ALI hade anställning som "forskare" redan hade en professur vid något lärosäte, som de nu övergått till. Vidare fanns utöver de 28 antagna doktoranderna fem forskningsassistenter och en utredare som var inskrivna som doktorander vid något lärosäte, s k skuggdoktorander. Vidare har vi kunnat identifiera tre forskningsassistenter som efter nedlägningsbeslutet sökt forskarutbildning (och i minst 2 fall antagits).

Dessa uppgifter om antalet forskare oktober 2006 kan jämföras med de uppgifter som samlades in av Henrik Levin och Anders Wikman i slutet av 2005 och gällande år 2005 (förkortas i fortsättningen L & W 2006). De kartlade svensk arbetslivsforskning genom att ta in uppgifter från forskningsledare vid lärosäten, forskningsinstitut, myndigheter m.m. som ägnade sig åt arbetslivsforskning. Av rapportens fråga om forskningsområde framgår att forskare och forskningsassisterande personer motsvarande 1 495 helårsarbete, ägnade sig åt arbetslivsforskning i vid mening år 2005. Arbetslivsforskningen delades in i Arbetsmiljö och hälsa, Arbetsorganisation, Arbetsmarknad och Övrigt, vilket sammantaget täcker samma områden som fanns inom ALI. En genomgång av grundmaterialet visar att för ALIs del var fördelningen enligt tabell 2. Bortfallet i undersökningen var 24 procent totalt och för ALI tycks bortfallet ha inneburit att forskning om arbetsorganisation och arbetsmarknad har blivit underrepresenterad. Av L & Ws grundmaterial kan utläsas att bl.a. en hel forskningsenhet, Forskning om utvecklingsprocesser (FoUP, från 2006 ARUT), saknas liksom flera forskargrupper från enheten Arbetets organisering och marknad (AOM, från 2006 AI och Arbetsrätt).

**Tabell 2 Fördelning av ALI-forskare 2005 på område. Källa L & W 2006 och grundmaterial**

		ALI personår	Andel	Riket person år		ALI andel av riket
Arbetsmiljö, hälsa	AH	122,2	73 %	556	37 %	22 %
Arbetsorganisation	AO	27,1	16 %	626	42 %	4 %
Arbetsmarknad	AM	9,7	6 %	181	12 %	5 %
Övrigt	Ö	8,5	5 %	132	9 %	6 %
<b>Summa</b>		<b>167,5</b>	<b>100 %</b>	<b>1495</b>	<b>100 %</b>	<b>11 %</b>

Av tabellen ovan framgår att ALI har en dominerande andel av forskningen inom arbetsmiljö och hälsa, men mindre delar inom övriga områden.

I en annan fråga som gällde forskarnas tjänstenivå och kön blev antalet helårsforskande 1 953. Vid genomgång av grundmaterialet framgår det att ALI år 2005 hade 184 helårsarbetande forskare, varav 18 professorer, 71 forskare, 44 doktorander och 52 forskningsassisterande (tabell 3). De utgjorde alltså 12 procent av de identifierade forskarna i Sverige. Jämfört med uppgifterna för 2006 kan man se att en stor del av doktoranderna disputerat eller på annat sätt avslutat forskarutbildningen. Av de 28 kvarvarande har ytterligare ett relativt stort antal avslutat utbildningen oktober 2006.

**Tabell 3 Fördelning av ALIs forskare efter tjänstenivå. Källa L & W och Personallista**

<b>Tjänstetitel enligt L &amp; W</b>	<b>Fördelning % Riket enligt L &amp; W</b>	<b>Årsarbeten ALI enligt L &amp; W</b>	<b>Fördelning % ALI enligt L &amp; W</b>	<b>Antal ALI 2006 enligt personal-lista</b>	<b>Fördelning % ALI 2006 enligt personal-lista</b>
Professor	11,5	17,6	10	16	6
Docent	13,5	28,7	16	54	19
Doktor/forskarassistent	28,9	41,8	23	93	33
Doktorand	30,7	44	24	28	10
Forskningsassisterande	10,3	43,2	24	94	33
Övriga	5,1	8,5	5		0
	<b>100</b>	<b>183,8</b>	<b>100</b>	<b>285</b>	<b>100</b>

### 3 Vad gör forskarna nu?

I nedanstående tabell som visar för ALI-anställda forskares och forskningsassisterandes kända arbetsförhållanden i september 2007 har yrkestitlarna ovan slagits samman till professorer, forskare, doktorander och forskningsassisterande. Andelen forskningsassisterande var i L & Ws hela material 16 procent, samma material för ALI 28 procent och i denna studies material 33 procent.<sup>1</sup>

**Tabell 4** Forskare och forskningsassisterande efter nuvarande typ av verksamhet

Kategori	ALI 2006	Läget september 2007					
		Forskning		Annat arbete		Pension	Arbetslös
		Arbetsliv	Övrigt	Arbetsliv	Övrigt		
Professorer	16	12		1	1	2	
Forskare (disputerade)	147	98	12	9	13	11	4
Doktorander	28	19		2	2		5
<b>Totalt forskare</b>	<b>191</b>	<b>129</b>	<b>12</b>		<b>16</b>	<b>13</b>	<b>9</b>
Forskningsassisterande	94	15	3	8	39	14	14
<b>Totalt forskare/ forsk ass</b>	<b>285</b>	<b>145</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>53</b>	<b>28</b>	<b>23</b>

En mer detaljerad genomgång med bland annat uppdelning kvinnor/män samt procentandelar återfinns i bilaga 1.

Professorerna tycks ha klarat sig bäst och fortsatt med forskning eller annan verksamhet som är arbetslivsrelaterad. Två har gått i pension och ytterligare två tar ut pensionsersättning efter uppsägningstidens utgång, vilket troligen inte betyder att de slutar forska.

Ungefär 70 procent av övriga disputerade forskare arbetar som forskare, därav flertalet med arbetslivsrelaterad forskning. Dessa siffror utgör en ögonblicksbild men är mycket osäkra, inte minst på längre sikt, av två skäl. Det ena är att vi inte har säkra uppgifter om vilken typ av forskning de

<sup>1</sup> Att andelen assisterande personal är större vid ALI kan ha olika förklaringar. En är att en del av forskningen vid ALI kräver teknisk utrustning och personal som har kvalificerad utbildning men inte doktorsexamen (t ex forskningsingenjörer vid ALI Norr) och som haft tillsvidareanställning. Samma resonemang kan föras om forskning som kräver materialinsamling och bearbetning i stor utsträckning, också utan krav på doktorsexamen. ALI har här anlitat odisputerade för korta och ibland längre visstidsanställningar. Den viktigaste förklaringen torde dock vara att administratörer vid institutet i större utsträckning än vid forskningsprojekt på högskoleinstitutioner räknas in i forskarlagen.



bedriver och angett arbetslivsrelaterad där vi är osäkra eller inte vet. Det andra är att många har kortsiktiga förordnanden. Vissa har inte ens någon anställning vid den institution de finns vid, utan har fått en plats där de kan forska under den tid de har uppsägningslön. Deras framtid som arbetslivsforskare hänger på eventuella forskningsanslag. Tjugosju disputerade forskare har annat arbete än forskning, varav åtminstone de som inte har arbetsuppgifter inom den forskningsrelaterade sektorn (se vidare under Mottagande institutioner) sannolikt har övergivit arbetslivsforskningen för gott. Slutligen är ett mindre antal arbetslösa.

Av doktoranderna har 80 procent av männen men bara 65 procent av kvinnorna gått vidare med (arbetslivsrelaterad) forskning. Fem kvinnor är arbetslösa. Det betyder att en stor del av de kvinnor som disputerat sedan nedläggningsbeslutet har gått ut i arbetslöshet. Chanserna för dessa att återgå till arbetslivsforskning verkar mycket osäkra. Femton doktorander överfördes till den universitetsinstitution där de var inskrivna och kan därmed fortsätta sin forskarutbildning, en av dem har sedan gått till annat arbete. Av de 28 doktoranderna har 13 nu disputerat alternativt disputerar under hösten 2007. Av dessa har två gått till annat arbete, tre har inga nya tjänster ordnade, även om det finns god chans för någon, medan åtta har fått möjlighet till fortsatt forskning. Ytterligare två doktorander bedöms ha små utsikter att fullfölja sin forskarutbildning. Vidare har två doktorander, som var i början av sin forskarutbildning, hoppat av; en har blivit LO-jurist och en lämnat sektorn. Sammantaget har stora investeringar, av både individer och forskarsamhället, i forskarutbildning inom arbetslivsforskning gett relativt lite utbyte i fortsatt forskning inom området. Vi kan dra slutsatsen att medan skillnaderna mellan kvinnor och män är relativt små vad avser fortsatt verksamhet för disputerade forskare ser läget betydligt sämre ut för den majoritet doktorander som var kvinnor.

Som förväntat är det betydligt lägre andel av de forskningsassisterande, dvs ej disputerade, som fortsatt med forskning, knappt 20 procent. Här ser vi också stor skillnad efter kön, 29 procent av männen men bara 13 procent av kvinnorna. Ungefär hälften av såväl kvinnor som män har fått jobb i annan verksamhet, medan var fjärde kvinna är arbetslös mot tre procent av männen.

Av alla forskare och forskarassisterande har 10 procent gått i pension eller går efter uppsägningstiden, men räknar man bort doktoranderna ligger talen på 10–15 procent. Vi komprimerar nu tabell 4 för att se hur många som är kvar och hur många som försvunnit från arbetslivsforskningen.

**Tabell 5 Försvunna från arbetslivsforskning**

	Försvunna från arbetslivsforskning			Andel % av antal 2006	Därav pension		
	Kv	Män	Kv + M		Kv	Män	Kv + M
Professorer	1	2	3	19	1	1	2
Forskare	20	29	49	33	5	69	11
Doktorander	8	1	9	32			0
Alla forskare	29	32	61	32	6	7	13
Forskningsassisterande	52	27	79	84	7	7	14
<b>Totalt</b>	<b>81</b>	<b>59</b>	<b>140</b>	<b>49</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>27</b>

Vi ser här att 3 professorer, 49 disputerade forskare och 9 doktorander försvunnit från arbetslivsforskningen, samt ytterligare 79 forskningsassisterande. Uttryckt i procent innebär det att var femte professor försvunnit, varav två gått i pension. För övriga disputerade forskare och doktorander är frånfallet mycket stort, ungefär en tredjedel av forskarna.

Vi ska nu göra ett försök att översätta detta i forskningsmedel. Vi räknar då med att en forskare kostar sin lön + lönebikostnader avrundade till 50 procent samt på detta ett administrationsbidrag på 30 procent. Vi använder här ALIs schablon, vilket gör att siffrorna kan bli i underkant då universitet och högskolor normalt tar 35 procent i administrationsbidrag. Vi räknar sedan med schablonlöner för professorer, forskare och doktorander enligt lönelista för ALI maj 2006. Det ger åtminstone en viss uppfattning om bortfallet av pengar till arbetslivsforskningen.

Om vi nu ser på vad bortfallet i forskare betyder i pengar får vi nedanstående tabell:

**Tabell 6 Bortfall i forskningspengar**

	Antal	Medellön	Inkl lkp	Inkl OH	Summa per år
Professorer	3	46 000	69 000	89 700	3 309 930
Forskare	49	35 000	52 500	68 250	41 134 275
Doktorander	9	22 000	33 000	42 900	4 749 030
Fo-assisterande	79	25 000	37 500	48 750	47 370 375
<b>Alla forskare</b>	<b>140</b>				<b>96 563 610</b>

Bortfallet i direkta forskningsmedel kan alltså uppskattas till 97 miljoner kr första året efter nedläggningen. Det är svårt att relatera det till andra siffror, men det kan vara relevant att ange att statsanslaget till ALI för 2006 var 373 miljoner kr. ALIs forskande enheter (inkl analysenheten) hade i budgeten för 2006 tilldelats sammanlagt 237 miljoner kr av ALIs

bruttoomsättning på 464 miljoner kr. Dessa summor inkluderar personalkostnader, lokalkostnader och övriga driftskostnader. För utbildning avsattes 43 miljoner kr och för information och kunskapsspridning (inkl bibliotek) 73 miljoner kr. Den övergripande administrationen beräknades kosta 111 miljoner kr. Enligt årsredovisningen blev verksamhetskostnaderna totalt 428 miljoner kr.

## 4 Mottagande institutioner

En stor del av forskarna, 132 personer, har hamnat vid universitetsinstitutioner, liksom 20 forskningsassisterande. Det innebär inte att de upprätthåller samma forskningsvolym som vid ALI, eftersom en del enligt uppgifter från enhetschefer fått anställningar med betydande andel undervisning.

Tabell 7 Mottagande arbetsgivare

Arbetsgivare	Professor	Forskare	Doktorand	Assisterande	Summa
Forskningsinstitution universitet /högskola	12	101	19	20	<b>152</b>
Andra forskningsinstitut	0	10	0	0	<b>10</b>
Andra arbetslivsrelaterade arbetsgivare	1	3	1	3	<b>8</b>
Andra kända arbetsgivare	0	6	3	12	<b>20</b>
Eget företag		4		2	<b>6</b>
<b>Totalt kända arbetsgivare</b>	<b>13</b>	<b>124</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>197</b>

Mer detaljer finns i bilaga 2. De som gått över till Arbetsmiljöverket fortsätter med samma arbete, dvs. att ta fram underlag för Arbetsmiljöverkets kriterier för gränsvärden för den fysiska arbetsmiljön. De som flyttat till ITPS, Institutet för tillväxtpolitiska studier, har i tabell 7 klassats som ”andra arbetslivsrelaterade arbetsgivare” eftersom en del av ITPS verksamhet är utredning om arbetsmarknadsfrågor.

Av tabell 8 framgår vilka universitet och högskolor samt motsvarande forskningsinstitutioner som tagit emot forskare från ALI.

**Tabell 8 Mottagande universitet och högskolor (motsvarande)**

Universitet - högskola	Prof	Forskare	Doktorand	Ass	Summa
Chalmers		3			3
Danderyds sjukhus		1			1
Göteborgs universitet	2	9	2	2	15
Högskolan Dalarna		1			1
Högskolan i Jönköping		2			2
Högskolan på Gotland		4			4
Karlstads universitet		2			2
Karolinska institutet och universitetssjukhuset	3	10	2	7	22
Köpenhamns universitet		1			1
KTH		3		1	4
Linköpings universitet	2	8	2	2	14
Luleå tekniska universitet		1			1
Lunds universitet		3	1	1	5
Lärarhögskolan i Stockholm		1			1
Högskolan i Kristianstad		1			1
Malmö högskola		5	0	1	6
Mittuniversitetet		8			8
Mälardalens högskola		8			8
Stockholms universitet	1	5	6	2	14
Södertörns högskola		1			1
Umeå universitet	1	8	4	1	14
Uppsala universitet	3	11	2	3	19
Växjö universitet		3			3
Örebro universitet		2			2
	<b>12</b>	<b>101</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>152</b>

Karolinska institutet, Uppsala universitet, Göteborgs universitet, Linköpings universitet, Stockholms universitet och Umeå universitet är de som tagit emot flest forskare. Det är bara Lund av de stora universiteten som har tagit emot ett fåtal; å andra sidan har Malmö högskola tagit emot ganska många – tillsammans har de tagit emot 11.

Om vi ser på uppdelningen i discipliner/institutioner får vi följande tabell:

**Tabell 9 Forskare per typ av institution**

Medicin, hälsa	35
Fysik, kemi	6
Ergonomi	7
Arbetsvetenskap	8
Psykologi	6
Sociologi, socialt arbete	13
Pedagogik	6
Ekonomisk historia	9
Samhällsvetenskap, humaniora i övrigt	30
Juridik	4
Teknik	6
Ekonomi	10
Mångdisciplinära institutioner, övrigt	15
<b>Summa</b>	<b>152</b>

Vi kan konstatera att de dominerande institutionerna som tagit över finns dels inom området medicin och hälsa, dels inom det samhällsvetenskapliga området. Detta återspeglar i stor utsträckning den sammansättning av discipliner som fanns vid institutet.

#### **4.1 Arbetslivsvetenskapliga miljöer**

Vilka forskningsmiljöer som expanderat eller nyetablerats beträffande arbetslivsforskning framgår delvis av fördelningen mellan lärosäten och institutioner. Ytterligare information kan hämtas i de ansökningar som lärosätena lämnade in för att få del av de bidrag på sammanlagt 60 miljoner kronor av tidigare överskott som ALI fick tillstånd att fördela för att underlätta överföring av forskare.

Genomgång av universitetens ansökningar om medel för att föra över arbetslivsforskare och ALIs beslut ger följande:

Flest forskare, 16, utlovades övergång av *Uppsala universitet*. De hade enligt sin ansökan till ALI för avsikt att fortsätta och förstärka den centrumbildning för Arbetsmarknadsrelationer, AREL, som bildats tillsammans med ALI. Olika forskningsinriktningar från fyra fakulteter ska samverka. Prioritering skulle ges till forskningsområdena arbetsrätt, industriella relationer, Europarelaterad arbetslivsforskning samt arbetsmarknadsrelaterade forskningsfält tillika med hälsoeffekter. Man ville också fullfölja det europeiska forskningsprojektet SALTSA som letts från ALI. Med denna inriktning fick universitetet 11,3 mkr och tog emot 16 forskare plus tre som på annat sätt hamnat där.

*Mittuniversitetet* i Östersund skulle enligt sin ansökan ta emot 10 forskare, vilket hittills gett utslag i 8 övergångar för ett bidrag från ALI på 7,2 mkr. Det handlar om två områden. I det ena knyts tre forskare från ALI-området "Hälsofrämjande i arbetslivet" till universitetets "Välfärdssamhällets utmaningar" vid institutionen för hälsovetenskap. I det andra knyts fem forskare från ALI-området "Lokala och regionala utvecklingsprocesser" till profilen "Kulturarv, demokrati och företagande".

*Karolinska institutet* hade planer för 2 tillsvidareanställda och 7 tidsbegränsat (i regel två år) anställda forskare mot ett bidrag på 6,5 mkr. De tillsvidareanställda var två professorer som gick till Klinisk neurovetenskap tillsammans med en forskare och övriga till Folkhälsovetenskap. Utöver dessa har ytterligare en forskningsassisterande kommit till klinisk neurovetenskap och tre till Folkhälsovetenskap, samt därutöver sju forskare. Fem av dem har hamnat vid Arbets- och miljömedicin som är organisatoriskt placerat vid Karolinska universitetssjukhuset.

*Umeå universitet* utlovade för en summa på 7,4 mkr anställningar motsvarande 6,8 årsarbetskrafter fördelade med 2,3 årsarbetskrafter vid medicinsk fakultet, 3,5 vid teknisk och en vid samhällsvetenskaplig fakultet. Utfallet i september 2007 var fem personer vid Folkhälsa och klinisk medicin, fyra vid Kemi, två vid Strålningsvetenskaper och tre vid olika samhällsvetenskapliga institutioner. Totalt 14 personer, alltså betydligt flera än vad ALI-bidragen täckte.

I Göteborg kom *Göteborgs universitet* med två ansökningar och *Chalmers* med en. Arbets- och miljömedicin (AMM) vid Sahlgrenska akademien (universitetets medicinska fakultet) erbjöd 8 forskare anställning för 4,7 mkr, Arbetsvetenskap tre forskare för 1,5 mkr och Institutionen för produkt- och produktionsutveckling vid Chalmers tre för 2,1 mkr. Vid AMM förstärktes forskningsområdena Ergonomi och arbetsförmåga och Riskhantering och säkerhet i arbetet med sammanlagt sju forskare, Arbetsvetenskap med fyra forskare. Dessutom har Gothenburg Research Institute, och institutionerna för Socialt arbete, Företagsekonomi och Psykologi tagit emot var sin forskare. Det är framför allt vid AMM som det handlar om en rejäl förstärkning. Arbetsvetenskap förstärker med en ny professur som motsvarar tidigare professur vid ALI Väst och ytterligare en professor på halvtid samt en pensionerad forskare. Chalmers breddar genom tre forskare områdena Människan i produktionen och Virtuella produktionsekonomi med tre forskare.

*Mälardalens högskolas* ansökan omfattade minst sju anställningar vid tre institutioner, för vilka högskolan fick 4,0 mkr i bidrag. Högskolan anger i sin ansökan ambitionen att utveckla ämnet arbetsvetenskap och med ALI-forskare som en ingrediens inrätta en centrumbildning kring forsknings-

profilen Hälsa–arbete–välfärd. Åtta forskare, varav en föräldraledig, har fått arbetsplatser där, men löneandel är bara avsatta för en del av fyra forskares tjänster – i övrigt är det befintliga externmedel och kommande ansökningar som gäller. Flest forskare finns vid Institutionen för samhälls- och beteendevetenskap.

*Högskolan på Gotland* avsåg att fortsätta att driva projektet Drivkrafter för nya näringar, som hade påbörjats tillsammans med ALI och KK-stiftelsen. För 2,3 mkr har man tagit över fyra forskare vid institutionerna för Samhällsgeografi och etnologi (3) och Historia (1).

*Malmö högskola* beviljades 7,0 mkr för att ta emot 7 – 9 forskare. Avsikten var att satsa på två teman, Utsatthet och sociala uteslutningsmekanismer i arbetslivet, utgående från migration, etnicitet, genus och mångfald, och Hälsa och ohälsa i arbetslivet. Dessa ska hållas ihop med en styrfunktion med representanter för utomstående regionala intressenter i Skåne. Utfallet i september 2007 var att Malmö högskola tagit emot sex forskare fördelade på fyra institutioner.

*Linköpings universitet* tog emot fem forskare för sammanlagt 3,0 mkr. Det var två professorer, två forskarassistenter och en ”skuggdoktorand”. Utöver dessa har ytterligare forskare fått placering vid två institutioner med inriktning på arbetsmarknad och integration respektive organisationsfrågor: Institutionen för samhällsanalys och välfärdsstudier (ISV) resp Institutionen för ekonomisk och industriell utveckling (IEI), en professor är knuten till HELIX, centrum för rörlighet i arbetslivet.

Vidare har *KTH* fått bidrag för överföring av tre forskare för 2,3 mkr till tre olika institutioner.

## **4.2 Vad händer med ALIs forskningsmiljöer?**

Medan vi i förra avsnittet såg vilka miljöer som fått tillskott ska vi här försöka bedöma vilka miljöer från det gamla ALI som ser ut att överleva efter nedläggningen alternativt kan ge upphov till nya forskningscentrum för arbetslivsforskning.

Den Stockholmsbaserade delen av enheten *Arbetsmarknad och integration* (AI) har fått ett nytt centrum för forskning om arbetsmarknad i Uppsala vid AREL, där några av AIs forskare redan var placerade fysiskt. Uppsala universitet lade för övrigt redan i november 2006 fram ett förslag till regeringen om att bygga upp ett ”forskningsinstitut för avancerad arbetslivsforskning”. För det föreslog man ett anslag som successivt höjdes till 20 mkr från och med år 2010.



Den AI-grupp som var placerade i *Norrköping*, inriktad på *migration och etnicitet*, har till stor del samlats inom ISV i Norrköping tillsammans med tema Etnicitet, och kan därmed förväntas fortsätta tidigare arbetslivsriktad forskning.

Den internationellt erkända forskningen om *arbetsrätt* i Stockholm har skingrats till olika juridiska institutioner, och där hänger det på forskarnas möjlighet att bilda nätverk om det blir någon ny kärna.

De många forskningsinriktningarna vid enheten *Arbetshälsa* i Stockholm har spritts på olika håll. Men det finns några grupper, dels två vid Karolinska institutet (folkhälsa och neurovetenskap), dels vid Mälardalens högskola inriktad på organisation och psykologisk arbetsmiljö. Den hälsoinriktade forskningen i Östersund flyttas delvis över till Mitthögskolan.

Forskningen om *arbetsorganisation och utvecklingsprocesser* var redan innan nedläggningen starkt geografiskt splittrad. Inom ALI Väst pågick dock en uppbyggnad av den arbetsorganisatoriska forskningen som nu till delar finns inom GU med möjligheter till fortsatt utveckling. Grupper av forskare i Östersund, Visby och Norrköping (Linköpings universitet) har hamnat vid resp. lärosäte, men det är tveksamt om de utgör grund för framtida arbetslivsforskning, fränsett den förstärkning som Helix fått och kan få.

Den medicinska och den kemiska forskningen vid *ALI Norr* i Umeå kan i viss mån hållas samman vid Umeå universitet, vilket delvis också gäller för den strålningsforskning som bedrivits.

Från *ALI Väst* i Göteborg har den ergonomiskt inriktade forskningen till stor del flyttats över till Sahlgrenska akademien, medan det är mer osäkert hur starka fästena som miljöerna för inriktningarna på produktion och arbetsorganisation har fått.

En gren av forskning vid *ALI Syd* i Malmö har samlats vid Malmö högskola med avsikten att den ska hållas samman inom arbetsvetenskapligt betonad forskning. Övriga har skingrats till många olika institutioner och andra arbeten. Utöver de miljöer som identifierats på detta sätt kan nämnas att chefen för ALI Syd fått en forskartjänst vid Institutionen för samhällsvetenskap vid Växjö universitet, med uppdrag att bygga upp en arbetsvetenskaplig forskning.

Hur detta kommer att utvecklas i framtiden kan vara svårt att följa. ALI skrev dock i sina bidragsbeslut in att bidragsmottagande högskola skulle redovisa hur bidraget har använts i sin årsredovisning för 2007 eller på annat sätt som regeringen beslutar. Det vore önskvärt att en sådan redovisning fortsätter även för kommande år.

### 4.3 Flyttningar till annan forskningsort

Arbetslivsinstitutet hade under ett antal år byggt upp en regionalt spridd organisation. Det kan vara av intresse att se hur nedläggningen har förändrat den regionala spridningen av arbetslivsforskningen. Följande flyttningar från orter med ALI-verksamhet för forskare med arbetslivsinriktad forskning kan identifieras.

**Tabell 10 Forskare och kategori som bytt verksamhetsort**

Från	Till	Antal
Göteborg	Dalarna	Fo
	Karlstad	Fo, Fo
	Stockholm	KI-fo
	Malmö	Fo
	Örebro	Ass
Malmö	Jönköping	Fo blir prof
	Kristianstad	Fo
	Köpenhamn	Fo
	Lund	Fo, Ass
	Mälardalen	Fo Västerås
Norrköping/Linköping	Växjö	Fo
	Stockholm	Fo
Stockholm	Uppsala	Fo + slutat/UU
	Göteborg	Foass, Do
	Linköping	Fo + Do
	Luleå	Fo (Prof)
	Lund	Fo + Fo
	Mälardalen	6 Fo
	Umeå	Do
	Uppsala	3 pro, 9 Fo, 2 Do
Örebro	Fo	
Visby	Göteborg	Fo
	Jönköping	Fo
	Växjö	2 Fo
Östersund	Södertörn	Fo
	Stockholm KI	Fo + Do
	Stockholm KTH	Fo
	Stockholm SU	Fo
	Uppsala	3 Fo

En ytterligare beskrivning framgår av bilaga 4.

Om vi jämför orterna före och efter nedläggningen får vi följande tabell:

**Tabell 11 Forskare som är kvar i arbetslivsforskning och på samma ort**

Forskare okt 2006	Kvar i arbetslivsforskning		Kvar i arbetslivsforskning och på samma ort		
	Andel per ort	i %	Andel av ursprungliga	i %	
Göteborg	21	16	76,2	11	52,4
Malmö	14	7	50,0	3	21,4
Norrköping	15	14	93,3	11	73,3
Stockholm	86	58	67,4	29	33,7
Umeå	19	12	63,2	12	63,2
Visby	10	8	80,0	4	40,0
Östersund	26	16	61,5	8	30,8
	<b>191</b>	<b>134</b>	<b>70,2</b>	<b>78</b>	<b>40,8</b>

Av tabellen framgår att det är stor skillnad mellan ALIs verksamhetsorter i fråga om man dels stannar inom arbetslivsforskning, dels om man fortsätter på samma ort. Av forskarna i Norrköping har alla blivit kvar inom forskning, och de flesta har stannat vid Linköpings universitet. Även i Umeå och Göteborg har en relativt stor andel kunnat blir kvar, medan Malmö, Östersund och Stockholm har tappat mer än två tredjedelar av forskarna.

## 5 Sammanfattning och slutsatser

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att totalt 139 forskare av olika kategorier försvunnit från arbetslivsforskningen till dags dato i och med nedläggningen av Arbetslivsinstitutet. I pengar räknat innebär det knappt 100 miljoner kr. Av kvarvarande medel som överförts från ALI till olika institutioner (60 miljoner) är dessa i huvudsak kortsiktiga medel som tillsammans med uppsägningslöner upprätthåller delar av den kvarvarande nivån. Hur dessa pengar har lagts ut över tiden varierar mellan institutioner och uppsägningstider för enskilda forskare. Vidare kan man räkna med att några av dessa forskare som kunnat nyttja dessa medel också ökat sin undervisningsdel.

Den stora effekten uppstår dock på något längre sikt, sannolikt under 2008 då dessa 60 miljoner i ”smörjmedel” upphör att verka och då flera av forskarnas visstidsanställningar upphör. Huruvida dessa då övergår i fastare anställningar och/eller forsknings- eller undervisningsinriktade är i högsta grad osäkert. De från institutet kvarvarande forskarna har en kostnad på ca 113 miljoner kr vilket betyder att de 60 miljonerna räcker (om man räknar med att uppsägningstiderna gått ut vid årsskiftet 2007/2008) till ytterligare ett halvt års forskning. Till detta kommer tillskott från FAS (10 miljoner) och VINNOVA (3 miljoner) för löner i tidigare beslutade projekt – men som naturligtvis har fått tas från andra (potentiella) forskningsprojekt. Finansieringen av denna forskning från hösten 2008 är beroende av i vilken utsträckning lärosätena förlänger tjänsterna och externa forskningsmedel fortsätter och tillkommer.

Sammanfattningsvis kan vi göra följande prognos för minskade anslag till arbetslivsforskningen åren 2007 till 2009 (om inte några ytterligare medel tillförs):

2007	2008	2009	Total nivå-sänkning från 2009
- 100 milj	- 53 milj	- 60 milj	- 213 milj

Om vi betraktar det nya arbetslivsforskningslandskap vid universitet och högskolor som nu tonar fram är det, icke förvånande, mycket fragmenterat och utspritt. Av den regionala spridning som ALI påbörjat via sina regionala satsningar återstår två tredjedelar på många orter. Särskild förlorare är här Malmö medan såväl Göteborg, Norrköping som Visby lyckats bättre i att behålla sina forskningsresurser. En ytterligare osäkerhet på sikt är naturligtvis att de utspridda resurserna för arbetslivsforskning har att vid

varje universitet och högskola internt konkurrera med annan forskning, där forskningen om arbetsmiljö och hälsa kan bedömas vara den som löper störst risk vid en fortsatt konkurrens om satsningar och profileringar.

En annan viktig och för arbetslivsforskningen på sikt mer bekymmersam fragmentisering är den som handlar om utspridning på olika discipliner. Den samlade arbetslivsforskning som fanns inom institutets olika delar är nu i huvudsak spridd på olika universitet och inom dessa på olika institutioner. Den kanske allvarligaste effekten är svårigheterna att upprätthålla mångvetenskaplighet i samlade grupperingar, inte minst då arbetslivsproblemen ofta kräver samarbete över disciplinränsar. Huruvida mer samlade centra eller institut kommer att kunna bildas återstår att se. Uppenbarligen har man inte i samband med överföringen (t ex med stöd av de 60 miljonerna) faktiskt bildat några sådana centra, även om en del löften finns i bidragsavtalen. Att följa upp dessa är, som vi tidigare sagt, en viktig uppgift.

Den uppföljning vi nu gjort är i högsta grad kvantitativ och säger inget om effekterna på arbetslivsforskningens kvalitet som t ex vetenskaplig höjd, tvärvetenskaplighet, internationellt utbyte, användbarhet av arbetslivets aktörer etc. Fragmentiseringen – inte bara till olika universitet och högskolor utan också inom dessa till olika institutioner – skapar naturligtvis svårigheter att utveckla sammanhållna och kreativa forskningsmiljöer med arbetslivsorientering. För att motverka denna fragmentisering för framtiden kan satsningar på olika ”centres of excellence” inom arbetslivsforskningens område vara ett sätt att bygga några mer tydliga kunskapsstorn i det nya landskapet.

Det har inte ingått i vårt uppdrag att gå igenom var och hur institutets kunskapsförmedlande uppgifter spridits. I en fortsatt uppföljning av arbetslivsforskningen som vi ovan diskuterar finns det anledning att också ha med detta perspektiv, som i hög grad kan knytas till universitetens tredje uppgift. På samma sätt bör en värdering göras av forskningens internationella status och kontaktytor i den nya strukturen.

## Referenser

Levin, Håkan och Wikman Anders (2006) Kartläggning av svensk arbetslivsforskning. Arbetslivsinstitutet. Pdf-fil från Anders Wikman sept. 2006. Grundmaterialet finns i Excel-fil.

MASTERPLAN.xls. Personallista från personalavdelningen per oktober 2006. Senast uppdaterad september 2007 av Avvecklingsmyndigheten för ALI.

## Bilaga 1

### Detaljerad jämförelse av förändring

Nedanstående tabell visar i detalj förändringar för olika kategorier (P = Professor, F = disputerad forskare, D =Doktorand, samt A = Forskningsassisterande).

Kategori	Kön	P	%	F	%	D	%	PFD	%	A	%	PFDA	%
<b>Anst okt 2006</b>	Kv	4	25	72	49	23	82	99	52	60	64	159	56
	Män	12	75	75	51	5	18	92	48	34	36	126	44
	Kv + M	16	100	147	100	28	100	191	100	94	100	285	100
<b>Forskning 2007</b>	Kv	3	75	55	76	15	65	73	74	8	13	81	51
	Män	10	83	55	73	4	80	69	75	10	29	79	63
	Kv + M	13	81	110	75	19	68	142	74	18	19	160	56
<b>Därav arbetslivs-relaterad</b>	Kv	3	75	52	72	15	65	70	71	8	13	78	49
	Män	10	83	46	61	4	80	60	65	7	21	67	53
	Kv + M	13	81	98	67	19	68	130	68	15	16	145	51
<b>Annat 2007</b>	Kv	0	0	9	13	3	13	12	12	31	52	43	27
	Män	1	8	13	17	1	20	15	16	16	47	31	25
	Kv + M	1	6	22	15	4	14	27	14	47	50	74	26
<b>Därav arbetslivs-relaterat</b>	Kv	0	0	6	8	1	4	7	7	7	12	14	9
	Män	1	8	3	4	1	20	5	5	2	6	7	6
	Kv + M	1	6	9	6	2	7	12	6	9	10	21	7
<b>Arbetslös/uppgift saknas</b>	Kv	0	0	3	4	5	22	8	8	14	23	22	14
	Män	0	0	1	1	0	0	1	1	1	3	2	2
	Kv + M	0	0	4	3	5	18	9	5	15	16	24	8
<b>Pension</b>	Kv	1	25	5	7		0	6	6	7	12	13	8
	Män	1	8	6	8		0	7	8	7	21	14	11
	Kv + M	2	13	11	7	0	0	13	7	14	15	27	9
<b>Summa</b>	Kv	4	100	72	100	23	100	99	100	60	100	159	100
	Män	12	100	75	100	5	100	92	100	34	100	126	100
	Kv + M	16	100	147	100	28	100	191	100	94	100	285	100

## Bilaga 2

### Forskare och forskningsassisterande efter kända arbetsgivare

	P	F	D	A
<b>Forskning vid universitet och högskolor</b>				
Chalmers Inst för produkt-och produktionsutveckling		3		
Danderyds sjukhus. Stress- rehab		1		
Göteborgs universitet Gothenburg Research Institute		1		
Göteborgs universitet Inst för socialt arbete		1		
GU. Arbets- och miljömedicin, Avd för samhällsmedicin/ folkhälsa, Sahlgrenska akademien		5	1	1
GU. Arbetsvetenskap	2	1		1
GU. Företagsekonomi			1	
GU. Psykologi		1		
Högskolan Dalarna, Inst för hälsa och samhälle,		1		
Högskolan i Jönköping, Avd för beteendevetenskap och socialt arbete,		1		
Hälsö högskolan				
Högskolan i Jönköping, Centrum för entreprenörskap, Internationella Handelshögskolan		1		
Högskolan på Gotland. Historia		1		
Högskolan på Gotland. Samhällsgeografi och etnologi		3		
Karlstads universitet. Arbetsvetenskap		2		
Karolinska institutet. Folkhälsovetenskap		5	1	4
Karolinska institutet, Neurobiologi, Vårdvetenskap och Samhälle, Omvårdnad, Huddinge		1		
Karolinska institutet. Klinisk neurovetenskap	2	1		1
Karolinska institutet. Institutet för Miljömedicin, arbetsmiljötoxologi			1	1
Karolinska universitetssjukhuset, Arbets och miljömedicin	1	3		1
KTH. Sanhällsplanering		1		
KTH, Centrum för bank och finans		1		
KTH, Industriell ekologi				1
KTH, Industriell arbetsvetenskap		1		
Köpenhamns universitet, Sociologi		1		
Linköpings universitet, beteendevetenskap och lärande IBL		1		
Linköpings universitet, Ekonomisk och industriell utveckling, IEI	1	3		
Linköpings universitet, Samhälls- och välfärdsstudier, ISV	1	2		1
Linköpings universitet. Studier av samhällsutveckling och kultur, ISAK, Tema Q				1
Linköpings universitet. Tema Genus		1		
Linköpings universitet. Tema Teknik och social förändring		1	2	
Luleå tekniska universitet, Arbetsvetenskap		1		
Lunds universitet, Juridiska fakulteten		1		
Lunds universitet, Socialhögskolan, Ekonomihist		1		
Lunds universitet, Sociologi		1	1	
Lunds universitet, Medicinsk fakultet				1
Lärarhögskolan i Stockholm		1		



	P	F	D	A
Högskolan Kristianstad		1		
Malmö högskola. Hälsa och samhälle › Socialt arbete		1		
Malmö högskola, Internationell Migration och Etniska Relationer		2		
Malmö högskola. Lärarutbildningen, arbetsbaserad utbildning				1
Malmö Högskola, Teknik och samhälle		2		
Mittuniversitetet, Hälsovetenskap, IHV		3		
Mittuniversitetet, Samhällsvetenskap		5		
Mälardalens högskola. Ekonomihögskolan		1		
Mälardalens högskola. Samhälls- och Beteendevetenskap		5		
Mälardalens högskola, Vård och Folkhälsovetenskap		1		
Mälardalens högskola, Innovation, Design och Produktutveckling		1		
Stockholms universitet, Ekonomisk-historiska inst			1	
Stockholms universitet, genushistoria		1		
Stockholms universitet, Juridiska institutionen,				1
Stockholms universitet. Pedagogik			2	
Stockholms universitet. Psykologi	1		2	1
Stockholms universitet, Sociologi		2	1	
Stockholms universitet, Sofi, Institutet för social forskning		1		
Stockholms universitet, Statsvetenskapliga institutionen		1		
Södertörns högskola, Centrum för praktisk kunskap		1		
Umeå universitet, Ekologi, miljö och geovetenskap		1		
Umeå universitet, Folkhälsa och klinisk medicin		2	2	1
Umeå universitet, Kemi	1	2	1	
Umeå universitet, Psykologi		1		
Umeå universitet, Sociologi			1	
Umeå universitet, Strålningsvetenskaper		2		
Uppsala universitet, Akademiska sjukhuset, Arbets- och Miljömedicin	1			
Uppsala universitet, Centrum för genusvetenskap		1		
Uppsala universitet, Ekonomisk-historiska inst	1	3		3
Uppsala universitet, Euroasiatiska studier		1		
Uppsala universitet, Institutionen för kulturanthropologi och etnologi		2		
Uppsala universitet, Juridiska inst			1	
Uppsala universitet, Pedagogik			1	
Uppsala universitet, Sociologi		2		
Uppsala universitet, statsvetenskapliga inst		2		
Växjö universitet, Ekonomihögskolan		2		
Växjö universitet, Samhällsvetenskap		1		
Örebro universitet, Medicin, hörsel		1		
Örebro universitet, Sociologi		1		
<b>Summa</b>		<b>152</b>	<b>12</b>	<b>101</b>
<b>Andra forskningsinstitut</b>			<b>19</b>	<b>20</b>
Arbetsforskningsinstitutet, Oslo			1	
Arbetsmiljöverket, kriterieverksamheten			5	
FoU Södertörn			1	
ITPS			3	
<b>Summa</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

		P	F	D	A
<b>Andra arbetslivsrelaterade arbetsgivare</b>					
Almega			1		
ATK			1		
Diskrimineringsombudsmannen				1	
NUTEK		1			
Serus, social ekonomi och regional utveckling i Skandinavien					1
UNI-Europa					1
Vinnova			1		1
<b>Summa</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Andra kända arbetsgivare</b>					
Försäkringskassan					1
Globaliseringsrådet					1
Högskolan Väst. Administration					1
Inetrnationella programkontoret					1
Krisberedskapsmyndigheten					1
Landstinget i Jämtland				1	
LO:srättstjänst				1	
Malmö högskola, Enheten för kompetensutv och utv =adm			1		23
Manpower					1
Mjölby kommun			1		
Nationalencyklopedin					1
Riksrevisionen					1
SIDA			1		
SIF:s Stockholmsavdelning					1
Socialstyrelsen.			1		
Umeå universitet, Demografiska databasen			1		
Volvo Technology			1		
Västernorrlands läns landsting			1		
Östersunds kommun				1	
<b>Summa</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
<b>Eget företag</b>					
Eget företag	<b>6</b>		4	2	
<b>Total</b>	<b>197</b>	<b>13</b>	<b>124</b>	<b>23</b>	<b>37</b>

### Bilaga 3

## ALIs forskare enligt L & W 2006 och personallista fördelade efter forskningsområde

Område enl L & W									
ALI-enheter 2006	AH	AO	AM	Öv	Summa	Andel	2006		
AOM	0	10	5	0	15	9%	52	18%	37
AH	53,6	13,9	3,5	6,5	77,5	46%	70	25%	-7,5
ARUT	0		0	0	0	0%	56	20%	56
Väst	12	0	0	0	12	7%	31	11%	19
Syd	1	1,2	0,2	0,7	3,1	2%	24	8%	20,9
Norr	52,6	1	0	0,3	53,9	32%	37	13%	-16,9
Övr (Analys mm)	3	1	1	1	6	4%	15	5%	9
	122,2	27,1	9,7	8,5	167,5	100%	285	100%	
<b>Uppskattat tillskott</b>									
AOM	0	15	22	0	37				
AH	-8	0	0	0	-8				
ARUT	16	40	0	0	56				
Väst	4	15			19				
Syd	7	7	7	0	21				
Norr	-17				-17				
Övr (Analys mm)	3	3	3		9				
	5	80	32	0	117				
Forskande personer 2006	127	106	42	9	285				
Andel per område	45%	38%	15%	3%	100%				

## Bilaga 4 Flyttningsmönster

### Forskares geografiska placering före och efter nedläggningsbeslutet. Ej assistenter

ALI-ort	Göteborg	Malmö	Norrköping	Stockholm	Umeå	Visby	Östersund	
Forskare	21	14	15	86	19	10	26	19
								1
Därav till arbetslivs- forskning	16	7	14	58	12	8	16	13
								1
Universitetsort								
Göteborg	11			2		1		14
Malmö	1	3						4
Linköping			11	2				13
Stockholm	1		1	29			5	36
Umeå				1	12			13
Gotland						4		4
Östersund							8	8
Uppsala			1	13			3	17
Lund		1		3				4
Mälardalen		1		7				8
Övriga	3	2	1	1		3		10

# VINNOVAs publikationer

November 2007

För mer info eller för att se tidigare utgivna publikationer se [www.VINNOVA.se](http://www.VINNOVA.se)

## VINNOVA Analys

### VA 2007:

- 01 Nanoteknikens innovationssystem
- 02 Användningsdriven utveckling av IT i arbetslivet - Effektivvärdering av tjugo års forskning och utveckling kring arbetslivets användning av IT. *För svensk respektive engelsk kortversion se VA 2007:03 och VA 2007:13*
- 03 Sammanfattning - Användningsdriven utveckling av IT i arbetslivet - Effektivvärdering av tjugo års forskning och utveckling kring arbetslivets användning av IT. *Kortversion av VA 2007:02, för engelsk kortversion se VA 2007:13*
- 04 National and regional cluster profiles - Companies in biotechnology, pharmaceuticals and medical technology in Sweden 2004. *Finns endast som PDF. För svensk version se VA 2005:02*
- 05 Nationella och regionala klusterprofiler - Företag inom fordonsindustrin i Sverige 2007
- 06 Behovsmotiverade forskningsprogram i sektoriella innovationssystem. *För engelsk version se VA 2006:15*
- 07 Effekter av den svenske trafikksikkerhetsforakningen 1971-2004. *För kortversion på svenska respektive engelska se VA 2007:08 och VA 2007:09*
- 08 Sammanfattning - Effekter av den svenska trafikksikkerhetsforskningen 1971-2004. *Svensk kortversion av VA 2007:07, för engelsk kortversion se VA 2007:09*
- 09 Summary - Effects of Swedish traffic safety research 1971-2004. *Kortversion av VA 2007:10, för kortversion på svenska se VA 2007:07.*
- 10 Effects of Swedish traffic safety research 1971-2004. *För kortversion på svenska respektive engelska se VA 2007:08 och VA 2007:09*
- 11 Svenskt deltagande i sjätte ramprogrammet. *Finns endast som PDF*
- 12 The role of Industrial Research Institutes in the National Innovation System
- 13 Summary - User-driven development of IT in working life - Evaluating the effect of research and development on the use of information technology in working life. *Kortversion av VA 2007:02, för svensk kortversion se VA*

2007:03

- 14 VINNOVAs fokus på effekter - En samlad ansats för effektlogikprövning, uppföljning, utvärdering och effektanalys
- 15 Needs-driven R&D programmes in sectorial innovation systems. *För svensk version se VA 2007:06*
- 16 Biotechnology, pharmaceuticals and medical technology in Sweden 2007 - Cluster profiles

### VA 2006:

- 01 End of an era? Governance of Swedish innovation policy. *För svensk version se VA 2005:07*
- 02 Forskning och utveckling vid små och medelstora företag. *Finns endast som PDF*
- 03 Innovationsinriktad samverkan. *Finns endast som PDF*
- 04 Teknikbaserat nyföretagande i Sverige 1990 - 2003. *Finns endast som PDF*
- 05 Offentligt stöd till universitetens samverkansuppgift - en internationell kartläggning. *Finns endast som PDF*
- 06 Inkubatorer i Sverige - analys av indikatordimensioner och nyttoeffektivitet. *Finns endast som PDF*

## VINNOVA Forum

### VFI 2007:

- 01 Universitetet i kunskapsekonomin (*Innovationspolitik i Fokus*)
- 02 Tillväxtgenvägen - affärsinnovation i svenska tjänsteföretag (*Innovationspolitik i Fokus*)

## VINNOVA Information

### VI 2007:

- 01 Forska&Väx - Program som främjar forskning, utveckling och innovation hos små och medelstora företag
- 02 MERA-programmet - Projektkatalog. *För engelsk version se VI 2007:03*
- 03 The MERA-program - Projects. *För svensk version se VI 2007:02*
- 04 DYNAMO 2 - Startkonferens & Projektbeskrivningar
- 05 IT för sjukvård i hemmet - Projektkatalog. *För engelsk version se VI 2007:13*
- 06 VINNVÄXT - Ett program som sätter fart på Sverige! *För engelsk version se VI*

2007:09

- 07 Årsredovisning 2006
  - 08 Het forskning och innovationskraft - VINNOVA 2006. *För engelsk version se VI 2007:10*
  - 09 VINNVÄXT - A programme to get Sweden moving! *För svensk version se VI 2007:06*
  - 10 Red-hot research and innovation power - VINNOVA 2006. *För svensk version se VI 2007:08*
  - 11 Research and innovation for sustainable growth. *För svensk version se VI 2006:20*
  - 12 Projektkatalog - Genusperspektiv på innovationssystem och jämställdhet. Forsknings- & utvecklingsprojekt för hållbar tillväxt
  - 13 *Under produktion.* IT in Home Health Care. *För svensk version se VI 2007:05*
  - 14 VINN Excellence Center. *För engelsk version se VI 2007:15*
  - 15 *Under produktion.* VINN Excellence Centre. *För svensk version se VI 2007:14*
  - 16 SWEDISH RESEARCH FOR GROWTH - A VINNOVA Magazine
- ### VI 2006:
- 01 VINNOVAs verksamhet inom Transporter. *För engelsk version se VI 2006:07*
  - 02 Årsredovisning 2005
  - 03 Paving the Road. For Transport Innovation and Research
  - 04 Drivkraft för tillväxt. VINNOVA 2005. *För engelsk version se VI 2006:08*
  - 07 VINNOVA's activities within the Transport Sector. *För svensk version se VI 2006:01*
  - 08 A driving Force for Growth. VINNOVA 2005. *För svensk version se VI 2006:04*
  - 09 Komplexa sammansatta produkter - Projektkatalog 2006
  - 10 VINNVINN - Mötesarena för nya affärsmöjligheter och arbetstillfällen
  - 13 VINNOVA's Activities in Biotechnology.
  - 14 Arbetslivsutveckling - VINNOVAs satsningar inom arbetslivsområdet
  - 16 Competence Centres in Figures - Kompetenscentrum i siffror
  - 17 E-tjänster i offentlig verksamhet. *För engelsk version se VI 2006:18*

- 18 E-Services in Public Administration. *För svensk version se VI 2006:17*
- 19 Effektiv Produktframtagning - Projektkatalog 2006
- 20 Forskning och innovation för hållbar tillväxt. *För engelsk version se VI 2007:11*

## VINNOVA Policy

### VP 2007:

- 01 Innovativa små och medelstora företag - Sveriges framtid. SMF-strategi från VINNOVA
- 02 Forskningsstrategi för miljöteknik - Redovisning av regeringsuppdrag till Formas och VINNOVA. *Finns endast som PDF*

### VP 2006:

- 01 På spaning efter innovationssystem. *För engelsk version se VP 2006:02*
- 02 In search of innovation systems. *För svensk version se VP 2006:01*

## VINNOVA Rapport

### VR 2007:

- 01 Design of Functional Units for Products by a Total Cost Accounting Approach
- 02 Structural Funds as instrument to promote Innovation - Theories and practices. *Finns endast som PDF*
- 03 Avancerade kollektivtrafiksystem utomlands - mellanformer mellan buss och spårväg. Tillämpningsförutsättningar i Sverige. *Finns endast som PDF*
- 04 VINNVÄXTs avtryck i svenska regioner - Slutrapport. *För engelsk version se VR 2007:06*
- 05 Utvärdering VINNVINN Initiativet
- 06 Effects of VINNVÄXT in Swedish regions - Final report. *För svensk version se VR 2007:04*
- 07 Industry report on exhaust particle measurement - a work within the EMIR1 project. *Finns endast som PDF*
- 08 Swedish innovation journalism fellowships - en utvärdering. *Finns endast som PDF*
- 09 Rörlighet för ett dynamiskt arbetsliv - Lärdomar från Dynamoprogrammet
- 10 Miljöbilar och biodrivmedel - Hur påverkas Sverige av EUs direktiv?
- 11 Evaluation report by the VINNVÄXT International Review Team.
- 12 DYNAMO Arbetsgivarvård för ökad rörlighet - En slututvärdering av projekt om arbetsgivarvård inom DYNAMO-programmet
- 13 Är svenskt management

- konkurrenskraftigt? - Trettio ledare om svenskt management, dess konkurrenskraft och framtida utveckling - resultat från en intervjuundersökning
- 14 First Evaluation of the VINNOVA VINN Excellence Centres NGIL, HELIX, SAMOT and ECO<sup>2</sup> together with the STEM Competence centre CICERO
- 15 Vart tog dom vägen? - Uppföljning av forskare och forskning vid nedläggningen av Arbetslivsinstitutet

### VR 2006:

- 01 Det förbisedda jämställdhetsdirektivet. Text- och genusanalys av tre utlysningstexter från VINNOVA
- 02 VINNOVAs FoU-verksamhet ur ett jämställdhetsperspektiv. Yrkesverksamma disputerade kvinnor och män i VINNOVAs verksamhetsområde
- 03 ASCI: Improving the Agricultural Supply Chain - Case Studies in Uppsala Region. *Finns endast som PDF*
- 04 Framtidens e-förvaltning. Scenarier 2016. *För engelsk version se VR 2006:11*
- 05 Elderly Healthcare, Collaboration and ICT - enabling the Benefits of an enabling Technology. *Finns endast som PDF*
- 06 Framtida handel - utveckling inom e-handel med dagligvaror
- 07 Tillväxt stavas med tre T
- 08 Vad hände sen?- Långsiktiga effekter av jämställdhetssatsningar under 1980- och 90-talen
- 09 Optimal System of Subsidization for Local Public Transport. *Finns endast som PDF*
- 10 The Development of Growth oriented high Technology Firms in Sweden. *Finns endast som PDF*
- 11 The Future of eGovernment - Scenarios 2016. *För svensk version se VR 2006:04*
- 12 Om rörlighet - DYNAMO-programmets seminarium 12 - 13 juni 2006
- 13 IP-telefoni - En studie av den svenska privatmarknaden ur konsument- & operatörsperspektiv
- 14 The Innovation Imperative - Globalization and National Competitiveness. Conference Summary
- 15 Public e-services - A Value Model and Trends Based on a Survey
- 16 Utvärdering av forskningsprogrammet Wood Design And Technology - WDAT

**Produktion & layout:** VINNOVAs Kommunikationsavdelning

**Tryck:** Xxxxxxxx, [www.xxxxxxxx.se](http://www.xxxxxxxx.se)

November 2007

**Försäljning:** Fritzes Offentliga Publikationer, [www.fritzes.se](http://www.fritzes.se)



VINNOVA är en statlig myndighet  
med uppgift att främja hållbar tillväxt  
genom finansiering av behovsmotiverad forskning  
och utveckling av effektiva innovationssystem.

---

VERKET FÖR INNOVATIONSSYSTEM – SWEDISH GOVERNMENTAL AGENCY FOR INNOVATION SYSTEMS

VINNOVA, SE-101 58 Stockholm, Sweden Besök/Office: Mäster Samuelsgatan 56  
Tel: +46 (0)8 473 3000 Fax: +46 (0)8 473 3005  
VINNOVA@VINNOVA.se www.VINNOVA.se