



VINNOVA RAPPORT
VR 2008:07

KARTLÄGGNING AV ETT HALVT SEKELS JÄMSTÄLLDHETSINSATSER I SVERIGE

HANNA ANTONSSON

Titel: Kartläggning av ett halvt sekels jämställdhetsinsatser i Sverige
Författare: Hanna Antonsson
Serie: VINNOVA Rapport VR 2008:07
ISBN 978-91-85959-13-6
ISSN 1650-3104
Utgiven: September 2008
Utgivare: VINNOVA - Verket för Innovationssystem
Diarienummer: 2004-01852

Om VINNOVA

VINNOVAs uppgift är att *främja hållbar tillväxt* genom finansiering av *behovsmotiverad forskning* och utveckling av *effektiva innovationssystem*.

Genom sitt arbete ska VINNOVA tydligt bidra till att Sverige utvecklas till ett ledande tillväxtland.

Ett hållbart och lärande arbetsliv är en förutsättning för effektiva och hållbara innovationssystem. VINNOVA stödjer forskning om strategiska frågor för ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Arbetslivsutveckling omfattar arbetsorganisation, arbetsmarknad och arbetsmiljö. Tyngdpunkten ligger på arbetsorganisation och verksamhetsutveckling, bland annat med inriktning på ledarskap, kompetens och lärande, hälsa och säkerhet, demokrati och jämställdhet.

I serien VINNOVA Rapport publiceras externt framtagna rapporter, kunskapssammanställningar, översikter och strategiskt viktiga arbeten från program och projekt som finansierats av VINNOVA.

Forskning och innovation för hållbar tillväxt

Kartläggning av ett halvt sekels jämställdhetsinsatser i Sverige

av

Hanna Antonsson

Innehåll

1	Inledning, syfte och metod	5
2	Jämställdhetsprojekt på arbetsmarknaden – en kartläggning	8
3	Arbetsmarknadens Kvinnonämnd (AKN) 1951-1975	14
4	Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) 1973-	16
5	Statens personalnämnd (SPN) 1976-1979	20
6	Jämställdhetsmiljonen 1978-1985	22
7	Statens arbetsmarknadsnämnd (SAMN) 1979-1989	24
8	Det nordiska BRYT-projektet 1985-1989	26
9	LOM-programmet, Ledning, organisation och medbestämmande 1985-1990	28
10	Kulturdepartementet 1985-1992	31
11	KOM-programmet, Kvinnor och män i samverkan, 1989-1993 ...	33
12	Arbetslivsfonden (ALF) 1990-1995	36
13	Utvecklingsrådet för den statliga sektorn 1992-	40
14	LÖV-programmet, lönebildning och arbetsvärdering, 1993-1998.....	42
15	Nationellt resurscentrum för kvinnor (NRC) 1994-1999	44
16	Projekt Lönelots 1999-2001.....	47
17	Exempel från regional nivå	49
18	Avslutande diskussion.....	53
19	Käll- och litteraturförteckning.....	57
	Bilaga 1 Kartläggning av projekt sorterad efter finansjär (64 sidor)	
	Bilaga 2 Kartläggning av projekt sorterad efter bransch (66 sidor)	

1 Inledning, syfte och metod

Jämställdhet var ett av tre fokusområden i VINNOVAs program ”Arbetslivsutveckling för hållbar tillväxt”. För att realisera det givna uppdraget uppmanades erfarna forskare och praktiker som arbetade med jämställdhet att inkomma med förslag till forsknings- och utvecklingsprojekt inom området under våren 2005.

Jämställdhetsfrågan är ingalunda ny på svensk arbetsmarknad och VINNOVA är inte den första organisation som fått sig tilldelad detta uppdrag. Det ansågs därför motiverat att hämta erfarenheter från tidigare insatser inom jämställdhetssektorn innan ett så kallat call inom området utformades. Att redovisa dessa erfarenheter är syftet med rapporten. En förutsättning för att få veta ”vad som hände sen” är att lokalisera relevanta organisationer och satsningar samt de individer som var engagerade. Denna rapport är resultatet av det kartläggningsarbetet.

För att göra kartläggningsarbetet hanterligt måste avgränsningar göras och en rad val träffas. En central fråga är vad som skall räknas som ett initiativ inom området. Skall det krävas att initiativet har jämställdhet som mål eller räcker det med jämställdhet som medel eller kanske till och med jämställdhet som en oförutsedd konsekvens? En angränsande fråga rör om alla möjliga slags huvudmän skall inkluderas, om initiativen skall ha en viss storlek, inte vara alltför korta osv. Inledningsvis berörs några av dessa ställningstaganden men frågeställningar av denna karaktär återkommer i texten.

Kartläggningsuppdraget avgränsas till den *nationella nivån* och till *offentliga initiativ och insatser*. Till den sistnämnda kategorin hänförs även initiativ som tagits av arbetsmarknadens parter på central nivå något som inte var ovanligt under tidigare decennier. Prioriteringen av det nationella får till följd att aktiviteter som bedrivits på regional och lokal nivå utan samarbete på nationell nivå utelämnas. Rapportens bild av jämställdhetsarbetet i landet blir därmed partiell. För att få en uppfattning om hur väl kartläggningen ändå täcker aktiviteter på den regionala nivån har kompletterande intervjuer med två centrala aktörer i Sverige gjorts, en i landets norra delar och en i mellersta Sverige. Intervjupersonerna berättar i avsnittet ”Exempel från regional nivå” om hur jämställdhetsarbetet ser ut i respektive län samt vilka aktuella finansiärer som finns. EU:s satsningar som till exempel Equal och Mål 1, 2, 3 och 4 finns enligt de kriterier som ställts upp inte med i kartläggningen. De är aktuella mot slutet av den tidsperiod som kartläggningen omfattar.

En avgränsning har också gjorts till att inte omfatta renodlade forskningsprogram utan endast utvecklingsprogram. Många utvecklingsprogram har dock haft inslag av forskning vilket vi, som regel, alltså bortsett ifrån. Det innebär att utvecklingsprojekten i LOM-programmet (Ledning, Organisation och Medbestämmande) och LÖV-programmet (Lönebildning och arbetsvärdering) tagits med även om de haft forskningsinslag medan projekt som fått anslag från RALF - Rådet för arbetslivsforskning, har utelämnats. RALF, var forskningsfinansiärer verksam inom arbetslivsområdet. Vissa projekt hade inslag av utvecklingsarbete

Som kommer att framgå av programbeskrivningarna har några program som inte särskilt inriktats mot jämställdhetsområdet tagits med. Arbetslivsfonden är en sådan och LOM-programmet en annan. Fondens syfte var att förbättra arbetsmiljön på arbetsplatserna vilket i förlängningen ledde till förbättrade arbetsvillkor för många kvinnor. Inom fonden skapades lite senare också Alfa Q, ett särskilt program för att förbättra just kvinnors arbetsvillkor. Det är det senare som finns med i kartläggningen.

LOM-programmet hade inte heller ett uttalat jämställdhetsperspektiv men som föregångare till KOM-programmet (Kvinnor och Män i Samverkan) och finansierat av Arbetsmiljöfonden var ändå en del av projekten inriktade på jämställdhet och att förbättra kvinnors villkor. Dessa projekt är inkluderade i kartläggningen.

Vid kartläggningens start gjordes också en avgränsning i *tid*. Ambitionen var till en början att omfatta de senaste 25 åren, d v s initiativ som realiserats efter cirka 1980. Som kommer att framgå av fortsättningen utvidgades dock denna ursprungliga avgränsning i tid till att även omfatta initiativ så långt tillbaka som till 1950-talet som tycks vara startpunkten för kvinnospecifika satsningar. De olika insatserna har också en tendens att avlösa och gå in i varandra vilket ibland gör tydliga tidsavgränsningar svåra. Det sammanhänger också med att det organisatoriska landskapet inte är stabilt utan inne i en till synes oändlig förändringsprocess. Kartläggningen gjordes under år 2004 vilket alltså är en slutpunkt.

Tidens gång är liksom i andra retrospektiva rapporter både en komplikation och en förutsättning. Dokumentationen av de kartlagda insatserna varierar i volym och kvalitet. Några program har arbetat med kontinuerlig forskar-medverkan medan andra knappt upprättat en ekonomisk redovisning. Dessa olikheter har också påverkat kartläggningsarbetet och avrapporteringen. Information om en del program är slutarkiverad på tillfredsställande sätt. Hela Arbetslivsfondens projektdatabas finns till exempel tillgänglig via Arbetslivsbibliotekets hemsida och information om LOM-programmet och KOM-programmet finns tillgänglig hos Riksarkivet. Organisationer som genomfört jämställdhetsprogram ser givetvis inte likadana ut idag som för

50 år sedan. Flera satsningar knutna till departement har flyttats runt beroende på att den ansvariga ministern flyttat. Detta har gjort det svårt att spåra visst material och också sätta det i ett sammanhang. Ett exempel på detta är kulturdepartementets jämställdhetssatsningar som beskrivs längre fram i rapporten.

Ambitionen var till en början att hitta siffror på hur stora programmen var och hur många de berörde för att de skulle kunna sättas i relation till varandra och till andra insatser. Detta visade sig vara svårare än förväntat. Informationsmängden varierade kraftigt mellan programmen och organisationerna. Som nämnts ovan dokumenterades och följdes vissa program av forskare medan andra program endast gjorde interna översiktliga sammanfattningar och utvärderingar. I rapporten behandlas av förklarliga skäl främst de förstnämnda.

Jämställdhet som företeelse och begrepp är ofta diskuterat och inte sällan problematiserat. Innan de olika programmen presenteras vill vi erinra om att definitionen av jämställdhet innebär:

Lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter för kvinnor och män

2 Jämställdhetsprojekt på arbetsmarknaden – en kartläggning

Nedan redovisas resultatet av kartläggningen av jämställdhetsprojekt på arbetsmarknaden. Hur projekten, eller programmen, har valts har beskrivits ovan. Avrapportering sker dels genom denna beskrivande rapport, dels genom en lista¹ över de projekt som ingick i de olika satsningarna. Som påpekats ovan, och som också kommer att framgå nedan, är båda dessa delar varierande i kvalitet och kvantitet. Avsnittet inleds med en beskrivning av alla projekten och programmen. Därefter presenteras varje satsning för sig avseende bakgrunden, det uttalade syftet och verksamhetens inriktning och omfattning.

Programmen och projekten

Fjorton organisationer och program/satsningar har bedömts ligga inom ramen för kartläggningens syfte. I rapporten kommer de att presenteras i kronologisk ordning:

- Arbetsmarknadens Kvinnonämnd (AKN) 1951-1975
- Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) 1973-
- Statens personalnämnd (SPN) 1976-1979
- Jämställdhetsmiljonen 1978-1985
- Statens arbetsmarknadsnämnd (SAMN) 1979-1989
- Det nordiska BRYT-projektet 1985-1989
- Ledning, organisation och medbestämmande (LOM-programmet) 1985-1990
- Kulturdepartementet 1985-1992
- Kvinnor och män i samverkan (KOM-programmet) 1989-1993
- Arbetslivsfonden (ALF) & Alfa Q 1990-1995
- Utvecklingsrådet för den statliga sektorn 1992-
- Lönebildning och arbetsvärdering (LÖV-programmet) 1993-1998
- Nationellt resurscentrum för kvinnor (NRC) 1994-1999
- Projekt Lönelots 1999-2001

¹ Bilaga 1 och 2

Ovanstående lista innehåller som synes både statliga myndigheter, till exempel Statens personalnämnd, och namn på specifika satsningar så som Projekt Lönelots. Det beror på att en del av satsningarna, särskilt de tidiga, inte har några namn utan de drevs av de ansvariga myndigheterna till skillnad från andra satsningar vilka också drevs av olika myndigheter men under egna namn, till exempel JämOs Projekt Lönelots och Arbetsmiljöfondens KOM-program.

Projekten

Som nämnts tidigare finns två listor som bilaga till denna rapport med projekt inom varje program/satsning med information om det specifika projektet. Där finns följande information:

- Vilken organisation som genomförde satsningen
- Vilken/vilka arbetsplats/er som berördes
- Vilken ort som arbetsplatserna var lokaliserade på
- SNI-kod
- Antal personer som berördes av projektet
- Könsfördelning på de berörda
- Vem som finansierade projektet
- Vem som utvärderade det och vem som var projektledare
- Källan till informationen.

Listan innehåller cirka 400 projekt inom de 14 satsningarna fördelat på följande sätt:

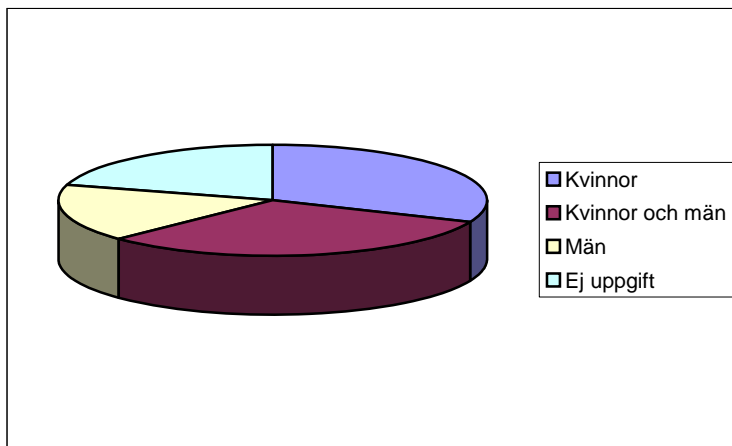
• Arbetsmarknadens kvinnonämnd	3 projekt	1951-1975
• Arbetsmarknadsstyrelsen	124 projekt	1973-
• Statens personalnämnd	18 projekt	1976-1979
• Jämställdhetsmiljonen	13 projekt	1978-1980
• Statens arbetsmarknadsnämnd	18 projekt	1979-1989
• Det nordiska BRYT-projektet	10 projekt	1985-1989
• LOM-programmet	13 projekt	1985-1990
• Kulturdepartementet	39 projekt	1985-1992
• KOM-programmet	26 projekt	1989-1993
• Arbetslivsfonden & Alfa Q	63 projekt	1990-1995
• Utvecklingsrådet för den statliga sektorn	14 projekt	1992-2003
• LÖV-programmet	25 projekt	1993-1998
• Nationellt resurscentrum för kvinnor	4 projekt	1994-1999
• Projekt Lönelots	27 projekt	1999-2001

Projektlistan i Bilaga 1 går att sortera på flera olika sätt för att få fram olika typer av information. De sorteringar som gjorts är följande:

- Målgrupp för projekten (se bild 1)
- Sammanställning efter finansiär (se bild 2)
- Branschvis sammanställning (se bild 3)
- Branschvis sammanställning utan Arbetsmarknadsstyrelsens projekt

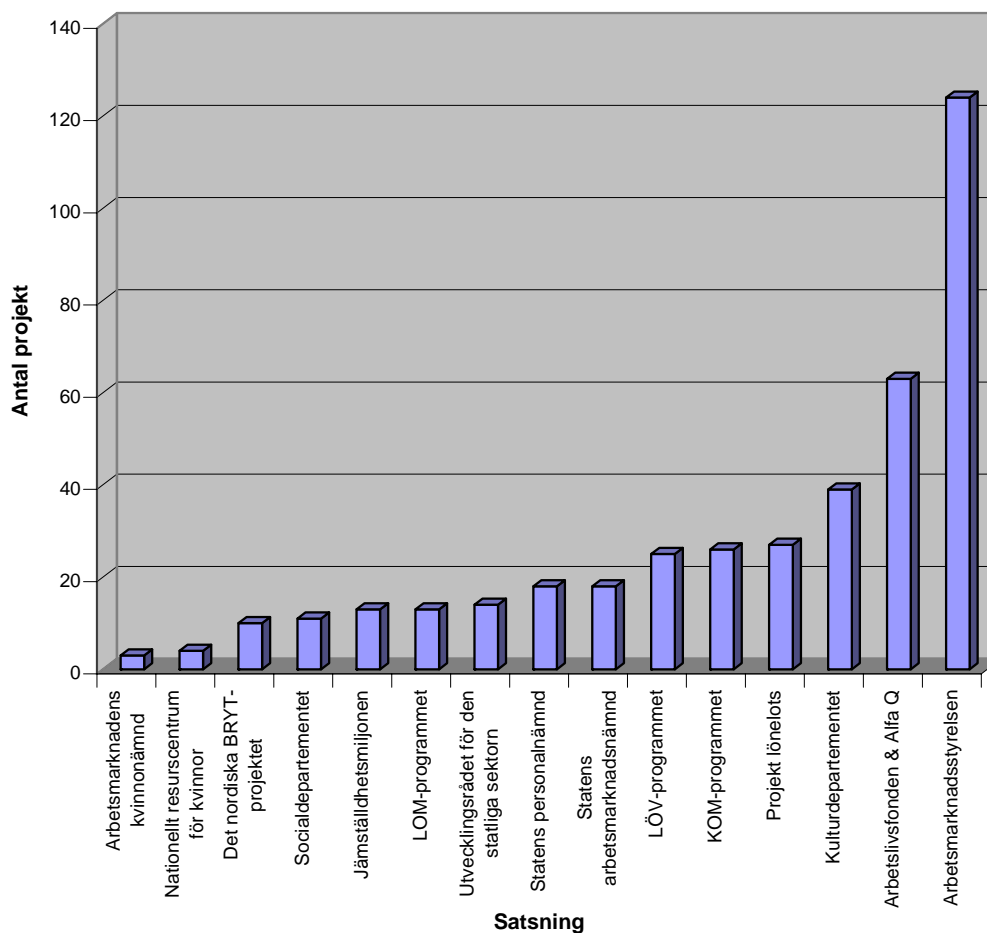
Figur 1 illustrerar vilken målgrupp, kvinnor eller män eller både och, som satsningarna hade. Bilden visar att projekt som vänder sig till både kvinnor och män utgör den största andelen medan andelen projekt som vände sig till endast män är mindre än den som vänder sig till endast kvinnor. Andelen ”ej uppgift” utgörs av de projekt där det är otydligt vilken målgrupp projekten har.

Figur 1 Målgrupp

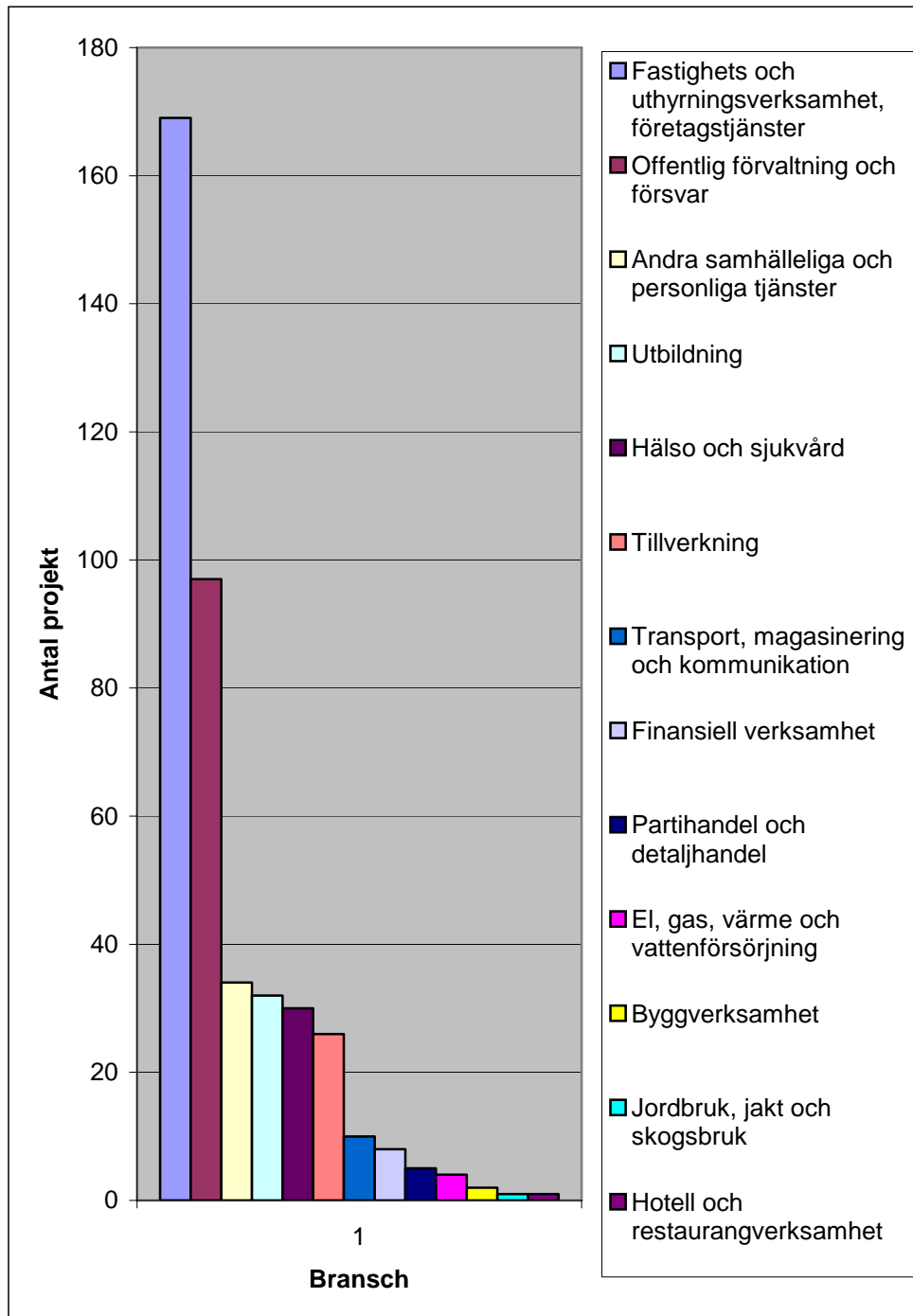


Figur 2 illustrerar antalet projekt inom varje satsning baserad på siffrorna ovan. Som synes är det Arbetsmarknadsstyrelsen som har drivit störst andel projekt medan Arbetsmarknadens kvinnonämnd och Nationellt resurscentrum för kvinnor står för en relativt liten andel av de totalt 400 projekten.

Figur 2 Antal projekt per satsning



Figur 3 Sammanställning av satsningarna branschvis



Figur 3 visar en storleksmässig sammanställning av projekten efter bransch, d v s inom vilka branscher som projekten har genomförts. Tabellens utformning baseras på den SNI-kod som den arbetsplats där projektet genomfördes har. Här går att urskilja tre olika storlekar på branschgrupperingar.

De två största branscherna är ”fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster” samt ”offentlig förvaltning och försvar”. Inom dessa branscher återfinns AMS brytprojekt (SNI-kod Arbetsförmedling och rekrytering) samt försvars- och polisverksamhet.

Den näst största branschgruppen, sådana med mer än 20 projekt vardera, består av andra samhällseliga och personliga tjänster, utbildning, hälso- och sjukvård samt tillverkning. Den minsta gruppen med sju branscher har mindre än 10 projekt inom varje bransch, många bara några få.

Görs tabellen om så att Arbetsmarknadsstyrelsens 124 projekt utesluts blir istället offentlig förvaltning och försvar den största branschen. Tanken bakom att utesluta AMS är att projekten utgör en så stor andel av de totala projekten, drygt en fjärdedel, och att de i första hand vänder sig till den egna personalen samt arbetssökande. Således representerar de en stor andel av alla projekt men vänder sig till en väl avgränsad målgrupp.

Efter denna sammanfattande beskrivning presenteras nu varje program/projekt separat.

Samma disposition används genomgående; bakgrund, syfte, verksamhet och utvärdering.

I texten används ett fotnotssystem för referenshantering av två anledningar. Jag bedömde att texten skulle flyta på lättare genom detta system samt att läsaren snabbt skulle kunna se vilken information som kommer varifrån.

3 Arbetsmarknadens Kvinnonämnd (AKN) 1951-1975

Bakgrund

Arbetsmarknadens Kvinnonämnd var LO:s, SAF:s och TCO:s samarbetsorgan för ökad jämställdhet mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden. Samarbetet inleddes 1948 med Arbetsmarknads-kommittén och 1951 initierades Arbetsmarknadens Kvinnonämnd. Samarbetet grundade sig i en diskussion om kvinnors löner och industrins bristande arbetskraftstillgång.² Den rådande uppdelningen av arbetsuppgifter mellan män och kvinnor ledde till outnyttjade arbetskraftsresurser, därför skulle könsarbetsdelningen förändras genom bland annat förbättrad yrkesutbildning för kvinnor.³ Under närmare 25 år, mellan 1951 och 1975, bedrev nämnden en verksamhet som syftade till att förbättra kvinnors villkor i hem och arbetsliv.⁴

Syfte

Kvinnonämndens mål var att underlätta kvinnors lönearbete samt att få kvinnor till industrin. Tre intressenter med olika motiv för att få kvinnor att lönearbeta fanns vid tidpunkten för Kvinnonämndens start; kvinnorna, arbetsgivarna och fackförbunden. Kvinnornas egna skäl till att förvärvsarbeta var att fler kvinnor i arbetslivet skulle leda till större möjligheter för dem att påverka. Fackens skäl var ett ökat medlemsantal och därmed starkare position gentemot arbetsgivaren. Arbetsgivarnas skäl till att få in kvinnorna på arbetsmarknaden var att fylla den bristande tillgången på arbetskraft inom industrin.⁵

Kvinnonämnden hade tre uppgifter:

- Följa de samhällsåtgärder som rörde kvinnor på arbetsmarknaden för att se till att de utformades på ett sätt som passade både kvinnor, familjer och arbetsmarknad.
- Stimulera till åtgärder som avsåg att underlätta för den kvinnliga arbetskraften på arbetsmarknaden samt påverka kvinnor till att öka sin yrkesmedvetenhet och ambition.

² Schånberg, Arbetsmarknadens kvinnonämnd och Arbetsmarknadens yrkesråd och kvinnors yrkesutbildning 1951-1973, 2000

³ Fredriksson, Könsroller i läroböcker, 1969

⁴ Englund, Arbetsmarknadens Kvinnonämnd, 1989

⁵ Fredriksson, 1969

- Sprida uppfattningen om köns likställighet på arbetsmarknaden.⁶

Verksamhet

För att påverka kvinnorna till förändrade yrkesval användes två strategier, en långsiktig och en kortsiktig. Den långsiktiga strategin innebar att nämnden på olika sätt försökte påverka ungdomar (framför allt unga kvinnor) till förändrade utbildnings- och yrkesval. Skolornas yrkesvägledare, myndigheter, fackliga organisationer, elever och föräldrar informerades på olika sätt. Den kortsiktiga strategin innebar försök att få in gifta kvinnor på arbetsmarknaden för att fylla den då rådande bristen på arbetskraft.⁷ Inom den kortsiktiga strategin arbetade Kvinnonämnden med attitydförändringar hos de manliga industriarbetarna och de gifta männen så att kvinnorna skulle "tillåtas" att förvärvsarbeta.

Kvinnonämnden hade som mest sex anställda fördelade på tre konsulenter, två sekreterare och en kanslichef.

Nämnden arbetade på flera sätt för att sprida information och väcka diskussion. Bland annat använde de sig av utställningar, konferenser, kurser, trycksaker och filmer men även utredningar och personlig information.

Under 1950-talet låg nämndens fokus på yrkesutbildning för kvinnor samt deltidsarbete och rationalisering av hemarbetet. 1964 gjordes en utredning om hur könsrollerna togs upp i grundskolans läroböcker vilken ledde till en fortbildning av lärare vilken hölls på lärarhögskolan i Umeå 1971.

År 1965 trappades arbetet med "hemmakvinnor" upp genom att startkurser hölls tillsammans med de fackliga centralorganisationerna. Målet med kurserna var att få ut kvinnorna på arbetsmarknaden och budskapet var att bättre utbildning kunde ge bättre arbete.⁸ Andra arbetsområden för nämnden var daghemsfrågan, könsperspektiv i läroböcker och propaganda för jämställdhet. Män i kvinnodominerade yrken uppmärksammades också. 1967 distribuerades två broschyrer till elever på högstadiet; "Det gäller ditt yrkesval" och "Annorlunda yrkesval". Samma år utgav också nämnden den första övergripande statistiksammanställningen "Kvinnan i Sverige" vilken har utvecklats till dagens skrift från SCB, "På tal om kvinnor och män". Tidskriften Kontenta utgavs under hela verksamhetstiden.⁹

Utvärdering

Ingen utvärdering har hittats.

⁶ Englund, 1989

⁷ Fredriksson, 1969

⁸ Englund, Arbetsmarknadens Kvinnonämnd, 1989

⁹ Schånberg, Arbetsmarknadens kvinnonämnd och Arbetsmarknadens yrkesråd och kvinnors yrkesutbildning 1951-1973, 2000

4 Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) 1973-

Bakgrund

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) är Arbetsmarknadsverkets (AMV) centrala myndighet. Länsarbetsnämnder finns ute i varje län och deras ansvar är allmänna arbetsmarknadsfrågor samt ansvar för de lokala Arbetsförmedlingarna. Varje Länsarbetsnämnd leds av en styrelse där landshövdingen är ordförande.¹⁰

Syfte

Det övergripande syftet med programmen är att minska arbetslösheten genom att uppmuntra de arbetssökande till att söka arbete inom ett för könet otraditionellt yrkesområde. Sådana projekt har getts beteckningen Brytprojekt. AMS har drivit brytprojekt i två perioder, dels på 1970-talet och dels under 1990-talet och framåt. Brytprojekt kan rikta sig till både kvinnor och män då könsfördelningen ser olika ut inom olika yrkesområden. Till exempel finns det få kvinnor inom teknikdominerade yrken och få män inom vård, barnomsorg och skola. De jämställdhetsåtgärder i form av organisationer och program som lokaliseras har alla en starkare eller svagare koppling till brytprojekt. Antingen är det rena brytprojekt eller så kan de ha lett fram till sådana resultat.¹¹

I uppföljningsrapporterna från brytprojekten jämförs projektdeltagarnas (de arbetslösa) situation före och efter projektet. Arbetar de, studerar de eller finns de i ett åtgärdsprogram?

I förordningen 2000:634, Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, fastslogs att arbetsmarknadsmyndigheterna ska verka för kvinnors och mäns rätt till arbete på lika villkor och motverka en könsuppdelad arbetsmarknad. Brytverksamheten ses som en del av detta arbete.¹²

Verksamhet

AMS fördelar brytmedlen till Länsarbetsnämnderna genom att de får ansöka om pengar till sina projekt. Anslagen används främst till projektledarnas löner, resor, lokalhyror och konsulttjänster inom projekten. Projektledare är ofta ordinarie vägledare på en arbetsförmedling. Som tidigare nämnts

¹⁰ www.ams.se 2004-08-10

¹¹ Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet, 1989

¹² 1999 års brytprojekt, AMV: s särskilda insatser för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden, Prora 2000:3

anvisas högst 30 miljoner kr per år till AMS´ s brytverksamhet från Näringsdepartementet.

1972 bildades på statsminister Olof Palmes begäran en ”delegation för jämställdhet mellan kvinnor och män”. 1973 tog jämställdhetsdelegationen initiativ till en försöksverksamhet i Kristianstads län. Det var ett samarbete mellan Länsarbetsnämnd, företag, fackklubbar och kommuner i länet. Verksamhetens mål var att få kvinnor att sysselsätta sig inom typiskt manliga yrkesområden, framför allt inom industrin. Kristianstads län var till en början det enda länet som deltog men projektet utvidgades snart till sex län.

Kvinnor rekryterades i Kristianstads län genom att inbjudningar till introduktionskurser sattes ut i lokalpress och förmedlades via arbetsförmedlingar. De intresserade kvinnorna fick sedan bekanta sig med industrimiljön genom visningar, företagspresentationer och introduktionskurser. Många av de kvinnor som visade intresse hade inte tidigare haft någon kontakt med arbetsförmedlingen. Totalt deltog 14 företag i försöken. 311 kvinnor närvarade vid 15 informationsdagar och 170 personer deltog i 15 introduktionskurser på specifika företag. Av de kvinnor som deltog i informationskurserna fick ca 75 % en anställning på företaget.¹³

Från och med 1993 driver AMS återigen brytprojekt riktade till två grupper; arbetssökande och den egna personalen. Arbetssökande ingår som deltagare i brytprojekt med målet att söka sig till ett för könet otraditionellt yrkesområde. Den andra gruppen, den egna personalen, deltar i brytprojekt som syftar till att förbättra vägledningsmetoder och ge kunskap om brytåtgärder så att de ska kunna vägleda arbetssökande till ett för könet otraditionellt yrkesområde. Brytprojekten ses som instrument för att pröva metoder för jämställdhetsarbete i arbetsmarknadspolitiken. AMS får genom budgetpropositionen högst 30 miljoner kr per år för att driva dessa projekt. Näringsdepartementet står för finansieringen men ansvaret för tilldelning av medel och uppföljning av projekten ligger hos AMS.¹⁴

Före år 1997 skulle deltagarna i brytprojekten vara arbetssökande eller AMS egen personal. En del projekt hade inga deltagare då det handlade om kartläggning av resurser, metodutveckling eller utveckling av strategier.¹⁵

1997 fastslogs att brytmedlen främst skulle användas till utvecklingsarbete som initierats av AMS eller Länsarbetsnämnderna och i mån av resurser

¹³ SOU 1976:71, Roller i omvandling, En rapport på uppdrag av delegationen för jämställdhet mellan män och kvinnor

¹⁴ Arbetsmarknadsverkets årsredovisning 2001

¹⁵ 1997 års brytprojekt, Apjm 1998:3, Arbetsmarknadsstyrelsen

även till traditionella brytprojekt. Länsarbetsnämnderna fick ansöka om medel hos AMS för att genomföra projekt som föll inom ramen för jämställdhetsutbildning av den egna personalen.¹⁶

1998 skedde en omorganisation av brytverksamheten inom AMS, bland annat mot bakgrund av att återrapporteringskraven hade varit av kvantitativ karaktär medan brytprojektens mål var kvalitativa och långsiktiga. I den nya verksamheten fick Länsarbetsdirektörerna och projektledarna i respektive projekt det operativa ansvaret medan AMS hade kvar det övergripande ansvaret.

Kriterierna för att medel skulle anslås till ett projekt såg 1998 ut så här:

- Det skulle vara ett utvecklingsarbete som direkt eller indirekt syftade till ökad jämställdhet på arbetsmarknaden
- Det skulle vara målinriktad och systematiskt upplagd jämställdhetsutbildning för länets personal
- Det skulle vara projekt enligt tidigare prövad modell med konsultstöd från förebilden
- Det skulle vara ett fullföljande av pågående brytprojekt

För brytprojekten 1999 gällde att de endast beviljades till projekt som drevs i AMS egen regi. Brytmedlen var heller inte tillgängliga för projekt som innefattade arbetsökande som ej var inskrivna på arbetsförmedling.

Utvecklingen för AMS brytprojekt under 1990-talet har sett ut på följande sätt:

- 1997 beviljade AMS brytmedel till 81 projekt varav 69 startade. Totalt inkom 121 ansökningar. Totalt användes 22,3 miljoner kr till projekten.¹⁷
- 1998 beviljade AMS brytmedel till 56 projekt varav 52 startades. Totalt inkom 80 ansökningar. Totalt användes 21, 1 miljoner kr till projekten.¹⁸
- 1999 beviljade AMS brytmedel till 59 projekt. Totalt inkom 77 ansökningar. Uppgift om hur många projekt som startades saknas. Totalt användes 15 miljoner kr till projekten.¹⁹

Utvärdering

Försöksverksamheten under 1970-talet studerades och utvärderades 1975 av Rita Liljeström, Gunilla Fürst Mellström och Gillan Liljeström.²⁰ De

¹⁶ 1998 års brytprojekt, Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen

¹⁷ 1997 års brytprojekt, Apjm 1998:3, Arbetsmarknadsstyrelsen

¹⁸ 1998 års brytprojekt, Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen

¹⁹ 1999 års brytprojekt, AMV:s särskilda insatser för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden, Prora 2000:3, Arbetsmarknadsstyrelsen

kvinnor som deltog i brytverksamheten var enligt studien alla positiva till att få prova på olika arbeten inom industrin innan de beslutade sig för en anställning på något av företagen. Kritik riktades dock mot att antalet platser på företagen var för få i förhållande till antalet intresserade kvinnor vilket ledde till att ett flertal kvinnor som kunde ha rekryterats inte fick tillräckligt stöd och därför avvek.

Brytprojekten från 1990-talet och framåt har varje år summerats i kortare rapporter. Rapporterna innehåller en förteckning över brytprojekt det aktuella året samt tabeller över länen och antal deltagare i de olika åtgärderna. 2004 var rapporter från år 2000 till 2003 fortfarande under konstruktion, därav sträcker sig listan ovan rörande brytprojektens utveckling endast till 1999.

2004 gjordes en utvärdering av ett specifikt brytprojekt finansierat av AMS på arbetsförmedlingen i Hagfors och Munkfors²¹ och 2005 av ett liknande projekt på arbetsförmedlingen i Kristinehamn och Storfors²². Utvärderingarna genomfördes av medarbetare på Institutionen för samhällsvetenskap, Cerut, vid Karlstads universitet. Bland annat uppmärksammades att brytprojekten hade fått karaktären av att ”bryta arbetslösheten” istället för att bryta könsuppdelningen på arbetsmarknaden.

²⁰ SOU 1976:71, Roller i omvandling, En rapport på uppdrag av delegationen för jämställdhet mellan män och kvinnor

²¹ Jansson, Brytande män? En utvärdering av ett brytprojekt i Hagfors och Munkfors kommuner, 2004

²² Hagsmo & Westlindh, Aktivera brytande handling, en utvärdering av ett brytprojekt på arbetsförmedlingen i Kristinehamn och Storfors, 2005

5 Statens personalnämnd (SPN) 1976-1979

Bakgrund

I propositionen 1975/76:173 om kvinnor i statlig tjänst angavs att de statliga myndigheterna själva skulle ansvara och verka för jämställdhet. Propositionen var en följd av 1975 års utredning Kvinnor i statlig tjänst, SOU 1975:43, vilken hade visat att de statliga myndigheterna var lika ojämslällda som den övriga arbetsmarknaden.²³

Propositionens syfte var att förbättra kvinnors situation och skapa en ökad jämställdhet inom statsförvaltningen. Propositionen följdes av ett jämställdhetscirkulär, SFS 1976:687, och en jämställdhetsförordning, SFS 1976:686. Propositionen och förordningarna kom att utgöra riktlinjerna för ett omfattande jämställdhetsarbete inom statsförvaltningen och enskilda myndigheter.

Syfte

SPN: s uppdrag var följande:

- Utfärda anvisningar för myndigheternas undersökning av könsfördelningen på arbetsplatsen
- Informera om rätten till barnledighet
- Utforma rekryterings- och informationskampanjer
- Tillsammans med tio myndigheter bedriva försöksverksamhet i att stimulera kvinnor till att söka tjänster inom högre lönegrader på dessa myndigheter.
- Tillsammans med fem myndigheter bedriva försöksverksamhet för att uppnå en jämnare könsfördelning inom dessa myndigheter.

Verksamhet

Samarbetet med tio myndigheter med syftet att stimulera kvinnor till att söka tjänster inom en högre lönegrad kom att kallas F 18-försöket. Det innebar att kvinnorna i de myndigheter som ingick i försöket skulle uppmanas att söka tjänster i en lönegrad som låg över F 18. Försöket pågick under 15 månader med början 1977.

Ett första brytförsök startades 1976 på Televerket med syftet att bryta den könsbundna rekryteringen till vissa yrkesområden inom Televerket. 1977

²³ På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN

fick SPN ytterligare ett uppdrag av regeringen att genomföra liknande projekt tillsammans med fem andra myndigheter. Detta resulterade i att Riksskatteverket, Kriminalvårdsstyrelsen, Försvarets civilförvaltning, Tullverket och SJ under åren 1977-79 genomförde brytförsök på yrkesområden som dominerades av ett kön.²⁴

Uppdraget att utforma rekryterings- och informationskampanjer ledde fram till en gemensam satsning med Arbetsmiljöverket vars syfte var att öka mäns intresse för kontorsarbete. Satsningen riktade sig till statliga myndigheter och uppmuntrade dem till att anställda män till traditionellt kvinnliga arbetsuppgifter inom kontorsarbete. Arbetsförmedlingarna deltog genom vägledning.²⁵

Utvärdering

Erfarenheter från både Statens personalnämnds och den efterföljande Statens arbetsmarknadsnämnds satsningar på brytåtgärder sammanfattades i rapporten På väg mot jämställdhet²⁶ 1986. Här konstateras att det är svårare att få män till kvinnodominerade yrken än vice versa, de manliga inbrytarna har också större tendens till att sluta. Attityder och värderingar är därför viktiga komponenter för att förändra arbetsuppgifter. De myndigheter som deltog i projekten ansåg att kvinnor och män tillsammans i arbetsgrupper hade gynnat både verksamheten och effektiviteten. Utvärderingen fastslog i punktform vad som är viktigt när en myndighet ska starta ett brytprojekt och vilka typer av informations- och rekryteringsinsatser som hade visat sig vara effektiva.

²⁴ SOU 1980:20, Jämställdhet i statsförvaltningen

²⁵ Män till kontor, rapport från Statens Arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj, 1982

²⁶ På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN

6 Jämställdhetsmiljonen 1978-1985

Bakgrund

Ett särskilt anslag till jämställdhetsarbete inom statsförvaltningen fastslogs i statsbudgeten under budgetåret 1978/79. Eftersom anslaget uppgick till en miljon kr per år kallades det för jämställdhetsmiljonen.²⁷ Alla statliga myndigheter var berättigade till att ansöka om medel från Jämställdhetsmiljonen.²⁸ Ansökningarna prövades genom två bedömningsprinciper. Den första innebar att det skulle röra sig om ett försök vilket skulle ge direkt effekt på jämställdheten. Den andra var att anslaget skulle fördelas på så många försök som möjligt.²⁹ Praxis var att varken lönekostnader, inköpskostnader eller internatkostnader fick bekostas med hjälp av anslaget.

Budgetdepartementet administrerade anslaget under de två första åren, därefter övergick jämställdhetsmiljonen till Statens arbetsmarknadsnämnd.

Syfte

Anslaget skulle betala utgifter för jämställdhetsarbete som inte rymdes i myndigheternas ordinarie budget. Det kunde till exempel röra sig om kostnader för stimulans av utvecklingsmetoder för jämställdhetsarbete.

Verksamhet

Projekten handlade om utbildning för kvinnor så att de skulle kunna övergå från kontorsarbete till handläggartjänster, brytförsök, förbättringar av arbetsorganisation, omfördelning av arbete för kontorspersonal och attitydförändringar. Ansökningarna delades in i tre olika kategorier:

- Kartläggning och undersökning
- Temadagar och seminarier
- Utbildning och utveckling

Till en början utnyttjades inte anslaget till fullo. Under budgetåret 1978/79 inkom endast 33 ansökningar varav 11 beviljades. De myndigheter som fick sina ansökningar beviljade var; Statens personalnämnd (SPN), Tingsrätten i Ljusdal, Uppsala universitet, Arbetsarkivstyrelsen, Riksförsäkringsverket, Länsstyrelsen i Älvsborgs län, Försvarets forskningsanstalt (FOA), Statens vägverk, Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS), Hundskolan och Lantmäteriverket

²⁷ SOU 1980:20, Jämställdhet i statsförvaltningen

²⁸ På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN

²⁹ SOU 1980:20, Jämställdhet i statsförvaltningen

1981 utvidgades bedömningsprinciperna till att även innefatta lönekostnader för praktikanter som hade gjort otraditionella yrkesval. Under åren 1980-1985 inkom totalt 220 ansökningar från 125 olika myndigheter av vilka 90 ansökningar blev beviljade helt eller delvis. En tredjedel av ansökningarna inkom från myndigheter i Stockholmsområdet. Utdelade anslag uppgick till totalt 3,7 miljoner kr av vilket det största enskilda anslaget uppgick till 265 000 kr och det lägsta till 2 000 kr.³⁰

Utvärdering

1980 gjordes en utvärdering av de myndigheter som fått bidrag under budgetåret 1978/79. Utvärderingen finns med som en del av rapporten Jämställdhet i Statsförvaltningen. Sammanfattningsvis visar utvärderingen att de metoder som användes, t ex brytförsök, har varit ”verkningsfulla”. Utvärderingen poängterar också att variationsmöjligheterna för att driva jämställdhetsprojekt är begränsade och man tycker sig ha täckt in alla vägar för jämställdhetsarbete som finns. De metoder för ökad jämställdhet som framkommit i projekten skulle kunna användas av andra myndigheter för deras jämställdhetsarbete.³¹

En annan utvärdering av de projekt som fick bidrag av Jämställdhetsmiljonen finns med i rapporten På väg mot jämställdhet från 1986 där jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen 1975-1984 utvärderades av Statens arbetsmarknadsnämnd. I utvärderingen står att läsa att ingen uppföljning av de enskilda projekten inom Jämställdhetsmiljonen har gjorts vare sig av Statens arbetsmarknadsnämnd eller myndigheterna själva. Alla myndigheter genomförde dock sina projekt och använde samtliga medel som de hade blivit tilldelade. Utvärderingen konstaterar att resultat och bestående effekter av satsningen till stor del är okända.³²

³⁰ På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN

³¹ SOU 1980:20, Jämställdhet i statsförvaltningen

³² På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN

7 Statens arbetsmarknadsnämnd (SAMN) 1979-1989

Bakgrund

Huvudansvaret för det offentliga jämställdhetsarbete låg från och med 1976 på Arbetsmarknadsdepartementet. Till Arbetsmarknadsdepartementet hörde också den parlamentariska Jämställdhetskommittén som från 1976 hade till uppgift att utveckla principer för jämställdhetsarbete inom regeringen, myndigheter och samhälle.³³

SAMN tog 1979 över detta ansvar från Statens personalnämnd som i och med detta upphörde. SAMN skulle vara en central förvaltningsmyndighet för arbetsmarknadsfrågor inom statsförvaltningen och skulle verka för att arbetsmarknadsfrågor handlades på rätt sätt.³⁴³⁵

Syfte

Målen för SAMN:s verksamhet var följande:

- Bredda kvinnors arbetsmarknad genom brytförsök
- Vidga och utveckla kvinnors möjligheter att få högre tjänster
- Påverka attityder till det som uppfattas som traditionellt kvinnligt och manligt för att därigenom få till stånd en förändring av kvinnors och mäns villkor och en förnyelse av arbetslivet.³⁶

Verksamhet

1981 fick SAMN ett liknande uppdrag som Statens personalnämnd hade fått fyra år tidigare, nämligen att bedriva brytförsök vid högst fem myndigheter inom statsförvaltningen. Erfarenheter från de tidigare genomförda brytförsöken skulle användas. Huvudsyftet var liksom i de tidigare brytförsöken att få in fler kvinnor inom det tekniska området. De medverkande myndigheterna var Vattenfall, Kriminalvårdsverket, SJ, FFV och Statens energiverk. Under brytperioden skulle det göras rekryteringar av kvinnor till tekniska arbetsuppgifter på flera olika sätt. Kvinnliga skolelever skulle informeras, lärare och syokonsulenter skulle uppmuntra kvinnorna att söka tekniska utbildningar vilka skulle leda till otraditionella yrkesval.³⁷ 1982

³³ SOU 1980:20, Jämställdhet i statsförvaltningen

³⁴ Förordning (1979:579) med instruktion för Statens Arbetsmarknadsnämnd

³⁵ SOU 1980:20, Jämställdhet i statsförvaltningen

³⁶ På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN

³⁷ Projekt bryt – teknik, slutrapport november 1985, SAMN

fick SAMN ytterligare ett uppdrag av regeringen vilket kom att kallas DISA (datoriseringens inverkan på den statliga arbetsmarknaden för kvinnor).

SAMN använde sig av den så kallade jämställdhetsmiljonen för att kunna pröva de nya idéer och arbetsformer som myndigheterna själva föreslog. SAMN är också den myndighet som tagit emot andra myndigheters jämställdhetsplaner.³⁸

1989 upphörde SAMN och större delen av personalen övergick till Statens arbetsgivarverk (AGV), numera Arbetsgivarverket.

Utvärdering

Se Statens personalnämnd.

³⁸ På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN

8 Det nordiska BRYT-projektet 1985-1989

Bakgrund

Huvudfinansiär till den samnordiska fyraåriga satsningen var Nordiskt Råds Ligestillingsudvalg. Senare tillkom medfinansiärerna Nordiska arbetsmarknadsutskottet och Ämbetsmannakommittén för nordiskt kulturellt samarbete. Projektet finansierades av nationella och lokala aktörer i varje land.³⁹

Centralorganisationen för projektet fanns på Århus Universitet i Danmark. Den bestod av en nordisk referensgrupp och en samnordisk koordinationsgrupp. I koordinationsgruppen fanns projektledaren Drude Dahlerup, en sekreterare samt redaktören för projektets tidning. I varje land fanns också nationella referensgrupper, en projektledare samt en försöks- och analysperson. De nationella projektledarna ansvarade för hela verksamheten i sitt land, allt från administration och ekonomi till start av försöken.⁴⁰

Syfte

Syftet med Nordiska Ministerrådets projekt var att bryta den horisontellt och vertikalt könsuppdelade arbetsmarknaden inom Norden. Målsättningen med projektet var att bredda kvinnors yrkesval och inför framtiden trygga deras sysselsättning genom utbildningsinsatser. Projektet skulle också fungera som ett medel för erfarenhetsutveckling mellan de nordiska länderna.⁴¹

Verksamhet

Totalt drevs cirka 30 projekt i olika regioner i Finland, Island, Norge, Danmark och Sverige. En region i varje land valdes ut för försöken. I Sverige valdes Västmanlands län och där genomfördes tio försök inom gymnasieskola, arbetsmarknadsutbildning, företag och förvaltning.

Länsstyrelsen i Västerås var förvaltningsorgan för de svenska projekten och projektledaren. Det innebar att Länsstyrelsen förband sig till att bidra med halva lönesumman till den svenska projektledaren samt arbetsplats och administrativ service. Gunnel Brameus, som var den svenska projektledaren, delade under perioden 1988-89 projektledarrollen med Anne Gustafsson. I Västmanland fanns också en projektgrupp bestående av representanter från

³⁹ Bryt-nytt nr 9, 1989

⁴⁰ Det nordiske BRYT-projekt 1985-89, Beskrivelse og evaluering af projektets forløp og organisation, Rapport nr 36/1991

⁴¹ Bryt-nytt nr 9, 1989

Länsstyrelse, Länskolnämnd, Länsarbetsnämnd och arbetsmarknadens parter som hölls informerade under projektets gång.⁴²

En rad försök och kurser genomfördes. Under projektets gång genomfördes också ett antal studier om hur det gick för de kvinnor som valde ett för sitt kön otraditionellt yrke. Tidningen BRYT-nytt startades också och en mängd rapporter skrevs och konferenser hölls. Projektmedarbetarna deltog också aktivt i debatten kring arbetsmarknadens könsuppdelning genom att hålla föredrag och kurser.⁴³

Utvärdering

Projektet utvärderades 1991 av den centrala projektledaren Drude Dahlerup tillsammans med respektive lands projektledare. Den viktigaste insatsen var enligt utvärderingen att projektet bidrog till att öka den generella förståelsen för problemen kring den könsuppdelade arbetsmarknaden.⁴⁴

1989 utgavs boken *Kön sorterar vilken* var ett resultat av en konferens samordnad av Det nordiska BRYT-projektet. Konferensens tema var ”Kan arbetsmarknadens könsuppdelning brytas?”. Nordiska forskare tillsammans med Drude Dahlerup som redaktör analyserar i boken könsuppdelningen på arbetsplatser i Norden och försöker besvara frågan om vilka mekanismer som skapar och upprätthåller könsarbetsdelningen.⁴⁵

⁴² Det nordiske BRYT-projekt 1985-89, Beskrivelse og evaluering af projektets forløp og organisation, Rapport nr 36/1991

⁴³ Bryt-nytt nr 9, 1989

⁴⁴ Det nordiske BRYT-projekt 1985-89 Beskrivelse og evaluering af projektets forløp og organisation, Rapport nr 36/1991

⁴⁵ Dahlerup (red), *Kön sorterar*, 1989

9 LOM-programmet, Ledning, organisation och medbestämmande 1985-1990

Bakgrund

Arbetsmarknadens parter startade gemensamt efter två års förberedelser LOM-programmet (ledning, organisation och medbestämmande) inom ramen för Arbetarskyddsfonden, senare Arbetsmiljöfonden.⁴⁶

Programmets huvudsakliga uppgifter var att stödja och utveckla nätverk för förändring (regionalt samarbete mellan parter, kontakt med och mellan branschnämnder) samt att bygga upp forskarmiljöer för att på sikt tillförsäkra arbetslivet resurser av intresserade och kunniga arbetslivsforskare.⁴⁷

Syfte

LOM-programmets syfte var att stimulera till och initiera forskning och utveckling med inriktning på ledarskap, arbetsorganisation och medbestämmande.

För att uppnå syftet sattes följande mål upp:

- Programmet ska få till stånd lokala forsknings- och utvecklingsprojekt i vilka ledning, anställda och deras fackliga företrädare samt forskare samarbetar kring gemensamma utvecklingsuppgifter i ett företag, en förvaltning eller motsvarande. Genom att knyta samman sådana projekt i ett nätverk av kontakter kan de medverkande utbyta idéer och erfarenheter och lära sig av varandra under arbetets gång.
- Programmet ska stödja långsiktig forskning och kompetensutveckling vid universitet och högskolor och andra forskningsinstitutioner.
- Programmet ska medverka till ett fruktbart samarbete mellan företag, förvaltningar och forskare. Information och erfarenheter ska spridas för att stimulera en snabb utveckling inom programområdet.⁴⁸

Verksamhet

Programmet riktade sig till både privat och offentlig verksamhet och arbetet omfattade både konkreta förändringsprojekt och stöd till långsiktig kunskapsutveckling. I programmets initieringsfas valdes sex sektorer ut;

⁴⁶ Gustavsen, Förändring och infrastruktur – en presentation av LOM-programmet, 1986

⁴⁷ På väg, Arbetsmiljöfonden, 1989

⁴⁸ Nya projekt 1986-1989, Arbetsmiljöfonden, 1989

verkstadsindustrin, processindustrin, hotell och restaurang, kommunal verksamhet, landstingsområdet och det statliga området.⁴⁹

LOM-programmet anordnade startkonferenser dit företag som kommit i kontakt med programmet inbjöds. Kontakterna med företagen skapades genom branschorganisationer eller högskolor och universitet ute i regionerna.

De tre begreppen ledning, organisation och medbestämmande som tillsammans bildade namnet på programmet skulle ingå och bilda en enhet i de projekt som programmen stöttade. I projekten skulle ett arbetsätt som byggde på dialog och samarbete etableras och tränas. Ett stort inslag i alla projekt var därför dialogkonferenser och nätverk.⁵⁰

I LOM-programmet kom 150 företag och myndigheter att involveras tillsammans med 60-talet forskare i utvecklings- och forskningsprojekt. Budgeten på 10 milj kr per år användes i första hand till forskarmedverkan i projekt på företag och myndigheter och för att arrangera konferenser. Utvecklingsarbete på specifika företag bekostade de medverkande själva.⁵¹

Totalt disponerade programmet 50 milj kr under fem år vilket fördelades på 5-15 milj kr per verksamhetsår.⁵² Ursprungligen såg den långsiktiga budgeten ut på följande vis:⁵³

1985	5 milj (varav kostnad för uppstart 4,5 milj)
1986	10 milj
1987	11,9 milj
1988	12,1 milj
1989	11 milj

LOM-programmet hade inget specifikt jämställdhetsfokus men ett antal projekt med jämställdhetsinriktning har ändå lokaliserats. Den största satsningen var ”Organisationsutveckling och jämställdhet” som drevs av Kerstin Rehnström och Inga-Britt Drejhammar. Inom ”Organisationsutveckling och jämställdhet” drevs ett tiotal projekt på olika företag som alla syftade till att förbättra kvinnors villkor.⁵⁴

Programmet leddes av en styrelse och ett partssammansatt sekretariat. Programsekretariatet bestod av sju personer från LO, SAF, TCO,

⁴⁹ Lägesrapport för LOM-programmet 1985-11-26

⁵⁰ På väg, 1989

⁵¹ Oscarsson. 25 år för arbetslivets förnyelse, 1997

⁵² På väg, Arbetsmiljöfonden, 1989

⁵³ Lägesrapport för LOM-programmet 1985-11-26

⁵⁴ Protokoll från sammanträde med Arbetsutskottet 1988-06-20

Arbetsmiljöfonden, FA-rådet samt en forskare.⁵⁵ Projektledare för hela programmet var fram till 1989 Lars Björk tillsammans med Birgit Augustsson och mellan 1989 och 1990 var Lars Björk ensam projektsekreterare.⁵⁶ Ansvarig för delprogrammet för den offentliga sektorn var Casten von Otter från Arbetslivscentrum.⁵⁷

Utvärdering

Programmet utvärderades 1993 av Frieder Naschold från Science Center i Berlin med kommentarer av fyra svenska forskare.⁵⁸ Utvärderingen behandlar LOM-programmet ur sex olika aspekter: internaliseringen av produktion, den strategiska placeringen av programmet, konceptet bakom programmet, kontrollen över processerna, kritiska villkor för programmets framgång och effektivitet samt innovations- och utvecklingsmöjligheter. Tre strukturella begränsningar och svagheter lyfts fram, varav den svagaste punkten anses vara den enligt Naschold radikala och jämställdhetssträvande processororienteringen inom programmet.

2003 behandlade Agneta Hansson aktionsforskningen inom LOM-programmet i sin doktorsavhandling. I avhandlingen finns grundläggande information om programmet samt en förteckning över vilka forskare som deltog. Hansson gör även en kort sammanfattning av Nascholds utvärdering från 1993.⁵⁹

⁵⁵ På väg, 1989

⁵⁶ Nya projekt 1986-1989, Arbetsmiljöfonden, 1989

⁵⁷ Burholm, "Bara" en städerska... Glöm det, 1988

⁵⁸ Naschold et al, Evaluation report, 1993

⁵⁹ Hansson, Praktiskt taget, 2003

10 Kulturdepartementet 1985-1992

Bakgrund

Kulturdepartementet finns med i denna kartläggning eftersom jämställdhetsministerposten under några år var placerad vid detta departement. Med ministern följde frågorna och med dem vissa projektmedel. I den projektkatalog som producerades återfinns 27 projekt vilka pågick under budgetåret 1991-92. I projektkatalogen finns också en länsvis förteckning över ett hundratal projekt som beviljats medel från och med budgetåren 1985-86 fram till 1992.

Syfte

Inför budgetåret 1991-92 anslogs tio miljoner kr till projekt för ”riktade insatser inom särskilt angelägna områden”. De angelägna områdena preciserades till skola och högre utbildning, arbetslivet och våld mot kvinnor.

Verksamhet

Jämställdhetsprojekten 1991-92 delades upp i fyra olika grupper:

- Skola och högre utbildning (12 projekt)
- Arbetslivet (5 projekt)
- Projekt för att motverka våld mot kvinnor (7 projekt)
- Övriga projekt (3 projekt)

Projektgruppen skola och högre utbildning syftade till att öka medvetenheten och kunskaperna om jämställdhet inom förskolläro- och fritidspedagogutbildningarna. Nio högskolor deltog i projektet. Projektet beviljades en miljon kr vilket fördelades på de nio högskolorna. I gruppen fanns också tre andra projekt vilka handlade om jämställdhet i gymnasieskolan, jämställdhet i högskolan och journalistik i ett feministiskt perspektiv. Den andra projektgruppen, Arbetslivet, bestod av fem olika projekt vilka handlade om arbetsvärdering, löneskillnader och förbättrade levnadsvillkor. Den tredje gruppen, Projekt för att motverka våld mot kvinnor, innehöll sju olika projekt. I den fjärde och sista gruppen med övriga projekt återfanns pilotkommunerna för jämställdhet; Bengtsfors, Södertälje och Umeå tillsammans med två andra projekt; Kvinnor och Europa och Kvinnorna och EG.⁶⁰

⁶⁰ Jämställdhetsprojekt, projektkatalog 1991/92, Kulturdepartementet

Utvärdering

Projektledarna i pilotkommunerna skrev egna arbetsrapporter. Dessa bidrog till utformningen av några rapporter som skrevs av forskaren Ingrid Pincus. Pilotkommunerna utgjorde den empiriska stommen i hennes avhandling ”The Politics of Gender Equality Policy – A Study of Implementation and Non-Implementation in Three Swedish Municipalities.”(intervjuv med Pincus april 2008).

11 KOM-programmet, Kvinnor och män i samverkan, 1989-1993

Bakgrund

KOM-programmet var en del i en stor jämställdhetssatsning som genomfördes mellan åren 1989 och 1993. Namnet står för kvinnor och män i samverkan och var en följd av ett riksdagsbeslut i slutet av 1980-talet. Programmet var en efterföljare till Arbetsmiljöfondens LOM-program.

Dåvarande jämställdhetsminister Ingela Thalén föreslog i regeringspropositionen 1987/88:105, Jämställdhetspolitiken inför 90-talet, att 60 miljoner kr skulle avsättas för jämställdhetsåtgärder under en period av fem år. Pengarna bestod av fem procent av dåvarande medel för informations- och utbildningsinsatser avseende lagen om medbestämmande i arbetslivet.⁶¹ I propositionen fastslogs också att förändringar mot ett mer jämställt arbetsliv bäst genomfördes ute på arbetsplatserna istället för genom centrala kampanjer. KOM-programmet skapades av Arbetsmiljöfonden (AMFO), (som sedan blev Rådet för Arbetslivsforskning (RALF). Vid en senare omorganisation försvann RALF och arbetsuppgifterna fördelades mellan FAS och VINNOVA) som också administrerade programmet. Den totala slutsumman för programmet visade sig bli 75 miljoner kr.

Syfte

Syftet med programmet var att minska obalansen mellan kvinnor och män vad gällde ansvar, inflytande, arbetsvillkor och tillvaratagande av kunskap och erfarenheter. Programmet riktade sig främst till kvinnors arbetssituation men projekt för män förekom också. Kvinnors kunskaper och erfarenheter skulle tas tillvara så att deras kompetens bättre kom till sin rätt i arbetslivet. Ett annat viktigt mål för programmet var att sprida information om de projekt som genomfördes.

Verksamhet

KOM-programmets organisation bestod av en partssammansatt programstyrelse och en ledningsgrupp som befann sig centralt i Stockholm. Programstyrelsens medlemmar kom från Arbetsmiljöfonden, JämO, LO, Landstingsförbundet, SACO, SAF, Statens arbetsgivarverk, Svenska kommunförbundet och TCO. Ledningsgruppen bestod av representanter från LO, Statens Arbetsgivarverk, SAF och TCO. Björn Sprängare, VD för Trygg-Hansa, var ordförande i programstyrelsen och AMFO:s chef Carl

⁶¹ Jämställdhetspolitiken inför 90-talet, Regeringens proposition 1987/88:105

Asklöv i ledningsgruppen. Det fanns också ett centralt programsekretariat med medlemmarna Monica Boëtius, Kerstin Dorfinger och Kerstin Söderbaum-Fletcher.⁶²

Eftersom det i propositionen hade fastslagits att förändringar bäst genomförs ute på specifika arbetsplatser och inte genom en central kampanj valdes tre områden i landet ut för programmets genomförande; Östergötlands län, Gävleborgs- och Kopparbergs län samt Jämtlands/Västernorrlands län. I länen fanns en eller två heltidsanställda projektsamordnare samt en partssammansatt styrgrupp. Projektsamordnarna arbetade med att informera om och implementera programmet samt hålla i trådarna för de projekt som skulle komma att pågå i respektive område. Företag i länen kunde ansöka om pengar för att driva ett jämställdhetsprojekt på sitt företag.

Projekten kategoriserades i fem klasser:

- Arbetsorganisation och arbetstider
- Värdering av kvinnors och mäns arbete
- Rollfördelningar
- Opinionsbildning
- Övrigt

För att delta i programmet kunde organisationer ansöka om medel både centralt och regionalt. Totalt inkom under programtiden 369 ansökningar varav 227 projekt beviljades medel inom KOM. 66 stycken av dessa var centralt beviljade.⁶³

När beslutet om att starta ett jämställdhetsprogram togs 1988 befann sig Sverige i en högkonjunktur vilken fortsatte en bit in i programtiden. Det goda ekonomiska läget stagnerade dock under programmets gång och i mitten på 90-talet, då programmet skulle avslutas, befann sig landet i en lågkonjunktur. Detta var förutsättningar som påverkade projekten i stor utsträckning. Exempel på detta var de planerade brytprojekten där män och kvinnor skulle bryta sig in på ett av det andra könet dominerat yrke som istället blev fogaprojekt där befintliga arbetsuppgifter fogades samman till ett nytt yrke sammansatt av de båda tidigare.

Ett visst samarbete mellan Arbetslivsfondens Alfa Q-projekt och KOM-programmet förekom då en av KOM-programmets programsekreterare ingått i Alfa Q: s arbetsgrupp.⁶⁴

⁶² Hagberg et al, Att göra landet jämställt, 1995

⁶³ Slutrapport KOM-programmet 1988-1993, Arbetsmiljöfonden

⁶⁴ Hagberg et al, Att göra landet jämställt, 1995

Utvärdering

Programmet följdes av och utvärderades 1995 av Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg och Elisabeth Sundin. De menade att KOM-programmet måste ses som en del i en långsiktig process mellan individer, organisationer, myndigheter och företag. Utvärderarna bedömde att det fanns förutsättningar för att KOM-programmets ”anda” skulle leva vidare.⁶⁵

⁶⁵ Ibid

12 Arbetslivsfonden (ALF) 1990-1995

Bakgrund

Riksdagen lade grunden till Arbetslivsfonden (ALF) genom ett beslut i början av 1990 vilket grundade sig på propositionen 1989/90:62, Insatser för aktiv rehabilitering och Arbetslivsfondens verksamhet mm. De medel som fonden förfogade över härrörde från en arbetsmiljöavgift som svenska arbetsgivare betalat in under drygt ett och ett halvt år mellan september 1989 och december 1990. Arbetsmiljöavgiften uppgick till 1,5 procent av lönekostnaderna. Regering och Riksdag angav mål för verksamheten men innehållet kunde fonden själv utveckla.

Syfte

ALF var en stor femårig offentlig satsning som omfattade hela det svenska arbetslivet. Syftet var att förbättra arbetsmiljön. Mer specifikt syftade programmet till att ”öka utbudet av arbetskraft genom att minska frånvaron på arbetsplatserna samt att kyla ner den överhettade ekonomin”. Syftet skulle uppnås genom att arbetsgivare kunde söka bidrag för att på sin arbetsplats kunna förbättra arbetsmiljön och rehabilitera anställda.⁶⁶ Fonden gav ekonomiskt stöd till företag och förvaltningar som ville förbättra arbetsmiljön för sina anställda, rehabilitera anställda med arbetsskador eller öka sin produktivitet.⁶⁷ Enligt Ivar Nordberg som då var ordförande i ALF:s styrelse och Ulf Westerberg som var fondens direktör var satsningarna också ekonomiskt motiverade. Satsningar på arbetsmiljö och rehabilitering är långsiktigt lönsamma.

Verksamhet

ALF hade ett centralt kansli och en central styrelse men arbetade också genom regionala kanslier i 24 regioner. Arbetsuppgifterna för de regionala styrelserna var att hålla kontakt med arbetsplatserna i länet samt handläggning och beslutande om bidrag till regionala arbetsplatsprogram.⁶⁸ Det centrala kansliet hade 14 anställda med ordförande Ulf Westerberg. De 24 länsfonderna hade tillsammans cirka 100 anställda.⁶⁹

⁶⁶ Westerberg & Nordberg, Arbetslivsfonden under fem år, 1996

⁶⁷ Arbete i utveckling – på kvinnors vis, Slutrapport från arbetslivsfondens ALFA Q program, 1995

⁶⁸ Arbetslivsfonden i siffror, <http://arblin.sub.su.se> 2004-08-23

⁶⁹ Arbete i utveckling – på kvinnors vis, Slutrapport från arbetslivsfondens ALFA Q program, 1995

Fonden gav ekonomiskt bidrag till så kallade arbetsplatsprogram. Programmen skulle röra förbättringar av arbetsorganisation eller arbetsmiljö samt arbetslivsinriktad rehabilitering av de anställda. Arbetsgivarna bidrog också själva ekonomiskt, vilket också var en förutsättning för att erhålla bidrag. Det valda tillvägagångssättet gjorde att den sammanlagda insatsen blev större än bara de medel som fonden förfogade över. Den arbetsgivare som erhöll bidrag skulle själv finansiera minst hälften av den totala kostnaden. Programmet initierade också de så kallade kunskaps- och startcheckarna som delades ut till 12 000 personer.⁷⁰

Arbetsplatsprogrammen utformades genom ett samarbete mellan arbetsmarknadens parter och handläggare på de regionala arbetslivsfonderna. För varje arbetsplatsprogram fanns en projektledare ute på arbetsplatsen. Kunskapscheckar var ett stöd för kompetensutveckling. Utbildningen skulle leda till utveckling på arbetsplatsen.⁷¹

Totalt 28 651 ansökningar inkom till fonden och 24 838 av dem beviljades medel. 23 102 av de beviljade programmen kom att slutföras. 12 930 st checkar delades ut.⁷²

Totalt användes 33 miljarder kr till de cirka 25 000 arbetsplatsprogrammen. ALF bidrog med 11 miljarder kr, arbetsgivarna med 20 miljarder kr och andra finansiärer med 1,5 miljard kr. Av de 11 miljarder kr som fonden förfogade över och fördelade i olika program gick 75 % till den privata sektorn och resterande 25 % till den offentliga sektorn.

Över hälften av de anställda i landet berördes på något sätt av ett arbetsplatsprogram från ALF. Bland anställda i mindre privata företag var siffran ännu högre, närmare 60 %. De mindre företagen fick drygt 17 % av de tillgängliga medlen.⁷³

Fördelning av bidrag på de olika åtgärderna:

- Åtgärder för att förbättra den fysiska arbetsmiljön 2,2 miljarder (23%)
- Arbetslivsinriktad rehabilitering 1,6 miljarder (17%)
- Förändrad arbetsorganisation 5,5 miljarder (51%)
- Lokalt arbetsmiljöarbete 0,3 miljarder (3%)
- Ny teknik 0,4 miljarder (4%)⁷⁴

⁷⁰ Westerberg & Nordberg, 1996

⁷¹ Arbete i utveckling – på kvinnors vis, Slutrapport från arbetslivsfondens ALFA Q program, 1995

⁷² Arbetslivsfonden i siffror, <http://arblin.sub.su.se> 2004-08-23

⁷³ Westerberg & Nordberg, Arbetslivsfonden under fem år, 1996

⁷⁴ Arbetslivsfonden i siffror, <http://arblin.sub.su.se> 2004-08-23

En databas sammanställdes i slutskedet av programperioden för att framtida forskare skulle ha tillgång till information om de 25 000 arbetsplatsprogram som genomförts. 1000 fallbeskrivningar sammanställdes av särskilt intressanta fall med mer utförlig information. Idag finns databasen tillgänglig via Arbetslivsinstitutets biblioteks hemsida.

Utvärdering

Ett antal utvärderingar gjordes av satsningen. En del av dem genomfördes av fondens centrala utvärderingsgrupp men också andra utomstående forskargrupper anlätades, t ex Arbetslivsinstitutet. Fondens arbetslivssekreterare Björn Gustavsen genomförde en utvärdering av ALF som förändringsprogram medan Arbetslivsinstitutet utredde exempelvis projektledarnas erfarenheter i arbetsplatsprogrammen.

I rapporten Förändringskompetens⁷⁵ beskrivs fonden utifrån de projektledare som drev projekten inom ALF. Rapporten konstaterar att de projektledare som rekryterades ofta var orutinerade när det gällde den här typen av projektledning, endast 10 procent hade tidigare lett projekt. De framgångsfaktorer som rapporten lyfter fram är främst ledningens stöd i samverkan med anställda och fackförbund samt decentralisering, öppenhet och ett tillåtande företagsklimat.

I rapporten Arbetslivsfonden som förändringsprogram⁷⁶ lyfter författarna fram viktiga frågor att beakta vid framtida satsningar på arbetsplatsprogram. En av dem är att redan i planeringsstadiet beakta sambanden mellan arbetsplats och kön. Det uttrycktes som att insikter om traditionella kvinnojobb, kvinnors livsomständigheter och kvinnors underordning bör påverka projektuppläggningar. Dessa insikter låg bakom inrättandet av Alfa Q.

Alfa Q 1992-1995

Inom fonden startades 1992 ett särskilt program för att ta tillvara och utveckla kvinnors arbetsvillkor och satsa på ett friskare arbetsliv för kvinnor. Bakgrunden till starten var att i många ansökningar till ALF så ställdes kvinnornas dåliga arbetsmiljö i fokus men när åtgärderna skulle genomföras var prioriteringarna annorlunda. Fonden ansåg därför att ett könsperspektiv var motiverat vilket också framgår av den rapport som relaterades ovan.

Alfa Q-programmet riktade särskilt in sig på några utsatta yrkesgrupper:

- Lokalvårdare

⁷⁵ Aronson et al, Förändringskompetens, 1997

⁷⁶ Gustavsen et al, Arbetslivsfonden som förändringsprogram, 1993

- Anställda inom hemtjänsten
- Butiksanställda
- Industriarbetare
- Sjukvårdare

Alfa Q arbetade på flera olika sätt. De verktyg som användes var arbetsplatsprogram, kunskapsspridning, kunskapscheckar och samarbetspartners. Arbetsplatsprogrammen utgjorde också basen i verksamheten i Alfa Q. Kunskapsspridning skedde genom konferenser, seminarier och utbildning. Kunskapscheckar, eller som de kallades inom Alfa Q, kvinnochecken användes för att bygga upp en förändringskompetens hos kvinnorna i arbetslivet. Slutligen arbetade Alfa Q tillsammans med flera samarbetspartners i varje län. Försäkringskassan, Länsarbetsnämnden och Yrkesinspektionen utgjorde de största parterna.

Arbetsplatserna fick söka medel från fonden för att genomföra ett arbetsplatsprogram/projekt. Genom en dialog mellan arbetsplatsen och fonden utarbetades en övergripande plan för projektet. Alfa Qs strävan var att arbetsplatsprogrammet skulle omfatta en stor del av arbetsmiljöområdet. Det bidrag som fonden till slut bidrog med utgjorde i genomsnitt en tredjedel av den totala kostnaden för arbetsplatsprogrammet.

Fondens ordförande Ulf Westerberg var också ordförande i Alfa Qs centrala idégrupp. Förutom ordförande bestod gruppen av en projektledare och sju ledamöter. Varje län fick utse ett Alfa Q- ombud till sin länsfond. Idégruppen fungerade som stöd för ombuden ute i länen.⁷⁷

Utvärdering

I slutrapporten från Alfa Q⁷⁸ konstaterar Arbetslivsfondens direktör Ulf Westerberg att Alfa Q borde ha varit en del av Arbetslivsfonden redan från början. De viktigaste verktygen i arbetet med Alfa Q listas så som arbetsplatsprogram, kunskapsspridning, kunskapscheckar och samarbetspartners. I rapporten konstateras också att Alfa Q med sin breda kompetensutveckling för kvinnor har varit lyckosam inom de organisationer som deltagit. Förhoppningar framfördes om att kunskaper och erfarenheter skulle spridas till andra organisationer.

⁷⁷ Arbete i utveckling – på kvinnors vis, Slutrapport från arbetslivsfondens ALFA Q program, 1995

⁷⁸ Ibid

13 Utvecklingsrådet för den statliga sektorn 1992-

Bakgrund

Utvecklingsrådet är en ideell förening med tre medlemmar; Arbetsgivarverket, SACO-C och SEKO. Föreningen bildades 1992 efter att de centrala parterna på den statliga arbetsmarknaden enats om att starta ett gemensamt utvecklingsråd. Föreningen finansieras genom årliga avsättningar från den statliga lönesumman. 2003 avsattes 36 miljoner kr och det egna kapitalet var vid årsskiftet 2003/04 114 miljoner kr.

Styrelsen är sammansatt av sex representanter från Arbetsgivarverket, OFR, SACO-S och SEKO. Styrelsens ordförande är 2004 Birgitta Isaksson Pérez, generaldirektör på Arbetsgivarverket.⁷⁹

Syfte

Utvecklingsrådets syfte är att stimulera till partsgemensam verksamhetsutveckling och förändringsarbete på statliga arbetsplatser. Lokala utvecklingsarbeten ska prioriteras men även centrala projekt förekommer.

Verksamhet

Inom jämställdhetsområdet driver Utvecklingsrådet ett antal lokala projekt ute på statliga myndigheter samt det centrala projektet Utvecklingsagenterna.

Bakgrunden till Utvecklingsagenterna var en diskussion mellan parterna som utmynnade i Maj-programmet, Myndighetsanpassad jämställdhetsutveckling 1996. Utvecklingsagenterna var den största delen av programmet men på grund av att det var ett helt nystartat koncept tog det lång tid innan utbildningen kunde sätta igång år 2000. Utbildningen omfattade under den första treårsperioden, åren 2000-2003, 14 anställda på statliga myndigheter. De så kallade utvecklingsagenterna genomgick tillsammans en utbildning. Därefter återvände de till sina respektive arbetsplatser för att i sin tur driva lokala förändringsprojekt.

Syftet med Utvecklingsagenterna var att:

- Öka insikterna om vad det innebär att vara kvinna respektive man i arbetslivet.

⁷⁹ www.utvecklingsradet.se 2004-08-06

- Öka insikterna om metoder som ökar effektiviteten i organisationer varvid tillgänglig kompetens tas bättre tillvara..
- Förbättra relationerna mellan kvinnor och män på arbetsplatsen.
- Ge utvecklingsagenten färdigheter i att starta processer, leda utvecklingsarbete och hantera förändringsdynamiken samt stödja och komplettera personal som arbetar med frågorna.
- Ge insikt om att kunskap är nödvändigt för att föra utvecklingen framåt på jämställdhetsområdet.

Agenterna rekryterades genom marknadsföringskampanjer på statliga myndigheter. Anställda på myndigheterna fick själva ansöka till utbildningen. Utvecklingsrådet sökte nyckelpersoner inom organisationerna som hade möjlighet att påverka förändringsarbetet. Ett trettiotal ansökningar inkom till de 20 platserna som fördelades lika mellan kvinnor och män. Totalt fullföljde 14 av de ursprungligen 20 sökande utbildningen, de flesta avhopparna var män.

Den statliga myndighet ur vars personal en agent antogs till utbildningen förutsattes kunna ställa upp med personal, pengar och andra resurser under hela utbildningsperioden. En kontaktperson till utvecklingsagenten skulle finnas på myndigheten och ett uttalat stöd från ledningen förutsattes också. Utvecklingsrådet stod dock för merparten av kostnaden för utbildningen.⁸⁰

Utvärdering

Ingen utvärdering av arbetet har hittats.

⁸⁰ UtvecklingsAgenterna, rapport om ett jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den Statliga sektorn, 2004

14 LÖV-programmet, lönebildning och arbetsvärdering, 1993-1998

Bakgrund

LÖV-programmet vilket står för Lönebildning och arbetsvärdering var ett fyraårigt forsknings- och utvecklingsprogram som studerade hur kvinnors och mäns arbete värderas i Sverige.

1993 lades Löneskillnadsutredningen fram. Utredningen fastslog att en lönediskriminering mellan könen förelåg på den svenska arbetsmarknaden. Regeringen och dåvarande jämställdhetsminister Bengt Westerberg lade då grunden till LÖV-programmet genom att Arbetsmarknadsdepartementet 1994 gav ett uppdrag till Arbetsmiljöfonden. ”Arbetsmiljöfonden skulle avsätta medel för forskning, utvecklingsarbete och kunskapsspridning om lönebildning, arbetsvärdering och löneskillnader mellan kvinnor och män.” Propositionen 1993/94:147, Delad makt- delat ansvar, låg till grund för hur programmet skulle utformas. 1995 övergick LÖV-programmet från Arbetsmiljöfonden till Arbetslivsinstitutet.⁸¹

Syfte

Programmets mål var att medverka till att få bort löneskillnader som berodde på kön på den svenska arbetsmarknaden. För att nå detta mål försökte programmet att hitta modeller för att göra lönesättningen könsneutral bland annat genom att belysa följande frågor:

- Vad är en rättvis lön?
- Hur värderas arbete?
- Vad styr lönesättningen?
- Vilka verktyg behövs för att skapa rättvisa löner för kvinnor och män?

Verksamhet

LÖV-programmets kärna utgjordes av ett sekretariat, en referensgrupp och projektledare. Sekretariatet bestod av tre personer med Erling Hildeland som programsamordnare och Anita Harriman som expert/utredare och Kjell Lundvall som konsult/projektrådgivare. En önskan var att de projekt som genomfördes inom programmet skulle genomföras tillsammans med arbetsmarknadens parter. Därför tillsattes en referensgrupp vars uppgift var att följa och främja programmet. Gruppen hade dock inte beslutanderätt i bedömningen av enskilda projekt. Referensgruppen bestod av representanter

⁸¹ Lönebildning och arbetsvärdering, LÖV, Slutrapport, 1999

från Arbetslivsinstitutet, Arbetsgivarverket, Svenska kommunförbundet, Landstingsförbundet, SAF, LO, TCO och SACO.⁸²

Projekten som drevs av LÖV-programmet skulle vara resultatnriktade och partssammansatta. De skulle omfatta både den offentliga och den privata sektorn. En övervägande del av projekten kom att röra den offentliga sektorn och det primärkommunala området. Arbetslivsinstitutet uppskattar att LÖV-programmet berörde ca 500 personer, både kvinnor och män som arbetade med programmet eller berördes av projektinsatserna, under den fyraåriga projekttiden. Sammanlagt genomfördes ett 40-tal projekt.⁸³ Projektledarna uppgick till 50 personer, var och en på den arbetsplats ute i landet där projekt genomfördes.⁸⁴

Projektförslagen kom från forskare, arbetsplatser och intresseorganisationer. LÖV-programmet stödde projekten ekonomiskt men krävde också att en del av projektet självfinansierades. Förutom de projekt som genomfördes inom programmets ramar anordnades även konferenser och seminarier för att skapa diskussion och sprida den kunskap som skapats.

En grundmodell för könsneutral arbetsvärdering, HAC-systemet, utvecklades av konsulterna Anita Harriman och Carin Holm (därav namnet). Modellen användes också inom programmet.

Totalt 11 miljoner kr användes till externa projekt. Kostnaden för programmet finansierades först via Arbetsmiljöfondens och sedan av Arbetslivsinstitutets ordinarie anslag.

Utvärdering

Konsulten Erna Granath Sundqvist utvärderade programmet 1999 vilket resulterade i rapporten ”Utvärdering av LÖV-programmet - Arbetslivsinstitutets forsknings- och utvecklingsprogram Lönebildning och arbetsvärdering”. I inledningen konstateras att LÖV-programmets uppdrag ska ses som en granskning av maktförhållandet mellan kvinnor och män. Sammanfattningsvis sägs programmet ha efterlämnat flera spår. Genom programmet har möjligheter getts till att se de effekter som fås när kvinnors dåliga löner uppmärksammas, arbetsvärderingsprojekten har gett möjligheter till att koda arbete för att möjliggöra jämförelser mellan olika grupper och ett könsneutralt förhandlingsunderlag har tagits fram via arbetsvärderingsprojekten.⁸⁵

⁸² Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet, 1997

⁸³ Lönebildning och arbetsvärdering, LÖV, Slutrapport, 1999

⁸⁴ Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet, 1997

⁸⁵ Lönebildning och arbetsvärdering, LÖV, Slutrapport, 1999

15 Nationellt resurscentrum för kvinnor (NRC) 1994-1999

Bakgrund

1994 togs beslutet att ett Nationellt Resurscentrum för kvinnor (NRC) skulle skapas vilket föregicks av propositionen 1993/94:140, Bygder och regioner i utveckling. I ett första skede avsattes sju milj kr till satsningen som beräknades pågå till och med 1996.

Enligt propositionen skulle NRC ha tre funktioner. Det skulle för det första fungera som ett komplement och som ett stöd till de befintliga insatserna för kvinnor i regionalt utvecklingsarbete. För det andra skulle kvinnor i glesbygd uppmärksammas och för det tredje skulle NRC fungera som ett stöd för och samordna de redan befintliga Regionala Resurscentrumen (RRC). När NRC bildades 1994 fanns fyra RRC ute i landet vilka under 1995 ökade till 11 stycken och i slutet av 1996 fanns det ett RRC i varje län i Sverige.

Syfte

NRCs verksamhet hade fyra syften som uttrycktes som att :

- Kvinnor ska kunna ta i anspråk sin del av samhällets resurser
- Kvinnors kompetens ska tas tillvara i samhället
- Människors insatser ska värderas lika oavsett kön
- Lands- och glesbygdskvinnors situation ska speciellt beaktas

Visionen handlade om det jämställda samhället och i syftet betonades både människors lika värde men också behovet av speciella satsningar på kvinnor. Avsikten var att öka kvinnors andel av samhällets resurser och tillvarata kvinnors kompetens samt speciellt beakta lands- och glesbygdskvinnors situation. (Bull & Sundin sid 1-2)

Verksamhet

De fyra syftena utmynnande i nedanstående långsiktiga mål

- Bidra till att höja kompetensen hos dem som arbetar med RRC och öka insikten om samhällsplanering med ett kvinno-/könsperspektiv på regional och lokal utveckling.
- Bidra till att samhällets resurser kommer kvinnor till del i större utsträckning än tidigare.

- Bidra till att initiera en diskussion om hur ett genusperspektiv ska omsättas inom de olika sektorer som regional utvecklingsplanering arbetar med.
- Bidra till att kunskapsuppbyggnaden både i forskning och utredningsarbete i ökad utsträckning utgår från ett genusperspektiv (könsperspektiv).

De långsiktiga målen konkretiserades i ett antal kortsiktiga mål och delprojekt. Bland dessa kan nämnas:

- Forskningsanknuten verksamhet
- Kompetensgivande utbildning
- Stödja regionala Resurscentrum
- Elektronisk kommunikation
- Information och kontaktverksamhet
- Regionaliserad könsuppdelad statistik
- Information kring EU:s fondmedel
- Handlingsprogram, ledning, samordning och utvärdering

Mellan 1994 och 1996 utarbetades ett forskningsprogram. Ett 30-tal föreläsningar och tre genuskurser genomfördes. Inom projektiden utkom informationsbladet ”Kvinnokraft” med fem nummer. Satsningen resulterade inte i några externa projekt på t ex arbetsplatser utan syftade främst till att stödja den egna verksamheten och de regionala Resurscentrumen.⁸⁶

NUTEK ansvarade organisatoriskt för verksamheten men inriktningen utarbetades i samarbetade med Glesbygdverket. Till en början tillsattes en arbetsgrupp med representanter från NUTEK och Glesbygdverket för att utarbeta ett förslag till verksamhetens fortsatta inriktning. 1994 var tre personer anställda av NRC och 1995 tillkom två personer till.

1999 integrerades den verksamhet som NRC bedrivit i NUTEK:s ordinarie verksamhet.⁸⁷

Utvärdering

Projektet har utvärderats vid två olika tillfällen, 1996 av Elisabeth Sundin och Marianne Bull⁸⁸ och 2004 av IM-gruppen⁸⁹ men då med fokus på de regionala och lokala resurscentrumen. I rapporten Får kvinnor synas i Regionalpolitiken? från 1996 konstaterar Bull och Sundin att NRC spelade en samordnande och stödjande roll för de regionala resurscentrumens

⁸⁶ Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken?, 1996

⁸⁷ Pressmeddelande, Sveriges Riksdag 99-12-13

⁸⁸ Bull & Sundin, 1996

⁸⁹ Resurscentra för kvinnor – En kraft för hållbar regional utveckling, NUTEK, 2004

uppbyggnad i landet. Följande punkter bör också ses över innan verksamheten går vidare:

- Förhållandet mellan mål och strategier behöver tydliggöras inom NRC
- Omprioriteringar bör ske inom verksamheten utifrån de regionala och lokala resurscentrumen
- Större självständighet bör ges till projektet
- Samverkansformen mellan NUTEK, NRC och Glesbygdsverket bör ses över

16 Projekt Lönelots 1999-2001

Bakgrund

Regeringen gav 1999 ett uppdrag till JämO om att skynda på arbetet för jämställda löner. Projekt Lönelots startades med syftet att utveckla metoder för lönekartläggning. Projektet skulle också förmedla kunskap om lönekartläggning samt ge råd och information för att förhindra en könsbunden lönebildning. Lönelots har arbetat vidare med det system för lönebildning, HAC-systemet, som skapades inom LÖV-programmet.

För att driva projektet fick JämO två milj kr extra per år under den tvååriga projektiden. Anslaget användes för att anställa två personer, Anita Harriman och Carin Holm.

Syfte

Från början beskrevs projektet som att det skulle följa, stödja och stimulera utvecklingen av metoder för könsneutral arbetsvärdering. Projektets strävan blev sedan att utveckla och förmedla kunskap, ge råd och information som förhindrar en schablonmässig och könsbunden lönebildning.

Syftet med projektet mynnade slutligen ut i följande formuleringar:

- Vi vill erbjuda arbetsgivare och anställda i offentlig och privat verksamhet lämpliga verktyg för arbetsvärdering och individbedömning i samband med lokal lönebildning
- Genom utvecklingsarbete, kunskapsförmedling och utbildning och genom att initiera, medverka i och stödja konkreta projekt
- För att bidra till en systematisk, tydlig och könsneutral lönesättning med hög acceptans (genom partssamverkan)

Verksamhet

Tre inriktningar fanns inom projektet:

- Utvecklings- och utredningsarbete
- Utbildning och rådgivning
- Information och nätverk

Inom den första inriktningen har tre metodböcker för lönevärdering tagits fram av projektets medarbetare. En reviderad upplaga av HAC-systemet har också utgivits. Inom den andra inriktningen har medarbetarna fungerat som rådgivare i ett trettiotal arbetsvärderings- och lönebildningsprojekt. Medarbetarna har också fungerat som rådgivare för den egna myndighetens interna arbetsområden. Den tredje inriktningen har fokuserat på att genom

broschyrer, handböcker och medverkan i olika sammanhang göra projektet känt.

Inom projekt Lönelots bildades en expertgrupp och en strategigrupp. I expertgruppen fanns ca 15 användare och konsulter och i strategigruppen representanter från arbetsmarknadens parter. Strategigruppens uppgift var att verka som ambassadörer för Lönelots verksamhet samt bidra med råd.

Projekt med lönelots som rådgivare har drivits i kommuner, landsting, statliga verksamheter, organisationer och privata företag.

2001 integrerades projektet i JämO:s ordinarie verksamhet och JämO tillhandahåller fortfarande verktyg för arbetsvärdering och individbedömning i samband med lokal lönekartläggning och analys av löneskillnader.⁹⁰

Utvärdering

Ett flertal rapporter inom projektet har producerats och de finns tillgängliga på JämO:s hemsida.

⁹⁰ www.jamombud.se/vadgorjabo/rapporteromlone.asp 2005-02-03

17 Exempel från regional nivå

Då kartläggningsarbetet avgränsades till offentliga satsningar på den nationella nivån har inte aktiviteter som bedrivits av initiativtagare på regional och lokal nivå fått något utrymme, inte heller EU:s satsningar. Två intervjuer har därför gjorts för att få en uppfattning om vad avgränsningen har inneburit på regional nivå och för att ge en bild av hur jämställdhetsarbetet ser ut i länen. De två intervjupersonerna har valts utifrån deras mångåriga engagemang inom jämställdhetsområdet, bland annat deltog de båda i KOM-programmet. De har båda centrala positioner kopplat till jämställdhetsarbete inom sina respektive län.

Nedan kommer intervjumaterial från intervjuerna att presenteras. Det är dels en intervju med en regional samordnare av lokala Resurscentrum på Länsstyrelsen i Västernorrland som gjordes i mitten av sommaren 2004 och dels en med en jämställdhetsexpert på Länsstyrelsen i Östergötland som gjordes under hösten 2004. Den först intervjuade arbetar som regional resurssamordnare på Länsstyrelsen i Västernorrland vilket innebär att hon samordnar de regionala resurscentrumen i Västernorrland. Nedan kallar jag henne för Samordnaren.

Västernorrlands län

Västernorrlands län med 244 000 invånare består av sju kommuner. Den öppna arbetslösheten är 3,7 % för kvinnor och 6 % för män.⁹¹ Länet har historiskt en traditionell könssegregerad och mansdominerad arbetsmarknad där männen har arbetat inom industrin och kvinnorna inom vården, skolan, omsorgen och handeln. När de stora industrierna lades ned under 1970 och 80-talen till följd av omstruktureringar uppstod massarbetslöshet bland männen. Stora insatser gjordes för att de arbetslösa männen skulle kunna gå över till det växande arbetsområdet barnomsorg. Flyttströmmar gick från Västernorrland till andra områden i Sverige med minskade skatteunderlag i länet som följd. 2004 försöker Västernorrland rehabilitera sig genom att erbjuda goda miljöer att leva och verka i. Trots det återfinns kvinnorna och männen i Västernorrland fortfarande inom de traditionella yrkesområdena.

De stora satsningarna

1994 inrättades jämställdhetsexperter i hela Sverige, så också i Västernorrland. Ett Resurscentrum inrättades samtidigt som det Nationella

⁹¹ Facts about Västernorrland 2004

Resurscentrat som förlades till NUTEK. I Västernorrland har det funnits ett RRC med en ansvarig projektledare sedan dess.

Arbetslivsfonden och KOM-programmet var två program som Samordnaren tyckte var roliga att arbeta med. De var nya och gav friska pengar för att kunna arbeta med jämställdhet, rehabilitering och utvecklingsfrågor på företagen i regionen. Arbetslivsfondens tydliga direktiv uppskattades då de underlättade för ansökning och sedan uppföljning. Samordnaren tycker att det var bra att KOM-programmet och Arbetslivsfonden existerade samtidigt så att de kunde utnyttjas till olika saker och olika projekt.

Samarbete/samverkan

Länsstyrelsen i Västernorrland samverkar med de angränsande länen. Bland annat arbetar Västernorrland, Jämtland och Gävleborgs län tillsammans med det Regionala resurscentrat.

Inom länet önskar Samordnaren att kommunerna samarbetade istället för att konkurrera. I dagsläget upplever samordnaren istället en konkurrens mellan norrlandslänen. Samarbete kräver kunskap om varandra och både kommunerna och de andra länen måste släppa det revirtänkande som finns.

Länsstyrelsen har i vissa fall vänt sig till privata företag i länet med jämställdhetsprojekt där medfinansiering har krävts. Ofta har svaren från företagen blivit att de redan arbetar med frågan och därför inte vill vara med och medfinansiera. De vill inte visa vad de kan eller inte kan för varandra. Företagen har fel inställning till samarbete i projekt då projekten inte är till för att visa hur duktig man är utan för att de söker kunskap. Om företag och myndigheter samarbetade i större utsträckning än vad de gör idag skulle det kunna ge mereffekter och de skulle lära av varandra.

Verksamhet 2004

”Jämt på toppen” som drevs av alla Länsstyrelser i Sverige för att få in fler kvinnor på ledande nivå genomförs nu en tredje omgång i Västernorrland. Länsstyrelsen driver också tillsammans med en kommun ett projekt som riktar sig till högstadielärover med syftet att leda in dem på yrken där det kommer att råda brist om några år.

Västernorrlands län ingår i EU:s Mål 1, Södra skogsgränsregionen. Det finns i dagsläget projekt och det har också tidigare funnits projekt som har genomförts med medel härifrån. Ett exempel är ett projekt som Länsstyrelsen driver, ”Balans på ledande nivå i Västernorrland”, som syftar till att få in fler kvinnor på ledande nivå. Ett problem för Västernorrland är att regionen ingår i två olika regioner i Mål1, både kust och inland. För Västernorrland innebär detta att de måste skriva två ansökningar, en för varje område, när det gäller projekt som rör hela länet.

Östergötlands län

Östergötlands län som är det fjärde största länet i landet har mer än 400.000 invånare boende i någon av länets 13 kommuner. Den öppna arbetslösheten bland kvinnor är 3 % och bland männen 3,7 %. Kvinnornas heltidslöner är 85 % av männens.⁹²

Den intervjuade arbetar som jämställdhetsexpert på Länsstyrelsen i Östergötland. Hon arbetar efter regleringsbrevet vilket innebär jämställdhetsintegrering och mer konkret att upprätta en handlingsplan för hur jämställdhetsintegreringen ska införas på Länsstyrelsen i Östergötland. Hennes huvudsakliga arbetsuppgift är internt arbete på Länsstyrelsen men hon arbetar också med andra externa projekt.

De närmaste stödpunkterna i arbetet är de andra jämställdhetsexperterna ute i landet. Jämställdhetsexperten har valt ut vissa som hon arbetar närmare med än andra. Jämställdhetsexperterna var en funktion som inrättades på alla Länsstyrelser 1994 och idag tio år senare tycker jämställdhetsexperten att de skulle kunna användas bättre. Jämställdhetsexperterna har stor kunskap om länet som skulle kunna användas vid stora landsomfattande satsningar.

De stora satsningarna

Jämställdhetsexperten upplever att en större effekt hade kunnat uppnås om de större satsningarna såsom Arbetslivsfonden, KOM-programmet och LÖV-programmet hade hängt samman bättre. Då hade de kunnat prioritera bättre bland vilka företag som skulle bearbetas och i vilken ordning. Arbetslivsfonden kändes "långt ifrån" och det handlade mer om forskning än om utveckling. Jämställdhetsexperten minns att Linköpings kommun deltog i LÖV-programmet och gjorde ett stort arbetsvärderingsprojekt och lärde sig mycket men det har tyvärr inte följts upp. Enligt jämställdhetsexperten känns KOM-programmet i efterhand relativt kravlöst på det sättet att mycket pengar fördelades till så många projekt som möjligt och en massa entusiastiska människor försökte göra lite insatser här och där men det ledde inte till så mycket.

Jämställdhetsexperten var själv engagerad i KOM-programmets styrgrupp i Östergötland. Hennes uppfattning då som nu är att det är bättre att kraftsamla än att splittra ut pengar. I Östergötland ville de till exempel ge en stor del av medlen till *ett* större företag, vilket också skedde, och idag tycker hon att det går att se att en inbrytning har skett på det specifika företaget.

⁹² På tal om kvinnor och män i Östergötland, 2003

Samarbete/samverkan

I rollen som jämställdhetsexpert i Östergötland samarbetar hon inte så mycket med de närliggande länen. Hon arbetar istället med de län som hon tycker är intressanta, i första hand är det Norrbotten och Västerbotten och i viss mån Skåne. Norrbotten, Skåne och Östergötland har tillsammans gjort ett nyckeltalsprojekt och alla Länsstyrelser i hela Sverige har också genomfört en satsning som kallas "Jämt på toppen" vilken syftade till att få fler kvinnor på chefsplanet och i styrelser.

Företag och nätverk i Östergötland

På de större företagen i Östergötland pågår en hel del jämställdhetsrelaterat arbete. Jämställdhetsexperten arbetar tillsammans med de större företagen i länet och vet att de har "bra koll på sina jämställdhetsplaner".

Verksamhet 2004

I Östergötland pågick ett flertal jämställdhetsrelaterade satsningar vid intervju tillfället. Bland annat arbetade Länsstyrelsen med en översikt av kommunernas jämställdhetsplaner tillsammans med JämO. Östgöta Resurscentrum som är ett regionalt resurscentrum har sin bas på Länsstyrelsen i Östergötland och finansieras fortfarande av NUTEK. Kvinnliga nätverk finns det flera av och det mentorskapsprogram som startade på ett av de större företagen i Linköping i samband med KOM-programmet finns fortfarande kvar men finansieras nu av företaget själv. En annan kvarleva från KOM-programmet är det kvinnliga nätverket Ithaka som 2005 anordnas för tionde gången. Också det är självfinansierat.

EU:s satsning Mål3 är viktigt för Östergötland. Flera projekt finansierade av Mål3 pågår i länet. Bland annat driver Linköpings kommun tillsammans med bildningsnämnden ett projekt som går ut på att påverka högstadieflickor till att välja naturvetenskapliga utbildningar på gymnasiet.

Sammanfattande kommentar

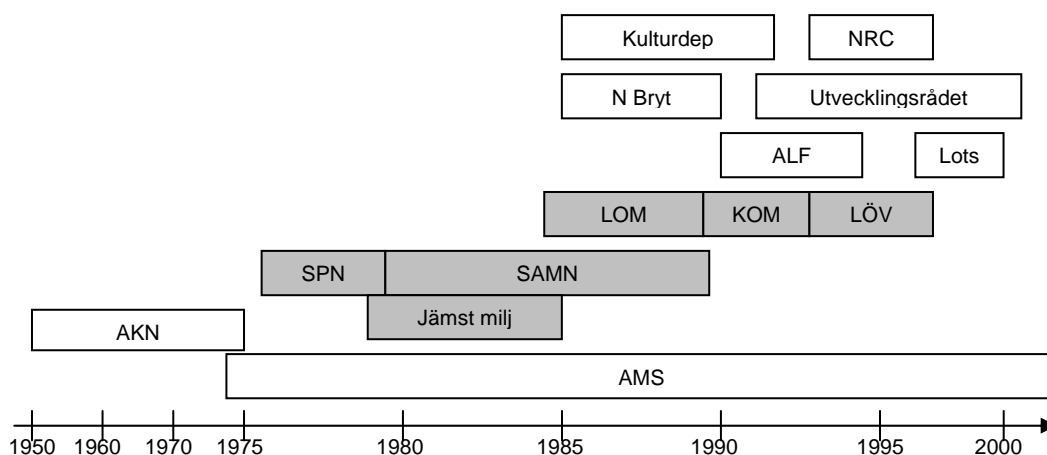
De båda intervjupersonerna hade båda erfarenhet av flera av de tidigare beskrivna nationella jämställdhetsinsatserna. Det hade givit dem många kontakter både inom och utom länen. En starkt känd slutsats är vikten av att kraftsamla istället för att splittra upp medel för mycket vid en satsning i länet. En annan reflektion är att bättre resultat kan uppnås genom att offentliga myndigheter och privata sektorer samarbetar i större utsträckning än vad de gör idag.

18 Avslutande diskussion

Nationell nivå

För att lättare placera in och relatera de olika organisationer och program som finns med i kartläggningen till varandra följer här en illustration. De program som sitter ihop i bilden och är markerade i grått har en koppling till varandra.

Figur 4 Kartläggning över tiden



Den tidigaste satsningen, Arbetsmarknadens Kvinnonämnd (AKN), bildades mer än 20 år innan Arbetsmarknadsstyrelsen startade sina första satsningar på brytprojekt. Statens personalnämnd, Jämställdhetsmiljonen och Statens arbetsmarknadsnämnd var alla aktörer under 1970-talet. Under 1980-talet innebar Det nordiska BRYT-projektet en av de största satsningarna för att påverka den könsuppdelade arbetsmarknaden i en annorlunda riktning. Arbetsmiljöfondens program följde sedan tidsmässigt efter varandra under 1990-talet, LOM-programmet, KOM-programmet och LÖV-programmet. Arbetstlivsfonden verkade under samma tid som KOM-programmet vilket gjorde dem till två aktörer på delvis samma marknad.

Nedan följer en tabell som visar hur stora medel satsningarna hade tillgång till vilket ytterligare kan hjälpa läsaren att relatera satsningarna till varandra. Det bör i detta sammanhang erinras om att programmen i många avseenden var 'barn av sin tid'. De lanserades och genomfördes samtidigt som andra, betydligt större satsningar, gjordes på modernisering och effektivisering av

svenskt arbetsliv i allmänhet dvs utan beaktande av köns- och genusdimensioner. (se exempelvis Bäckström & Sandberg 1996⁹³).

Tabell 1 Satsningarnas resurser (som framgår av programbeskrivningarna är jämställdhetsprojektens andel varierande)

Satsning	Totala tillgångar	Resurser per år
Arbetsmarknadens kvinnonämnd 1951-1975		
Arbetsmarknadsstyrelsen 1973- Statens personalnämnd 1976-1979	360 milj	30 milj
Jämställdhetsmiljonen 1978-1985	7 milj	1 milj
Statens arbetsmarknadsnämnd 1979-1989		
Det nordiska BRYT-projektet 1985-1989		
LOM-programmet 1985-1990	50 milj	10 milj
Kulturdepartementet 1985-1992	10 milj 1991/92	10 milj
KOM-programmet 1989-1993	75 milj	19 milj
Arbetslivsfonden 1990-1995	33 mdr	6,6 mdr
Utvecklingsrådet för den statliga sektorn 1992- LÖV-programmet 1993-1998	36 milj 2003	36 milj
Nationellt resurscentrum för kvinnor 1994-1999	11 milj	2,2 milj
Projekt Lönelots 1999-2001	7 milj tom 1996	1,4 milj
	4 milj	2 milj

Tabellen visar att Arbetslivsfonden är den överlägset största aktören med tillgångar på 33 miljarder kr (varav arbetsgivarna bidrog med 20 miljarder kr) fördelat över fem år. Arbetsmarknadsstyrelsens brytprojekt vilka har upptagit en stor del av kartläggningen är den näst största satsningen med tillgångar på 30 miljoner kr per år från 1993 och framåt. KOM-programmet är den tredje största satsningen med totala tillgångar på 75 miljoner kr fördelat över fyra år.

Arbetsmiljöfondens tre satsningar LOM-programmet, KOM-programmet och LÖV-programmet förfogade tillsammans över 136 miljoner kr vilket kan ställas i relation till Arbetslivsfondens 33 miljarder. Arbetslivsfondens satsningar hade dock inte något jämställdhetsfokus till en början utan det var först när Alfa Q bildades som kvinnors villkor uppmärksammades. Någon specifikation över Alfa Q: s tillgångar har dock inte återfunnits.

Regional nivå

Slutligen en reflektion över vad avgränsningen som gjordes i början av kartläggningsarbetet har inneburit. Avgränsningen till den nationella nivån innebar att projekt finansierade med EU-medel samt lokala initiativ inte har tagits med. För att se vad denna avgränsning innebar gjordes två intervjuer

⁹³ Att påverka utveckling av arbete och kompetens

med ledande aktörer inom jämställdhetsområdet i två olika län i Sverige. I intervjuerna framkom att EU-medlen spelade en viktig roll för länen men att få lokala initiativ förekom. De nationella satsningar som framkommit i kartläggningen återfanns också i båda länen. Kartläggningen speglar därför väl de nationella satsningarna ute i länen.

En synpunkt som framkom i de båda intervjuerna rörande de större jämställdhetsprogrammen, främst AlfaQ inom Arbetslivsfonden och KOM-programmet, var vikten av att kraftsamla istället för att ”pytsa ut” mindre summor till en mängd olika projekt.

Sammanfattningsvis

Föreliggande skrift är en genomgång av ett halvt sekels jämställdhetsprogram på svensk arbetsmarknad. Genomgången kan säkert tolkas på olika sätt – som ett bevis på att det verkligen funnits och finns en vilja att göra landet, eller åtminstone arbetsmarknaden, mera jämställd, eller som ett bevis för att allt går mycket långsamt. Efter 50 år har vi inte kommit längre!

Det finns som nämndes i inledningen av detta avsnitt flera kopplingar mellan programmen och satsningarna, de avlöser ibland varandra eller går in i varandra på olika sätt. Olika exempel på detta är Arbetslivsfondens Alfa Q-satsning som samarbetade med Arbetsmiljöfondens KOM-program, Jämställdhetsmiljonen som både var en enskild satsning men som också användes av andra myndigheter och Arbetsmiljöfondens LOM-program som direkt efterföljdes av KOM-programmet.

De olika programmen är ”barn av sin tid” men även skapare av sin tids föreställningar.

Sammanfattningsvis vill jag peka på några olika förhållanden:

- Den skisserade problembilden
- Jämställdhet i fokus eller som konsekvens
- Staten som arbetsgivare
- Attityd och handling

Den skisserade problembilden uppvisar en viss konstans – det är i allmänhet kvinnors beteende som skall ändras – programmen syftar alltid till att förändra attityder och ibland också handling. Samhället har dock ändrats på fyrtio år. En av de markanta förändringarna är att gifta kvinnor nu är ute i förvärvsarbete i (nästan) samma utsträckning som män. Då Arbetsmarknadens kvinnonämnd verkade var situationen en annan – då fanns formuleringar som att ”få ut kvinnorna på arbetsmarknaden”. Ända in på början av 1980-talet lades också resurser på att kvinnor skulle utbildas eftersom de saknade adekvata kunskaper. Det sistnämnda var en konsekvens

av den könssegregerade arbetsmarknaden – något som ständigt står på jämställdhetsarenan.

Jämställdhet i fokus eller som konsekvens. Merparten av de program som kartläggningen omfattar har ett uttalat jämställdhetsfokus men några av de största, LOM och Arbetslivsfonden hade andra uppgifter. Det förstnämnda syftade till att initiera och stödja förändring i närings- och arbetslivet. I några av de projekt som initierades var jämställdhet ett exempel på önskad förändring. Arbetslivsfonden syftade till att ta bort dåliga arbetsmiljöer något som berörde en stor andel kvinnor eftersom deras arbetsplatser ofta hade dålig arbetsmiljö. Till den kategorin kan också Nationellt resurscentrum hänföras, namnet till trots eftersom det bakomliggande syftet är att göra det attraktivt för kvinnor att bo på landsbygden. Utan kvinnor – ingen landsbygd.

Flera av de nationella satsningarna riktar sig särskilt till statens egen verksamhet dvs till *staten som arbetsgivare*. På ett sätt kan det ses som naturligt – det är endast den egna verksamheten som staten råder över. Till det kommer att vissa statliga verksamheter är helt centrala för att åstadkomma jämställdhet. Det gäller exempelvis utbildning på alla nivåer och arbetsförmedlingarna.

Under hela femtioårsperioden förekommer både *attityd och handling* i jämställdhetsarbetet. Tyngdpunkten varierar över tid och program och även de anförda skälen. Kanske kan det spåras en viss förskjutning från tron på handling till åsikten att kunskaperna om ojämställdhetens mekanismer ännu är ofullständiga och att gediget attitydarbete måste föregå eller ske parallellt med allt annat. De senaste årens program som inriktats på ojämställda löner kan ses som exempel på det. De kan också ses som uttryck för att tongivande nationella aktörer engagerat sig i jämställdhet och placerat det på den politiska agendan.

19 Käll- och litteraturförteckning

- Arbete i utveckling - på kvinnors vis, Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program*, (1995). Arbetslivsfonden
- Aronson Gunnar et al, (1997) *Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 arbetslivsprojekt*, Arbetslivsinstitutet
- BRYT-nytt nr 9, BRYT-projektets slutrapport* (1989).
- Bull Marianne & Elisabeth Sundin, (1996) *Får kvinnor synas i regionalpolitiken? – En utvärdering av Nationellt Resurscentrum för kvinnor*.
- Burholm Annika, (1988) *"Bara" en städerska... Glöm det!!! Om tolv års självstyre bland de 186 lokalvårdarna på Umeå universitet 1974-87*. Stockholm: Arbetsmiljöfonden
- Bäckström H & Sandberg, T (1996) *Att påverka utveckling av arbete och kompetens*. Solna: Arbetslivsinstitutet
- Dahlerup Drude (1989) *Kön sorterar, könsopdeling på arbejdspladsen*. Köpenhamn: nordisk Ministerråd
- Det nordiske BRYT-projektet 1985-89, Beskrivelse og evaluering af projektets fortløb og organisation*, (1991) Århus. Rapport nr 36/1991
- Englund Eivor (1989) *Arbetsmarknadens kvinnonämnd i Saltsjöbadsavtalet 50 år – Forskare och parter begrundar en epok 1938-1988*
- Facts about Västernorrland 2004*. Länsstyrelsen i Västernorrland
- Fredriksson Ingrid (1969) *Könsroller i läroböcker*. Stockholm: Arbetsmarknadens kvinnonämnd
- Förordning (1979:579) med instruktion för Statens Arbetsmarknadsnämnd*
- Gustavsen Björn (1987) *Förändring och infrastruktur – en presentation av LOM-programmet*. Stockholm: Föreningen för arbetarskydd
- Gustavsen Björn et al, (1993) *Arbetslivsfonden som förändringsprogram*. Stockholm: Arbetslivscentrum och Arbetslivsfonden
- Hagberg Jan-Erik et al (1995) *Att göra landet jämställt*. Stockholm: Nerenius & Santéus Förlag
- Hagsmo Leena & Sara Westlindeh, (2005) *Aktivera brytande handling, en utvärdering av ett brytprojekt på arbetsförmedlingen i Kristinehamn och Storfors*. Karlstad: Arbetsrapport januari 2005:2, Cerut Karlstads Universitet

- Hansson Agneta (2003) *Praktiskt taget, Aktionsforskning som teori och praktik – i spåren efter LOM*. Göteborg: Sociologiska institutionen Göteborgs universitet
- Jansson Ulrika (2004) *Brytande män? En utvärdering av ett brytprojekt i Hagfors och Munkfors kommuner*. Karlstad: Arbetsrapport januari 2004:3, Cerut Karlstads universitet
- Jämställdhetspolitiken inför 90-talet*, Regeringens proposition 1987/88:105
- Lönebildning och arbetsvärdering, LÖV Slutrapport* (1999). Stockholm: Arbetslivsinstitutet
- Murar rivs när kvinnor bygger* (1989) Köpenhamn: Det nordiska BRYT-projektet
- Män till kontor, Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj* (1982) Stockholm: Statens arbetsmarknadsnämnd
- Naschold Frieder et al (1993) *Evaluation report- Commissioned by the board of the LOM Programme*. Berlin: Science Center
- Nya projekt 1986-1989* (1989) Uppsala: Arbetsmiljöfonden
- Oscarsson Bo (1997) *25 år för arbetslivets förnyelse, forskning och utveckling inom arbetslivsområdet 1972-97*. Stockholm: Rådet för arbetslivsforskning
- Projekt bryt-teknik, slutrapport november 1985* (1985) Handen: Statens arbetsmarknadsnämnd
- Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet* (1987) Solna: Arbetslivsinstitutet
- På tal om kvinnor och män i Östergötland* (2003) Länsstyrelsen i Östergötland
- På tal om kvinnor och män, Lathund om jämställdhet* (2004) SCB
- På väg* (1989) Tidskrift från Arbetsmiljöfonden
- På väg mot jämställdhet, Utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984* (1985) Handen: Statens arbetsmarknadsnämnd
- Resurscentra för kvinnor – en kraft för hållbar regional utveckling?*(2004) Rapport 2004:14 från NUTEK. Stockholm: NUTEK
- Schånberg Ingela, *Arbetsmarknadens kvinnonämnd och Arbetsmarknadens yrkesråd och kvinnors yrkesutbildning 1951-1973* i Olofsson Jonas & Ingela Schånberg (red) (2000) *Yrkesutbildningen i går och idag*. Lund: Studentlitteratur

Slutrapport KOM-programmet 1988-1993 (1993)
Stockholm: Arbetsmiljöfonden

SOU 1976:71, *Roller i omvandling, En rapport på uppdrag av delegationen för jämställdhet mellan män och kvinnor*

SOU 1980:20, *Jämställdhet i statsförvaltningen*

Utveckling genom diskussion (1990) Stockholm: Arbetsmiljöfonden

Internt materiel

1997 års brytprojekt, Apjm 1998:3, Arbetsmarknadsstyrelsen

1998 års brytprojekt, Apra 1999:30, Arbetsmarknadsstyrelsen

1999 års brytprojekt, AMV: s särskilda insatser för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden, Prora 2000:3, Arbetsmarknadsstyrelsen

Arbetsmarknadsverkets årsredovisning 2001

Jämställdhetsprojekt, projektkatalog 1991/92, Kulturdepartementet

Lägesrapport från LOM-programmet 1985-11-26, Riksarkivet

Protokoll fört vid sammanträde 1988-06-20 med Arbetsutskottet, LOM-programmet, Riksarkivet

Redovisning av Uppdrag Lönelots 2001, JämO

UtvecklingsAgenterna, rapport om ett jämställdhetsprojekt (2004)
Utvecklingsrådet för den statliga sektorn

Internet

www.ams.se 2004-08-10

Arbetslivsfonden i siffror, <http://arblineline.sub.su.se> 2004-08-23

Westberg Ulf & Ivar Nordberg (1996) *Arbetslivsfonden under fem år*,
<http://arblineline.sub.su.se> 2004-08-23

www.equalpay.nu/se_exempel.html 2005-02-16

www.jamombud.se/vadgorjabo/rapporteromlone.asp 2005-02-03

Pressmeddelande, Sveriges Riksdag 99-12-13 www.riksdagen.se 2005-01-27

www.utvecklingsradet.se 2004-08-06

Intervjuer

Jämställdhetsexpert på Länsstyrelsen i Östergötland, 2004-10-01

Regional samordnare för RRC, Länsstyrelsen i Västernorrland, 2004-07-05

Bilaga 1

Kartläggning av projekt
sorterad efter finansiär

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Volvo			34100, Tillverkning av motorfor- don	16	Kv	Chefsutvecklingspro- gram. Volvo 95. Synliggöra befintlig kompetens och förbereda ett antal kvinnor för större åtaganden.		Forskare: Charlotte Holgersson & Pia Höök Organisationskonsult: Christina Franzén PL: Agneta Elwin	Ledarutveckling för kvinnor, uppföljning av en satsning på Vovo, 1995	1993-1994	
Statens energiverk		Arboga	751, offentlig förvaltning		Kv	Bryt-försök. Riktat till redan anställda kvinnor som gavs möjligheten till verkstadsteknisk utbildning på gymnasienivå samt en efterföljande kurs för montörer och reparatörer på AMU.			Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1979-1981	
Vattenfall och Skolöver- styrelsen			40110, generering av elektricitet		Kv	Fler kvinnor till teknisk eller naturvetenskaplig utbildning			Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1979	
Duni	Skåpaforsverken	Bengtstors	21113, Massa- och papperstillv- erking		Kv & män	BRYT. Förändringsprojekt. Självstyrande grupper, rotation. Bryta könsuppdelningen.	ALF	Forskare: Lena Abrahamsson	Att återställa ordningen, Lena Abrahamsson, 2000	1991-1993	
Stora	Grycksbo Pappersbruk		21113, Massa- och papperstillv- erking		Kv & män	Förändringsprojekt. TQM. Arbetsrotation	ALF	Forskare: Lena Abrahamsson	Att återställa ordningen, Lena Abrahamsson, 2000	1991-1993	
Bofors	Brickegårdsverk- staden		29600, tillverkning av vapen och ammunition		Kv & män	Förändringsprojekt. Rotation, arbetsutvidgning, grupporganisation, kompetensutveckling , bryta könskodade arbetsuppgifter,	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1987-1989	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Polisen	Polisen i västernorrland		75240; Polisverksa mhet	45	Kv	Kvinnligt nätverk.	ALF	PL: Silvia Sandin Viberg Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Polisen	Polisen i Jämtland		75240, Polisverksa mhet		Kv	Kvinnligt nätverk	ALF	PL: Gunilla Söderlund Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
			85121, Läkare		Kv	Nätverk för kvinnliga läkare i Värmland	ALF	Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Riksbyggen	Riksbyggen Malmberget	Malmberget	70204, bostadsrätt sföreningar			BRYT. Inbrytning av kvinnor på manliga områden t ex montörer. Personalutveckling och utbildning.	ALF	PL: Roger Pohjanen	ALF Databas, fallrapport 489	1994	
Volvo	Volvo Aero Support AB	Arboga	35300, tillverkning av luftfartyg och rymdfar- koster.			Gynnsammare könsfördelning, skapa flexibla personalresurs, minska personalomsättninge n.	ALF	PL: Peder Wickström	ALF Databas	1990-1993	
Arvika kommun	Äldreomsorgen	Arvika	85311, äldre- boende	902	Kv & män	Jämnare könsfördelning, decentraliserad organisation, kvalitetssäkring, tydlig arebtsdelning.	ALF	PL: Jan-Åke Hermansson	ALF Databas	1994-1995	
Eka Nobel AB		Bohus	24140, tillverkning av organiska kemikalier	850	Kv & män	Jämställdhetsprojekt. Anpassa arbetsför- hållandena till kv och män, underlätta för kv och män att för- ena arbete och för- äldraskap, jämnare könsfördelning, könsneutral lönepolitik.	ALF	PL: Anita Andreasson	ALF Databas	1993-1994	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Tunabyggen		Borlänge	74701, Lokalvård		Kv & män	Sammanlagning av yrkesgrupper till kombitjänster.	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 26	1990-1995?	
Älvsborgshälsan		Borås	85112, sluten sjukvård	21	Kv	Kvinnligt nätverk för avdelningsföreståndare.	ALF	PL: Gunilla Guystavsson	ALF Databas	1994-1995	
Polisen		Enköping	75240, Polisverksamhet		Kv	Kvinnligt nätverk	ALF	PL: Viola Andersson Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetstlivsfonden, 1995	1990-1995	
Landstinget i Dalarna		Falun	85112, sluten sjukvård	233	Kv	"Minerva – kunskapscentrum för kvinnor i Dalarna". Öka kontaktytorna mellan kvinnliga läkare inom Landstinget. Förbättrad arbetsmiljö.	ALF	PL: Marianne Wallfelt	Arbline; Alfa Q, ALF Databas	1994-1995	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborgs län	Gävle	74500, arbetsförmedling och rekrytering	60	Kv	Fortsatt kompetensutveckling för kvinnlig assistentpersonal. Vill erbjuda kvinnorna utvecklande arbeten i organisationen.	ALF	PL: Pirkko Jonsson	ALF Databas, Alfa Q	1994-1995	
Gävle kommun	Omvårdnadsförvaltningen	Gävle	80101, barndaghem	60	Kv	Ledarskapsutveckling för kvinnor, befrämja förändring utifrån kvinnorna på deras villkor.	ALF	PL: Anita Bjurström	ALF Databas, Alfa Q	1994-1995	
HSB	HSB Gävleborg	Gävle	70201, förvaltning bostadsfastigheter	225	Kv & män	Arbetsutvidgning. Områdesansvariga.	ALF	PL: Curt Nygren	ALF Databas	1992-1994	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Halmstads fastighets AB		Halmstad	70201, uthyrning av bostäder	332	Kv & män	Arbetsutvidgning. Samtliga fastighetsskötare kommer att utföra alla arbetsuppgifter. Förändrade arbetsuppgifter mellan kv och mn.	ALF	PL: Göran Eriksson	ALF Databas	1992-1995	
Halmstads Fastighets AB		Halmstad	70201, uthyrning av bostäder	342	Kv & män	Integration av manligt respektive kvinnligt arbete. Lönesystem som stimulerar allsidigt kunnande.	ALF	PL: Göran Eriksson	ALF Databas	1992-1995	
Ovako steel		Hofors	27100, framställning av stål	1115	Kv & män	Förändringsprojekt. Fler kvinnor, utbildningar, förändrade arbetsgrupper. Arbetsväxling: kvinnor integreras i tidigare mansdominerade arbeten.	ALF	PL: Sven Holqvist Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995 Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program, 1995 ALF Databas	1991-1994	
Svenska kyrkan	Härnösands stift	Härnösand	91310, Trossamfund		Kv	Debora, nätverk för kvinnliga präster	ALF	PL: Gunilla Jansson Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Kalmar länsjukhus		Kalmar	85121, läkare		Kv	KLARA, nätverk för kvinnliga läkare i Kalmar	ALF	PL: Birgitta Sandberg Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
OGI utveckling AB		Katrineholm	74140, konsultverksamhet organisation		Kv	Initiera och bilda nätverk för kvinnor i ledande ställning. Ge kvinnor möjlighet att utvecklas. Seminareier.	ALF	PL: Susann Arvidsson	ALF Databas, Alfa Q	1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Kristianstads sjukhus	Hudkliniken	Kristianstad	85112, sluten sjukvård	80	Kv	Stärka självkänslan hos kv läkare. Kunskap om jämställdhet, kv läkares roll som ledare. Start av nätverk.	ALF	PL: Inga Reidhav	ALF Databas	1993-1995	
AGA AB		Lidingö	65231, holdingverk samhet	304	Kv & män	Arbetsplatsprogram för att höga och bredda kompetens. Jämställdhetsatsning.	ALF	PL: AnnaLena Certing	ALF Databas	1994-1995	
Boström centrum AB		Lilla Edet	52112, livsmedelsh andel	32	Kv & män	Jämnare könsfördelning, skapa en trevlig arbetsplats, kompetensutveckling. Införa arbetslag.	ALF	PL: Lennart Boström	ALF Databas	1992-1995	
Linköpings Rostfria AB		Linköping	22222, metallvaror	17	Kv & män	Investera i maskiner som ska underlätta det tunga arbetet, varefter en jämnare könsfördelning kan bli möjlig.	ALF	PL: Magnus Egnell	ALF Databas	1991-1992	
Linköpings Universitet		Linköping	80301, universitets utbildning	20	KV	Mentor-adept-projekt. Stöd för kvinnor i deras strävan att utveckla kompetens och yrkesroll.	ALF	PL: Curt Larsson	ALF Databas	1994-1995	
Krigsflygarskolan		Ljungbyhed	75224, försvaret flygvapnet	558	Kv & män	Utveckling av kv personal, öka medvetenheten om vikten av jämställdhet. Nätverk för kv ledarskap. Föreläsningar.	ALF	PL: Inger Lundell/Margit Uvebrandt	ALF Databas	1994	
Högskolan i Luleå		Luleå	74701, Lokalvård		Kv	Skapande av nya yrken, kombitjänster.	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program sid 26	1990-1995?	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Luleå kommun	Stadenheten	Luleå	74701, Lokalvård		Kv (långtidssjuk a)	Personalutveckling för att minska långtidssjukskrivna	ALF	PL Katarina Wikström	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program sid 83	1990-1995?	
Luleå kommun	Stadenheten	Luleå	74701, Lokalvård	200	Kv & män	Öka lokalvårdarnas självförtroende.	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1990-1995	
Kriminalvårdens Malmöregion, Fritid Malmö, Malmö kommuns socialförvaltning & AMI	Kvinno-KrAmi Moa	Malmö	74500, arbetsförm edling och rekrytering	6	Kv	Åtgärder för arbetslösa och socialbidragsberoende kvinnor i riskzonen för kriminalitet eller missbruk. Hitta ett arbete samt utveckla en meningsfull fritid.	ALF	PL: Marianne Berg	ALF Databas, Alfa Q	1993-1995	
Malå kommun		Malå	85311, vård vid servicehus		Kv	"Projekt kvinnokraft". Förbättra kvinnors arbetssituation. Nätverk.	ALF	PL: Helen Kärrman	ALF Databas	1994-1995	
Mölnlycke	Lilla Edet Mölnlycke Tissue, distribution	Mölnlycke	21113, Massa- och papperstillv erkning		Kv & män	Förändringsprojekt. Rotation, ta bort arbetsledare, delegering av ansvar.	ALF	Forskare: Lena Abrahamsson	Att återställa ordningen, Lena Abrahamsson, 2000	1991-1993	
Mösterås kommun	Park- och Möllstaskolan	Mösterås	85311, servicehus	10	Kv & män	BRYT. Genom organisationsförändri ngar och utbildning vill man bryta barriären mellan traditionellt kvinnligt och manligt arbete.	ALF	PL: Bengt Thunfors & Marianne Rudebeck	ALF Databas	1991-1993	
Granbackens gruppboende		Norberg	85311, gruppboende		Kv	Förändringsprojekt rörande arbetsinne- håll, arbetssätt, samarbetsformer, arbetstider och yrkesroller. Högre omsorgskvalitet.	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1989-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
HSB	HSB i Norrköping	Norrköping	74701, Lokalvård		Kv & män	Skapande av nytt yrke.	ALF	Gisele Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 26	1990-1995?	
Norrköpings kyrkliga samfällighet		Norrköping	91310, religiösa organisatio ner	318	Kv & män	Bryta dåligt arbetsorganisations mönster genom ledarutveckling med särskild satsning på kvinnor.	ALF	PL: Eva Hammarlund	ALF Databas	1994-1995	
Luffartsverket	Flygtrafikskolan	Norrköping/ Jönköping	63230, flygut- bildning	1180	Kv & män	Ökad jämställdhet. Nätverk mm för att förbättra balansen mellan manligt och kvinnligt på chefs- och specialistnivå inom Flygtrafikledningstjän- sten.	ALF	PL: Lotta Hoffback - Kaljo	ALF Databas	1994-1995	
Norsjö kommun		Norsjö	85311, vård vid servicehus		Kv	Förbättrad arbetsmiljö för kvinnor. Kompetenshöjande utbildning.	ALF	PL: Cecilia Stenmark/Annika Hjortmo	ALF Databas	1993-1995	
Nybro Bostads AB		Nybro	70201, uthyrning av bostäder	37	Kv & män	Arbetsutvidgning. Större ansvarsområden.	ALF	PL: Stig Andersson	ALF Databas	1993-1994	
ABB	Cewe	Nyköping	45332, ventilations arbeten		Kv & män	Arbetscirkulation. Målstyrda grupper. Utvecklingsmöjlighet er för kvinnor.	ALF		Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program	1990-1995	
Sandvikens kommun	Utbildning, arbetsmarknads enheten	Sandviken	75111, kommunal förvaltning	231	Kv & män	Samarbete över personalkategorigrän- ser och kurs/ämnesgränser. Minska deltidsledighet.	ALF	PL: Gunnar Backman	ALF Databas, Alfa Q	1994-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Hotell Scheele		Stockholm	55101, Hotell med restaurang	23	Kv & män	Införa en ny arbetsorganisation för att sudda ut traditionella yrkesgränser.	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1990-1991	
Svenska kyrkan	Stockholms stift	Stockholm	91310, Trossam- fund		Kv	Nätverket Forum för kvinnlige präster i Stockholms stift	ALF	PL: Eva Maria Blom Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Rikspolis- styrelsen		Stockholm	75240, polisverksa mhet	50	Kv	Strategiskt program för att stödja kvinnlige polischefer. Nätverksutbildning.	ALF	PL: Ivar Eriksson	ALF Databas	1994-1995	
Securitas	Securitas Norra Sverige AB	Sundsvall	74600, bevaknings verksamhet	155	Kv & män	Ökad jämställdhet, fler kvinnlige chefer, förändring av arbetsinnehåll,	ALF	PL: Hans Lindgren	ALF Databas	1993-1995	
Södertälje sjukhus	OP- enheten/sterilce ntralen	Södertälje	85112, sluten sjukvård	39	Kv & män	Förändrad arbetsorganisation, arbetsplatsträffar för att diskutera i arbetsgrupper.	ALF	PL: Berit Karlsson	ALF Databas, Alfa Q	1994	
Riksbyggen	Riksbyggen Bohus-Älvsborg	Uddevalla	70201, fastighetsfö rvaltning	39	Kv & män	Arbetsutvidgning. Utbildning, varierade arbetsuppgifter. Sträva mot en jämn könsfördelning.	ALF	PL: Leif Wallman	ALF Databas	1994-1995	
Universitetssjuk huset i Umeå		Umeå	74701, Lokalvård		Kv	Självstyrande grupper	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnores vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program sid 25	1990-1995?	
NCC AB		Umeå	45212, byggnadsv erksamhet		Kv & män	Förbättra kvinnores arbetsituation i företaget. Utbildning av kvinnoresna.	ALF	PL: Anders Pettersson	ALF Databas	1994-1995	
Umeå kommun	Fritid Umeå	Umeå	80101, barndaghe m	37	Kv & män	Arbetsrotation och arbetsutvidgning för den kv personalen	ALF	PL: Kjell Thelberg	ALF Databas	1994-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Landstinget i Uppsala län	Folktandvården Vretgränd	Uppsala	85130, Tandvård	27	Kv & män	Förändringsprojekt, effektivisering, minska stress. Förändrade yrkesroller mellan kvinnor och män.	ALF	Marie Åkhagen-Altermark, Arbetslivssekreterare Uppsala län	Gustavsen, Ekman Phillips, Hofmaier & Riegler; Arbetslivsfonden som förändringsprogram (delrapport2) sid 11-12	1987	Sökte externa bidrag för att klara de extra kostnaderna förenade med förändringen.
Kabi Pharmacia AB	Therapeutics	Uppsala	24420, tillverkning av läkemedel	13	Kv & män	Delegering av arbetsuppgifter, eliminering av tunga lyft för att möjliggöra en jämnare könsfördelning.	ALF	PL: Mikael Wikström	ALF Databas	1993-1995	
Akademiska sjukhuset I Uppsala	Avd 78A	Uppsala	85112, slutet sjukvård		Kv & män	Arbetsplatsprogram. Friare arbetstider, samverkan mellan alla personalkategorier,, flexibla arbetssätt.	ALF	PL: Marianne Waller	Arbline; Alfa Q, ALF Databas	1994-1995	
Stiftelsen Hyresfastigheter		Varberg	70201, uthyrning av bostäder	86	Kv & män	Ökad jämställdhet, minska risken för belastningsskador. Breddat arbetsinnehåll.	ALF	PL: Roland Larsson	ALF Databas	1993-1995	
		Västernorrland	85121, Läkare		Kv	Nätverk för kvinnliga läkare i Västernorrland.	ALF	PL: Margareta Brodin Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
ICA	ICA Detaljhandel AB	Västerås	52129, detaljhandel	155	KV & män	Förändrade yrkesroller i ICA-butikerna. Bryta handelns könsrollsmönster.	ALF	PL: Ulf Andersson/Ulrik Nordén	ALF Databas	1993-1995	
		Växjö	85121, läkare		Kv	Nätverk för kvinnliga läkare i Växjö	ALF	PL: Eva Nitelius Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
TS Lokaltjänst i Örebro		Örebro	74701, Lokalvård		Kv	Ökat självstyre, från ensamjobb till arbetsgrupper, funktioner inom grupperna	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program sid 24	1990-1995?	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
		Östersund	85121, Läkare	89	Kv	Humlan, nätverk för kvinnliga läkare Jämtland	ALF	PL: Gunilla Söderlund Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Polismyndigheten	Polismyndigheten i Östersund	Östersund	75240, polisverksamhet	19	Kv	Stärka kvinnliga poliser i sin yrkesroll.	ALF	PL: Märit Emanuelsson	ALF Databas	1994-1995	
AB Modulentkonstruktioner		Hässleholm	28110, Tillverkning av monteringsfärdiga hus	5	Kv	BRYT. Stödåtgärder för kvinnor med liten arbetsvana. Introduktionsutbildning och sedan anställning på företaget.	AMS	Forskare: Rita Liljeström, Gillan Liljeström Svensson & Gunilla Furst Mellström	Roller i omvandling SOU 1976:71, Liljeström, Liljeström Svensson & Furst Mellström	1973-1974	Försöksverksamhet i samarbete mellan jämställdhetsdelegationen, länsarbetsnämnd, berörda företag, fackklubbar och kommuner.
Afö AB		Bromölla	26220, tillverkning av keramiskt sanitetsgodis	46	Kv	BRYT. Stödåtgärder för kvinnor med liten arbetsvana. Introduktionsutbildning och sedan anställning på företaget.	AMS	Forskare: Rita Liljeström, Gillan Liljeström Svensson & Gunilla Furst Mellström	Roller i omvandling SOU 1976:71, Liljeström, Liljeström Svensson & Furst Mellström	1973-1974	Försöksverksamhet i samarbete mellan jämställdhetsdelegationen, länsarbetsnämnd, berörda företag, fackklubbar och kommuner.
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till kunskapslyftet	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Supporter employment metod.	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: Utbildning i jämställdhet.	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Dalarnas län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreaming	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Teknikpedagogutbildning	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län, Arbetsförmedlingen, Barn- och utbildningsförvaltningen, Nätverk för män i barnomsorgen		74500, arbetsförmedling och rekrytering	17	Män	BRYT. "Män i förskola/fritidshem." Preparandutbildning för att få fler män till barnomsorgen.	AMS	PL: Bo Hansen	www.tjelvar.com.mib	2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Mansprojekt, killar kan, Kunskapslyftet	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg	Gävle	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Utbildning av personal i Gävle.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsutbildning	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT: "IT för kvinnor på ett annorlunda sätt"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Halland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Sökande i centrum – ej i väntrum"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Halland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "GIT – genus, integration och teknologi"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Intressera män för lärar- och förskoleyrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Yrkesbyte genom brytprojekt, förstudie.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Ökad mångfald inom könsspecifika yrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Traditionella vägar till otraditionellt arbete.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Med nya glasögon.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Bryt- praktiskt genusarbete, förstudie.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT: Fler män i värdeyrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Jämvägen"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. "Män till lärare i Norrbotten"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten	Kalix	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	40	Män	BRYT: "Kunskapslyftet och jämställdhet". Utvecklingsprogram för 40 män i Kalix.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten	Kalix	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Vägledning mot tillvästområden i Kalix med könsperspektiv.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Bryt – Norrbottens inland"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Anamma Järn"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till skolan.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsstrimman.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län	Bjuv, Åstorp, Klippan	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Brytprojekt i Bjuv, Åstorp & Klippan	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreaming.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Projektet nya vägar för kvinnor.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Nya vägar till arbete för kvinnor i Skåne.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholms län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Vägledning mot otraditionella val.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Seminariedagar om deltidsarbetslöshet	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. En industri för kvinnor, förstudie.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreamingprojekt.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Educ"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Män till otraditionella yrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Integrera och säkra jämställdhetsaspekten.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Män till högskoleutbildning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län	Kristinehamn	74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till kunskapslyft.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Könsperspektiv på vägledning, urvalsprocessen.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till utbildning, pilotverksamhet på Hagfors.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000, 2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län	Kristinehamn	74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Mainstreama Kristinehamn	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Könsperspektiv i vägledning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Bryt – inland	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Män till lärare.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbottens län	Skellefteå	74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. KOM, Skellefteå	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till skolan.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Bryt-MALM"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		MÄN	BRYT. Fler män till vården	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Kvinnor till ingenjörsarbete	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	Kvinnor till tekniska yrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län	Västerås	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till kunskapslyftet.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Olika kön – olika samtal?	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Utveckling av vägledning på distans.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Teknikspåret"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Tekniksteg mot 2000"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Teknikkedjan"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: Samordningsprojektet Könsperspektiv i vägledningen.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Hållplats teknik"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreaming	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Vård och omsorgsyrken har en framtid.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Fler kvinnor till IT	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro	Lindesberg	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Männen och kunskapslyftet	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro	Degerfors	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Män till kunskapslyftet.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro	Karlskoga	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Karlskoga	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Projekt med inriktning mot män , samordning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. "Tjejerna i fokus"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Könsperspektiv i vägledningen.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Teknikpedagogutbildning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till skolan.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
SAAB	Saab-Scania	Östra Göinge	29140, tillverkning av växellådor	14	Kv	BRYT. Stödåtgärder för kvinnor med liten arbetsvana. Introduktionsutbildning och sedan anställning på företaget.	AMS	Forskare: Rita Liljeström, Gillan Liljeström Svensson & Gunilla Fürst Mellström	Roller i omvandling SOU 1976:71, Liljeström, Liljeström Svensson & Fürst Mellström	1973-1974	Försöksverksamhet i samarbete mellan jämställdhetsdelegationen, länsarbetsnämnden, berörda företag, fackklubbar och kommuner.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län, Arbetsförmedlingen Alvesta	Alvesta	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Bryta en starkt könsuppdelad arbetsmarknad inom kommunen. Få fler män att inrikta sig mot vård, skola och omsorg.	AMS?		Årsredovisning, F&U Kronoberg 2002	2002	
Länsarbetsnämnden	Kunskapslyftet	Hela Sverige	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	520	Män	BRYT. Rekrytera fler män till kunskapslyftet. Vägleda män till att studera mot traditionellt kvinnliga yrken.	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län	Karlskrona/Ronneby	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	48	Kv	BRYT. "Teknikan", bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden genom att få in fler kvinnor till de tekniska utbildningarna.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lars Sjöström i Stockholms län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Dalarnas län, Arbetsförmedlingen Leksand	Rättvik, Leksand	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	20	Män	BRYT. "Mitos- män in till offentlig sektor". Få män intresserade av jobb inom offentlig sektor, t ex vård, omsorg, barn, fritid.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "ELEKTRA"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Janus"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län, Arbetsförmedlingen Lövsta		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	21	Kv	BRYT. "Tjelvars döttrar", öka intresset bland kvinnor för arbete med IT, stärka kvinnors ställning på arbetsmarknaden, bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborgs län, Arbetsförmedlingen i Bollnäs	Bollnäs	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	42	Män	BRYT. "Fler män till vård och omsorg". Få män att byta till ett för könet otraditionellt yrke genom studier.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Halland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jämtland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jämtlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	83	Män	BRYT. "Utmaningen". Utveckla metoder för att stimulera män att välja otraditionella yrken. Uppnå en jämnare könsfördelning.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jönköping		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jönköpings län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Könsperspektiv i vägledningen.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Ylva Ericsson i Jönköpings län.	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998, 2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	18	Kv & män	BRYT. Jämställdhetsutbildning för arbetsförmedlingarna s jämställdhetsansvariga.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Fler män till kunskapslyftet"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Män i bruksort, ett brytprojekt"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronoberg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	25	Kv & män	BRYT. Olika på lika villkor. Integrering av jämställdhetsarbetet med övrig verksamhet i den egna organisationen. Öka jämställdheten mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Var finns heltidsjobbet?"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Visa dig manlig – våga studera"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län, Arbetsförmedlingen vård, handel, serviceyrken	Växjö	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	22 arbetssökande	Kv	BRYT. Teknikan; projekt för att få in fler kvinnor till tekniska yrkesområden.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lars Sjöström i Stockholms län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2002	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Könsperspektiv vid vägledning. Låt inte könet styra valet av yrke. Utbildning av arbetsvägledare.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Ylva Ericsson i Jönköpings län.	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	12	Män	BRYT. "Män till barnomsorgen". Öka antalet män inom barnomsorgen.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	12	Kv	BRYT. "Teknik i Skåne". Kvinnor ska upptäcka tekniken och öka sitt intresse för den.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör i Stockholms län Lars Sjöström	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	59	Kv & män	BRYT. Kompetensutveckling i jämställdhet för länets samtliga chefer.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län, Arbetsförmedlingen Expo-kultur-utland	Halmstad	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	6	Kv & män	BRYT. Utbildning av vägledare och handläggare i genusfrågor för att de sedan ska kunna medverka till jämställdhet i samband med människors yrkesval.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län, Arbetsförmedlingen Svalöv	Svalöv	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	9	Kv	BRYT. "Akka i Skåne". Utveckling av vägledningsmetodiken vid Arbetsförmedlingen för insatser mot eget företagande bland kvinnor.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län, Arbetsförmedlingen Teknisk verkstad och Arbetsförmedlingen Vård Lokalvård	Malmö	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	102	Kv & män	BRYT. "Våga välja". Väcka intresse bland män för vård och omsorg och hos kvinnor för tekniska och andra traditionellt manliga yrkesområden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholm	Stockholm	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2001	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholm	Stockholm	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	93 (1999) 19 (1998)	Män	BRYT. "Fler män till lärarutbildningen". Öka andelen män till grundskolelärarutbildningen genom preparandutbildning och platsgaranti	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen 1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2001	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholms län	Stockholm	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Teknikan"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams		2000-2001

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholms län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsutbildning för egen personal på Arbetsförmedlingen.	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län	AMI Södertälje	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	29 arbetssökande 1998	Kv & män	BRYT. Vägledningsaktiviteter för arbetssökande. Verka för en jämnare könsfördelning på arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1997-2001	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Jämställdhetsutbildning"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Teknikan", Arbetsförmedlingen handel och kontor	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000, 2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Jobbprofil"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "ULF" (Utbildning leder framåt)	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			Könsperspektiv vid vägledning	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Teknikan 2000"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Bryt internutbildning"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1997-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbottens kommun, Arbetsförmedlingen Lycksele		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	56	Män	BRYT: "Vidga yrkesvalet för arbetslösa män". Inriktning mot otraditionella yrkesområden såsom vård, förskollärare och barnskötare.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbottens län, Arbetsförmedlingen Vindeln		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	7	Män	BRYT. "Män till värden". Utjämnade könsuppdelade arbetsmarknaden i kommunen.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrlands län, Arbetsförmedlingen och AMI Härnösand	Härnösand	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	32	Kv & män	BRYT. "Sn@belskogen". Bryta traditionella könsmönster, kvinnligt nyföretagande,	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län, Arbetsförmedlingen Heby	Heby	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	7	Män	BRYT: Intresseväckare för män, välja yrkesområden som lågutbildade män inte ser som möjliga yrkesval.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götaland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Data och teknikprojekt för att få kvinnor intresserade av traditionellt manliga yrken.	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län, Arbetsförmedlingen i Uddevalla	Uddevalla	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	25	Kv	BRYT. "Brytprojekt för kvinnor af Uddevalla". Grundutbildning inom verkstadstekniskt yrke för kvinnor, nätverk, metoder för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro län, Arbetsförmedlingen Örebro	Örebro	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	109	Kv & Män	BRYT. "Operation omtanken". Bryta traditionella mönster och uppmuntra till egen utveckling, stimulera nyföretagande.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden i	Länsarbetsnämnden i Östergötland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Östergötlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsutbildning	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden på Gotland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Uppmuntra kvinnor till att göra otraditionella yrkesval och söka sig mot den tekniska kulturarbetsmarknaden. Kurser i ljuddesign.	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsstyrelsen i Gotlands län/ Enheten för arbetsmarknad och näringsliv		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	47	Kv & män	BRYT. Öka engagemanget hos personalen på arbetsförmedlingar för att de aktivt ska arbeta med jämställdhetsfrågor, värderingar och fördomar.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Barn- och utbildningsförvaltningen & Nätverk för män i barnomsorgen	Gotland		75112, länsstyrelser	17	Män	BRYT. "Män i förskola/fritidshem"Prövar utbildning för att få fler män till barnomsorgen.	AMV	PL: Bo Hansen	www.tjelvar.com.mib	2002	
Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen i Alvesta	Alvesta	74501, Arbetsförmedlingar		Män	BRYT. Bryta en starkt könsuppdelad arbetsmarknad inom kommunen. Få fler män att inrikta sig mot vård, skola och omsorg.	AMV?	PL: Birgitta Grahn Utvärderare: Annica Svensson	Årsredovisning, F&U Kronoberg 2002	2002	
			74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	Startkurser för hemmakvinnor	Arbetsmarknads kvinnonämnd (AKN)		Schänberg & Olofsson, Yrkesutbildningen i går och idag, 2000	1965	Lokala startkurser för hemmakvinnor under 4-5 veckor. Hölls tillsammans med AMS.
Lärarhögskolan i Umeå		Umeå	80301, Högskoleundervisning		Kv & män	Fortbildning av lärare i könsrollfrågor	AKN		Englund, Arbetsmarknadens Kvinnonämnd i Saltsjöbadsavtalet 50 år, 1989	1971-74	Utbildning av lärare på flera ställen i Sverige med start 1971. Anordnades av AKN och Lärarhögskolan i Umeå.
		Skärholmen	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	24 000	Kv & män	Informationsvecka om utbildning och arbetsmarknad	AKN		Englund, Arbetsmarknadens Kvinnonämnd i Saltsjöbadsavtalet 50 år, 1989	1971	Anordnades av AKN och AMS
AMU	AMU-center i Hallstahammar	Hallstahammar	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	61	Kv & män	BRYT. "Orienteringskurs för teknik-verkstad-data".	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/198	1984-1986	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Arbetsförmedlingen	AMU-center i Hallstahammar	Hallstahammar	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	11	Kv	BRYT. Verkstadsmekaniker utbildning för kvinnor. Motivera kvinnor för teknisk utbildning och genom praktik underlätta deras inträda på arbetsmarknaden	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1986-1988	
ASEA Brown Boveri		Västerås	31, Tillverkning av andra elektriska maskiner och artiklar	71	Kv	BRYT. Enkätundersökning på ABB. Synliggöra kvinnliga ingenjörer.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/19	1986-1987	
Kungsängsskolan		Sala	80220, Gymnasial yrkesutbildning	40	Kv	BRYT. "Datakunskap för flickor på ekonomisk linje". Utvidga flickors yrkes- och utbildningsval genom extra undervisning och praktik. Väcka flickors intresse för datateknisk utbildning.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1986-1989	
Länsarbetsnämnden i Västmanlands län	Datateknikum i Arboga	Arboga	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	21	Kv & män	BRYT. "Data- och systemteknikerutbildning". Utbildningen skulle leda fram till yrket data- och systemtekniker.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Åke Westh Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1985	
Wenströmska skolan		Västerås	80220, Gymnasial yrkesutbildning	40	Kv	BRYT. "Flickor på yrkestekniska linjer". Stödja flickor på yrkesteknisk linje samt arbeta för att flickorna ska få rätt arbete efter avslutat utbildning. Mentorprogram.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1986-1989	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Wenströmska skolan		Västerås	80220, Gymnasial yrkesutbildning	66	Kv	BRYT. "Flickgrupper i teknologi på teknisk linje". Kompensera flickors sämre utgångsläge inför studier i ämnet teknologi. Göra ämnet meningsfullt. Egna klasser.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1987-1989	
Wenströmska skolan		Västerås	80220, Gymnasial yrkesutbildning	52	Kv	BRYT. "Mentorer för flickor på fyraårig teknisk linje". Ge kvinnliga förebilder i arbetslivet. Minska avhoppsfrekvensen och få flickorna att stanna kvar inom sitt utbildningsområde efter avslutat skolgång.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1987-1989	
Volvo	Volvo Kompotenter AB	Köping	34300, Tillverkning av delar och tillbehör till motorfordon och motorer	55	Kv	BRYT. "Motivationsdagar för kvinnor i industrin". Försök att motivera kvinnor för teknisk utbildning och därmed nå ökad rörlighet inom företaget. Utbildningar.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/19	1984-1989	
Fagersta, Norberg & Skinnskatteberg kommuner			75111, kommunal förvaltning		Kv	BRYT. "Kvinnor i förändringsarbete, KIF"	Det Nordiska brytprojektet, OECD	PL: Gunnel Brameus	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/191986-1989	1986-1989	
Länsstyrelsen i Västra Götalands län			75112, Länsstyrelser	650	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Carin Holm & Ulrika Sjöbäck	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Ale kommun		Ale	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Noshin hafizi	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Alingsås kommun		Alingsås	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	Anna-Lena Stähle	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Kungsbacka kommun		Kungsbacka	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Rose-Marie Andersson	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Lerums kommun		Lerum	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Katarina Horkamo	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
ABB	Automation Products och Power Technologies	Västerås	31100, tillverkning av elmoto- rer, genera- torer och transformat orer		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Jonas Eriksson Bergdahl	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Sörmlands Grafiska Quebecor AB		Katrineholm	22221, tryckning av tidskrifter	335	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Anna van Alphen	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Flens kommun		Flen	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Helena Mattsson	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Kumla kommun	Kultur och fritid & Kommunledning skontoret	Kumla	75111, kommunal förvaltning	40	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Susanna Sandholm	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	2001-2003	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Linköpings kommun		Linköping	75111, kommunal förvaltning	209	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Lennart Ring	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1998-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Luleå kommun		Luleå	75111, kommunal förvaltning	300	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: George Nilsson & Viveka Clemensson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1998-2004	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Norrtälje kommun		Norrtälje	75111, kommunal förvaltning	82	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Kerstin Johansson & Bengt Strandberg	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2000-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Västerbottens läns landsting	Folktandvården	Umeå	85112, sjukvård	14	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Maria Tykosson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2000	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Landstinget i Värmland	Laboratoriemedicin	Karlstad	85112, sjukvård	325	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Kerstin Rosenberg & Marianne Nordén	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Försäkringskassan i Kronobergs län			75300, försäkringskassor		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Annica Hansson & Kerstin Bjering Karlsson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1996-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Integrationsverket		Norrköping	75111, stats- och kommunledning, övergripande planering och lagstiftning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Rania Issa Särnblad	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Kriminalvårdsmyndigheten		Mariestad	75233, kriminalvårdsstyrelsen		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots		www.equalpay.nu/se_exempel.html	2000-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsstyrelsen i Västra Götaland			75112, Länsstyrelser		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Ulrika Sjöback	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
SIDA		Stoskholm	75212, biståndsverksamhet		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Berth Abrahamsson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
SÄPO		Stockholm	75240, polisverksamhet	800	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Gunilla Wihlner	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Inlandsbanan AB		Östersund	60100, järnvägstransport		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Monika Thor & Dan Humble	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
M-Real Sverige AB		Husum	21122, tryckpapperstillverkning	50	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Per Häggmark	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2002-2003	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Westra Wermlands sparbank		Karlstad	65120, bankverksamhet	12	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Brita Wilhemlsson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2000-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
KRAV		Uppsala	01410, service till växtodling			Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Mats Jällrud	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Sveriges Radio AB		Stockholm	92200, radio- och tvprogramverksamhet	1800	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Wanja Wide	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1998-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Sveriges Utbildningsradio		Stoskholm	92200, radio- och tvprogramv erksamhet	270	151 Kv 119 män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Per Larsson	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
FöreningsSparb anken	Robur	Stockholm	65120, bankverksa mhet	100		Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Maino Öhrn	www.equalpay.nu/se_e xempel.html	2003	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Vattenfall	Huvudavdelning en för konstruktion	Räcksta & Sundsvall	40110, genering av elektricitet	1236	Kv & män	BRYT – TEKNIK	Jämställdhets miljonen	PL: Gunilla Eriksson	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Vattenfall			40110, genering av elektricitet		Kv	Filmen "Född teknisk" för att få kvinnor att välja en teknisk utbildning som passade i Vattenfalls verksamhet.	Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1982	
Statens personalnämnd (SPN)			751, offentlig förvaltning				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Tingsrätten i Ljusdal		Ljusdal	75232, tingsrätten				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärde- ring av jämställdhets- arbetet i statsförvalt- ningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Uppsala universitet		Uppsala	80301, universitets utbildning				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärde- ring av jämställdhets- arbetet i statsförvalt- ningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Arbetarskyddsstyrelsen			751, offentlig förvaltning				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Riksförsäkringsverket			75300, riksförsäkringsverket				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Länsstyrelsen i Älvsborgs län			75112, länsstyrelser				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Försvarets forskningsanstalt (FOA)		Stockholm	75222, arméförsvar				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Statens Vägverk		Borlänge	75131, adm av infrastruktur program				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS)		Stockholm	74501, förmedling och rekrytering av personal				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Hundskolan			93050, hundträning				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Lantmäteriverket			75131, lantmäteriv erket				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Vattenfall			40110, genering av elektricitet	44	Kv & män	Mentorprogram för att synliggöra kvinnor. Öka medvetenheten om de möjligheter och hinder som följer med traditionella könsmonster.	KOM	Forskare: Pia Höök	Chefsutveckling ur könsperspektiv, mentorskap och nätverk på Vattenfall, Pia Höök, 1995	1992-1994	
Hälsa- och sjukvården i Finspång		Finspång	85112, Sjukhus	32	Kv	"Jämställdhetsprojekt ". Fler manliga elever till avdelningen, få kvinnor att se möjligheter och inte bara hinder.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahm	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahm & Kvarnström. 1994	1990-1993	
ABB	ABB Stal AB	Finspång	27, Stål- och metallframs tällning	7	Kv	"Arbetsutvidgning för telefonister". Utvidga arbetsinnehållet och förändra arbets- organisationen.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahm	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahm & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Gävle	Gävle	75112, Länsstyrels er	10	Kv & män	"Olikheter ger styrkan". En mansgrupp och en kvinnogrupp bildades för att diskutera könsroller, manligt och kvinnligt arbetssätt.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Lantmäteriet	Lantmäteriets topografiska enhet	Gävle	75131, lantmäteriv erket		Kv & män	BRYT. "Bryt- projektet vid Lantmäteriet i Gävle". Förändrade arbetsuppgifter inom produktion av kartor.	KOM	Forskare: Elisabeth Sundin	Nt Teknik i gamla strukturer, Elisabeth Sundin, 1993	1990-1993	
DISA		Gävleborg/ Kopparberg	74140, affärsutvec klingkonsult verksamhet		Kv	Utvecklingscentrum för kvinnor.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1993-	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
		Kopparberg /Gävleborg	75111, Kommunal förvaltning		Män	"Pappacheckar". Erbjudande till män som var pappalediga, stimulanspeng för aktiviteter med barnen.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Krambo Bostads AB		Kramfors	74701, Lokalvård	200	Kv & män Låg företagsnivå	FOGA. "Organisation- utveckling- och jämställdhetsprojekt"	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
SAAB	Saab Aircraft	Linköping	35300, Tillverkning av luftfartyg o h rymdfarkost er		Kv & män	BRYT. Mentorskapsprogram för kvinnliga medarbetare. Synliggöra kvinnor, öka kvinnlig representation i ledande befattningar.	KOM	PL: Elisabeth Forsman Utvärderare: Kerstin Grahm & Susanne Kvarnström Tillbakablick: Hanna Antonsson & Ann-Sofie Lantz--- Ingbeth Larsson??	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahm & Kvarnström. 1994	1992-	
SAAB	Saab Aircraft	Linköping	35300, Tillverkning av luftfartyg o h rymdfarkost er		Kv & män	"Studiecirklar om jämställdhet". Få igång ett samspråk mellan könen, höga allmänbildningen om jämställdhet.	KOM	PL: Elisabeth Forsman Utvärderare: Kerstin Grahm & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahm & Kvarnström. 1994	1990-1993	
SAAB	Saab Aircraft	Linköping	35300, Tillverkning av luftfartyg o h rymdfarkost er		Kv & män	"Komplettering av chefs- och arbetsledarutbildning ". Införliva ett jämställdhetstänkand e i utbildningarna.	KOM	PL: Elisabeth Forsman Utvärderare: Kerstin Grahm & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahm & Kvarnström. 1994	1990-1993	
VTI		Linköping	73, Forskning	25	Kv	"TAPPRA", vidgade arbetsuppgifter för sekreterarna. Ökad respekt för sekreterarna bland övriga medarbetare.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahm	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahm & Kvarnström. 1994	1991-1993	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Securitas	Securitas Södra Sverige AB	Linköping	74600, Bevaknings verksamhet	2	Kv (väktare & arbetsledare)	BRYT. Förändrar rollfördelning inom företaget, jämställdhet mellan män och kvinnor när det gäller marknadssidan inom säkerhetsbranschen.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1992	
Försvarsmakten	Linköpings garnison (I4, A1, AF2)	Linköping	75222, Arméförsva r		Kv	BRYT. "Rekryteringsdrive kvinnor". Öka rekryteringen av kvinnliga yrkesofficerare. Målgrupp högstadie och gymnasie.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1991-1992	
Ericsson	Ericsson Telecom AB	Linköping	32100, tillverkning av elektroniska komponenter	18	Kv & män	BRYT. "kompetensutveckling – kvinnor i teknisk produktion". Möjliggöra arbetsrotation genom kompetensutveckling	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Universitetssjukhuset i Linköping	Njurmedicinska kliniken	Linköping	85112, Universitets sjukhus	40	Kv (samtliga undersköterskor och sjuksköterskor)	Projekt med självständiga arbetstider. Öka möjligheten att rekrytera manlig personal. Öka personalens självkänsla.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1991-1992	
Mjölby kommun	Dag- och fritidshem i Mjölby västra distrikt	Mjölby	80101, Daghem	100	Kv	"Vidareutveckling av chefer och personalteam inom barnomsorgen". Främja jämställdheten mellan manliga och kvinnliga chefer.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahn	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1992	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
	Mora kommun	Mora	75121, Grundskola	8	Män	"Jämställd skola i Mora kommun". Samtalsgrupp rörande jämställdhetsarbete och krav på förändring av mansrollen.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Norrköpings kommun	Mimer – Centrum för verksamhets- och kompetensutveckling	Norrköping	80101, Barndaghem		Kv & män	BRYT. "Att bryta könssegregationen inom barnomsorgen". Förmå fler män att stanna inom barnomsorgen.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Polisen	Polismyndigheten i Norrköping, Länspolismästare Lars Engström	Norrköping	75240, Polisverksamhet	30	Kv (samtliga kv poliser)	BRYT. "Nätverk för kvinnliga poliser i Östergötland".	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Pappersindustriens Yrkesnämnd & Yrkesnämnden för fabriksindustrin		Stockholm	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. "Handledarutbildning för mentorer". Synliggöra processindustrins yrkesmöjligheter och få flickor att välja mer tekniska utbildningar.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Föreningen Folkets Hus och Park i Sundsvall		Sundsvall	92130, Biografverksamhet	7	Kv & män (Låg företagsnivå)	FOGA. "Kvinnliga biografmaskinister i Sundsvall". Bryta könsgränserna mellan yrkesgrupperna.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Svenska Fabriksarbetareförbundet	Avd 28, Östergötland	Söderköping	91200, Fackföreningar		Kv & män (styrelse och företagsledning)	BRYT. Initiera projekt för att bryta könsmönstret genom en förändrad arbetsorganisation på Dynoplast AB och Rosenlew AB.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1992	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Tekniska kontoret i Upplands Bro kommun		Upplands Bro	74701, Lokalvård	57	Kv & män. (Låg företagsnivå)	FOGA. "Självständighet och samverkan i nya servicegrupper". Verka för ett mer varierat arbete samt fördela tunga arbetsmoment. Ökat jämlikhet, lika lön.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Riksbyggen	Riksbyggen Jämtland	Östersund	85323, Äldre- och handikappomsorg & 74701, Lokalvård	27	Kv & män (Låg företagsnivå)	FOGA. "Samordnad äldreomsorg/vaktmästarservice i ett bostadsområde".	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Universitetssjukhuset i Linköping	Kvinnokliniken	Linköping	85112, Universitets sjukhus		Kv & män (Arbetsledare)	"Kvinnokliniken- en friklinik". Stärka kvinnor i sina arbetsledande funktioner, utjämna obalansen mellan ansvar och inflytande i jämförelse med kvinnor och män i vården.	KOM/Alfa Q	PL: Ia Linde Susanne Kvarnström & Kerstin Grahn	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994 Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program, 1995	1992-	
Brattebergsskolan i Öckerö kommun		Öckerö	80102, Grundskole utbildning		Kv	Flickor – elektronik	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Fastighetsanställdas förbund	Avd 1	Stockholm	91200, Fackföreningar		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Försäkringskassan	Stockholms läns allmänna försäkringskassa	Stockholm	75300, Försäkringskassor		Män	Fler män till försäkringskassan	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
Grafiska Arbetsgivareförbundet			91112, Arbetsgivarorganisationer		Kv	BRYT. Kvinnliga tryckare	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Haninge kommun		Haninge	75111, Kommunal förvaltning		Kv	Kvinnor och teknik	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Högskolan för lärarutbildning i Stockholm		Stockholm	80301, Utbildning vid Högskola		Kv	Mer kvalificerade arbeten för kvinnor inom industrin.	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
Högskolan i Kalmar	Förskolläraryt- bildningen	Kalmar	80301, Högskoleun- dervisning		Män	Försök att rekrytera fler män till förskolläraryt- bildningen	Kulturdeparte- mentet	PL: Margareta Havung & Peter Karlsudd	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.
Högskolan i Luleå		Luleå	80301, Högskoleut- bildning		Kv	Fler kvinnor till tekniken	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Högskolan i Örebro	Institutionen för förskolläraryt- och fritidspedagogut- bildning	Örebro	80301; Högskoleun- dervisning		Kv & män	Handlingsplan för jämnare könsfördelning på institutionen. Rekryteringskampanj er.	Kulturdeparte- mentet	PL: Ingeborg Rydin	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.
Järfälla kommun		Järfälla	75111, Kommunal förvaltning		Män	BRYT. Försök att rekrytera män till kvinnodominerade arbetsplatser.	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
KTH		Stockholm	80301, Högskoleun- dervisning		Kv	BRYT. Fler kvinnor till industrin	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Linköpings Universitet	Tekniska högskolan	Linköping	80301, Utbildning vid universitet		Kv	Fler kvinnor i teknisk utbildning och tekniska yrken	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
LO	LO-distriktet i Södermanlands län		91200, Fackförbun- d		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
LO	LO-distriktet i Västerbottens län		91200, Fackförbun- d		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig m	Kulturdeparte- mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Östergötland län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	Förberedelse för teknisk utbildning	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Seminarier Kvinnor till teknik och industri	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kristianstads län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Fler kvinnor till mansdominerade arbetsplatser.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skaraborgs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Fler kvinnor till mansdominerade arbetsplatser.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig m	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jämtlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Kvinnor till torvindustrin mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Stockholms län		75112, Länsstyrelser		Kv	Flickor i teknisk utbildning	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Skaraborgs län		75112, Länsstyrelser		Kv	Provstudier inom teknik- dataområdet	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Metall	Avd 36	Upplands Väsby	91200, Fackföreningar		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Metall	Avd 39	Oxelösund	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Metall	Avd 59, Södra Närke	Hallsberg	91200, Fackförbund		Kv	BRYT. Kvinnor i industrin.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
Metall	Avd 113	Smedjebacken	91200, Fackförbund		Kv	BRYT. Öppna industrin för kvinnorna.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Morabergs utbildningscentrum		Södertälje	80422, arbetsmarknadsutbildning		Kv	BRYT. Verkstadsmekanisk grundkurs för kvinnor	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
Munkadels kommun			80102, Grundskoleutbildning		Kv	Flickklass i teknik	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Polishögskolan		Solna	80309, Polishögskolan		Kv	Kvinnor i poliskåren	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
SACO			91200, Fackföreningar		Kv & män	Löneskillnader mellan kvinnor och män. Vill ta reda på omfattningen av de könsmissiga löneskillnaderna och analysera orsakerna.	Kulturdepartementet	PL: Anna-Karin Bergström	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.
SAF			91112, Arbetsgivarorganisationer		Kv	Teleteknisk utbildning för flickor	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Skolförvaltningen i Stenungsunds kommun		Stenungsund	80210, Gymnasial utbildning		Kv	BRYT. Stöd till otraditionella yrkesval.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
Skolstyrelsen i Mölndals kommun		Mölndal	80210, Gymnasial utbildning		Kv	Flickor på teknisk linje	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
SKTF	Avd 199	Oxelösund	91200, Fackföreningar		Kv	Studie av löneutveckling för kanslist, assistenter, arbetsledare.	Kulturdepartementet	PL: Sissel Pettersson	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Svenska Fabrikarbetaref örbundet			91200, Fackförbun d		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig m	Kulturdeparte mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Sveska Elektrikerförbun det	Ungdomssektion en	Stockholm	91200, Fackförbun d		Kv & män	Elektrikeryrket – Ett yrke både för kvinnor och män	Kulturdeparte mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
TBV & Fredrika Bremer- förbundet		Stockholm	80421, Vuxenutbild ning		Kv	Mentorstyrd kompetensutveckling av kvinnor	Kulturdeparte mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
Uppsala Universitet	Sektorn för utbildning till tekniska studier	Uppsala	80301, Utbildning vid universitet		Kv	Flickor till tekniska studier	Kulturdeparte mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Värmdö kommun		Värmdö	75111, Kommunal förvaltning		Kv	Flickor, matematik, datorer	Kulturdeparte mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Domus Jakobsberg		Järfälla	59129, detaljhande l	60		Förändring av arbetsorganisationen . Förbättring av kassapersonalens arbetssituation. Ingen ska arbeta hela sin arbetstid i kassan.	LOM	PL: Ann-Marie Ask Forskare: Staffan Olsson	Nya projekt 1986-89, Arbetsmiljöfonden, 1989	1989	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Nacka kommun	Barnstugor i Långsjön, Kummelnäs, Isis och Bäckaliden		85322, öppen förskola	11		Förändringar av ekonomiskt och administrativt slag. T ex eget budgetansvar	LOM	Forskare: Lillemor Westerberg & Monica Bjertlov	Nya projekt 1986-89, Arbetsmiljöfonden, 1989	1989	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Ortvikens pappersbruk		Ortviken	21111, pappersma ssa tillverkning			Planeringssamtal för organisationsutveckli ng och främjande av jämställdhet	LOM		Eriksson red, Självständighet och delaktighet – nyckelord för ledare, 1990	1985-1990	Arbetsmiljöfondens LOM- program
		Kristineham n	75134, näringslivsp rogram		Kv	Nätverk för att skapa nya jobb för kvinnor.	LOM		På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1992	Arbetsmiljöfondens LOM- program

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Atlas Copco MTC AB		Nacka	29120, tillverkning av pumpar och kompressor er	450	Kv	Rekrytera och behålla fler kvinnor i produktionen. Diskussionsgrupper för kvinnor och arbetsledareträffar för att ta tillvara kvinnors krav och önskemål.	LOM	Projektleddare: Annika Nylander, per-Erik Nyholm & Ulf Roos Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program. Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
Ortvikens pappersbruk		Sundsvall	21111, pappersma ssa tillverkning	900	Kv	Fler kvinnor till kvalificerade arbetsuppgifter. Diskussionsgrupper för kvinnor.	LOM	Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
Sparbanksförening		Stockholm	91111, intressebe vakning inom intresseorg anisationer		KV	"Kvinnor och ekonomi". Kvinnliga banktjänstemän informerade andra kvinnor om ekonomi utifrån kvinnors situation.	LOM	PL: Ingrid Johansson Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
GTI		Umeå & Växjö	80221, gymnasial yrkesutbild ning	60	Kv & män	Bilda en ny grupporganisation där framför allt kv medarbetare får ökade möjligheter till insyn i verksamheten, medbestämmande, chans till egen utv och befordran.	LOM	PL: Lars walfridsson Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
SCA			21111, pappersma ssa tillverkning		KV & män		LOM	Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	Riksarkivet, protokoll från LOM-programmet	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Trygg Hansa			67201, förmedling av försäkringar		Kv & män		LOM	Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	Riksarkivet, protokoll från LOM-programmet	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program. Del av projektet "Organisations- utveckling och jämslaldhet"
Umeå universitet	Lokalvårdare	Umeå	74701, lokalvård	186	Kv & män	Självstyrande grupper	LOM	Forskare: Annika Burholm	Burholm, "Bara" en städerska... Glöm det!!! Om tolv års självstyre bland de 186 lokalvård- darna på Umeå univer- sitet 1974-87, 1988	1974-1987	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Granloholmsskol- an & Sticksjöskolan		Sundsvall	80102, utbildning grundskola		Kv & män	Försök med servicegrupper för lokalvård, vaktmästeri och skolmältid.	LOM	Forskare: Annika Burholm	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Länsarbetsnäm- den i Malmöhus län	Lokalvårdsenhet en		74701, lokalvård	41	Kv & män	Demokratiprojekt för att höja lokalvårdarnas status och yrkesidentitet. Förhoppning om utvidgade arbetsuppgifter. Ombildning till självstyrande servicesektion. Eget budgetansvar.	LOM	Forskare: Annika Burholm PL: Karin Hansson	Burholm, Ett annat sätt att städa – och leva! 1988	1985-1987	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Folksam	Personskadereg- lerare		67201; Försäkrings mäklarverk samhet	10	Kv & män	LÖV. "könspektiv på skadereglerarbetet inom Folksam". Synliggöra kvalifikationer för arbetet.	LÖV	PL: Katarina Apelqvist Forskningsledare: Ewa Gunnarsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Försäkringskassan	Försäkringskassan Kronoberg		75300, försäkringskassor		Kv & män	LÖV: "Lönebildning och arbetsvärdering inom Försäkringskassan". Gemensamma normer och värderingsinstrument saknas inom Försäkringskassan och sådana ska nu tas fram.	LÖV	PL: Karin Bjering & Matz Carlsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Jämtlands läns landsting			851; Hälso- och sjukvård		Kv	LÖV. "Kvinnlig referensgrupp i Jämtlands läns landsting". Kvinnliga perspektiv på ledningsfrågor, bevakning av kvinnliga frågor.	LÖV	PL: Tina Bylander Utvärderare: Berit Roos	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1994-1996	
Järfälla kommun		Järfälla	75111; Kommunal förvaltning		Kv & män	LÖV. "Lönebildning i Järfälla kommun med sikte på år 2000".	LÖV	PL: Laila Nilsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
KF	KF Svea & Handels		52111; Varuhus och stormarknads-handel, mest livsmedel, drycker och tobak		Företagsledningen	LÖV. "Arbetsvärdering för könsneutral lönesättning". Utarbetande av arbetsvärderingssystem.	LÖV	PL: Tore Jönsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-97	
Linköpings kommun		Linköping	75111, Kommunal förvaltning			LÖV. "Arbetsvärdering som underlag i löneförhandlingar". Åtgärder för könsdiskriminerande lönesättning.	LÖV	PL: Elisabeth Cederslund	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1995-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Linköpings Universitet		Linköping	80301; Universitet utbildning			LÖV. "Inomorganisatoriska segregerings- och hierarkiseringsproce- sser inom handeln". Studie inom Kvinnomaktutredning en.	LÖV	PL: Elisabeth Sundin	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
LO	LO-distriktet Jönköpings- Kronobergs län		91200, Fackförenin- gar			LÖV. "Rättvisa löner, finns det?" Fältstudie.	LÖV	PL: Göran Johansson Forskningsledare: Lars Behrenz & Erik Nyberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
LO, TCO & SACO			91200, Fackförenin- gar		KV	LÖV. "Kvinnors rätt". Bidra till ett arbetsliv där både kvinnor och män har samma rättigheter och möjligheter att utvecklas i sina arbeten.	LÖV	PL: Susanne Bergman & Ann-Kristin Sandberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1995	
Länsstyrelserna	Hela Sverige		75112; Länsstyrels- er			LÖV. "Länsstyrelseprojekt et (LAV)". Ta fram en standardmodell för arbetsvärdering för länsstyrelserna.	LÖV	PL: Anita Harriman	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Mitthögskolan		Sundsvall, Härnösand & Östersund	8030; Högskoleut- bildning		Kv & män	LÖV. "Arbetsvärdering vid Mitthögskolan". De anställda formulerar vad den egna tjänsten innebär. Framja en könsneutral lönebildning.	LÖV	PL: Bengt Flach	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993	
Polishögskolan		Solna	75240; Polisverksa- mhet		Kv & män	LÖV. "Lönebildning och arbetsvärdering vid Polishögskolan". Utveckla metoder och modeller för arbetsvärdering och lönebildning.	LÖV	PL: Gunilla Cedermark Hedberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Räddningsverket	Stockholms Brandförsvär	Stockholm	75250, Brand- och räddningsv erksamhet	8	Kv	LÖV. "Kvinnor i utryckningsstyrka". Kvinnors möjligheter att arbeta i en utryckningsstyrka, projekt och studie.	LÖV	PL: Ann-Cathrine Andersson	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1997	
SACO			91200; Fackförening ar			LÖV. "Kvinnligt och manligt, löner och löneskillnader bland akademiker i statlig, kommunal och enskild tjänst".	LÖV	PL: Annakarin Bergström & Thomas Ljunglöf	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1994	
Servicehälsan i Karlstad, Grums kommun & Jämställdhetsce ntrum vid högskolan i Karlstad		Karlstad	851; Hälso- och sjukvård			LÖV. "Företagshälsovärde n - en lokal resurs i företagens jämställdhetsarbete".	LÖV	PL: Göran Carlzon	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Skellefteå kommun		Skellefteå	75111; Kommunal förvaltning		Kv & män	Löv. "Arbetsvärdering i Skellefteå kommun".	LÖV	PL: Ove Lundqvist Forskningsledare: Leif Wägman	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
SKTF	SKTF Region Norrköping	Norrköping	91200: Fackförening ar			LÖV. "Handbok för arbetsbeskrivningar/ befattningsbeskrivning ar". Utarbetande av handbok.	LÖV	PL: Thord Svensson Forskningsledare: Elisabeth Cederslund	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Stockholms sjukhem		Stockholm	85111; Sjukhem		Kv & män	LÖV. "Verksamhetsfrämja nde och motiverande lönesättning".	LÖV	PL: Gunnel Engdahl	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Stockholms Universitet	Företagsekonom iska institutionen	Stockholm	90301, Utbildning vid universitet och högskola, ekonomisk a ämnen			LÖV. "Könsneutral och produktiv lönebildning. Hur kan man överkomma könsmärkning av arbeten och löner?"	LÖV	PL: Ingela Wahlgren	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Svenska kommunförbundet	Orust kommun, Gotland kommun, Tyresö kommun, Köpings kommun och Östra Gröinge kommun		91200; Kommunaltjänstemannaförbundet			LÖV. "Könsneutral lönebildning i kommunerna". Utveckla nätverk för erfarenhetsutbyte gällande lönesättning.	LÖV	PL: Lars Asplund	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Svenska kommunalarbetsförbundet			71402; Kommunal arbetarförbundet		Kv & män	LÖV. "Könsperspektiv på lokala förhandlingar, om förutsättningar för nya befattnings- och lönesystem i kommuner och landsting.	LÖV	PL: Göran Bergman Forskare: Gunilla Fürst	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1994-1998	
Svenska Kyrkan	Borås Kyrkliga Samfällighet	Borås	91310; Stiftsamtaligheter			LÖV: "Arbetsvärdering, lönebildning och arbetsorganisation i Borås kyrkliga samfällighet".	LÖV	PL: Heidi Ström	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Täby kommun	Biblioteket	Täby	92511, Folkbiblioteksverksamhet	60	Kv & män	LÖV. "Arbetsvärdering vid biblioteket i Täby kommun". Utveckla ett lokalt, könsneutralt och skräddarsytt arbetsvärderingssystem.	LÖV	PL: Cajsa Sandberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-97	
Universitetssjukhuset i Lund	Thoraxkirurgiska kliniken	Lund	85112, Universitetssjukhus		Kv & män	LÖV. "Kompetensstegen för vårdpersonal". Utveckla en kompetensstegen för sjuksköterskor och undersköterskor för att möjliggöra en vidare karriär.	LÖV	PL: Bodil Ivarsson & Anneli Ahl	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Växjö kommun		Växjö	75111; Kommunal förvaltning		Kv & män	LÖV. "Arbetsvärdering i Växjö kommun". Utgöra grund för att ett likvärdigt arbete ska ge lika lön. Lika lön för kvinnor och män med likvärdigt arbete senast 1999.	LÖV	PL: Margaretha Dahlberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Umeå universitet		Umeå	80301, utbildning vid universitet och högskolor	20	Kv & män	Fempoängskurs "Kvinnor i geografi"	Nationellt resurscentrum för kvinnor (NRC)		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1996	1995	Sommarkurs tillsammans med Umeå universitet. Målgruppen var yngre studenter
Umeå universitet		Umeå	80301, utbildning vid universitet och högskolor	10-15	Kv & män	Fempoängskurs "Kvinnor i geografi" på deltid	NRC		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1999	1995	Deltidskurs för kvinnor i nätverk kring Västerbottens Resurscentrum
		Karlskrona		38		Kursen "Konsteoriskt perspektiv på samhällsplanering"	NRC		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1999	1996	
Länsstyrelsen i Dalarna			75112, Länsstyrels er			Utveckling av en jämslälldhetskurs	NRC		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1999	1996	
Örebro läns landsting & Landstingsförbu ndet	Regionsjukhuset i Örebro	Örebro	85112, Sjukvård	6	Män	BRYT. Gränsöverskridande nätverk för män. Utveckla en större medvetenhet om genusfrågor och öka mäns delaktighet i jämslälldhetsarbetet. Förändra strukturerna och öka antalet män i hälso- och sjukvård.	RALF/Vinnova	Forskare: Birgit Pingel & Hans Robertsson	Män i hälso- och sjukvården, Gränsöverskridande nätverk för män, Birgit Pingel & Hans Robertsson.	1998-2001	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Volvo		Köping	29140, tillverkn av växellådor för kraft- överföring	17	Kv arbetare	BRYT. Träningsprogram för kvinnliga metallarbetare.	Riksbankens jubileumsfond	PL: Gunnela Westlander Utvärderare: Gunnela Westlander & Birgit Pingel	Chanser till utveckling SOU 1979:87, Gunnela Westlander	1977-1978	
Kriminalvårdsverket	Anstalter och häkten	Malmö Tidaholm Härlanda Mariestad Kumla Hall Råga Hageby Stockholm	75233, kriminalvårdsanstalter	120	Kv & män	BRYT-TEKNIK	SAMN	PL: Barbro Hemstad (Norrköping) Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Statens energiverk		Stockholm	751, offentlig förvaltning	2500	Kv & män	BRYT-TEKNIK	SAMN	PL: Ann-Marie Rosenlund	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Statens järnvägar	Göteborgs och Bohus län, Älvsborgs, Skaraborgs, Hallands, Jämtlands, Västernorrlands län.		45230, järnvägsdrift	4600	Kv & män	BRYT-TEKNIK	SAMN	PL: Lars Jonasson & Lena Nolberger (Göteborg) Mikael Östman (Sundsvall) Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1982-1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
AMS		Stockholm	75133, arbetsmarknadsprogram, offentlig förvaltning	7	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinndominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Ann-Marie Henning & Hans Forsström	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Arbetarskyddsstyrelsen		Stockholm	751, offentlig förvaltning	1	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Ylva Wadell, Gunnar Österberg, Leif Ytterbo & Sylvia Lindström	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Industridepartementet		Stockholm	751, offentlig förvaltning	4	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Ann-Marie Henning & Hans Forsström	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Justitiedepartementet		Stockholm	751, offentlig förvaltning	3	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Sarita Åkerlund	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Karolinska sjukhuset		Stockholm	851, sjukvård	21	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Gunilla Larsson	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Postgirot		Stockholm	65120, bankverksa mhet	95	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Lars Jätfors	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Riksrevisionsver ket		Stockholm	751, offentlig förvaltning	1	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Mats Welander	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Riksskatteverket		Stockholm	751, offentlig förvaltning	8	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Börje Nähl & Gunnel Wiberg	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Statens planverk		Stockholm	751, offentlig förvaltning	0	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Henry Westermark	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Stockholms teleområde		Stockholm	751, offentlig förvaltning	30	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Marianne Nordberg	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Stockholms tingsrätt		Stockholm	75232, tingsrätten	3	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Gun Kristoffersson	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Utrikesdepartem entet		Stockholm	751, offentlig förvaltning	6	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Yrkesinspektio nen	Stockholms distrikt	Stockholm	751, offentlig förvaltning	6	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Arne Bogsäter	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
ABF	Norra Storstockholm	Järfälla	80424, studieförbu ndens och frivilligorga nisationern as utbildning		Män	Försök att bygga upp lokal förankrad modell för pappagrupper genom att utbilda pappaedare och ta fram pedagogiskt materiel så till pappagrupper på barn- och mödravårdscentraler	Socialdeparte mentet	PL: Lillemor Eriksson & Göran Wimmerström	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämsällldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Idégruppen för mansrollsfrågor			751, offentlig förvaltning		Män	Materiel om invandrares föräldraskap, föräldraroller och med fakta kring föräldraledighetens utnyttjande bland invandrare.	Socialdeparte mentet	PL: Mauricio Rojas	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämsällldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Jämtlands läns landsting			75123, landstingsk ommunal förvaltning		Män	Information riktad till ungdomar på regemente respektive vårdyrkesskola.	Socialdeparte mentet	PL: Emy Karlsson	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämsällldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Lasarettet i Östersund		Östersund	851, sjukvård		Män	Video och diskussionsmateriel för i första hand personal med daglig kontakt med barn och ungdomar och föräldragrupper inom barnomsorg och skola	Socialdeparte mentet	PL: Göran Swedin	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämsällldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Metall	Avd 39	Oxelösund	91200, fackförening		Män	Pappaledighetskonfe rens med medverkande från facket, socialtjänsten, försäkringskassan och mödravårdscentralen	Socialdeparte mentet	PL: Britt-Marie Kristensen	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämsällldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Metall		Stockholm	91200, fackförening		Män	Information om pappaledighet i samband med en konferens för förhandlare.	Socialdeparte- mentet	PL: Rose-Marie Hodann	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämslaldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Riksförsäkringsv- erket		Sundsvall	751, offentlig förvaltning		Män	Informationsmateriel om föräldraförsäkringska- ssornas roll och om hur pappor kan kombinera pappaledighet med karriär och planera uttaget av föräldrapenning.	Socialdeparte- mentet	PL: Hans Gyllingmark	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämslaldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Socialstyrelsen		Stockholm	751, offentlig förvaltning		Män	Tidningar om föräldrar och föräldraledighet. Kring tidningen ordnas bl a särskilda konferenser.	Socialdeparte- mentet	PL: Agneta Nilsson	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämslaldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Statsanställdas förbund	Televerket i Norrbottn	Luleå	751, offentlig förvaltning		Män	Information bl a i form av studiecirklar för att bryta mönstret att så få män inom Luleå teleområde utnyttjar sina lag- och avtalsstadgade möjligheter till föräldraledighet.	Socialdeparte- mentet	PL: Göran Nyman	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämslaldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
TCO			91200, fackförening		Män	Revidering och omtryck av tre tidskrifter om barnomsorg, familjepolitik och föräldraförsäkring.	Socialdeparte- mentet	PL: Gunn Franzén Ljung	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämslaldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Västerbottens läns landsting Försäkringskassan i Västerbotten Umeå kommun			851, skukvård		Män	Utbildning av barnmorskor vid alla mödravårdscentraler i Västerbottens län kring fakta, attityder och fördomar om föräldraskap och delad föräldraledighet. Information till elever i gymnasieskolan om vad delat föräldraskap innebär. Studiecirklar för fäder och blivande fäder anställda på ett provat industriföretag.	Socialdeparte- mentet	PL: Eva Gustavsson, Margareta Berggren & Åsa Brodin	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämsköldhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Försvaret	Försvarets civilförvaltning	Stockholm	75226, civilt försvar			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämsköldhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Kriminalvårdssty- relsen		Stoskholm	75233, kriminalvår- dsanstalter			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämsköldhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Riksskatteverket		Solna	75113, skatteförval- tning			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN (statens arbetsmarknadsnäm- nd)	Rapport om jämsköldhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
SJ	Lokstallarna i Hagalund	Hagalund	45230, järnvägsdrif- t			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämsköldhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Televerket	Örebro teleområde	Örebro	64201; teleoperatö- rstjänster	21	Kv & män	BRYT. Bryta både manliga och kvinn- liga verksamhets- områden genom nyrekrytering.	SPN		Rapport om jämsköldhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1976-1978	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Tullverket		Stoskholm	75113, tullverket			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett køn.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämslällhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Arbetsmarknads verket			75133, arbetsmark nadsprogra m, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämslällhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Arbetskyddssty relsen			751, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämslällhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Göteborg		75112, Länsstyrels er		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämslällhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Patentverket			74112, patentbyråe r		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen."	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämslällhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Postverket			62100, postbefordran		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämförelse i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Riksrevisionsverket			74120, revisionsverksamhet		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämförelse i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Riksskatteverket			75113, Skatteförvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämförelse i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
SCB			75114, offentlig statistikproduktion		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämförelse i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Skolöverstyrelsen			751, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen."	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämförelse i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Televerke - centralförvaltnin gen			64201, teleoperatö rstjänster		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämslaldhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
FFV	Sektor Underhåll	Arboga	63230, övriga stödtjänster till luftfart	2500	Kv & män	BRYT. Göra inbrytningar på arbetsområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Televerket	Göteborgs teleområde		64201, Teleoperat örstjänster	85	Kv & män	BRYT. Bryta både manliga och kvinnlige verksamhetsområde n genom nyrekrytering.	SPN (Statens personalnämnd)		Rapport om jämslaldhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1976-1978	
Försvarsmakten			75225, Försvarsmakten		Kv & män	KREOL-projektet. Projekt för mångfald och jämslaldhet.	Utvecklingsrådet för den statlige sektorn		www.utvecklingsradet.se	1992-2001	
Polisen	Polismyndigheten i Stockholms län, Nationella insatsstyrkan	Stockholm	75240, Polisverksamhet		Kv	Stimulera rekryteringen av kvinnor till nationella insatsstyrkan	Utvecklingsrådet för den statlige sektorn	PL: Peter Eriksson	www.utvecklingsradet.se	2001-	
Riksförsäkringsverket			751, offentlig förvaltning	1	Kv	Utvecklingsagenterna. Jämslaldhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statlige myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen	Utvecklingsrådet för statlige sektor	PL: Britt-Marie Andersson Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämslaldhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statlige sektorn, 2004	2000-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Domstolsverket		Jönköping	75232, domstolsverksamhet	1	Kv	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Anita Lindén Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Försvarmakten	Försvarmaktens högkvarter i Stockholm	Stockholm	75225, försvarsmakten	1	Man	Kartläggning av jämställdheten samt effekten av vitsord/tjänstgöringsomdömen. Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Mats Norrman Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Konstfack		Stockholm	80429, konstkursverksamhet			Kartläggning av jämställdheten	Utvecklingsrådet för statliga sektorn		www.utevecklingsradet.se	2001-	
Konstfack, Stockholmspolisens, Försvaret, Riksförsäkringsverket		Stockholm	75240, polisverksamhet	4	Kv & män	Max-projektet. Delprojekt hos Nationella insatsstyrkan	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Britt-Marie Kühlhorn, Anneli Bergholm, Mats Norrman, Bo Isaksson & Britt-Marie Andersson Forskare: Tuula Eriksson Studie: Louise Weibull, En insats för jämställdhet, om förutsättningarna för kvinnors medverkan i nationella insatsstyrkan	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholm	Stockholm	74500, arbetsförmedling och rekrytering	1	Man	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Göran Ferm Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen Gävleborg		75112, Länsstyrelser	2	Kv & män	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen. Utvecklingsprojekt avseende jämställdheten, fortbildning av personalen, utarbetande av jämställdhetsplaner.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Carina Löfgren & Åke Lindahl Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Örebro	Örebro	75112, länsstyrelser	1	Kv	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Kerstin Lillje Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Migrationsverket		Norrköping	751, offentlig förvaltning	1	Man	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen. Bildande av jämställdhetsgrupper	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Bo Petersson Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Polisen	Polismyndigheten i Stockholms län, citypolisen	Stockholm	75240, polisverksamhet	1	Man	Kartläggning av jämställdheten. Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Bo Isaksson Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Rikspolisstyrelsen		Stockholm	75240, polisiär verksamhet			Förebyggande av sexuella trakasserier	Utvecklingsrådet för statliga sektorn		www.utvecklingsradet.se	2001-	
Skattemyndigheten		Örebro	75113, skatteförvaltning	1	Man	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen. Utveckling av jämställdhetsplan.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Morgan Fröling Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	

Bilaga 2

Kartläggning av projekt
sorterad efter bransch

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
		Karlskrona		38		Kursen "Könsteoriskt perspektiv på samhällsplanering"	NRC		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1999	1996	
KRAV		Uppsala	01410, service till växtodling			Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Mats Jällrud	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
SCA	Ortvikens pappersbruk	Sundsvall	21111, pappersmassa tillverkning	900	Kv	Fler kvinnor till kvalificerade arbetsuppgifter. Diskussionsgrupper för kvinnor.	LOM	Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	Riksarkivet, protokoll från LOM-programmet	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
Duni	Skåpaforsverken	Bengtstors	21113, Massa- och papperstillverkning		Kv & män	BRYT. Förändringsprojekt Självstyrande grupper, rotation. Bryta könsuppdelningen.	ALF	Forskare: Lena Abrahamsson	Att återställa ordningen, Lena Abrahamsson, 2000	1991-1993	
Stora	Grycksbo Pappersbruk		21113, Massa- och papperstillverkning		Kv & män	Förändringsprojekt. TQM. Arbetsrotation	ALF	Forskare: Lena Abrahamsson	Att återställa ordningen, Lena Abrahamsson, 2000	1991-1993	
Mölnlycke	Lilla Edet Mölnlycke Tissue, distribution	Mölnlycke	21113, Massa- och papperstillverkning		Kv & män	Förändringsprojekt. Rotation, ta bort arbetsledare, delegering av ansvar.	ALF	Forskare: Lena Abrahamsson	Att återställa ordningen, Lena Abrahamsson, 2000	1991-1993	
M-Real Sverige AB		Husum	21122, tryckpapperstillverkning	50	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Per Häggmark	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2002-2003	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Sörmlands Grafiska Quebecor AB		Katrineholm	22221, tryckning av tidskrifter	335	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Anna van Alphen	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
AGA AB		Lidingö	24110, industrigasframställning	304	Kv & män	Arbetsplatsprogram för att höja och bredda kompetens. Jämställdhetsåtgärder.	ALF	PL: AnnaLena Certing	ALF Databas	1994-1995	
Eka Nobel AB		Bohus	24140, tillverkning av organiska kemikalier	850	Kv & män	Jämställdhetsprojekt. Anpassa arbetsförhållandena till kv och män, underlätta för kv och män att förena arbete och föräldraskap, jämnare könsfördelning, könsneutral lönepolitik.	ALF	PL: Anita Andreasson	ALF Databas	1993-1994	
Kabi Pharmacia AB	Therapeutics	Uppsala	24420, tillverkning av läkemedel	13	Kv & män	Delegering av arbetsuppgifter, eliminering av tunga lyft för att möjliggöra en jämnare könsfördelning.	ALF	PL: Mikael Wikström	ALF Databas	1993-1995	
Afö AB		Bromölla	26220, tillverkning av keramiskt sanitetsgodis	46	Kv	BRYT. Stödåtgärder för kvinnor med liten arbetsvana. Introduktionsutbildning och sedan anställning på företaget.	AMS	Forskare: Rita Liljeström, Gillan Liljeström Svensson & Gunilla Fürst Mellström	Roller i omvandling SOU 1976:71, Liljeström, Liljeström Svensson & Fürst Mellström	1973-1974	Försöksverksamhet i samarbete mellan jämställdhetsdelegationen, länsarbetsnämnden, berörda företag, fackklubbar och kommuner.
ABB	ABB Stal AB	Finspång	27000, Stål- och metallframställning	7	Kv	"Arbetsutvidgning för telefonister". Utvidga arbetsinnehållet och förändra arbetsorganisationen.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahn	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Ovako steel		Hofors	27100, framställning av stål	1115	Kv & män	Förändringsprojekt. Fler kvinnor, utbildningar, förändrade arbetsgrupper. Arbetsväxling: kvinnor integreras i tidigare mansdominerade arbeten.	ALF	PL: Sven Holqvist Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995 Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program, 1995 ALF Databas	1991-1994	
Linköpings Rostfria AB		Linköping	28759, diverse övrig metallvarutillverkning	17	Kv & män	Investera i maskiner som ska underlätta det tunga arbetet, varefter en jämnare könsfördelning kan bli möjlig.	ALF	PL: Magnus Egnell	ALF Databas	1991-1992	
Atlas Copco MTC AB		Nacka	29120, tillverkning av pumpar och kompressorer	450	Kv	Rekrytera och behålla fler kvinnor i produktionen. Skapa tekniska och sociala förhållanden som gör att kvinnor väljer att ta anställning och stanna kvar på företaget.	LOM	Projektledare: Annika Nylander, per-Erik Nyholm & Ulf Roos Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM-program. Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
SAAB	Saab-Scania	Östra Göinge	29140, tillverkning av växellådor	14	Kv	BRYT. Stödåtgärder för kvinnor med liten arbetsvana. Introduktionsutbildning och sedan anställning på företaget.	AMS	Forskare: Rita Liljeström, Gillan Liljeström Svensson & Gunilla Fürst Mellström	Roller i omvandling SOU 1976:71, Liljeström, Liljeström Svensson & Fürst Mellström	1973-1974	Försöksverksamhet i samarbete mellan jämställdhetsdelegationen, länsarbetsnämnden, berörda företag, fackklubbar och kommuner.
Volvo		Köping	29140, tillverkning av växellådor	17	Kv arbetare	BRYT. Träningsprogram för kvinnliga metallarbetare.	Riksbankens jubileumsfond	PL: Gunnela Westlander Utvärderare: Gunnela Westlander & Birgit Pingel	Chanser till utveckling SOU 1979:87, Gunnela Westlander	1977-1978	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Bofors	Brickegårdsverkstaden		29600, tillverkning av vapen och ammunition		Kv & män	Förändringsprojekt. Rotation, arbetsutvidgning, grupporganisation, kompetensutveckling, bryta könskodade arbetsuppgifter,	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1987-1989	
ASEA Brown Boveri		Västerås	31000, Tillverkning av andra elektriska maskiner och artiklar	71	Kv	BRYT. Enkätundersökning på ABB. Synliggöra kvinnliga ingenjörer.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/19	1986-1987	
ABB	Automation Products och Power Technologies	Västerås	31100, tillverkning av elmotorer, generatorer och transformatorer		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Jonas Eriksson Bergdahl	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Ericsson	Ericsson Telecom AB	Linköping	32100, tillverkning av elektroniska komponenter	18	Kv & män	BRYT. "kompetensutveckling – kvinnor i teknisk produktion". Möjliggöra arbetsrotation genom kompetensutveckling	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Volvo			34100, Tillverkning av motorfordon	16	Kv	Chefsutvecklingsprogram. Volvo 95. Synliggöra befintlig kompetens och förbereda ett antal kvinnor för större åtaganden.		Forskare: Charlotte Holgersson & Pia Höök Organisationskonsult: Christina Franzén PL: Agneta Elwin	Ledarutveckling för kvinnor, uppföljning av en satsning på Vovo, 1995	1993-1994	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Volvo	Volvo Kompotenter AB	Köping	34300, Tillverkning av delar och tillbehör till motorfordon och motorer	55	Kv	BRYT. "Motivationsdagar för kvinnor i industrin". Försök att motivera kvinnor för teknisk utbildning och därmed nå ökad rörlighet inom företaget. Utbildningar.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/19	1984-1989	
Volvo	Volvo Aero Support AB	Arboga	35300, tillverkning av luftfartyg och rymdfarkoster.			Gynnsammare könsfördelning, skapa flexibla personalresurs, minska personalomsättningen.	ALF	PL: Peder Wickström	ALF Databas	1990-1993	
SAAB	Saab Aircraft	Linköping	35300, Tillverkning av luftfartyg och rymdfarkoster		Kv & män	BRYT. Mentorsprogram för kvinnliga medarbetare. Synliggöra kvinnor, öka kvinnlig representation i ledande befattningar.	KOM	PL: Elisabeth Forsman Utvärderare: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström Tillbakablick: Hanna Antonsson & Ann-Sofie Lantz--- Ingbeth Larsson??	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1992-	
SAAB	Saab Aircraft	Linköping	35300, Tillverkning av luftfartyg o h rymdfarkoster		Kv & män	"Studiecirkel om jämställdhet". Få igång ett samspråk mellan könen, höga allmänbildningen om jämställdhet.	KOM	PL: Elisabeth Forsman Utvärderare: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
SAAB	Saab Aircraft	Linköping	35300, Tillverkning av luftfartyg o h rymdfarkoster		Kv & män	"Komplettering av chefs- och arbetsledarutbildning ". Införliva ett jämställdhetstänkande i utbildningarna.	KOM	PL: Elisabeth Forsman Utvärderare: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Vattenfall och Skolöverstyrelsen			40110, generering av elektricitet		Kv	Fler kvinnor till teknisk eller naturvetenskaplig utbildning			Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1979	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Vattenfall	Huvudavdelningen för konstruktion	Räcksta & Sundsvall	40110, geniering av elektricitet	1236	Kv & män	BRYT – TEKNIK	Jämställdhetsmiljonen	PL: Gunilla Eriksson	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Vattenfall			40110, geniering av elektricitet		Kv	Filmen "Född teknisk" för att få kvinnor att välja en teknisk utbildning som passade i Vattenfalls verksamhet.	Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1982	
Vattenfall			40110, geniering av elektricitet	44	Kv & män	Mentorprogram för att synliggöra kvinnor. Öka medvetenheten om de möjligheter och hinder som följer med traditionella könsroller.	KOM	Forskare: Pia Höök	Chefsutveckling ur könsperspektiv, mentorskap och nätverk på Vattenfall, Pia Höök, 1995	1992-1994	
NCC AB		Umeå	45212, byggnadsverksamhet		Kv & män	Förbättra kvinnornas arbetssituation i företaget. Utbildning av kvinnorna.	ALF	PL: Anders Pettersson	ALF Databas	1994-1995	
ABB	Cewe	Nyköping	45332, ventilationsarbeten		Kv & män	Arbetscirkulation. Målstyrda grupper. Utvecklingsmöjligheter för kvinnor.	ALF		Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program	1990-1995	
AB Modulentkonstruktioner		Hässleholm	51530, partihandel med virke och andra byggmaterial	5	Kv	BRYT. Stödåtgärder för kvinnor med liten arbetsvana. Introduktionsutbildning och sedan anställning på företaget.	AMS	Forskare: Rita Liljeström, Gillan Liljeström Svensson & Gunilla Fürst Mellström	Roller i omvandling SOU 1976:71, Liljeström, Liljeström Svensson & Fürst Mellström	1973-1974	Försöksverksamhet i samarbete mellan jämställdhetsdelegationen, länsarbetsnämnden, berörda företag, fackklubbar och kommuner.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
KF	KF Svea & Handels		52111; Varuhus och stormarknads-handel, mest livsmedel, drycker och tobak		Företagsledningen	LÖV. "Arbetsvärdering för könsneutral lönesättning". Utarbetande av arbetsvärderingssystem.	LÖV	PL: Tore Jönsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-97	
Boström centrum AB		Lilla Edet	52112, livsmedels-handel	32	Kv & män	Jämnare könsfördelning, skapa en trevlig arbetsplats, kompetensutveckling. Införa arbetslag.	ALF	PL: Lennart Boström	ALF Databas	1992-1995	
ICA	ICA Detaljhandel AB	Västerås	52129, detaljhandel	155	KV & män	Förändrade yrkesroller i ICA-butikerna. Bryta handelns könsrollsmönster.	ALF	PL: Ulf Andersson/Ulrik Nordén	ALF Databas	1993-1995	
Domus Jakobsberg		Järfälla	52129, detaljhandel	60		Förändring av arbetsorganisationen. Förbättring av kassapersonalens arbetssituation. Ingen ska arbeta hela sin arbetstid i kassan.	LOM	PL: Ann-Marie Ask Forskare: Staffan Olsson	Nya projekt 1986-89, Arbetsmiljöfonden, 1989	1989	Arbetsmiljöfondens LOM-program
Hotell Scheele		Stockholm	55101, Hotell med restaurang	23	Kv & män	Införa en ny arbetsorganisation för att sudda ut traditionella yrkesgränser.	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1990-1991	
Statens järnvägar	Göteborgs och Bohus län, Älvsborgs, Skaraborgs, Hallands, Jämtlands, Västernorrlands län.		60100, järnvägs-transport	4600	Kv & män	BRYT-TEKNIK	SAMN	PL: Lars Jonasson & Lena Nolberger (Göteborg) Mikael Östman (Sundsvall) Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1982-1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
SJ	Lokstallarna i Hagalund	Hagalund	60100, järnvägstransport			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Inlandsbanan AB		Östersund	60100, järnvägstransport		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Monika Thor & Dan Humble	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Luffartsverket	Flygtrafikskolan	Norrköping/Jönköping	63230, flygutbildning	1180	Kv & män	Ökad jämställdhet. Nätverk mm för att förbättra balansen mellan manligt och kvinnligt på chefs- och specialistnivå inom Flygtrafikledningstjänsten.	ALF	PL: Lotta Hoffback - Kaljo	ALF Databas	1994-1995	
FFV	Sektor Underhåll	Arboga	63230, övriga stödtjänster till luftfart	2500	Kv & män	BRYT. Göra inbrytningar på arbetsområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Postverket			64100, postbefordran		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Televerket	Örebro teleområde	Örebro	64201; teleoperatörstjänster	21	Kv & män	BRYT. Bryta både manliga och kvinnliga verksamhetsområden genom nyrekrytering.	SPN		Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1976-1978	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Televerke - centralförvaltningen			64201, teleoperatörstjänster		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Televerket	Göteborgs teleområde		64201, Teleoperatörstjänster	85	Kv & män	BRYT. Bryta både manliga och kvinnliga verksamhetsområden genom nyrekrytering.	SPN (Statens personalnämnd)		Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1976-1978	
Statsanställdas förbund	Televerket i Norrbotten	Luleå	64201, teleoperatörstjänster		Män	Information bl a i form av studiecirklar för att bryta mönstret att så få män inom Luleå teleområde utnyttjar sina lag- och avtalsstadgade möjligheter till föräldraledighet.	Socialdepartementet	PL: Göran Nyman	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Sparbanksföreningen	Sparbanken Kronan	Växjö	65100, bankverksamhet		KV	"Kvinnor och ekonomi". Kvinnliga banktjänstemän informerade andra kvinnor om ekonomi utifrån kvinnors situation.	LOM	PL: Ingrid Johansson Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	Protokoll fört vid sammanträde 1988-06-20 med Arbetsutskottet, LOM-programmet, Riksarkivet	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
Sparbanksföreningen	Sparbanken Norrbotten	Luleå, Kiruna & Boden	65100, bankverksamhet		Kv	"Kvinnor och ekonomi". Kvinnliga banktjänstemän informerade andra kvinnor om ekonomi utifrån kvinnors situation.	LOM	Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	Protokoll fört vid sammanträde 1988-06-20 med Arbetsutskottet, LOM-programmet, Riksarkivet	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Sparbanksföreningen	Sparbanken Roslagen		65100, bankverksamhet		Kv	"Kvinnor och ekonomi". Kvinnliga banktjänstemän informerade andra kvinnor om ekonomi utifrån kvinnors situation.	LOM	Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	Protokoll fört vid sammanträde 1988-06-20 med Arbetsutskottet, LOM-programmet, Riksarkivet	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM-program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
Westra Wermlands sparbank		Karlstad	65120, bankverksamhet	12	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Brita Wilhemlsson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2000-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
FöreningsSparbanken	Robur	Stockholm	65120, bankverksamhet	100		Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Maino Öhrn	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2003	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Postgirot		Stockholm	65120, bankverksamhet	95	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Lars Jätfors	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Trygg Hansa			67201, Försäkringsmäklarverksamhet		Kv & män		LOM	Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	Riksarkivet, protokoll från LOM-programmet	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM-program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"
Folksam	Personskadereglerare		67201; Försäkringsmäklarverksamhet	10	Kv & män	LÖV. "könsperspektiv på skadereglerarbetet inom Folksam". Synliggöra kvalifikationer för arbetet.	LÖV	PL: Katarina Apelqvist Forskningsledare: Ewa Gunnarsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
HSB	HSB Gävleborg	Gävle	70201, förvaltning bostadsfastigheter	225	Kv & män	Arbetsutvidgning. Områdesansvariga.	ALF	PL: Curt Nygren	ALF Databas	1992-1994	
Halmstads fastighets AB		Halmstad	70201, förvaltning bostadsfastigheter	332	Kv & män	Arbetsutvidgning. Samtliga fastighetsskötare kommer att utföra alla arbetsuppgifter. Förändrade arbetsuppgifter mellan kv och mn.	ALF	PL: Göran Eriksson	ALF Databas	1992-1995	
Halmstads Fastighets AB		Halmstad	70201, förvaltning bostadsfastigheter	342	Kv & män	Integration av manligt respektive kvinnligt arbete. Lönesystem som stimulerar allsidigt kunnande.	ALF	PL: Göran Eriksson	ALF Databas	1992-1995	
Nybro Bostads AB		Nybro	70201, förvaltning bostadsfastigheter	37	Kv & män	Arbetsutvidgning. Större ansvarsområden.	ALF	PL: Stig Andersson	ALF Databas	1993-1994	
Riksbyggen	Riksbyggen Bohus-Älvsborg	Uddevalla	70201, förvaltning bostadsfastigheter	39	Kv & män	Arbetsutvidgning. Utbildning, varierade arbetsuppgifter. Sträva mot en jämn könsfördelning.	ALF	PL: Leif Wallman	ALF Databas	1994-1995	
Stiftelsen Hyresfastigheter		Varberg	70201, förvaltning bostadsfastigheter	86	Kv & män	Ökad jämställdhet, minska risken för belastningsskador. Breddat arbetsinnehåll.	ALF	PL: Roland Larsson	ALF Databas	1993-1995	
Riksbyggen	Riksbyggen Malmberget	Malmberget	70204, bostadsrättsföreningar			BRYT. Inbrytning av kvinnor på manliga områden t ex montörer. Personalutveckling och utbildning.	ALF	PL: Roger Pohjanen	ALF Databas, fallrapport 489	1994	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
VTI		Linköping	73000, Forskning	25	Kv	"TAPPRA", vidgade arbetsuppgifter för sekreterarna. Ökad respekt för sekreterarna bland övriga medarbetare.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahn	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1991-1993	
Patentverket			74112, patentbyråer		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen."	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
OGI utveckling AB		Katrineholm	74140, konsultverksamhet organisation		Kv	Initiera och bilda nätverk för kvinnor i ledande ställning. Ge kvinnor möjlighet att utvecklas. Seminareier.	ALF	PL: Susann Arvidsson	ALF Databas, Alfa Q	1995	
DISA		Gävleborg/Kopparberg	74140, konsultverksamhet organisation		Kv	Utvecklingscentrum för kvinnor.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1993-	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborgs län	Gävle	74500, arbetsförmedling och rekrytering	60	Kv	Fortsatt kompetensutveckling för kvinnlig assistentpersonal. Vill erbjuda kvinnorna utvecklande arbeten i organisationen.	ALF	PL: Pirkko Jonsson	ALF Databas, Alfa Q	1994-1995	
Kriminalvårdens Malmöregion, Fritid Malmö, Malmö kommuns socialförvaltning & AMI	Kvinno-KrAmi Moa	Malmö	74500, arbetsförmedling och rekrytering	6	Kv	Åtgärder för arbetslösa och socialbidragsberoende kvinnor i riskzonen för kriminalitet eller missbruk. Hitta ett arbete samt utveckla en meningsfull fritid.	ALF	PL: Marianne Berg	ALF Databas, Alfa Q	1993-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags-nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till kunskapslyftet	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Supporter employment metodic.	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: Utbildning i jämställdhet.	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Dalarnas län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreaming	AMS		Listor med Bryt-projekt från AMS	2000-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Teknikpedagogutbildning	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län, Arbetsförmedlingen, Barn- och utbildningsförvaltningen, Nätverk för män i barnomsorgen		74500, arbetsförmedling och rekrytering	17	Män	BRYT. "Män i förskola/fritidshem." Preparandutbildning för att få fler män till barnomsorgen.	AMS	PL: Bo Hansen	www.tjelvar.com.mib	2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Mansprojekt, killar kan, Kunskapslyftet	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg	Gävle	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Utbildning av personal i Gävle.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsutbildning	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT: "IT för kvinnor på ett annorlunda sätt"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Halland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Sökande i centrum – ej i väntrum"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Halland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "GIT – genus, integration och teknologi"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Intressera män för lärar- och förskoleyrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Yrkesbyte genom brytprojekt, förstudie.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Ökad mångfald inom könsspecifika yrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Traditionella vägar till otraditionellt arbete.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Med nya glasögon.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Bryt- praktiskt genusarbete, förstudie.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT: Fler män i värddyrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Jämvägen"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. "Män till lärare i Norrbotten"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten	Kalix	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	40	Män	BRYT: "Kunskapslyftet och jämställdhet". Utvecklingsprogram för 40 män i Kalix.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten	Kalix	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Vägledning mot tillvästområden i Kalix med könsperspektiv.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Bryt – Norrbottens inland"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Anamma Järn"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till skolan.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsstrimman.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län	Bjuv, Åstorp, Klippan	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Brytprojekt i Bjuv, Åstorp & Klippan	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreaming.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Projektet nya vägar för kvinnor.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Nya vägar till arbete för kvinnor i Skåne.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholms län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Vägledning mot otraditionella val.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Seminariedagar om deltidsarbetslöshet	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. En industri för kvinnor, förstudie.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreamingprojekt.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Educ"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Män till otraditionella yrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Integrera och säkra jämställdhetsaspekten.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Män till högskoleutbildning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län	Kristinehamn	74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till kunskapslyft.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Könsperspektiv på vägledning, urvalsprocessen.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till utbildning, pilotverksamhet på Hagfors.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000, 2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Arbetsförmedlingen i Hagfors Munkfors		74500, arbetsförmedling och rekrytering	21	Män	Män till utbildning	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	199-2001	
Länsarbetsnämnden	Arbetsförmedlingen i Hagfors Munkfors		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	Män till högskoleutbildning	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2004	
Länsarbetsnämnden	Arbetsförmedlingen i Kristinehamn Storfors		74500, arbetsförmedling och rekrytering	80	Män	Aktivera brytande handling	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2004	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Värmlands län	Kristinehamn	74500, arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Mainstreama Kristinehamn	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Könsperspektiv i vägledning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Bryt – inland	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags-nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Män till lärare.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbottens län	Skellefteå	74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. KOM, Skellefteå	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till skolan.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Bryt-MALM"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		MÄN	BRYT. Fler män till vården	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Kvinnor till ingenjörsarbete	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	Kvinnor till tekniska yrken.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län	Västerås	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till kunskapslyftet.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Olika kön – olika samtal?	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Utveckling av vägledning på distans.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Teknikspåret"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Tekniksteg mot 2000"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Teknikkedjan"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: Samordningsprojektet Könsperspektiv i vägledningen.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Hållplats teknik"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Mainstreaming	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Vård och omsorgsyrken har en framtid.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Fler kvinnor till IT	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro	Lindesberg	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Männerna och kunskapslyftet	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro	Degerfors	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Män till kunskapslyftet.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro	Karlskoga	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Karlskoga	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Projekt med inriktning mot män , samordning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. "Tjejerna i fokus"	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Könsperspektiv i vägledningen.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Teknikpedagogutbildning.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2001-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Fler män till skolan.	AMS		Listor med BRYT-projekt från ams	2002-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län, Arbetsförmedlingen Alvesta	Alvesta	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Män	BRYT. Bryta en starkt könsuppdelad arbetsmarknad inom kommunen. Få fler män att inrikta sig mot vård, skola och omsorg.	AMS?		Årsredovisning, F&U Kronoberg 2002	2002	
Länsarbetsnämnden	Kunskapslyftet	Hela Sverige	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	520	Män	BRYT. Rekrytera fler män till kunskapslyftet. Vägleda män till att studera mot traditionellt kvinnliga yrken.	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Blekinge län	Karlskrona/Ronneby	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	48	Kv	BRYT. "Teknikan", bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden genom att få in fler kvinnor till de tekniska utbildningarna.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lars Sjöström i Stockholms län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Dalarnas län, Arbetsförmedlingen Leksand	Rättvik, Leksand	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	20	Män	BRYT. "Mitos- män in till offentlig sektor". Få män intresserade av jobb inom offentlig sektor, t ex vård, omsorg, barn, fritid.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "ELEKTRA"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Janus"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gotlands län, Arbetsförmedlingen Lövsta		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	21	Kv	BRYT. "Tjelvars döttrar", öka intresset bland kvinnor för arbete med IT, stärka kvinnors ställning på arbetsmarknaden, bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2002	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Gävleborgs län, Arbetsförmedlingen i Bollnäs	Bollnäs	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	42	Män	BRYT. "Fler män till vård och omsorg". Få män att byta till ett för könet otraditionellt yrke genom studier.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Halland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jämtland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jämtlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	83	Män	BRYT. "Utmaningen". Utveckla metoder för att stimulera män att välja otraditionella yrken. Uppnä en jämnare könsfördelning.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jönköping		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jönköpings län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Könsperspektiv i vägledningen.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Ylva Ericsson i Jönköpings län.	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998, 2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	18	Kv & män	BRYT. Jämställdhetsutbildning för arbetsförmedlingarnas jämställdhetsansvariga.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Fler män till kunskapslyftet"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kalmar län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Män i bruksort, ett brytprojekt"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronoberg		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	25	Kv & män	BRYT. Olika på lika villkor. Integrering av jämställdhetsarbetet med övrig verksamhet i den egna organisationen. Öka jämställdheten mellan kvinnor och män på arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Var finns heltidsjobbet?"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Visa dig manlig – våga studera"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län, Arbetsförmedlingen vård, handel, serviceyrken	Växjö	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	22 arbetssökande	Kv	BRYT. Teknikan; projekt för att få in fler kvinnor till tekniska yrkesområden.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lars Sjöström i Stockholms län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Norrbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2002	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Könsperspektiv vid vägledning. Låt inte könet styra valet av yrke. Utbildning av arbetsvägledare.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Ylva Ericsson i Jönköpings län.	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	12	Män	BRYT. "Män till barnomsorgen". Öka antalet män inom barnomsorgen.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	12	Kv	BRYT. "Teknik i Skåne". Kvinnor ska upptäcka tekniken och öka sitt intresse för den.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör i Stockholms län Lars Sjöström	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	59	Kv & män	BRYT. Kompetensutveckling i jämställdhet för länets samtliga chefer.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län, Arbetsförmedlingen Expo-kultur-utland	Halmstad	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	6	Kv & män	BRYT. Utbildning av vägledare och handläggare i genusfrågor för att de sedan ska kunna medverka till jämställdhet i samband med människors yrkesval.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län, Arbetsförmedlingen Svalöv	Svalöv	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	9	Kv	BRYT. "Akka i Skåne". Utveckling av vägledningsmetodiken vid Arbetsförmedlingen för insatser mot eget företagande bland kvinnor.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skåne län, Arbetsförmedlingen Teknisk verkstad och Arbetsförmedlingen Vård Lokalvård	Malmö	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	102	Kv & män	BRYT. "Våga välja". Väcka intresse bland män för vård och omsorg och hos kvinnor för tekniska och andra traditionellt manliga yrkesområden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholm	Stockholm	74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2001	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholm	Stockholm	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	93 (1999) 19 (1998)	Män	BRYT. "Fler män till lärarutbildningen". Öka andelen män till grundskolelärarutbildningen genom preparandutbildning och platsgaranti	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen 1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2001	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholms län	Stockholm	74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Teknikan"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams		2000-2001
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholms län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsutbildning för egen personal på Arbetsförmedlingen.	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams		2000-2001
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län	AMI Södertälje	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	29 arbetssökande 1998	Kv & män	BRYT. Vägledningsaktiviteter för arbetssökande. Verka för en jämnare könsfördelning på arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1997-2001	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Jämställdhetsutbildning"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Södermanlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Teknikan", Arbetsförmedlingen handel och kontor	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000, 2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Jobbprofil"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "ULF" (Utbildning leder framåt)	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2002	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			Könsperspektiv vid vägledning	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000-2001	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering			BRYT: "Teknikan 2000"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Uppsala län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. "Bryt internutbildning"	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbotten		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1997-2003	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbottens kommun, Arbetsförmedlingen Lycksele		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	56	Män	BRYT: "Vidga yrkesvalet för arbetslösa män". Inriktning mot otraditionella yrkesområden såsom vård, förskollärare och barnskötare.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västerbottens län, Arbetsförmedlingen Vindeln		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	7	Män	BRYT. "Män till värden". Utjämna den könsuppdelade arbetsmarknaden i kommunen.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2003	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västernorrlands län, Arbetsförmedlingen och AMI Härnösand	Härnösand	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	32	Kv & män	BRYT. "Sn@belskogen". Bryta traditionella könsmönster, kvinnligt nyföretagande,	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & Män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2000	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län, Arbetsförmedlingen Heby	Heby	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	7	Män	BRYT: Intresseväckare för män, välja yrkesområden som lågutbildade män inte ser som möjliga yrkesval.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götaland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Data och teknikprojekt för att få kvinnor intresserade av traditionellt manliga yrken.	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västra Götalands län, Arbetsförmedlingen i Uddevalla	Uddevalla	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	25	Kv	BRYT. "Brytprojekt för kvinnor af Uddevalla". Grundutbildning inom verkstadstekniskt yrke för kvinnor, nätverk, metoder för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1999-2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Örebro län, Arbetsförmedlingen Örebro	Örebro	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	109	Kv & Män	BRYT. "Operation omtanken". Bryta traditionella mönster och uppmuntra till egen utveckling, stimulera nyföretagande.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1997-1998	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden i	Länsarbetsnämnden i Östergötland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv & män	BRYT. Mainstreamingprojekt för att utveckla strategier och metoder för att jämställdhetsfrågor ska integreras i all verksamhet inom AMV.	AMV	PL: Länsarbetsdirektör Lena Liljebäck i Västerbottens län	1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen Listor med BRYT-projekt från ams	1998-2000	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Östergötlands län		74500, arbetsförmedling och rekrytering			BRYT. Jämställdhetsutbildning	AMV		Listor med BRYT-projekt från ams	2000	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden på Gotland		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Uppmuntra kvinnor till att göra otraditionella yrkesval och söka sig mot den tekniska kulturarbetsmarknaden. Kurser i ljudesign.	AMV		1999 års brytprojekt, Rapport Prora 2000:3 Arbetsmarknadsstyrelsen	1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
Länsarbetsnämnden	Länsstyrelsen i Gotlands län/ Enheten för arbetsmarknad och näringsliv		74500, Arbetsförmedling och rekrytering	47	Kv & män	BRYT. Öka engagemanget hos personalen på arbetsförmedlingar för att de aktivt ska arbeta med jämställdhetsfrågor, värderingar och fördomar.	AMV		1998 års brytprojekt, Rapport Apra 1999:3, Arbetsmarknadsstyrelsen	1998-1999	AMV har projektmedel som fördelas internt och externt för att bryta den könsuppdelade arbetsmarknaden
			74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	Start-kurser för hemmakvinnor	Arbetsmarknadsens kvinnonämnd (AKN)		Schänberg & Olofsson, Yrkesutbildningen i går och idag, 2000	1965	Lokala startkurser för hemmakvinnor under 4-5 veckor. Hölls tillsammans med AMS.
		Skärholmen	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	24 000	Kv & män	Informationsvecka om utbildning och arbetsmarknad	AKN		Englund, Arbetsmarknadens Kvinnonämnd i Saltsjöbadsavtalet 50 år, 1989	1971	Anordnades av AKN och AMS

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
AMU	AMU-center i Hallstahammar	Hallstahammar	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	61	Kv & män	BRYT. "Orienteringskurs för teknik-verkstad-data".	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/198	1984-1986	
Arbetsförmedlingen	AMU-center i Hallstahammar	Hallstahammar	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	11	Kv	BRYT. Verkstadsmeکانیک utbildning för kvinnor. Motivera kvinnor för teknisk utbildning och genom praktik underlätta deras inträda på arbetsmarknaden	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1986-1988	
Länsarbetsnämnden i Västmanlands län	Datateknikum i Arboga	Arboga	74500, Arbetsförmedling och rekrytering	21	Kv & män	BRYT. "Data- och systemteknikerutbildning". Utbildningen skulle leda fram till yrket data- och systemtekniker.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Åke Westh Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/198	1985	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Östergötland län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	Förberedelse för teknisk utbildning	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kronobergs län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Seminarier Kvinnor till teknik och industri	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Kristianstads län		74500, arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Fler kvinnor till mansdominerade arbetsplatser.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Skaraborgs län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Fler kvinnor till mansdominerade arbetsplatser.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Västmanlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig m	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Jämtlands län		74500, Arbetsförmedling och rekrytering		Kv	BRYT. Kvinnor till torvindustrin mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Länsarbetsnämnden	Länsarbetsnämnden i Stockholm	Stockholm	74500, arbetsförmedling och rekrytering	1	Man	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Göran Ferm Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Arbetsförmedlingen	Arbetsförmedlingen i Alvesta	Alvesta	74501, Arbetsförmedlingar		Män	BRYT. Bryta en starkt könsuppdelad arbetsmarknad inom kommunen. Få fler män att inrikta sig mot vård, skola och omsorg.	AMV?	PL: Birgitta Grahm Utvärderare: Annica Svensson	Årsredovisning, F&U Kronoberg 2002	2002	
Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS)		Stockholm	74501, förmedling och rekrytering av personal				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Securitas	Securitas Norra Sverige AB	Sundsvall	74600, bevakningsverksamhet	155	Kv & män	Ökad jämställdhet, fler kvinnliga chefer, förändring av arbetsinnehåll,	ALF	PL: Hans Lindgren	ALF Databas	1993-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags-nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Securitas	Securitas Södra Sverige AB	Linköping	74600, Bevaknings verksamhet	2	Kv (väktare & arbetsledare)	BRYT. Förändrar rollfördelning inom företaget, jämställdhet mellan män och kvinnor när det gäller marknadssidan inom säkerhetsbranschen.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1992	
Tunabyggen		Borlänge	74701, Lokalvård		Kv & män	Sammanlagning av yrkesgrupper till kombitjänster.	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 26	1990-1995?	
Högskolan i Luleå		Luleå	74701, Lokalvård		Kv	Skapande av nya yrken, kombitjänster.	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 26	1990-1995?	
Luleå kommun	Stadenheten	Luleå	74701, Lokalvård		Kv (långtidssjuka)	Personalutveckling för att minska långtidssjukskrivna	ALF	PL Katarina Wikström	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 83	1990-1995?	
Luleå kommun	Stadenheten	Luleå	74701, Lokalvård	200	Kv & män	Öka lokalvårdarnas självförtroende.	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetstlivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1990-1995	
HSB	HSB i Norrköping	Norrköping	74701, Lokalvård		Kv & män	Skapande av nytt yrke.	ALF	Gisele Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 26	1990-1995?	
Universitetssjukhuset i Umeå		Umeå	74701, Lokalvård		Kv	Självstyrande grupper	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 25	1990-1995?	
TS Lokaltjänst i Örebro		Örebro	74701, Lokalvård		Kv	Ökat självstyre, från ensamjobb till arbetsgrupper, funktioner inom grupperna	ALF	Giséle Asplund	Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetstlivsfondens Alfa Q program sid 24	1990-1995?	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Krambo Bostads AB		Kramfors	74701, Lokalvård	200	Kv & män Låg företagsnivå	FOGA. "Organisation-utveckling- och jämställdhetsprojekt"	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Tekniska kontoret i Upplands Bro kommun		Upplands Bro	74701, Lokalvård	57	Kv & män. (Låg företagsnivå)	FOGA. "Självständighet och samverkan i nya servicegrupper". Verka för ett mer varierat arbete samt fördela tunga arbetsmoment. Ökat jämlikhet, lika lön.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Umeå universitet	Lokalvårdare	Umeå	74701, lokalvård	186	Kv & män	Självstyrande grupper	LOM	Forskare: Annika Burholm	Burholm, "Bara" en städerska... Glöm det!!! Om tolv års självstyre bland de 186 lokalvårdarna på Umeå universitet 1974-87, 1988	1974-1987	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Länsarbetsnämnden i Malmöhus län	Lokalvårdsenheten		74701, lokalvård	41	Kv & män	Demokratiprojekt för att höja lokalvårdarnas status och yrkesidentitet. Förhoppning om utvidgade arbetsuppgifter. Ombildning till självstyrande servicesektion. Eget budgetansvar.	LOM	Forskare: Annika Burholm PL: Karin Hansson	Burholm, Ett annat sätt att städa – och leva! 1988	1985-1987	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Utrikesdepartementet		Stockholm	75100	6	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags-nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Riksrevisionsverket			75100, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Statens energiverk		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	2500	Kv & män	BRYT- TEKNIK	SAMN	PL: Ann-Marie Rosenlund	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Statens energiverk		Arboga	75100, offentlig förvaltning		Kv	Bryt-försök. Riktat till redan anställda kvinnor som gavs möjligheten till verkstadsteknisk utbildning på gymnasienivå samt en efterföljande kurs för montörer och reparatörer på AMU.			Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1979-1981	
Statens personalnämnd (SPN)			75100, offentlig förvaltning				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975-1984, SAMN	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Arbetskyddsstyrelsen			75100, offentlig förvaltning				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Arbetarskyddsstyrelsen		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	1	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Ylva Wadell, Gunnar Österberg, Leif Ytterbo & Sylvia Lindström	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Industridepartementet		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	4	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Ann-Marie Henning & Hans Forsström	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Justitiedepartementet		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	3	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Sarita Åkerlund	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Riksrevisionsverket		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	1	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Mats Welander	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Riksskatteverket		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	8	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Börje Nähl & Gunnel Wiberg	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Statens planverk		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	0	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Henry Westermark	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Stockholms teleområde		Stockholm	75100, offentlig förvaltning	30	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Marianne Nordberg	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Yrkesinspektionen	Stockholms distrikt	Stockholm	75100 offentlig förvaltning	6	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Arne Bogsäter	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Idégruppen för mansrollsfrågor			75100, offentlig förvaltning		Män	Materiel om invandrares föräldraskap, föräldraroller och med fakta kring föräldraledighetens utnyttjande bland invandrare.	Socialdepartementet	PL: Mauricio Rojas	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Riksförsäkringsverket		Sundsvall	75100, offentlig förvaltning		Män	Informationsmateriel om föräldraförsäkringssornas roll och om hur pappor kan kombinera pappaledighet med karriär och planera uttaget av föräldrapenning.	Socialdepartementet	PL: Hans Gyllingmark	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Socialstyrelsen		Stockholm	75100, offentlig förvaltning		Män	Tidningar om föräldrar och föräldraledighet. Kring tidningen ordnas bl a särskilda konferenser.	Socialdepartementet	PL: Agneta Nilsson	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Arbetskyddsstyrelsen			75100, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Skolöverstyrelsen			75100, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen."	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Riksförsäkringsverket			75100, offentlig förvaltning	1	Kv	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen	Utvecklingsrådet för statliga sektor	PL: Britt-Marie Andersson Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Migrationsverket		Norrköping	75100, offentlig förvaltning	1	Man	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen. Bildande av jämställdhetsgrupper	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Bo Petersson Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Riksförsäkringsverket			75100, offentlig förvaltning				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Riksskatteverket		Solna	75100, offentlig förvaltning			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN (statens arbetsmarknadsnämnd)	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Tullverket		Stockholm	75100, offentlig förvaltning			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Riksskatteverket			75100, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
						organisationen.					
Skattemyndigheten		Örebro	75100, offentlig förvaltning	1	Man	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen. Utveckling av jämställdhetsplan.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Morgan Fröling Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Sandvikens kommun	Utbildning, arbetsmarknads enheten	Sandviken	75111, kommunal förvaltning	231	Kv & män	Samarbete över personalkategori gränser och kurs/ämnesgränser. Minska deltidsledighet.	ALF	PL: Gunnar Backman	ALF Databas, Alfa Q	1994-1995	
Fagersta, Norberg & Skinnskatteberg kommuner			75111, kommunal förvaltning		Kv	BRYT. "Kvinnor i förändringsarbete, KIF"	Det Nordiska brytprojektet, OECD	PL: Gunnel Brameus	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/191986-1989	1986-1989	
Ale kommun		Ale	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Noshin hafizi	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Alingsås kommun		Alingsås	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	Anna-Lena Stähle	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Kungsbacka kommun		Kungsbacka	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Rose-Marie Andersson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Lerums kommun		Lerum	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Katarina Horkamo	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Flens kommun		Flen	75111, kommunal förvaltning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Helena Mattsson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Kumla kommun	Kultur och fritid & Kommunledning skontoret	Kumla	75111, kommunal förvaltning	40	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Susanna Sandholm	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-2003	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Linköpings kommun		Linköping	75111, kommunal förvaltning	209	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Lennart Ring	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1998-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Luleå kommun		Luleå	75111, kommunal förvaltning	300	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: George Nilsson & Viveka Clemensson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1998-2004	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Norrtälje kommun		Norrtälje	75111, kommunal förvaltning	82	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Kerstin Johansson & Bengt Strandberg	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2000-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Integrationsverket		Norrköping	75111, stats- och kommunledning, övergripande planering och lagstiftning		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Rania Issa Särnblad	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags-nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
		Kopparberg /Gävleborg	75111, Kommunal förvaltning		Män	"Pappacheckar". Erbjudande till män som var pappalediga, stimulanspeng för aktiviteter med barnen.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Haninge kommun		Haninge	75111, Kommunal förvaltning		Kv	Kvinnor och teknik	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Järfälla kommun		Järfälla	75111, Kommunal förvaltning		Män	BRYT. Försök att rekrytera män till kvinnodominerade arbetsplatser.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Värmdö kommun		Värmdö	75111, Kommunal förvaltning		Kv	Flickor, matematik, datorer	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Järfälla kommun		Järfälla	75111; Kommunal förvaltning		Kv & män	LÖV. "Lönebildning i Järfälla kommun med sikte på år 2000".	LÖV	PL: Laila Nilsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Linköpings kommun		Linköping	75111, Kommunal förvaltning			LÖV. "Arbetsvärdering som underlag i löneförhandlingar". Åtgärder för könsdiskriminerande lönesättning.	LÖV	PL: Elisabeth Cederslund	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1995-1997	
Skellefteå kommun		Skellefteå	75111; Kommunal förvaltning		Kv & män	Löv. "Arbetsvärdering i Skellefteå kommun".	LÖV	PL: Ove Lundqvist Forskningsledare: Leif Wågman	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Växjö kommun		Växjö	75111; Kommunal förvaltning		Kv & män	LÖV. "Arbetsvärdering i Växjö kommun". Utgöra grund för att ett likvärdigt arbete ska ge lika lön. Lika lön för kvinnor och män med likvärdigt arbete senast 1999.	LÖV	PL: Margaretha Dahlberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Barn- och utbildningsförvaltningen & Nätverk för män i barnomsorgen	Gotland		75112, länsstyrelser	17	Män	BRYT. "Män i förskola/fritidshem"Pr eparandutbildning för att få fler män till barnomsorgen.	AMV	PL: Bo Hansen	www.tjelvar.com.mib	2002	
Länsstyrelsen i Västra Götalands län			75112, Länsstyrelser	650	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Carin Holm & Ulrika Sjöbäck	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Länsstyrelsen i Västra Götaland			75112, Länsstyrelser		KV & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Ulrika Sjöbäck	www.equalpay.nu/se_exempel.html	2001-	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Länsstyrelsen i Älvsborgs län			75112, länsstyrelser				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Gävle	Gävle	75112, Länsstyrelser	10	Kv & män	"Olikheter ger styrkan". En mansgrupp och en kvinnogrupp bildades för att diskutera könsroller, manligt och kvinnligt arbetssätt.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Stockholms län		75112, Länsstyrelser		Kv	Flickor i teknisk utbildning	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Skaraborgs län		75112, Länsstyrelser		Kv	Provstudier inom teknik- dataområdet	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Länsstyrelserna	Hela Sverige		75112; Länsstyrelser			LÖV. "Länsstyrelseprojektet (LAV)". Ta fram en standardmodell för arbetsvärdering för länsstyrelserna.	LÖV	PL: Anita Harriman	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Länsstyrelsen i Dalarna			75112, Länsstyrelser			Utveckling av en jämställdhetskurs	NRC		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1999	1996	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Göteborg		75112, Länsstyrelser		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen Gävleborg		75112, Länsstyrelser	2	Kv & män	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen. Utvecklingsprojekt avseende jämställdheten, fortbildning av personalen, utarbetande av jämställdhetsplaner.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Carina Löfgren & Åke Lindahl Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen i Örebro	Örebro	75112, länsstyrelser	1	Kv	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Kerstin Lillje Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
SCB			75114, offentlig statistikproduktion		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Jämtlands läns landsting			75123, landstingskommunal förvaltning		Män	Information riktad till ungdomar på regemente respektive värdyrkesskola.	Socialdepartementet	PL: Emy Karlsson	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Statens Vägverk		Borlänge	75131, adm av infrastrukturprogram				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Lantmäteriverket			75131, lantmäteriverket				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Lantmäteriet	Lantmäteriets topografiska enhet	Gävle	75131, lantmäteriverket		Kv & män	BRYT. "Brytprojektet vid Lantmäteriet i Gävle". Förändrade arbetsuppgifter inom produktion av kartor.	KOM	Forskare: Elisabeth Sundin	Nt Teknik i gamla strukturer, Elisabeth Sundin, 1993	1990-1993	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
AMS		Stockholm	75133, arbetsmarknadsprogram, offentlig förvaltning	7	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Ann-Marie Henning & Hans Forsström	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Arbetsmarknadsverket			75133, arbetsmarknadsprogram, offentlig förvaltning		Kv	BRYT. "F18-försök", stimulera kvinnor att i högre utsträckning söka tjänster i lönegrad över F 18. Brytförsök som riktas uppåt i organisationen.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
		Kristinehamn	75134, näringslivsprogram		Kv	Nätverk för att skapa nya jobb för kvinnor.	LOM		På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1992	Arbetsmiljöfondens LOM-program
SIDA		Stoskholm	75212, biståndsverksamhet		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Berth Abrahamsson	www.equalpay.nu/se_xempel.html	2001-	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Försvarets forskningsanstalt (FOA)		Stockholm	75222, arméförsvar				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Försvarsmakten	Linköpings garnison (I4, A1, AF2)	Linköping	75222, Arméförsvar		Kv	BRYT. "Rekryteringsdrive kvinnor". Öka rekryteringen av kvinnliga yrkesofficerare. Målgrupp högstadie och gymnasie.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1991-1992	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Krigsflygarskolan		Ljungbyhed	75224, försvaret flygvapnet	558	Kv & män	Utveckling av kv personal, öka medvetenheten om vikten av jämställdhet. Nätverk för kv ledarskap. Föreläsningar.	ALF	PL: Inger Lundell/Margit Uvebrandt	ALF Databas	1994	
Försvarsmakten			75225, Försvarsmakten		Kv & män	KREOL-projektet. Projekt för mångfald och jämställdhet.	Utvecklingsrådet för den statliga sektorn		www.utvecklingsradet.se	1992-2001	
Försvarsmakten	Försvarsmaktens högkvarter i Stockholm	Stockholm	75225, försvarsmakten	1	Man	Kartläggning av jämställdheten samt effekten av vitsord/tjänstgöringsomdömen. Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Mats Norrman Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Försvaret	Försvarets civilförvaltning	Stockholm	75226, civilt försvar			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Tingsrätten i Ljusdal		Ljusdal	75232, tingsrätten				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Stockholms tingsrätt		Stockholm	75232, tingsrätten	3	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Gun Kristoffersson	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Domstolsverket		Jönköping	75232, domstolsverksamhet	1	Kv	Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Anita Lindén Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Kriminalvårdsmyndigheten		Mariestad	75233, kriminalvårdsstyrelsen		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots		www.equalpay.nu/se_exempel.html	2000-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Kriminalvårdsverket	Anstalter och häkten	Malmö Tidaholm Härlanda Mariestad Kumla Hall Råga Hageby Stockholm	75233, kriminalvårdsanstalter	120	Kv & män	BRYT-TEKNIK	SAMN	PL: Barbro Hemstad (Norrköping) Utvärderare: SAMN	Projekt BRYT – TEKNIK, Slutrapport november 1985, Statens arbetsmarknadsnämnd, 1985	1983	SAMN har fått i uppdrag att genomföra ett brytprojekt vid fem statliga myndigheter. Projektet som kallas BRYT-TEKNIK syftar till att öppna traditionellt mansdominerade yrken för kvinnor.
Kriminalvårdsstyrelsen		Stoskholm	75233, kriminalvårdsanstalter			BRYT. Göra inbrytningar på yrkesområden som domineras av ett kön.	SPN	Utvärderare: SAMN	Rapport om jämställdhet i statsförvaltningen, SOU 1980:20	1977-1979	
Polisen	Polisen i västernorrland		75240; Polisverksamhet	45	Kv	Kvinnligt nätverk.	ALF	PL: Silvia Sandin Viberg Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Polisen	Polisen i Jämtland		75240, Polisverksamhet		Kv	Kvinnligt nätverk	ALF	PL: Gunilla Söderlund Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Polisen		Enköping	75240, Polisverksamhet		Kv	Kvinnligt nätverk	ALF	PL: Viola Andersson Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Rikspolisstyrelsen		Stockholm	75240, polisverksamhet	50	Kv	Strategiskt program för att stödja kvinnliga polischefer. Nätverksutbildning.	ALF	PL: Ivar Eriksson	ALF Databas	1994-1995	
Polismyndigheten	Polismyndigheten i Östersund	Östersund	75240, polisverksamhet	19	Kv	Stärka kvinnliga poliser i sin yrkesroll.	ALF	PL: Märিত Emanuelsson	ALF Databas	1994-1995	
SÄPO		Stockholm	75240, polisverksamhet	800	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Gunilla Wihlner	www.equalpay.nu/se_xempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Polisen	Polismyndigheten i Norrköping, Länspolismästare Lars Engström	Norrköping	75240, Polisverksamhet	30	Kv (samtliga kv poliser)	BRYT. "Nätverk för kvinnliga poliser i Östergötland".	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Polishögskolan		Solna	75240; Polisverksamhet		Kv & män	LÖV. "Lönebildning och arbetsvärdering vid Polishögskolan". Utveckla metoder och modeller för arbetsvärdering och lönebildning.	LÖV	PL: Gunilla Cedermark Hedberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Polisen	Polismyndigheten i Stockholms län, Nationella insatsstyrkan	Stockholm	75240, Polisverksamhet		Kv	Stimulera rekryteringen av kvinnor till nationella insatsstyrkan	Utvecklingsrådet för den statliga sektorn	PL: Peter Eriksson	www.utvecklingsradet.se	2001-	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Konstfack, Stockholmspolis en, Försvaret, Riksförsäkringsverket		Stockholm	75240, polisverksamhet	4	Kv & män	Max-projektet. Delprojekt hos Nationella insatsstyrkan	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Britt-Marie Kühlhorn, Anneli Bergholm, Mats Norrman, Bo Isaksson & Britt.Marie Andersson Forskare: Tuula Eriksson Studie: Louise Weibull, En insats för jämställdhet, om förutsättningarna för kvinnors medverkan i nationella insatsstyrkan	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Polisen	Polismyndigheten i Stockholms län, citypolisen	Stockholm	75240, polisverksamhet	1	Man	Kartläggning av jämställdheten. Utvecklingsagenterna. Jämställdhetsprojekt. Personlig kurs för 14 nyckelpersoner ute på statliga myndigheter. De skulle sedan driva förändringsprojekt ute på arbetsplatsen.	Utvecklingsrådet för statliga sektorn	PL: Bo Isaksson Forskare: Tuula Eriksson	Utvecklingsagenterna, rapport om jämställdhetsprojekt, Utvecklingsrådet för den statliga sektorn, 2004	2000-2003	
Rikspolisstyrelsen		Stockholm	75240, polisverksamhet			Förebyggande av sexuella trakasserier	Utvecklingsrådet för statliga sektorn		www.utvecklingsradet.se	2001-	
Polishögskolan		Solna	75240, polisverksamhet		Kv	Kvinnor i poliskåren	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
Räddningsverket	Stockholms Brandförsvaret	Stockholm	75250, Brand- och räddningsverksamhet	8	Kv	LÖV. "Kvinnor i uttryckningsstyrka". Kvinnors möjligheter att arbeta i en uttryckningsstyrka, projekt och studie.	LÖV	PL: Ann-Cathrine Andersson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1997	
Försäkringskassan i Kronobergs län			75300, försäkringskassor		Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL. Annica Hansson & Kerstin Bjerger Karlsson	www.equalpay.nu/se_xempel.html	1996-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Försäkringskassan	Stockholms läns allmänna försäkringskassa	Stockholm	75300, Försäkringskassor		Män	Fler män till försäkringskassan	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
Försäkringskassan	Försäkringskassan Kronoberg		75300, försäkringskassor		Kv & män	LÖV: "Lönebildning och arbetsvärdering inom Försäkringskassan". Gemensamma normer och värderingsinstrument saknas inom Försäkringskassan och sådana ska nu tas fram.	LÖV	PL: Karin Bjerling & Matz Carlsson	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Gävle kommun	Omvårdnadsförvaltningen	Gävle	80101, Daghem	60	Kv	Ledarskapsutveckling för kvinnor, befrämja förändring utifrån kvinnorna på deras villkor.	ALF	PL: Anita Bjurström	ALF Databas, Alfa Q	1994-1995	
Umeå kommun	Fritid Umeå	Umeå	80101, Daghem	37	Kv & män	Arbetsrotation och arbetsutvidgning för den kv personalen	ALF	PL: Kjell Thelberg	ALF Databas	1994-1995	
Mjölby kommun	Dag- och fritidshem i Mjölby västra distrikt	Mjölby	80101, Daghem	100	Kv	"Vidareutveckling av chefer och personalteam inom barnomsorgen". Främja jämställdheten mellan manliga och kvinnliga chefer.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahn	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1992	
Norrköpings kommun	Mimer – Centrum för verksamhets- och kompetensutveckling	Norrköping	80101, Daghem		Kv & män	BRYT. "Att bryta könssegregationen inom barnomsorgen". Förmå fler män att stanna inom barnomsorgen.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Nacka kommun	Barnstugor i Långsjön, Kummelnäs, Isis och Bäckaliden		80101, Daghem	11		Förändringar av ekonomiskt och administrativt slag. Tex eget budgetansvar	LOM	Forskare: Lillemor Westerberg & Monica Bjerlov	Nya projekt 1986-89, Arbetsmiljöfonden, 1989	1989	Arbetsmiljöfondens LOM-program

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
	Mora kommun	Mora	80102, grundskole utbildning	8	Män	"Jämställd skola i Mora kommun". Samtalsgrupp rörande jämställdhetsarbete och krav på förändring av mansrollen.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Brattebergsskolan i Öckerö kommun		Öckerö	80102, Grundskole utbildning		Kv	Flickor – elektronik	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Munkadels kommun			80102, Grundskole utbildning		Kv	Flickklass i teknik	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Granloholmsskolan & Sticksjöskolan		Sundsvall	80102, utbildning grundskola		Kv & män	Försök med servicegrupper för lokalvård, vaktmästeri och skolmåltid.	LOM	Forskare: Annika Burholm	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988	Arbetsmiljöfondens LOM- program
Skolförvaltningen i Stenungsunds kommun		Stenungsund	80210, Gymnasial utbildning		Kv	BRYT. Stöd till otraditionella yrkesval.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
Skolstyrelsen i Mölndals kommun		Mölndal	80210, Gymnasial utbildning		Kv	Flickor på teknisk linje	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
Kungsängsskolan		Sala	80220, Gymnasial yrkesutbildning	40	Kv	BRYT. "Datakunskap för flickor på ekonomisk linje". Utvidga flickors yrkes- och utbildningsval genom extra undervisning och praktik. Väcka flickors intresse för datateknisk utbildning.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1986-1989	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Wenströmska skolan		Västerås	80220, Gymnasial yrkesutbildning	40	Kv	BRYT. "Flickor på yrkestekniska linjer". Stödja flickor på yrkesteknisk linje samt arbeta för att flickorna ska få rätt arbete efter avslutat utbildning. Mentorprogram.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1986-1989	
Wenströmska skolan		Västerås	80220, Gymnasial yrkesutbildning	66	Kv	BRYT. "Flickor i teknologi på teknisk linje". Kompensera flickors sämre utgångsläge inför studier i ämnet teknologi. Göra ämnet meningsfullt. Egna klasser.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1987-1989	
Wenströmska skolan		Västerås	80220, Gymnasial yrkesutbildning	52	Kv	BRYT. "Mentorer för flickor på fyraårig teknisk linje". Ge kvinnliga förebilder i arbetslivet. Minska avhoppsfrekvensen och få flickorna att stanna kvar inom sitt utbildningsområde efter avslutat skolgång.	Det Nordiska brytprojektet	PL: Gunnel Brameus/ Anne Gustafsson Utvärderare : Drude Dahlerup	Murar rivs när kvinnor bygger, Det nordiska bryt-projektet. Försöksrapport från brytprojektet nr 17/1989	1987-1989	
GTI		Umeå & Växjö	80221, gymnasial yrkesutbildning	60	Kv & män	Bilda en ny grupporganisation där framför allt kv medarbetare får ökade möjligheter till insyn i verksamheten, medbestämmande, chans till egen utvärdering och befordran.	LOM	PL: Lars walfridsson Forskare: Kerstin Rehnström & Inga-Britt Drejhammar	På väg, Arbetsmiljöfonden, 1998	1988-89	Arbetsmiljöfondens LOM- program Del av projektet "Organisationsutveckling och jämställdhet"

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Mitthögskolan		Sundsvall, Härnösand & Östersund	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv & män	LÖV. "Arbetsvärdering vid Mitthögskolan". De anställda formulerar vad den egna tjänsten innebär. Främja en könsneutral lönebildning.	LÖV	PL: Bengt Flach	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993	
Linköpings Universitet		Linköping	80300; utbildning vid universitet och högskolor	20	KV	Mentor-adept-projekt. Stöd för kvinnor i deras strävan att utveckla kompetens och yrkesroll.	ALF	PL: Curt Larsson	ALF Databas	1994-1995	
Lärarhögskolan i Umeå		Umeå	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv & män	Fortbildning av lärare i könsrollsfrågor	AKN		Englund, Arbetsmarknadens Kvinnonämnd i Saltsjöbadsavtalet 50 år, 1989	1971-74	Utbildning av lärare på flera ställen i Sverige med start 1971. Anordnades av AKN och Lärarhögskolan i Umeå.
Uppsala universitet		Uppsala	80300; utbildning vid universitet och högskolor				Jämställdhetsmiljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79
Högskolan för lärarutbildning i Stockholm		Stockholm	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv	Mer kvalificerade arbeten för kvinnor inom industrin.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
Högskolan i Kalmar	Förskollärarytbildningen	Kalmar	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Män	Försök att rekrytera fler män till förskollärarytbildningen	Kulturdepartementet	PL: Margareta Havung & Peter Karlsudd	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Högskolan i Luleå		Luleå	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv	Fler kvinnor till tekniken	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Högskolan i Örebro	Institutionen för förskolläro- och fritidspedagogutbildning	Örebro	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv & män	Handlingsplan för jämnare könsfördelning på institutionen. Rekryteringskampanjer.	Kulturdepartementet	PL: Ingeborg Rydin	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.
KTH		Stockholm	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv	BRYT. Fler kvinnor till industrin	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Linköpings Universitet	Tekniska högskolan	Linköping	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv	Fler kvinnor i teknisk utbildning och tekniska yrken	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Uppsala Universitet	Sektorn för utbildning till tekniska studier	Uppsala	80300; utbildning vid universitet och högskolor		Kv	Flickor till tekniska studier	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Linköpings Universitet		Linköping	80300; utbildning vid universitet och högskolor			LÖV. "Inomorganisatoriska segregerings- och hierarkiseringsprocesser inom handeln". Studie inom Kvinnomaktutredningen.	LÖV	PL. Elisabeth Sundin	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags- nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Umeå universitet		Umeå	80300; utbildning vid universitet och högskolor	20	Kv & män	Fempoängskurs "Kvinnor i geografi"	Nationellt resurscentrum för kvinnor (NRC)		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1996	1995	Sommarkurs tillsammans med Umeå universitet. Målgruppen var yngre studenter
Umeå universitet		Umeå	80300; utbildning vid universitet och högskolor	10-15	Kv & män	Fempoängskurs "Kvinnor i geografi" på deltid	NRC		Bull & Sundin, Får kvinnor synas i regionalpolitiken? 1999	1995	Deltidskurs för kvinnor i nätverk kring Västerbottens Resurscentrum
Stockholms Universitet	Företagsekonom iska institutionen	Stockholm	80300; utbildning vid universitet och högskolor			LÖV. "Könsneutral och produktiv lönebildning. Hur kan man överkomma könsmärkning av arbeten och löner?"	LÖV	PL: Ingela Wahlgren	Projektöversikt, förteckning över LÖV- programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
TBV & Fredrika Bremer- förbundet		Stockholm	80421, Vuxenutbild ning		Kv	Mentorstyrd kompetensutveckling av kvinnor	Kulturdeparte mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
Morabergs utbildningscentr um		Södertälje	80422, arbetsmark nadsutbildn ing		Kv	BRYT. Verkstadsmekanisk grundkurs för kvinnor	Kulturdeparte mentet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
ABF	Norra Storstockholm	Järfälla	80424, studieförbu ndens och frivilligorga nisationern as utbildning		Män	Försök att bygga upp lokal förankrad modell för pappagrupper genom att utbilda pappaledare och ta fram pedagogiskt materiel så till pappagrupper på barn- och mödravårdscentraler	Socialdeparte mentet	PL: Lillemor Eriksson & Göran Wimmerström	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991- 1992
Konstfack		Stockholm	80429, konstkursv erksamhet			Kartläggning av jämställdheten	Utvecklingsråd et för statliga sektorn		www.utevecklinsradet.se	2001-	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Jämtlands läns landsting			85100, Hälso- och sjukvård		Kv	LÖV. "Kvinnlig referensgrupp i Jämtlands läns landsting". Kvinnliga perspektiv på ledningsfrågor, bevakning av kvinnliga frågor.	LÖV	PL: Tina Bylander Utvärderare: Berit Roos	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1994-1996	
Servicehälsan i Karlstad, Grums kommun & Jämställdhetscentrum vid högskolan i Karlstad		Karlstad	85100, Hälso- och sjukvård			LÖV. "Företagshälsovården - en lokal resurs i företagens jämställdhetsarbete".	LÖV	PL: Göran Carlzon	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Karolinska sjukhuset		Stockholm	85100, Hälso- och sjukvård	21	Män	"Män till kontor." Kampanj för att bryta kvinnodominansen inom kontorsområdet. Nyrekryteringar till statliga myndigheter.	SAMN	Utvärderare: SAMN PL: Gunilla Larsson	Män till kontor. Rapport från statens arbetsmarknadsnämnd om en informations- och rekryteringskampanj. 1982	1980-1981	SAMN och AMV har tillsammans med 13 statliga myndigheter genomfört olika informations- och rekryteringskampanjer i Stockholmsområdet för att bryta den ensidiga könsfördelningen inom kontorsyrket.
Lasarettet i Östersund		Östersund	85100, Hälso- och sjukvård		Män	Video och diskussionsmateriel för i första hand personal med daglig kontakt med barn och ungdomar och föräldragrupper inom barnomsorg och skola	Socialdepartementet	PL: Göran Swedin	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Västerbottens läns landsting Försäkringskassan i Västerbotten Umeå kommun			85100, Hälso- och sjukvård		Män	Utbildning av barnmorskor vid alla mödravårdscentraler i Västerbottens län kring fakta, attityder och fördomar om föräldraskap och delad föräldraledighet. Information till elever i gymnasieskolan om vad delat föräldraskap innebär. Studiecirklar för fäder och blivande fäder anställda på ett provat industriföretag.	Socialdepartementet	PL: Eva Gustavsson, Margareta Berggren & Åsa Brodin	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Stockholms sjukhem		Stockholm	85100, Hälso- och sjukvård		Kv & män	LÖV. "Verksamhetsfrämjande och motiverande lönesättning".	LÖV	PL: Gunnel Engdahl	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Älvsborgshälsan		Borås	85100, Hälso- och sjukvård	21	Kv	Kvinnligt nätverk för avdelningsförestandare.	ALF	PL: Gunilla Guystavsson	ALF Databas	1994-1995	
Landstinget i Dalarna		Falun	85100, Hälso- och sjukvård	233	Kv	"Minerva – kunskapscentrum för kvinnor i Dalarna". Öka kontaktytorna mellan kvinnliga läkare inom Landstinget. Förbättrad arbetsmiljö.	ALF	PL: Marianne Wallfelt	Arblin; Alfa Q, ALF Databas	1994-1995	
Kristianstads sjukhus	Hudkliniken	Kristianstad	85100, Hälso- och sjukvård	80	Kv	Stärka självkänslan hos kv läkare. Kunskap om jämställdhet, kv läkares roll som ledare. Start av nätverk.	ALF	PL: Inga Reidhav	ALF Databas	1993-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Södertälje sjukhus	OP-enheten/sterilcentralen	Södertälje	85100, Hälso- och sjukvård	39	Kv & män	Förändrad arbetsorganisation, arbetsplatsträffar för att diskutera i arbetsgrupper.	ALF	PL: Berit Karlsson	ALF Databas, Alfa Q	1994	
Akademiska sjukhuset I Uppsala	Avd 78A	Uppsala	85100, Hälso- och sjukvård		Kv & män	Arbetsplatsprogram. Friare arbetstider, samverkan mellan alla personalkategorier,, flexiblare arbetssätt.	ALF	PL: Marianne Waller	Arblinje; Alfa Q, ALF Databas	1994-1995	
Landstinget i Värmland	Laboratoriemedicin	Karlstad	85100, Hälso- och sjukvård	325	Kv& män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Kerstin Rosenberg & Marianne Nordén	www.equalpay.nu/se_xempel.html	2001-2002	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Hälso- och sjukvården i Finspång		Finspång	85100, Hälso- och sjukvård	32	Kv	"Jämställdhetsprojekt ". Fler manliga elever till avdelningen, få kvinnor att se möjligheter och inte bara hinder.	KOM	PL: Susanne Kvarnström & Kerstin Grahn	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	
Örebro läns landsting & Landstingsförbundet	Regionsjukhuset i Örebro	Örebro	85100, Hälso- och sjukvård	6	Män	BRYT. Gränsöverskridande nätverk för män. Utveckla en större medvetenhet om genusfrågor och öka mäns delaktighet i jämställdhetsarbetet. Förändra strukturerna och öka antalet män i hälso- och sjukvård.	RALF/Vinnova	Forskare: Birgit Pingel & Hans Robertsson	Män i hälso- och sjukvården, Gränsöverskridande nätverk för män, Birgit Pingel & Hans Robertsson.	1998-2001	
Universitetssjukhuset i Linköping	Njurmedicinska kliniken	Linköping	85112, Universitets sjukhus	40	Kv (samtliga undersköterskor och sjuksköterskor)	Projekt med självständiga arbetstider. Öka möjligheten att rekrytera manlig personal. Öka personalens självkänsla.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1991-1992	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags-nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Universitetssjukhuset i Linköping	Kvinnokliniken	Linköping	85112, Universitets sjukhus		Kv & män (Arbetsledare)	"Kvinnokliniken- en friklinik". Stärka kvinnor i sina arbetsledande funktioner, utjämna obalansen mellan ansvar och inflytande i jämförelse med kvinnor och män i vården.	KOM/Alfa Q	PL: Ia Linde Susanne Kvarnström & Kerstin Grahn	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994 Arbete i utveckling – på kvinnors vis. Slutrapport från Arbetslivsfondens Alfa Q program, 1995	1992-	
Universitetssjukhuset i Lund	Thoraxkirurgiska kliniken	Lund	85112, Universitets sjukhus		Kv & män	LÖV. "Kompetensstege för vårdpersonal". Utveckla en kompetensstege för sjuksköterskor och undersköterskor för att möjliggöra en vidare karriär.	LÖV	PL: Bodil Ivarsson & Anneli Ahl	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
			85121, Läkare		Kv	Nätverk för kvinnliga läkare i Värmland	ALF	Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Kalmar läns sjukhus		Kalmar	85121, läkare		Kv	KLARA, nätverk för kvinnliga läkare i Kalmar	ALF	PL: Birgitta Sandberg Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
		Västernorrland	85121, Läkare		Kv	Nätverk för kvinnliga läkare i Västernorrland.	ALF	PL: Margareta Brodin Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
		Växjö	85121, läkare		Kv	Nätverk för kvinnliga läkare i Växjö	ALF	PL: Eva Nitelius Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
		Östersund	85121, Läkare	89	Kv	Humlan, nätverk för kvinnliga läkare Jämtland	ALF	PL: Gunilla Söderlund Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Västerbottens läns landsting	Folktandvården	Umeå	85130, Tandvård	14	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Maria Tykossön	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2000	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Landstinget i Uppsala län	Folktandvården Vretgränd	Uppsala	85130, Tandvård	27	Kv & män	Förändringsprojekt, effektivisering, minska stress. Förändrade yrkesroller mellan kvinnor och män.	ALF	Marie Åkhagen-Altermark, Arbetslivssekreterare Uppsala län	Gustavsen, Ekman Philips, Hofmaier & Riegler; Arbetslivsfonden som förändringsprogram (delrapport2) sid 11-12	1987	Sökte externa bidrag för att klara de extra kostnaderna förenade med förändringen.
Arvika kommun	Äldreomsorgen	Arvika	85311, vård och omsorg vid särskilda boendefor mer för äldre	902	Kv & män	Jämnare könsfördelning, decentraliserad organisation, kvalitetssäkring, tydlig arebtsdelning.	ALF	PL: Jan-Åke Hermansson	ALF Databas	1994-1995	
Malå kommun		Malå	85311, vård och omsorg vid särskilda boendefor mer för äldre		Kv	"Projekt kvinnokraft". Förbättra kvinnors arbetssituation. Nätverk.	ALF	PL: Helen Kärrman	ALF Databas	1994-1995	
Mösterås kommun	Park- och Möllstaskolan	Mösterås	85311, vård och omsorg vid särskilda boendefor mer för äldre	10	Kv & män	BRYT. Genom organisationsförändringar och utbildning vill man bryta barriären mellan traditionellt kvinnligt och manligt arbete.	ALF	PL: Bengt Thunfors & Marianne Rudebeck	ALF Databas	1991-1993	
Granbackens gruppboende		Norberg	85311, vård och omsorg vid särskilda boendefor mer för äldre		Kv	Förändringsprojekt rörande arbetsinnehåll, arbetssätt, samarbetsformer, arbetstider och yrkesroller. Högre omsorgskvalitet.	ALF	Utvärderare: Gunnar Aronsson, Lennart Svensson, Karin Leksell & Alicia Sjögren	Förändringskompetens, Projektledares erfarenheter från 300 Arbetslivsfondsprojekt, Aronsson, Svensson, Leksell & Sjögren, 1995	1989-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Norsjö kommun		Norsjö	85311, vård och omsorg vid särskilda boendeför mer för äldre		Kv	Förbättrad arbetsmiljö för kvinnor. Kompetenshöjande utbildning.	ALF	PL: Cecilia Stenmark/Annika Hjortmo	ALF Databas	1993-1995	
Riksbyggen	Riksbyggen Jämtland	Östersund	85311, vård och omsorg vid särskilda boendeför mer för äldre	27	Kv & män (Låg företagsnivå)	FOGA. "Samordnad äldreomsorg/vaktmästarservice i ett bostadsområde".	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Grafiska Arbetsgivareförbundet			91112, Arbetsgivarorganisationer		Kv	BRYT. Kvinnliga tryckare	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
SAF			91112, Arbetsgivarorganisationer		Kv	Teleteknisk utbildning för flickor	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1985-1986	
Svenska kommunalarbetsförbundet			91200, fackförening		Kv & män	LÖV. "Könsperspektiv på lokala förhandlingar, om förutsättningar för nya befattnings- och lönesystem i kommuner och landsting.	LÖV	PL: Göran Bergman Forskare: Gunilla Fürst	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1994-1998	
Pappersindustriens Yrkesnämnd & Yrkesnämnden för fabriksindustrin		Stockholm	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. "Handledarutbildning för mentorer". Synliggöra processindustrins yrkesmöjligheter och få flickor att välja mer tekniska utbildningar.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1990-1993	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Svenska Fabriksarbetareförbundet	Avd 28, Östergötland	Söderköping	91200, Fackförbundet		Kv & män (styrelse och företagsledning)	BRYT. Initiera projekt för att bryta könsmönstret genom en förändrad arbetsorganisation på Dynoplast AB och Rosenlew AB.	KOM	PL: Kerstin Grahn & Susanne Kvarnström	KOM tillsammans, KOM-programmet i Östergötland; Grahn & Kvarnström. 1994	1992	
Fastighetsanställdas förbund	Avd 1	Stockholm	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
LO	LO-distriktet i Södermanlands län		91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
LO	LO-distriktet i Västerbottens län		91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Metall	Avd 36	Upplands Väsby	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Metall	Avd 39	Oxelösund	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mm	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Metall	Avd 59, Södra Närke	Hallsberg	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Kvinnor i industrin.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1988-1989	
Metall	Avd 113	Smedjebacken	91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Öppna industrin för kvinnorna.	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företags-nivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
SACO			91200, Fackförbundet		Kv & män	Löneskillnader mellan kvinnor och män. Vill ta reda på omfattningen av de könsmässiga löneskillnaderna och analysera orsakerna.	Kulturdepartementet	PL: Anna-Karin Bergström	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.
SKTF	Avd 199	Oxelösund	91200, Fackförbundet		Kv	Studie av löneutveckling för kanslistor, assistenter, arbetsledare.	Kulturdepartementet	PL: Sissel Pettersson	Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1991-1992	Anslag i statsbudgeten för särskilda jämställdhetsåtgärder. Riktade insatser.
Svenska Fabriksarbetareförbundet			91200, Fackförbundet		Kv	BRYT. Uppsökande verksamhet för att motivera kvinnor inom industrin att utbilda sig mer	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1986-1987	
Sveska Elektrikerförbundet	Ungdomssektionen	Stockholm	91200, Fackförbundet		Kv & män	Elektrikeryrket – Ett yrke både för kvinnor och män	Kulturdepartementet		Projektkatalog 1991/92, Jämställdhetsprojekt Kulturdepartementet	1990-1991	
LO	LO-distriktet Jönköpings-Kronobergs län		91200, Fackförbundet			LÖV. "Rättvisa löner, finns det?" Fältstudie.	LÖV	PL: Göran Johansson Forskningsledare: Lars Behrenz & Erik Nyberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
LO, TCO & SACO			91200, Fackförbundet		KV	LÖV. "Kvinnors rätt". Bidra till ett arbetsliv där både kvinnor och män har samma rättigheter och möjligheter att utvecklas i sina arbeten.	LÖV	PL: Susanne Bergman & Ann-Kristin Sandberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1995	
SACO			91200, Fackförbundet			LÖV. "Kvinnligt och manligt, löner och löneskillnader bland akademiker i statlig, kommunal och enskild tjänst".	LÖV	PL: Annakarin Bergström & Thomas Ljunglöf	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1994	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
SKTF	SKTF Region Norrköping	Norrköping	91200, Fackförbund			LÖV. "Handbok för arbetsbeskrivningar/befattningsbeskrivningar". Utarbetande av handbok.	LÖV	PL: Thord Svensson Forskningsledare: Elisabeth Cederslund	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Svenska kommunförbundet	Orust kommun, Gotland kommun, Tyresö kommun, Köpings kommun och Östra Gröinge kommun		91200, Fackförbund			LÖV. "Könsneutral lönebildning i kommunerna". Utveckla nätverk för erfarenhetsutbyte gällande lönesättning.	LÖV	PL: Lars Asplund	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Metall	Avd 39	Oxelösund	91200, Fackförbund		Män	Pappaledighetskonferens med medverkande från facket, socialtjänsten, försäkringskassan och mödravårdscentralen	Socialdepartementet	PL: Britt-Marie Kristensen	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Metall		Stockholm	91200, Fackförbund		Män	Information om pappaledighet i samband med en konferens för förhandlare.	Socialdepartementet	PL: Rose-Marie Hodann	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
TCO			91200, Fackförbund		Män	Revidering och omtryck av tre tidskrifter om barnomsorg, familjepolitik och föräldraförsäkring.	Socialdepartementet	PL: Gunn Franzén Ljung	Idéer och förebilder, Mannen, magasin om jämställdhet, Kulturdepartementet, 1992	1991-1992	Projekt med stöd av medel från socialdepartementet "Pappa kom hem" 1991-1992
Svenska kyrkan	Härnösands stift	Härnösand	91310, Trossamfund		Kv	Debora, nätverk för kvinnliga präster	ALF	PL: Gunilla Jansson Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Norrköpings kyrkliga samfällighet		Norrköping	91310, Trossamfund	318	Kv & män	Bryta dåligt arbetsorganisations mönster genom ledarutveckling med särskild satsning på kvinnor.	ALF	PL: Eva Hammarlund	ALF Databas	1994-1995	

Företag	Arbetsplats	Ort	Bransch SNI	Antal personer	Företagsnivå	Typ av projekt	Finansiering	Utvärderare	Källa	Tidpunkt	Ytterligare info
Svenska kyrkan	Stockholms stift	Stockholm	91310, Trossamfund		Kv	Nätverket Forum för kvinnliga präster i Stockholms stift	ALF	PL: Eva Maria Blom Forskare: Monica Boëtius	Patriarkatets sista skansar, en forskarrapport om arbetslivsfonden, 1995	1990-1995	
Svenska Kyrkan	Borås Kyrkliga Samfällighet	Borås	91310, Trossamfund			LÖV: "Arbetsvärdering, lönebildning och arbetsorganisation i Borås kyrkliga samfällighet".	LÖV	PL: Heidi Ström	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-1997	
Föreningen Folkets Hus och Park i Sundsvall		Sundsvall	92130, Biografverksamhet	7	Kv & män (Låg företagsnivå)	FOGA. "Kvinnliga biografmaskinister i Sundsvall". Bryta könsgränserna mellan yrkesgrupperna.	KOM	Utvärderare: Jan-Erik Hagberg, Anita Nyberg & Elisabeth Sundin	Att göra landet jämställt; Hagberg, Nyberg & Sundin. 1995	1990-1993	
Sveriges Radio AB		Stockholm	92200, radio- och tvprogramverksamhet	1800	Kv & män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Wanja Wide	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1998-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Sveriges Utbildningsradio		Stoskholm	92200, radio- och tvprogramverksamhet	270	151 Kv 119 män	Lönekartläggning	JämO Projekt lönelots	PL: Per Larsson	www.equalpay.nu/se_exempel.html	1999-2001	JämO drev Projekt lönelots 1999-2001, sedan integrerades det i den JämO:s ord verksamhet
Täby kommun	Biblioteket	Täby	92511, Folkbiblioteksverksamhet	60	Kv & män	LÖV. "Arbetsvärdering vid biblioteket i Täby kommun". Utveckla ett lokalt, könsneutralt och skräddarsytt arbetsvärderingssystem.	LÖV	PL: Cajsa Sandberg	Projektöversikt, förteckning över LÖV-programmets projekt runt om i landet juni 1997	1993-97	
Hundskolan			93050, hundträning				Jämställdhets miljonen	Utvärderare: SAMN	På väg mot jämställdhet, utvärdering av jämställdhetsarbetet i statsförvaltningen åren 1975	1978-79	11 ansökningar beviljades medel under budgetåret 1978-79

VINNOVAs publikationer

September 2008

För mer info eller för tidigare utgivna publikationer se www.vinnova.se

VINNOVA Analys

VA 2008:

- 01 VINNOVAs Focus on Impact - A Joint Approach for Impact Logic Assessment, Monitoring, Evaluation and Impact Analysis
- 02 Svenskt deltagande i EU:s sjätte ramprogram för forskning och teknisk utveckling. *Finns endast som PDF*
- 03 Nanotechnology in Sweden - an Innovation System Approach to an Emerging Area. *För svensk version se VA 2007:01*
- 04 The GSM Story - Effects of Research on Swedish Mobile Telephone Developments. *För kortversion på svenska respektive engelska se VA 2008:07 och VA 2008:06*
- 05 Effektanalys av "offentlig sädffinansiering" 1994 - 2004
- 06 Summary - The GSM Story - Effects of Research on Swedish Mobile Telephone Developments. *Kortversion av VA 2008:04, för kortversion på svenska se VA 2008:07.*
- 07 Sammanfattning - Historien om GSM - Effekter av forskning i svensk mobiltelefonutveckling. *Kortversion av VA 2008:04, för engelsk kortversion se VA 2008:06*
- 08 Statlig och offentlig FoU-finansiering i Norden
- 09 Why is Danish life science thriving? A case study of the life science industry in Denmark

VA 2007:

- 01 Nanoteknikens innovationssystem. *För engelsk version se VA 2008:03*
- 02 Användningsdriven utveckling av IT i arbetslivet - Effektvärdering av tjugo års forskning och utveckling kring arbetslivets användning av IT. *För svensk respektive engelsk kortversion se VA 2007:03 och VA 2007:13*
- 03 Sammanfattning - Användningsdriven utveckling av IT i arbetslivet - Effektvärdering av tjugo års forskning och utveckling kring arbetslivets användning av IT. *Kortversion av VA 2007:02, för engelsk kortversion se VA 2007:13*
- 04 National and regional cluster profiles - Companies in biotechnology, pharmaceuticals and medical technology in Sweden 2004. *Finns endast som PDF. För svensk version se*

VA 2005:02

- 05 Nationella och regionala klusterprofiler - Företag inom fordonsindustrin i Sverige 2007
- 06 Behovsmotiverade forskningsprogram i sektoriella innovationssystem. *För engelsk version se VA 2006:15*
- 07 Effekter av den svenske trafikksikkerhetsforskningen 1971-2004. *För kortversion på svenska respektive engelska se VA 2007:08 och VA 2007:09*
- 08 Sammanfattning - Effekter av den svenska trafikksäkerhetsforskningen 1971-2004. *Svensk kortversion av VA 2007:07, för engelsk kortversion se VA 2007:09*
- 09 Summary - Effects of Swedish traffic safety research 1971-2004. *Kortversion av VA 2007:10, för kortversion på svenska se VA 2007:07.*
- 10 Effects of Swedish traffic safety research 1971-2004. *För kortversion på svenska respektive engelska se VA 2007:08 och VA 2007:09*
- 11 Svenskt deltagande i sjätte ramprogrammet. *Finns endast som PDF*
- 12 The role of Industrial Research Institutes in the National Innovation System
- 13 Summary - User-driven development of IT in working life - Evaluating the effect of research and development on the use of information technology in working life. *Kortversion av VA 2007:02, för svensk kortversion se VA 2007:03*
- 14 VINNOVAs fokus på effekter - En samlad ansats för effektlogikprövning, uppföljning, utvärdering och effektanalys
- 15 Needs-driven R&D programmes in sectorial innovation systems. *För svensk version se VA 2007:06*
- 16 Biotechnology, pharmaceuticals and medical technology in Sweden 2007 - Cluster profiles

VINNOVA Forum

VFI 2007:

- 01 Universitetet i kunskapsekonomin (*Innovationspolitik i Fokus*)
- 02 Tillväxtgenvägen - affärsinnovation i svenska tjänsteföretag (*Innovationspolitik i Fokus*)

VINNOVA Information

VI 2008:

- 01 Upptäck det innovativa Sverige.
- 02 Forskningsprogrammet Framtidens personresor - Projektbeskrivningar
- 03 Passenger Transport in the Future - Project Descriptions
- 04 Vehicle ICT - Project Descriptions
- 05 Forska&Väx - Program som främjar forskning, utveckling och innovation hos små och medelstora företag
- 06 Årsredovisning 2007
- 07 Innovationer och ledande forskning - VINNOVA 2007. *För engelsk version se VI 2008:08*
- 08 Innovations and leading research - VINNOVA 2007. *För svensk version se VI 2008:07*
- 09 Forskning och innovation för hållbar tillväxt
- 10 Swedish Competence Research Centres - within the Transport Sector and funded by VINNOVA
- 11 E-tjänster i offentlig verksamhet. *För engelsk version se VI 2007:18*
- 12 VINN Excellence Center - Investing in competitive research milieus. *För svensk version se VI 2007:14*
- 13 Relationships between R&D Investments, Innovation and Economic Growth - A Conference Summary
- 14 Arbetslivsutveckling för global konkurrenskraft
- 15 Innovationspolitik och tillväxt - En seminarierapport från Svenskt Näringsliv, IF Metall och VINNOVA
- 16 Den kompetenta arbetsplatsen - Forskning om kompetens i arbetsplatsens relationer. Programkatalog
- 17 Nya möjligheter för små och medelstora företag - Rapport från VINNOVAs seminarium för småföretag 3 september 2008
- 18 "No wrong door" alla ingångar leder dig rätt! - Erbjudande från nationella aktörer till små och medelstora företag

VI 2007:

- 02 MERA-programmet - Projektkatalog. *För engelsk version se VI 2007:03*
- 03 The MERA-program - Projects. *För svensk version se VI 2007:02*
- 04 DYNAMO 2 - Startkonferens &

Projektbeskrivningar

- 05 IT för sjukvård i hemmet - Projekt katalog.
- 06 VINNVÄXT - Ett program som sätter fart på Sverige! *För engelsk version se VI 2007:09*
- 07 Årsredovisning 2006. *Finns endast som PDF*
- 08 Het forskning och innovationskraft - VINNOVA 2006. *För engelsk version se VI 2007:10*
- 09 VINNVÄXT - A programme to get Sweden moving! *För svensk version se VI 2007:06*
- 10 Red-hot research and innovation power - VINNOVA 2006. *För svensk version se VI 2007:08*
- 12 Projekt katalog - Genusperspektiv på innovationssystem och jämställdhet. Forsknings- & utvecklingsprojekt för hållbar tillväxt
- 14 VINN Excellence Center. *För engelsk version se VI 2008:12*
- 16 SWEDISH RESEARCH FOR GROWTH - A VINNOVA Magazine
- 17 VINNOVAs satsningar för små och medelstora företag
- 18 EU-projekt: Mer värt än pengar
- 19 EU-forskning ger nya möjligheter - EU-projekt Arbete & Resultat

VINNOVA Policy

VP 2008:

- 01 Forskning och innovation för hållbar tillväxt - VINNOVAs förslag till forsknings- & innovationsstrategi 2009-2012
- 02 Offentlig upphandling som drivkraft för innovation och förnyelse. *Finns endast som PDF. För engelsk version se VP 2007:03*

VP 2007:

- 01 Innovativa små och medelstora företag - Sveriges framtid. SMF-strategi från VINNOVA
- 02 Forskningsstrategi för miljöteknik - Redovisning av regeringsuppdrag till Formas och VINNOVA. *Finns endast som PDF*
- 03 Public procurement as a driver for innovation and change. *För svensk version se VP 2008:02*

VINNOVA Rapport

VR 2008:

- 01 Mot bättre vetande - nya vägar till kunskap på arbetsplatsen
 - 02 Managing Open Innovation - Present Findings and Future Directions
 - 03 Framtiden är öppen! Om problem och möjligheter med öppen källkod och öppet innehåll
 - 04 First Evaluation of the Institute Excellence Centres Programme
 - 05 Utvärdering av det Nationella Flygtekniska forskningsprogrammet - NFFP. Evaluation of the Swedish National Aeronautics Research Programme - NFFP
 - 06 Utvärdering av Vehicle - Information and Communication Technology programmet - V-ICT
 - 07 Kartläggning av ett halvt sekels jämställdhetsinsatser i Sverige
 - 08 Politiken, offentlig verksamhet - en av tre parter i samverkan
 - 09 Forsknings- och innovationspolitik i USA - Näringslivets fem roller
 - 10 "Born to be wild" - 55+... eller hur förvandla en global demografisk förändring till ett svenskt styrke- och tillväxtområde?
 - 11 DYNAMO 2 i halvtid - Rapport från VINNOVAs konferens på Ulfunda slott 10 - 11 april 2008
 - 12 VINNVÄXT II - Generalist and Specialist Evaluation of process and knowledge development 2004 - 2007
 - 13 Svensk makrologistik - Sammansättning och kostnadsutveckling 1997 - 2005
 - 14 Leading Companies in a Global Age - Managing the Swedish Way
 - 15 Chefsskapets former och resultat - två kunskapsöversikter
 - 16 NRA Security - Swedish industry proposal for a National Research Agenda for security
 - 17 University strategies for knowledge transfer and commercialisation - An overview based on peer reviews at 24 Swedish universities 2006
- ### VR 2007:
- 01 Design of Functional Units for Products by a Total Cost Accounting Approach
 - 02 Structural Funds as instrument to promote Innovation - Theories and practices. *Finns endast som PDF*
 - 03 Avancerade kollektivtrafiksystem utomlands - mellanformer mellan buss och spårväg. Tillämpningsförutsättningar i Sverige. *Finns endast som PDF*
 - 04 VINNVÄXTs avtryck i svenska

regioner - Slutrapport. *För engelsk version se VR 2007:06*

- 05 Utvärdering VINNVINN Initiativet
- 06 Effects of VINNVÄXT in Swedish regions - Final report. *För svensk version se VR 2007:04*
- 07 Industry report on exhaust particle measurement - a work within the EMIR1 project. *Finns endast som PDF*
- 08 Swedish innovation journalism fellowships - en utvärdering. *Finns endast som PDF*
- 09 Rörlighet för ett dynamiskt arbetsliv - Lärdomar från Dynamoprogrammet
- 10 Miljöbilar och biodrivmedel - Hur påverkas Sverige av EUs direktiv?
- 11 Evaluation report by the VINNVÄXT International Review Team.
- 12 DYNAMO Arbetsgivarvinnor för ökad rörlighet - En slututvärdering av projekt om arbetsgivarvinnor inom DYNAMO-programmet
- 13 Är svenskt management konkurrenskraftigt? - Trettio ledare om svenskt management, dess konkurrenskraft och framtida utveckling - resultat från en intervjuundersökning
- 14 First Evaluation of the VINNOVA VINN Excellence Centres NGIL, HELIX, SAMOT and ECO² together with the STEM Competence centre CICERO
- 15 Vart tog dom vägen? - Uppföljning av forskare och forskning vid nedläggningen av Arbetslivsinstitutet
- 16 Bättre cyklar - en analys av äldre cyklisters behov och önskemål. *För engelsk version se VR 2007:17*
- 17 Better cycles- an analysis of the needs and requirements of older cyclists. *För svensk version se VR 2007:16*



VINNOVA är en statlig myndighet
med uppgift att främja hållbar tillväxt
genom finansiering av behovsmotiverad forskning
och utveckling av effektiva innovationssystem.

VERKET FÖR INNOVATIONSSYSTEM – SWEDISH GOVERNMENTAL AGENCY FOR INNOVATION SYSTEMS

VINNOVA, SE-101 58 Stockholm, Sweden Besök/Office: Mäster Samuelsgatan 56
Tel: +46 (0)8 473 3000 Fax: +46 (0)8 473 3005
VINNOVA@VINNOVA.se www.VINNOVA.se